

aes Colombia

Resumen ejecutivo 2025

Construyendo el futuro de la energía

En 2025, AES Colombia avanzó en una transición energética con impacto tangible: más energía renovable para el país, mayor resiliencia operativa frente al cambio climático y una gestión social cercana a los territorios donde estamos presentes.

Este resumen ejecutivo recoge los principales hitos, cifras y aprendizajes de un año en el que seguimos construyendo energía sostenible con seguridad, innovación y compromiso con las comunidades.

Consulta nuestro Informe de Sostenibilidad 2025 aquí:

Punto de contacto Informe de Sostenibilidad AES Colombia

Karina Blanco
karina.blanco@aes.com



SOMOS AES

Cifras que cuentan nuestra historia en 2025:

el 100 %
de nuestro portafolio de generación en operación provino de fuentes renovables.

Aportamos el **4,3 %**
de la demanda energética nacional.

Operamos más de **1.128 MW**
en cinco plantas

Invertimos **COP 15.787**
millones en gestión social.

Beneficiamos a **256.517**
personas con nuestros programas y proyectos.

Cerramos el año con **cero incidentes de seguridad** entre nuestros colaboradores y personal contratista.

Propósito y valores

Misión

Trabajando juntos mejoramos vidas al ofrecer las soluciones de energía más sostenibles e inteligentes que el mundo necesita.

Visión

Ser la empresa líder en el mundo en energía sostenible, que proporcione energía de manera segura, confiable y asequible.



Nuestros valores

La seguridad primero

La seguridad es el centro de todo lo que hacemos. Siempre identificamos los riesgos potenciales para nuestra gente, clientes, socios, contratistas y comunidades. Medimos el éxito con base en la seguridad con la que realizamos nuestro trabajo juntos, mientras contribuimos a un futuro energético más sostenible.

Aplicamos los más altos estándares

Actuamos con la mayor integridad con nuestra gente, clientes, socios y comunidades. Las soluciones que juntos ofrecemos cumplen con estándares globales de excelencia.

Todos juntos

Trabajamos en conjunto con nuestra gente, clientes, socios, contratistas y comunidades. Satisfacemos las necesidades cambiantes de los clientes con agilidad y disfrutamos celebrando el éxito de todos, resolviendo retos significativos como un equipo.

Metas AES Colombia: un futuro energético más verde[1]

En 2026 estaremos en proceso de obtener la certificación de carbono neutro para nuestra huella de 2025.

Aumentar nuestra capacidad instalada hasta alcanzar alrededor de 1.700 MW.

1. Nuestras metas en AES Colombia pueden ser ajustadas de acuerdo con las condiciones de mercado y financiamiento para los proyectos de energías renovables en el país.

AES Colombia en cifras 2025

100 %
fuentes renovables

AES contribuye con el 4,3 % de la demanda energética de Colombia

Portafolio en operación
1.128 MW distribuidos en 5 plantas.

Eólica en desarrollo
259 MW en su primera fase con un potencial de alrededor de 1.100 MW.

Hidráulica en operación
1.020 MW en 2 plantas.

Solar en operación
108 MW en 3 parques.

Solar en desarrollo
100 MW con un parque.

Emisiones evitadas
54.000 toneladas de CO_2 correspondientes a nuestro cliente Ecopetrol. Las emisiones evitadas proyectadas a 15 años de operación se estiman en 586.000 toneladas de CO_2, correspondientes a los parques solares Brisas y Castilla.

