	<b>SISTEMA DE GESTIÓN AES COLOMBIA</b>	
	<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>	
	<b>CO-SS-F76</b>	
	Versión: 0	Fecha de revisión: Feb- 2023
<b>Referencia Conectados: CONEC-COM-PR-013</b>		

## REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN - 2022

### TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	5
1. Política, objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; Revisión de las estrategias implementadas y su eficacia. ....	5
1.1. Política .....	5
1.2. Objetivos.....	7
2. Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo. ....	14
3. Suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.....	14
4. Capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo. ....	15
5. Necesidad de cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos.....	16
6. Evaluación de la eficacia de las medidas de seguimiento con base en la revisión de la alta dirección realizada en el 2022 .....	16
7. Análisis del resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	17
7.1 Indicadores de estructura.....	17
7.1.1 Cumplimiento del plan de trabajo anual.....	17
7.1.2 Indicadores plan de capacitación.....	18
7.1.3 Indicadores programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes.....	18
7.1.4 Ejecución presupuestal .....	19
7.1.5 Acciones Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo .....	20
7.2. Indicadores de Proceso.....	22
7.2.1. Número de incidentes incapacitantes (LTI): .....	22
7.2.2 Frecuencia de accidentalidad .....	22
7.2.3 Severidad de accidentalidad .....	26
7.2.4 Índice de frecuencia para incidentes registrables Recordable (RATE) AES Colombia. ....	27
7.2.5. Proporción de accidentes de trabajo mortales .....	27
7.2.6. Rehabilitación Laboral .....	27

<b>Aprobó</b> Federico Echavarría Gerente General	<b>Elaboró</b> Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	<b>Revisado por</b> William Alarcon Gerente de Operaciones	Fecha Actualización: 07/02/2023	No. Hojas: 58
				No. Anexos: 00

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

7.2.7. Prevalencia de la enfermedad laboral .....	27
7.2.8. Incidencia de la enfermedad laboral.....	27
7.2.9. Ausentismo por causa médica .....	28
7.2.10 Programa de inspecciones planeadas.....	30
7.2.11 Programa de caminatas de seguridad enfocadas al comportamiento.....	30
7.2.12 Asistencia mensaje mensual de seguridad directos y contratistas .....	31
7.2.13 Tasa de Near Miss, and Workplace Hazard SIP .....	31
7.3. Indicadores de resultado .....	31
7.3.1. Cumplimiento de requisitos legales.....	31
7.3.2. Seguimiento a la ejecución de las acciones preventivas, correctivas y de mejora.....	32
7.3.3. Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido.....	35
7.3.4. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo osteomuscular .....	36
7.3.5 Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo psicosocial.....	37
7.3.6. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo biológico.....	38
7.4 Auditorías .....	42
7.4.1 Auditorías Internas .....	42
7.4.2 Auditorías Externas.....	43
8. Nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización a ser tenidos en cuenta para la planificación y la mejora continua. ....	44
9. Análisis de la eficacia de las medidas de prevención y control de peligros y riesgos.....	44
10. Análisis conjunto con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.....	44
11. Acciones para la mejora continua en la identificación de peligros y el control de los riesgos y la gestión en seguridad y salud en el trabajo en AES Colombia. ....	44
12. Participación de los trabajadores.....	45
13. Cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen .....	49
13.1 Cumplimiento de la normatividad legal vigente .....	49
14. Acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo .....	50
15. Cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos .	51
16. Inspecciones de puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa.....	51
17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo .....	51
18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores.....	51