Nuestra presencia en Colombia

Ubicación · Capacidad instalada · Número de unidades / paneles · Generación promedio anual · Capacidad de almacenamiento · Potencia de paneles · Área · Energía entregada · Generación proyectada



ENERGÍA HIDRÁULICA

Central Hidroeléctrica Chivor
- Santa María, Boyacá.
- 1.000 MWp.
- 8 × 125 MW
- 4.107 GWh (2012-2024)

Pequeña Central Hidroeléctrica Tunjita
- Macanal, Boyacá.
- 19,8 MWp.
- 2 × 9,9 MW
- 75,41 GWh
- Central de pasada



ENERGÍA SOLAR

Parque Castilla Solar
- Castilla La Nueva, Meta.
- 21 MWp
- +54.000
- 385 Wp
- 18 hectáreas
- 27.379,76 MWh

Parque San Fernando Solar
- Castilla La Nueva, Meta.
- 61 MWp
- +114.000
- 530 Wp
- 57 hectáreas
- 79.925,85 MWh

Parque Solar Brisas
- Aipe, Huila.
- 26,8 MWp
- +49.000
- 540 Wp
- 20 hectáreas
- 42.029,33 MWh

Parque solar Girasoles (en desarrollo)
- Girasoles, Tolima.
- 100 MW.



ENERGÍA EÓLICA

Parque Jemeiwaa Ka'I (en desarrollo)
- La Guajira.
- 1.100 MWp

En el desarrollo de su primera fase construiremos 259 MW y una línea de conexión interna.

- 1.132 GWh/año



Estrategia de sostenibilidad

Basamos nuestra estrategia en la integración de los asuntos materiales identificados en el ejercicio de doble materialidad, la estrategia global de AES y nuestros objetivos corporativos estratégicos como compañía. Nuestro marco estratégico de sostenibilidad se estructura en tres pilares: planeta, personas y gobernanza.

Este marco incluye metas e indicadores con horizonte a 2030, así como la priorización de ocho Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) dentro de nuestra estrategia.

PLANETA

Juntos aceleramos el futuro de la energía y cuidamos del planeta

Acelerando el futuro de la energía

- Optimizar el portafolio
- Brindar soluciones a nuestros clientes
- Operar con excelencia
- Lograr las metas financieras

Cuidando el Planeta

- Mitigar y adaptarnos al cambio climático
- Protección y conservación de ecosistemas
- Cuidado del agua

PERSONAS

Juntos mejoramos vidas y aportamos al desarrollo

- Tener el mejor talento
- La seguridad primero
- Juntos con las comunidades

GOBERNANZA

Seguimos los más altos estándares corporativos

- Gobernanza Corporativa
- Derechos Humanos

Trabajando juntos, mejoramos vidas al ofrecer soluciones de energía más sostenibles e inteligentes que el mundo necesita.



Nuestros logros 2025



La seguridad fue nuestro primer valor

A pesar de los desafíos climáticos extremos en la Central Chivor, cerramos 2025 con cero incidentes fatales, cumpliendo nuestro compromiso de proteger la vida de colaboradores, contratistas y comunidades. Frente a estas condiciones climáticas, la compañía fortaleció su cultura preventiva mediante análisis de riesgos (AROS), caminatas de seguridad y reportes proactivos de condiciones inseguras.



Resiliencia operativa ante el cambio climático

Ante afluencias hídricas históricas que afectaron el talud de la casa de máquinas y las vías de acceso en Chivor, desplegamos soluciones logísticas de alta complejidad, como transporte en helicóptero y accesos alternos. En estrecha coordinación con autoridades e ISA, mitigamos los riesgos para el personal y garantizamos la continuidad de la operación.



Compromiso social y diálogo transparente – caso Chivor

Frente a la pérdida de banca en la vía nacional que comunica Bogotá con Santa María, que derivó en bloqueos para la Central Hidroeléctrica de Chivor y en la suscripción posterior de acuerdos con las comunidades de Santa María, Macanal y San Luis de Gaceno, reafirmamos nuestra disposición al diálogo permanente y avanzamos en el cumplimiento de los 26 puntos acordados, sin afectar otras iniciativas, como el Fondo Concursable para la construcción de placas huella por parte de las Juntas de Acción Comunal.



Excelencia técnica y operativa

Superando condiciones de alto riesgo y un entorno complejo, restablecimos en tiempo récord la conducción de Chivor II, asegurando la confiabilidad de Chivor I. Esta intervención de alta ingeniería garantizó la continuidad del suministro energético nacional bajo los más altos estándares técnicos.



Alianzas estratégicas y respaldo financiero en Jemeiwaa Ka'I

Optimizamos la viabilidad del clúster Jemeiwaa Ka'I mediante un acuerdo marco de inversión en el que Ecopetrol adquirió el 49 % del proyecto. Esta alianza, respaldada por la firma de tres contratos de energía a 20 años por la totalidad de la producción, garantiza una estructura de ingresos previsible para la ejecución de este activo clave de crecimiento.



Rentabilidad y cumplimiento financiero

Ratificamos nuestra estabilidad financiera al cumplir la meta de dividendos proyectada, incluso ante desafíos operativos.







Gestión comercial y cobertura estratégica

Aseguramos la cobertura de nuestro portafolio con nuevos contratos y renegociamos con éxito los acuerdos del clúster Jemeiwaa Ka'I. Esta gestión optimizó las condiciones del proyecto, estableciendo bases financieras más competitivas para iniciar su fase de construcción.



Avances en licenciamiento ambiental

Habilitamos la fase de construcción de proyectos clave tras obtener la licencia ambiental para Solar Girasoles (100 MW) y la modificación de la licencia ambiental de la línea de transmisión interna del proyecto Jemeiwaa Ka'I. Estos hitos eliminaron la incertidumbre administrativa y nos permiten avanzar hacia el incremento de nuestra capacidad instalada en el país.

Compromiso social en proyectos de expansión

Sol Kai (La Guajira): logramos el cierre financiero y el inicio de la primera fase de energización rural, beneficiando a 840 familias con energía solar disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

Infraestructura educativa: junto a Cenit, instalamos techos solares en la Institución Educativa Henry Daniels (Meta), generando ahorros de hasta el 90 % en el consumo de energía. El proyecto se expandirá a la sede de bachillerato.

Gobernanza: implementamos un esquema fiduciario transparente para el giro de compensaciones en el clúster Jemeiwaa Ka'I.



Enfoque en cultura y talento

Consolidamos nuestro liderazgo en gestión humana al renovar los sellos de excelencia de Great Place to Work (GPTW) y de EFR (equilibrio, flexibilidad y responsabilidad) en 2025. Asimismo, fuimos reconocidos por AEQUALES como referentes en diversidad, equidad e inclusión, reafirmando nuestro compromiso con un entorno laboral de alto bienestar.

Personas

Nuestro talento

Nuestra gente es el motor que transforma el propósito en realidad.

1

En 2025, consolidamos la estrategia EFR (equilibrio, flexibilidad y responsabilidad), logrando la recertificación en categoría B+ otorgada por la Fundación Másfamilia.

2

Contamos con una participación del 20 % de mujeres en la Junta Directiva, del 29 % en cargos ejecutivos y del 45 % en cargos profesionales.

3

Nuestra gente: 129 colaboradores directos (28 % mujeres, 71 % hombres y 1 % de representación LGBTIQ+) y 250 colaboradores indirectos.

4

La mayor proporción de colaboradores proviene de Boyacá (40 %), seguida de Cundinamarca (26 %) y Antioquia (6 %).

5

Obtuvimos nuevamente la certificación Great Place to Work® Colombia para el periodo comprendido entre octubre de 2025 y octubre de 2026, con un puntaje del 86 %.

6

En 2025, fortalecimos la gestión de la equidad conforme a los estándares regionales de AEQUALES.

7

Nos esforzamos por contar con un talento humano diverso e inclusivo que refleje la riqueza de nuestras comunidades. Actualmente, el 3 % de nuestros colaboradores son de la comunidad indígena Wayúu.

8

La baja tasa de rotación (9,6 %) refleja la estabilidad organizacional y el bienestar de nuestro equipo.

9

En el programa "Te reconozco", destacamos a 33 colaboradores y contratistas por su desempeño y por la vivencia de los valores corporativos.