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

18.1 Exámenes periódicos ..... 52

19. Actualización de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos ..... 55

20. Notificación e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. ... 56

21. Ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo. .... 56

22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo. .... 56

23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. .... 57

24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores..... 57

25. Análisis de la alta dirección..... 57

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

## LISTA DE FIGURAS

<b>Gráfico 1.</b> Ejecución Plan de Trabajo Anual Seguridad y Salud en el Trabajo Año 2022. ....	14
<b>Gráfico 2.</b> Relación reportes vs Peligros .....	19
<b>Gráfico 3.</b> Consolidado de reuniones del COPASST (2018-2022).....	20
<b>Gráfico 4.</b> Reportes Actos y Condiciones Reportadas al COPASST vs Acciones Ejecutadas .....	20
<b>Gráfico 5.</b> Incidentes Incapacitantes AES Colombia 2006-2022 .....	22
<b>Gráfico 6.</b> Índice de Severidad 2007-2022 AES Colombia - Operación .....	26
<b>Gráfico 7.</b> Tasa de Incidentes Registrables 2007-2022 .....	27
<b>Gráfico 8.</b> Causales Tipos de Ausentismo 2022 .....	28
<b>Gráfico 9.</b> Discriminación de incapacidades según puestos de trabajo .....	29
<b>Gráfico 10.</b> Distribución de ausentismo según sistema afectado .....	29
<b>Gráfico 11.</b> Inspecciones / Reportes .....	30
<b>Gráfico 12.</b> Resultados de las Inspecciones y Caminatas de Seguridad. ....	30
<b>Gráfico 13.</b> Cumplimiento de los Requisitos Legales .....	32
<b>Gráfico 14.</b> Gestión de Reportes Programa de Actos Condiciones Inseguras y Casi Accidentes.....	33
<b>Gráfico 15.</b> Pirámide de Incidentalidad AES 2022.....	33
<b>Gráfico 16.</b> Inspecciones ergonómicas puestos de trabajo .....	36
<b>Gráfico 17.</b> Cantidad total pruebas COVID-19 2022 .....	39
<b>Gráfico 18.</b> Porcentaje de personas con Riesgo Cardiovascular Metodología Nhanes.....	39
<b>Gráfico 19.</b> Porcentaje de personas con la patología .....	40
<b>Gráfico 20.</b> Comparativos parámetros 2021- 2022 .....	41
<b>Gráfico 21.</b> Porcentaje de Disminución de parámetros 2021-2022.....	42
<b>Gráfico 22.</b> Desempeño General por Etapas de los Estándares Mínimos del SG-SST. ....	49
<b>Gráfico 23.</b> Mediciones riesgo Físico 2022 .....	51
<b>Gráfico 24.</b> Consultas médicas AES Colombia 2022.....	52
<b>Gráfico 25.</b> Exámenes ocupacionales AES Colombia 2022 .....	52
<b>Gráfico 26.</b> Principales diagnósticos en la población AES Colombia 2022 .....	53
<b>Gráfico 27.</b> Pareto Matriz IPECR 2022 .....	56

## LISTA DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Objetivos Seguridad Industrial 2022 .....	9
<b>Tabla 2.</b> Inversión de los Recursos del Presupuesto Anual 2022 en Porcentaje. ....	15
<b>Tabla 3.</b> Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.....	18
<b>Tabla 4.</b> Estándares Auditados.....	42

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST****INTRODUCCIÓN**

Dando cumplimiento al artículo 2.2.4.6.31 del decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, se analizan los siguientes criterios

Fecha: enero 31 del 2022

Participantes: COPASST, Dirección de Seguridad Industrial, Gerencia de Operaciones, Gerencia General, directores de la Gerencia de operaciones.

Esta revisión tiene como objetivo el determinar en AES Colombia en qué medida se cumple con la política y los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y se controlan los riesgos. Se busca que esta revisión no sea únicamente un análisis reactivo de resultados (estadísticas sobre accidentes y enfermedades, entre otros), sino una manera proactiva de evaluar la estructura y el proceso de la gestión en seguridad y salud en el trabajo de AES Colombia.

**1. Política, objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; Revisión de las estrategias implementadas y su eficacia.**

**1.1. Política**

AES Argentina, AES Chile y AES Colombia, todas ellas parten de la Unidad Internacional de Negocios Andes (IBU por sus siglas en inglés) y AES Brasil como parte de la Unidad Internacional de Negocios Brasil, tenemos por misión acelerar el futuro de la energía, juntos.

Conscientes de que nuestras decisiones y actividades tienen un impacto en nuestro entorno, asumimos el compromiso de incorporar los principios y las prácticas de sostenibilidad empresarial en nuestra cultura y en la gestión de la compañía. Este compromiso nos inspira a planificar y tomar decisiones teniendo en cuenta de forma equilibrada, aspectos económicos, ambientales y sociales.

En la IBU Andes & Brasil ponemos la seguridad y la salud en el trabajo primero para todas las personas que trabajan con nosotros, reconocemos la protección del medio ambiente como una parte fundamental en el desempeño del negocio, consideramos como prioritario lograr la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas, reconocemos la gestión integral de nuestros activos como una responsabilidad prioritaria en nuestras actividades de generación, transmisión, almacenamiento de energía eléctrica, desalinización de agua de mar y en los procesos que dan soporte a estas actividades.

En la IBU Andes & Brasil compartimos tres valores que proporcionan un marco común de comportamiento: ponemos la seguridad primero, aplicamos los más altos estándares y trabajamos como un equipo entre nuestros negocios, con nuestros clientes, socios y comunidades, todos juntos.



Para dar cumplimiento a lo anterior, hemos establecido los siguientes compromisos:

- Incorporar la Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Gestión de Activos y Ciberseguridad en cada proceso y en cada tarea promoviendo la cultura en estos requisitos.

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables, incluyendo el marco regulatorio aplicable a la actividad, las normas de referencia, programas, políticas, estándares, principios y creencias de AES, y los compromisos voluntariamente suscritos con nuestros clientes y partes interesadas.
- Identificar los peligros, evaluar sus riesgos, definir e implementar medidas de acuerdo con la jerarquía de control para eliminar los peligros y reducir los riesgos, proporcionando condiciones seguras y saludables para prevenir lesiones, el deterioro de la salud y daños a la propiedad relacionados con nuestras actividades.
- Analizar, monitorear y gestionar los impactos ambientales, previniendo y mitigando sus efectos potenciales, promoviendo el compromiso con el cuidado del medio ambiente, el uso eficiente de los recursos naturales, la conservación  
PROCEDIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PUBLICO AES Colombia – Distribución Interna 7/ 43 de áreas de alto valor para la biodiversidad en el entorno de nuestras operaciones y protección de especies en categoría de conservación en dichas áreas, y el relacionamiento con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.
- Incorporar la mitigación y adaptación al cambio climático en el análisis y desarrollo del negocio, en consonancia con la regulación y los compromisos adoptados por cada país en esta materia.
- Asegurar el desempeño esperado de los activos utilizando metodologías y tecnologías que permitan mantener una visión sistémica y sustentable, optimizar su desempeño a lo largo de su ciclo de vida, además de administrar los riesgos, costos y oportunidades asociadas de acuerdo con las estrategias particulares de cada negocio.
- Garantizar las funciones críticas del negocio ante situaciones de crisis que puedan poner en riesgo la continuidad de nuestro servicio.
- Promover y acelerar las iniciativas asociadas a la transformación de nuestro portafolio de activos, y a la transformación digital del negocio.
- Promover la mejora continua en los Sistemas de Gestión y proveer los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los compromisos de la presente política.

Para el logro de esta política, en la IBU Andes & Brasil promovemos la participación y consulta de todas las personas que trabajan y quienes la representan, incluyendo los contratistas, para colaborar en el desarrollo de sus actividades.

 Evaristo Leonardi COO Julio 2022, V.3	 Federico Echevarría Gerente General AES Colombia Junio 2021, V.2
--	---

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST****1.2. Objetivos**

En la tabla 1. se pueden observar los objetivos de seguridad industrial planteados para el año 2022, el indicador para realizar el seguimiento, el porcentaje de cumplimiento del objetivo, la actividad desarrollada, la ponderación de cada objetivo y el porcentaje de cumplimiento de las actividades planteadas para el cumplimiento de los objetivos planteados.

Cómo se puede observar en el año 2022 se dio cabal cumplimiento a los objetivos planteados por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Con el programa de gestión de riesgos prioritarios se logró una disminución del 12% en la valoración del riesgo sobrepasando en un 20% la meta de disminución del 10% establecida para este objetivo.

Se logró alcanzar un valor de tasa de reportes de Incidentes Significativos con Potencial (SIP) Cuasi Incidentes (Near Miss) y Condiciones de Riesgo en el Lugar de Trabajo de 1,828 para operación, lo cual sobrepasa en un 52% el objetivo planteado por la corporación (1,2).

Se realizó el 133% de las caminatas de observación del comportamiento programadas y más del 96% del personal directo y contratista asistió a la divulgación de los mensajes mensuales de seguridad.

Las actividades realizadas para el logro de estos objetivos, la aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad, la legislación vigente y la mejora continua de programas tales como el de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes se ven reflejados en el cumplimiento de las metas de accidentalidad planeadas para el año 2022, año en el que no se presentó ningún accidente que bajo parámetros OSHA se pueda clasificar como un LTI.

En lo referente al cuidado de la salud de los trabajadores AES, se realizaron procesos de capacitación, seguimiento a las condiciones de salud con énfasis osteomuscular, aplicación del programa de vigilancia epidemiológica para este riesgo, evaluación de puestos de trabajo al personal de mantenimiento y de oficinas y otras actividades asociadas al control del riesgo de lesiones osteomusculares. Se cumplió el objetivo de lograr que en el año 2022 no se presentaran más de dos patologías calificadas como enfermedad laboral relacionados con temas osteomusculares.

Otras actividades como la ejecución del plan de acción resultante de la aplicación de la herramienta de riesgo psicosocial buscan disminuir los factores de riesgo de origen psicosocial y la mejora del clima laboral de la organización mediante actividades enfocadas en mitigar las causas intra y extralaborales que producen estrés en los trabajadores de la compañía,

En cuanto a lo relacionado con el control de la enfermedad común, la aplicación del protocolo para la atención de Infecciones Respiratorias Agudas Graves IRAG, COVID 19 permitió completar con éxito el proceso de rebobinado de la unidad 6 y la construcción del parque Solar Brisas sin que los casos de contagio de COVID-19 afectaran la culminación de las actividades en los tiempos y con la calidad planeada.

Adicionalmente a pesar de presentarse algunos casos en la población trabajadora, no se vio afectada la operación de las centrales Chivor, Tunjita y los parques solares fotovoltaicos de Castilla y San Fernando.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

En cuanto a los procesos de certificación y evaluación del cumplimiento del sistema de gestión de seguridad de AES Colombia se logró alcanzar la certificación Multisite de la norma ISO 45001 emitida por Bureau Veritas para AES Colombia y se obtuvo un puntaje de 91 en la evaluación RUC

Teniendo en cuenta el cumplimiento de los objetivos planteados y la ejecución de las actividades establecidas para el logro de estos, es posible interpretar que las estrategias planteadas para el logro de los objetivos han sido eficaces.



INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

**Tabla 1.** *Objetivos Seguridad Industrial 2022*

Objetivo	Indicador	% cumplimiento del objetivo	Actividad	Ponderación	% Cumplimiento de la actividad	Comentario
Disminuir en un 10% la valoración del riesgo prioritario	Valoración de la matriz de riesgos prioritarios final 2022/Valoración de matriz de riesgos prioritarios inicio 2022	100,00%	Hacer acompañamiento a las actividades realizadas por las áreas para el control de riesgos	15,00%	100,00%	Se logró una disminución de la valoración del riesgo de un 12%
			Seguimiento a la valoración de los riesgos una vez ejecutadas las medidas de control propuestas		100,00%	
			Consolidar información		100,00%	
Contribuir a la certificación multisite de la norma ISO 45001 en la SBU Andes, Lograr un puntaje de 89 o superior en la evaluación RUC	Certificación multisite de la norma ISO 45001 y obtener resultado de 89 o superior en la evaluación RUC	100%	Hacer seguimiento a la ejecución de las actividades establecidas en el plan de acción resultante del diagnóstico realizado por la SBU al SGS de AES Colombia	15%	100%	Se logró alcanzar la certificación Multisite de la norma ISO 45001 y se obtuvo un puntaje de 91 en la evaluación RUC

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

			Llevar a cabo la actualización de la matriz de requisitos legales, incluyendo la realización de la matriz de riesgos y oportunidades		100%	
			Actualización de la matriz IPECR (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos) a fin de ajustarla a los requisitos de la norma ISO 45001		100%	
			Ejecutar las actividades resultantes de la implementación del plan de acción elaborado para el cierre de los hallazgos de la auditoría RUC del 2021		100%	

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

			Hacer seguimiento a la implementación de los requisitos RUC en AES Colombia		100%	
Lograr Cero (0) fatalidades y cero (0) LTIs	KPI Corporativos LTI=0 Fatalidades=0	100,00%	Desarrollo de las actividades de seguridad industrial planeadas.	15,00%	100,00%	En el año 2022 no se presenta ninguna fatalidad ni tampoco incidentes LTI.
			Seguimiento a la gestión		100,00%	
Alcanzar una tasa de reportes de Incidentes Significativos con Potencial (SIP) Cuasi Incidentes (Near Miss) y Condiciones de Riesgo en el Lugar de Trabajo de 1,2; o mejor durante 2022.	Número de incidentes SIP (sin consecuencias) *200000/número de HHT	100,00%	Aplicación procedimientos de seguridad AES Colombia	15,00%	100,00%	Se logra un valor de 1,8 cumpliendo para AES Colombia
			Revisión procedimientos de trabajo y planes de emergencia de contratistas		100,00%	
		100,00%	Fomentar el reporte de casi accidentes, programa de reportes de actos, condiciones inseguras y casi accidentes		100,00%	Se cumple para AES Colombia
		100%	Contar con esquemas de seguridad para proyectos de construcción y			

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

			proyectos especiales de mantenimiento			
Que en el 2022 no se presenten más de 2 casos calificados como enfermedad laboral relacionados con una patología osteomuscular	Número de casos de patología osteomuscular en el 2022	100,00%	Identificación de actividades que puedan desencadenar lesiones osteomusculares	15,00%	100,00%	En el 2022 no se calificaron casos de patología osteomuscular
			Establecer estrategias de intervención		100,00%	
			Capacitación en lesiones osteomusculares		100,00%	
Mantener actualizado y operativo el plan de contingencia para el control de infección respiratoria aguda grave COVID 19	Plan de contingencia para el control de infección respiratoria aguda grave (COVID-19) actualizado y operativo	100,00%	Implementación de medidas establecidas en el plan	10,00%	100,00%	Procedimiento actualizado 2 veces durante el año 2022
			Seguimiento a las actualizaciones provenientes de la legislación nacional, SBU y OMS		100%	
			Evaluación de buenas prácticas e implementación de las mismas.		100%	

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

Lograr el 100% cumplimiento caminatas	Caminatas de seguridad ejecutadas/caminatas de seguridad programadas	100,00%	Programar y divulgar cronograma de caminatas de seguridad para el año	15,00%	100,00%	Se logra un cumplimiento del 133% de las caminatas de seguridad y una asistencia a los MMS superior al 96%
Lograr al menos el 95% de asistencia a los mensajes mensuales de seguridad	Número de asistentes al MMS / número total de personas que asisten		Hacer seguimiento semanal al cumplimiento de las caminatas desarrolladas		100%	
			Verificar cargue de las caminatas de seguridad		100%	