La seguridad primero

Indicadores

- Durante 2025, registramos 6 incidentes registrables y 1 incidente con tiempo perdido en las operaciones de AES Colombia.
- 0 incidentes fatales.
- No presentamos ausentismo por enfermedad profesional o laboral y redujimos en un 65 % el ausentismo por enfermedad de origen común.
- Logramos una reducción del riesgo del 11 %.

Capacitaciones

- Realizamos 528 reuniones diarias de seguridad con personal directo y contratistas.
- Desarrollamos 264 horas de capacitación en 60 espacios de aprendizaje, con 2.366 participantes (2.208 contratistas pertenecientes a 316 empresas).
- Registramos 234 asistentes y 120 horas de capacitación para certificaciones en manlift, puente grúa, aparejador de grúa móvil, montacargas, trabajo seguro en alturas (TSA) —en niveles de reentrenamiento y avanzado— y espacios confinados —en niveles entrante y vigía—, entre otros.

Seguimiento y control

- Realizamos 665 análisis de riesgos AST.
- Llevamos a cabo 165 caminatas de seguridad.
- Registramos 212 observaciones de comportamiento.
- Ejercimos la autoridad para detener el trabajo en 39 ocasiones, de las cuales el 82 % correspondió a personal contratista.

Infraestructura y servicios para la movilidad

- El servicio de transporte fluvial en el embalse La Esmeralda respondió a un incremento del 40 % en el flujo de pasajeros y de más del 50 % en la movilización de vehículos.
- Integramos un nuevo ferri de carga, optimizando la capacidad operativa y modernizando los activos destinados al servicio de la comunidad.
- Garantizamos 27 traslados nocturnos para la atención de emergencias médicas, fortaleciendo la atención oportuna en situaciones críticas.
- La operación del servicio de transporte fluvial impulsó la economía local mediante la creación de 27 empleos permanentes en el embalse y 19 plazas administrativas adicionales para soporte técnico y de gestión.
- Garantizamos la continuidad del servicio de transporte terrestre para los habitantes del municipio de Macanal.
- El mantenimiento de los caminos de acceso a los puertos fluviales impulsó el empleo local mediante la vinculación de al menos 4 trabajadores del municipio para labores de limpieza y adecuación.

Fondo Concursable “Juntos Aceleramos el Desarrollo”

- Celebramos la quinta edición del Fondo Concursable, consolidando su alcance mediante la evaluación de 43 proyectos. De estos, 20 iniciaron su ejecución en 2025 y los restantes se programaron para 2026.
- Recursos durante 2025 del fondo concursable:
  - **Aportes AES**
    COP $728 millones
  - **Aportes de alcaldías y otros**
    COP $718 millones
  - **Aportes de la comunidad**
    $77 millones
  - **Valor total de los proyectos**
    COP $1.523 millones

Juntos con las comunidades

Inversión social total:
COP $15.787
millones

Inversión social voluntaria:
COP $11.185
millones

Inversión social obligatoria:
COP $4.602
millones

Más de
COP $6.185
millones invertidos
en infraestructura
y movilidad.

Número de beneficiarios de nuestros programas y proyectos sociales:
256.517



Apoyo a la educación regional – proyectos en transición

- **Colegio Leonardo Da Vinci (Santa María, Boyacá):** realizamos aportes por COP $304 millones para asegurar su sostenibilidad operativa, beneficiando a 49 estudiantes.
- **Institución Educativa Henry Daniels (Castilla La Nueva, Meta):**
  - En alianza con CENIT y UNIMINUTO, implementamos un sistema solar fotovoltaico que genera ahorros anuales cercanos a COP $50 millones, recursos que serán reinvertidos en el fortalecimiento de la calidad educativa de 681 estudiantes.
  - Fortalecimos los semilleros de investigación en Castilla La Nueva mediante el proyecto de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI).