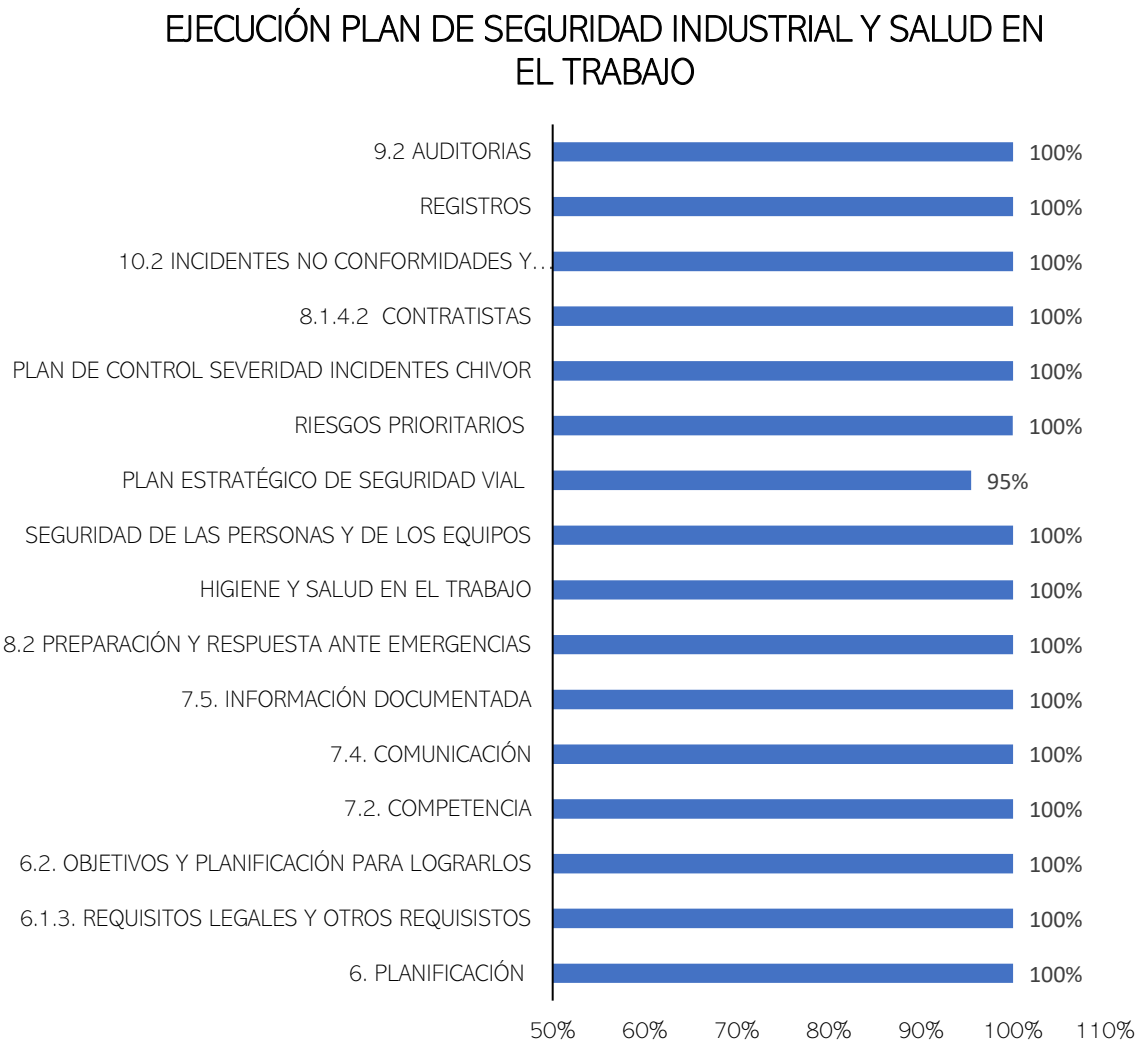
INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

2. Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.

En el año 2022 se cumplió con aproximadamente con el 100% de las actividades planeadas como parte del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo (Ver Gráfico 1) quedaron pendientes por ejecutar las siguientes actividades:

- Actualizar el manual de responsabilidades con las funciones asociadas a la conducción de vehículos y las responsabilidades de los cargos miembros del comité de seguridad vial.
- Incluir los incidentes viales como criterio de evaluación del objetivo de seguridad asociado a la incidentalidad verificado en la evaluación de desempeño.

Gráfico 1. Ejecución Plan de Trabajo Anual Seguridad y Salud en el Trabajo Año 2022.



3. Suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

Para el año 2022 se contó con un presupuesto para el área de seguridad y salud en el trabajo de 1.384 millones de pesos (Mil trescientos ochenta y cuatro millones de pesos), una vez realizadas la mayoría de las actividades planeadas y las resultantes de los protocolos de prevención de Contagio COVID-19 se ejecutó el 100% del presupuesto disponible.

Como recurso humano se tiene el personal del área de seguridad industrial, conformado por un Ingeniero con Maestría en seguridad y salud en el trabajo quien dirige el área, un profesional de seguridad y salud en el trabajo quien en el rol de analista se encarga del control operacional de las instalaciones en operación, una Ingeniera en seguridad y salud en el trabajo encargada del seguimiento y control del proyecto fotovoltaico Brisas, un Médico especialista en seguridad y salud en el trabajo encargada de lo referente a la aplicación de los programas de salud en el trabajo, una Auxiliar de enfermería quien se encarga de la gestión operativa del programa de riesgo biológico específicamente todo lo relacionado con la realización de pruebas y seguimiento a la vacunación de COVID-19, dos Asesoras de la ARL enfocadas en procesos de formación y control del riesgo en campo, una Ingeniera industrial en práctica encargada de proyectos especiales, actualización de procedimientos y temas logísticos del área, una Ingeniera industrial con licencia encargada de mantener actualizado el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y una Tecnóloga de Seguridad del SENA en Práctica cuya función es facilitar procesos de seguridad industrial para Contratistas en periféricos y Santa María.

Los recursos del presupuesto anual en el 2022 porcentualmente se invirtieron de la siguiente manera

**Tabla 2.** Inversión de los Recursos del Presupuesto Anual 2022 en Porcentaje.

Actividad Realizada	% de Inversión Presupuestal
EPP. (Elementos de Protección Personal)	15%
Elementos varios de seguridad (Brigada, Alturas, Escaleras, Premios programa de reportes, entre otros).	23%
Equipos médicos.	1%
Servicio médico, EMI, insumos y medicamentos, exámenes médicos.	33%
Mantenimiento y calibración equipos médicos, extintores y recarga de equipos.	3%
Inspección de barandas, escaleras y equipos de altura, Mtto. Equipos de seguridad.	9%
Mantenimiento y combustible ambulancia.	2%
Programa Neurolingüística, RUC, Evaluación Psicosocial, asesorías.	8%
Pruebas de PCR, Antígenos, Anticuerpos, Vacunas contra el tétano.	2%
Día de la seguridad.	1%
PADECC.	3%
Total.	100%

#### 4. Capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el que cuenta en la actualidad AES Colombia satisface las necesidades de la compañía en materia de seguridad y salud en el trabajo, los

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

recursos económicos, humanos y tecnológicos cubren las necesidades existentes a la fecha, el sistema de gestión de seguridad ha sido motivo de evaluación por parte del Consejo Colombiano de Seguridad obteniendo un resultado de 98% de cumplimiento de la resolución 0312 del 2019 lo cual también se puede evidenciar en los indicadores de accidentalidad de la compañía.

#### **5. Necesidad de cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos.**

Con el fin de dar cumplimiento a los requerimientos del sistema de gestión integral de Andes en el año 2022, se realizó la actualización de la política del sistema de gestión a nivel de Andes, los objetivos fueron actualizados teniendo en cuenta las metas requeridas por AES Corp.

La pandemia COVID-19 sigue trayendo consigo limitantes en el desarrollo de actividades relacionadas con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo asociadas a la migración hacia la virtualidad de algunos procesos de capacitación, se requirió el reenfocar los esfuerzos y recursos del equipo de seguridad industrial en la actualización de protocolos de bioseguridad y aplicación de protocolos de pruebas.

Las actividades en home office con sus implicaciones en lo que a ergonomía se refiere requirieron reenfocar los esfuerzos y recursos a la verificación de condiciones de los puestos de trabajo incluyendo los utilizados por los trabajadores en sus domicilios y al seguimiento de las actividades propuestas para la corrección de las oportunidades de mejora propuestas.

Con esto el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el año 2022 fortalece su enfoque hacia el cuidado de la salud de los trabajadores.

#### **6. Evaluación de la eficacia de las medidas de seguimiento con base en la revisión de la alta dirección al SGSST realizada en el 2022**

En el año 2022 la alta dirección tomó las siguientes decisiones con base en la revisión por la dirección realizada:

- Realizar una auditoría con un ente externo para evaluar el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo respecto a la legislación nacional vigente, y así contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se realizó auditoría por parte de un proveedor de la ARL Sura respecto al cumplimiento de los estándares mínimos de seguridad obteniendo un resultado del 91%, los hallazgos fueron los siguientes:

- No se evidencia registro de entrega de responsabilidades de SST a los trabajadores de la muestra BARBOSA CARDONA YEISSON ANDRES, CEPEDA ALZATE LILIANA MARIA, TABORDA PERILLA IVALNNOVERTH
- No se evidencia registro de inducción de la trabajadora de la muestra CEPEDA ALZATE LILIANA MARIA
- Los objetivos de SST no están firmados por el empleador.
- El plan anual de SST no está firmado por el empleador.



**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST**

- No se puede evidenciar registro de reporte del AT a la EPS del trabajador, ocurrido el 22/feb2/022 al señor Robert Pinzón.
- No se evidencia registro de la participación del COPASST en la planificación de la auditoría.
- Bajo el esquema Multisite de la SBU Sudamérica lograr la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados.

Se llevó a cabo el proceso para la certificación en la norma ISO 45001, el cual incluyó una auditoría interna, una auditoría de certificación y posterior a esta la ejecución de actividades y planes de acción para dar cierre a los hallazgos identificados a nivel de Andes, en el mes de diciembre nos fue entregada la certificación en la norma.

- Dar continuidad al proceso de involucramiento del proyecto Jemeiwaa Kai a la cultura de seguridad de AES Colombia, haciendo seguimiento a la ejecución del plan de acción resultante de la auditoría al sistema realizada durante el año 2021 y verificando la efectividad de dicho plan mediante auditoría a realizarse a final del año 2022 o comienzo del 2023.