Generación de empleo

- Fortalecimos la asociación ASODEC Castilla mediante el proyecto de pastoreo solar. Como parte de esta iniciativa, suscribimos un contrato de rocería para 60 ha del parque solar San Fernando y aprovechamos el forraje de 15 ha del parque solar Castilla.
- En Castilla (Meta) generamos 31 empleos locales y, en Brisas, 14 empleos vinculados a actividades como vigilancia, seguridad, rocería, mantenimiento, control de pasturas y manejo de animales, así como servicios generales.
- En los tres parques solares fortalecimos el trabajo con grupos asociativos y empresas emergentes, como ASODEC en Castilla (Meta) y CIVAM en Aipe (Huila).

Voluntariado

- Realizamos una jornada de voluntariado corporativo en la Escuela Ichipa, en La Guajira.
- Entregamos una biblioteca escolar que beneficiará a cerca de 200 niños y jóvenes de la comunidad.
- Participaron 12 voluntarios.

Gestión social en La Guajira con las comunidades indígenas wayúu

- **Ruta del agua**
  Atendimos aproximadamente a 8.000 personas con una provisión promedio de 4,1 litros diarios de agua por persona.
- **Programa de ayudas sociales**
  Entre 2024 y 2025 realizamos una inversión social voluntaria de COP $335 millones orientada a actividades propias de la cultura Wayúu, como entierros, yanamas y otras actividades colectivas.
- **Academia AES:**
  - Apoyamos la constitución y el fortalecimiento de estructuras de gobierno propio.
  - Desarrollamos 10 planes de vida comunitarios.
  - Continuamos con la Academia AES como un espacio de formación para líderes indígenas wayúu en la estructuración de proyectos comunitarios.
- **Sol-Kai**
  Desarrollamos una solución autónoma de energía solar para territorios rurales dispersos. Actualmente, lleva energía eléctrica permanente a 300 hogares wayúu. Contempla una inversión superior a COP $20.000 millones y se desarrolla en alianza con la Financiera de Desarrollo Nacional (FDN), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y Soluna, asegurando su sostenibilidad a largo plazo.



Derechos humanos

Con una inversión superior a COP $115 millones, desarrollamos talleres enfocados en:

Empoderamiento y liderazgo comunitario:

- Taller “Liderazgo que transforma” (vereda El Didal, Aipe, Huila): participaron 25 líderes comunitarios.
- Fortalecimiento de la gobernanza en comunidades wayúu: acompañamos a 43 comunidades de Uribia (La Guajira) en la formulación de planes de vida y en la construcción colectiva del Reglamento Intercultural de Uso de la Servidumbre.

Igualdad de género y prevención de violencias:

- Taller “Empoderando a la mujer: desafíos, derechos y liderazgo” (Aipe, Huila, y Castilla La Nueva, Meta): capacitamos a 135 estudiantes y docentes.
- Taller “Mi rol, mi poder” (Santa María, Boyacá): participaron 70 estudiantes del Colegio Jacinto Vega.
- Taller “Liderazgo auténtico femenino” (Santa María y Valle de Tenza, Boyacá): participaron 115 mujeres, entre lideresas y consejeras.

Fortalecimiento de la cadena de suministro:

- Programa “Buenas prácticas en la cadena de suministro”: 40 empresas proveedoras participaron en procesos de formación en ética.
- Taller presencial “Kit de herramientas para el proveedor exitoso” (Uribia): participaron 25 proveedores locales de suministros y servicios.

Activación organizacional Misión DD. HH.:

- Desarrollamos la activación “Guardianes de Impacto Positivo” con colaboradores de AES Colombia.
- Esta iniciativa estuvo orientada a fortalecer la apropiación y el respeto por los derechos humanos en la operación diaria.



Planeta

Inversión ambiental

Invertimos
COP $6.432 millones
en inversiones y gastos ambientales.

COP $4.252 millones
corresponden a **inversiones y gastos ambientales** en la zona de la Central Hidroeléctrica de Chivor y en los parques solares.