Se amplió el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de AES Colombia de tal forma que se involucró al proyecto Jemeiwaa Kai como parte del sistema desarrollando actividades como exámenes médicos ocupacionales, mediciones de higiene industrial, divulgación del PADECC entre otras, adicionalmente la fusión llevada a cabo a final de diciembre del 2022 respalda legalmente el que el SG-SST de AES Colombia incluya la operación de Jemeiwaa Kai.

- Se participará activamente en los procesos licitatorios de proyectos solares a fin de garantizar que estos asuman la cultura de seguridad del resto de la compañía.

Durante el año 2022 el área de seguridad industrial participó activamente en varios procesos licitatorios además del desarrollo de actividades propias del proceso de construcción del parque solar Brisas en el Huila.

- Se participará de manera activa en la planeación de las actividades relacionadas con el proceso de rehabilitación de la conducción de Chivor 2 a iniciar en el año 2024.  
Durante el año 2022 el área de seguridad participó de manera activa en la preparación de documentación precontractual, presentación de requerimientos y en la presentación de las propuestas para la ejecución del proyecto, el inicio del proyecto se aplazó para el año 2024.

## **7. Análisis del resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).**

### **7.1 Indicadores de estructura**

**7.1.1 Cumplimiento del plan de trabajo anual:** Se analizó en el numeral 2, grafica 1.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

### 7.1.2 Indicadores plan de capacitación

En el año 2022 se realizaron un total de 45 capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo con un total de 4489 asistentes, de los cuales 4353 son contratistas de 112 empresas, que desarrollan trabajos para Aes Colombia en promedio cada persona recibió 20.6 horas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Entre los temas de seguridad divulgados se encuentran:

**Tabla 3.** Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.

CAPACITACIONES EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	INTENSIDAD HORARIA	ASISTENTES
EVALUACIONES DE PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD	4	1636
INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EL TRABAJO 8 HORAS	8	587
REINDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 8 HORAS	4	224
INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EL TRABAJO 2 HORAS	2	280
REINDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2 HORAS	2	137
DISTANCIAS DE ACERCAMIENTO MÍNIMO A REDES ELÉCTRICAS	1	6
PREVENCIÓN ESTRÉS TÉRMICO- RADICACIÓN UV	2	3
AST Y CHARLAS PREVIAS DE SEGURIDAD	2	79
OPERADORES CAMIÓN GRÚA BRAZO ARTICULADO	4	4
APAREJADOR DE CARGAS CON PUENTE GRÚA	4	35
APAREJADOR DE CARGAS CON GRÚA	4	14
OPERADORES GRÚA MÓVIL	4	7
OPERADORES PUENTE GRÚA	4	36
OPERADORES MONTACARGAS	4	20
ESPACIOS CONFINADOS ENTRANTE	16	20
ESPACIOS CONFINADOS NIVEL VIGÍA	8	14
ESPACIOS CONFINADOS NIVEL ADMINISTRATIVO	8	6
IMPACTO A REVISIONES OPERACIONALES EN LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE TRANSITO	2	3
DISPOSITIVOS DE COMUNICACIÓN BIRIDICCIONAL Y SU IMPACTO EN LA ACCIDENTALIDAD EN TRANSITO	2	3
HIGIENE DEL SUEÑO Y SU IMPACTO EN LA ACTIVIDAD DE CONDUCCIÓN	2	3
ALISTAMIENTO DE VEHÍCULOS	2	3
PRIMEROS AUXILIOS CONDUCTORES	4	3
CONTROL DE INCENDIOS CONDUCTORES	4	3
MECÁNICA BÁSICA	2	3
BRIGADA DE EMERGENCIA	8	11
PADECC	4	142
SEGURIDAD ELÉCTRICA	8	14
MANEJO DEFENSIVO Y SEGURIDAD VIAL	4	11
PREVENCIÓN PÉRDIDA AUDITIVA	3	100
ERGONOMÍA Y RIESGO MUSCULAR	3	103
RIESGO QUÍMICO	3	186
USO Y MANEJO DE EXTINTORES	3	161
MANTENIMIENTO Y USO DE E.P.P	30	89
VIGILANTE DE INCENDIOS	4	54
EQUILIBRIO VIDA LABORAL Y FAMILIAR	1	57
PREVENCIÓN CONSUMO DEL TABACO	1	35
CONCEPTOS BÁSICOS DE RESCATE AUTO RESCATE Y PLAN DE RESCATE EN ALTURAS	8	34
CONVERSATORIO GESTION DE SEGURIDAD PARA CONTRATISTAS	3	28
PRIMEROS AUXILIOS-RCP-HERIDAS Y QUEMADURAS	4	158
SOCIALIZACIÓN CUIDADO DE MANOS	1	23
INSPECCIONES PLANEADAS Y CAMINATAS DE SEGURIDAD	3	19
FUNCIONES COPASST	4	10
REENTRENAMIENTO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	16	75
PRIMEROS AUXILIOS COMUNIDAD WAYU	3	10
HERAMIENTAS BASICAS Y CONCEPTOS BASICOS PARA SEGRUIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMUNIDAD WAYU	4	40