Transferimos
COP $41.206
millones
en gastos ambientales a corporaciones y municipios para **proyectos de agua potable, saneamiento básico y mejoramiento ambiental.**

Nuestro impacto ambiental

Huella de carbono

- **Total**
  995,218 toneladas de CO_2-eq.
  Representa una reducción del 6,41 % con respecto a 2024.
- **Alcance 1**
  140,105 toneladas de CO_2-eq.
- **Alcance 2**
  67,53 toneladas de CO_2-eq.
- **Alcance 3**
  787,58 toneladas de CO_2-eq.

Energía

- **Consumo total**
  3.544 MWh.
- **Energía proveniente de combustibles no renovables**
  935 MWh.
- Evitamos la emisión de aproximadamente 149,58 toneladas de CO_2-eq gracias al uso de sistemas de autogeneración de energía.

Agua

- **Consumo total en 2025**
  47.313 m³.
- El 7 % del agua empleada en la generación de la PCH Tunjita fue reutilizada.
- Reducimos en un 42,1 % el consumo de agua doméstica desde la implementación del Plan de Uso Eficiente y Ahorro del Agua (PUEAA).

Residuos

- **Total de residuos generados**
  200,86 toneladas.
- **Residuos domésticos**
  31,48 toneladas.
- **Residuos industriales no peligrosos**
  53,51 toneladas.
- **Residuos peligrosos y especiales**
  115,87 toneladas.
- **El 79 % de los residuos**
  generados en las centrales hidroeléctricas fueron aprovechados o valorizados.

Cuidando nuestra biodiversidad y ecosistemas

Rehabilitación de cobertura vegetal

Compensaciones ambientales

- Custodiamos una reserva de 2.022,57 hectáreas en el Distrito Regional de Manejo Integrado (DRMI) Cuchilla Negra, a la que se sumó en 2025 el predio “El Convenio” (23,25 ha), ubicado en Garagoa, Boyacá.
- Realizamos mantenimiento silvicultural de 2 hectáreas en el predio Hacienda Cachipay, vereda Calichana del municipio de Santa María.
- En cumplimiento de la Resolución 1163 de 2023, expedida por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), continuamos ejecutando el plan de inversión forzosa del 1 %.

Alianza con la Fundación Humedales

- Continuamos la gestión de 1.000 ha destinadas a la recuperación y el mantenimiento de ecosistemas.
- Monitoreamos 14 especies de mamíferos mediante cámaras de trampa, incluyendo el oso andino, el tigrillo, el oso palmero y el venado (especies en riesgo).
- Recuperamos 1.305 plantas afectadas previamente por el fenómeno de El Niño y por heladas.
- Identificamos 214 especies de aves distribuidas en seis zonas de estudio, tres de las cuales se encuentran en categoría de amenaza.



Gobernanza

Evaluación de riesgos

Evaluación de riesgos

- **Sanciones y multas:** no se identificaron casos significativos de incumplimiento de leyes o reglamentos. En consecuencia, no recibimos sanciones monetarias ni multas durante 2025.
- **Sanciones no monetarias:** no se registraron acciones de cumplimiento coercitivas ni sanciones no monetarias por parte de las autoridades competentes.
- Adelantamos más de 1.352 revisiones de contrapartes contractuales y 44 procesos de debida diligencia para contratos, entre los cuales 5 requirieron una revisión más detallada por tratarse de transacciones de alto riesgo.

Canales de comunicación

- Recibimos 765 solicitudes a través de los diferentes canales disponibles, ninguna de ellas vinculada con la vulneración de los derechos humanos.

Ética y cumplimiento

- Ethisphere reconoció a AES, por duodécimo año consecutivo, como una de las empresas más éticas del mundo.
- En 2025 realizamos 15 sesiones de ética empresarial, con la participación de 326 personas, entre empleados y contratistas.



aes Colombia

Resumen ejecutivo

2025

Construyendo el futuro de la energía

Nuestras redes

AEScolombiaoficial

aescolombiaoficial

aescol.com/es

AES_Colombia

@aes-colombia

company/aes-colombia