### 7.1.3 Indicadores programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes

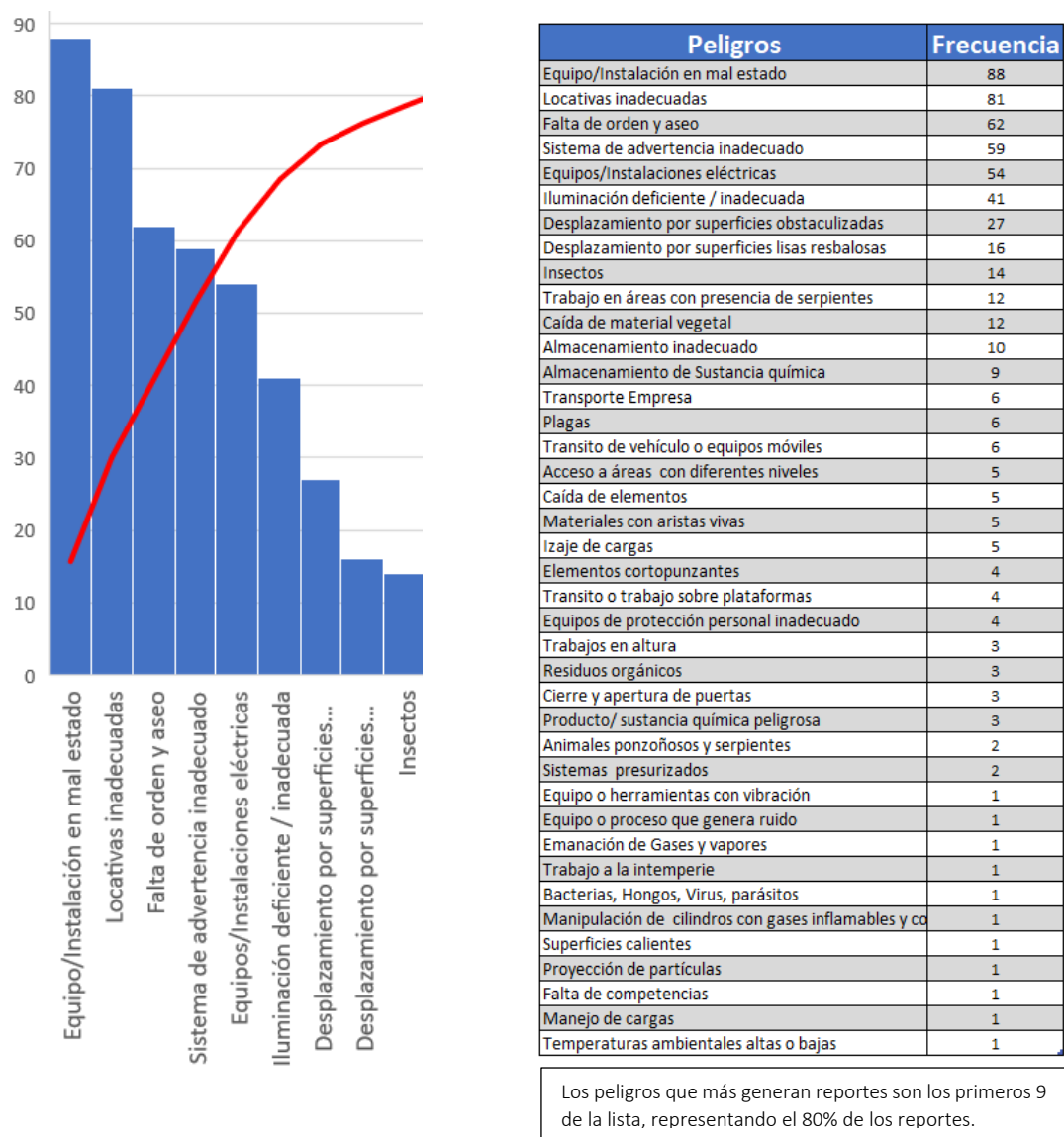
- En el 2022 se hicieron 526 reportes.

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

- El 100% de los reportes fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección.
- El 50% de los reportes fueron cerrados y el restante están en proceso de cierre.
- El 67% de los reportes del programa RAC&CA alimentaron la base de la pirámide de incidentalidad.

Las tendencias muestran que la identificación de peligros dentro de las instalaciones se centra en las condiciones de los equipos y el entorno de trabajo haciendo énfasis al mantenimiento de los equipos de trabajo, locativas en mal estado, la falta de orden y aseo, sistemas de advertencia inadecuadas e iluminación deficiente que aumentan el riesgo de incidentes. (Ver Gráfico 2)

Gráfico 2. Relación reportes vs Peligros



7.1.4 Ejecución presupuestal

Se analizó en el numeral 3

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

7.1.5 Acciones Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

En el año 2022 el COPASST estuvo conformado por los siguientes colaboradores:

REPRESENTANTES POR EL EMPLEADOR

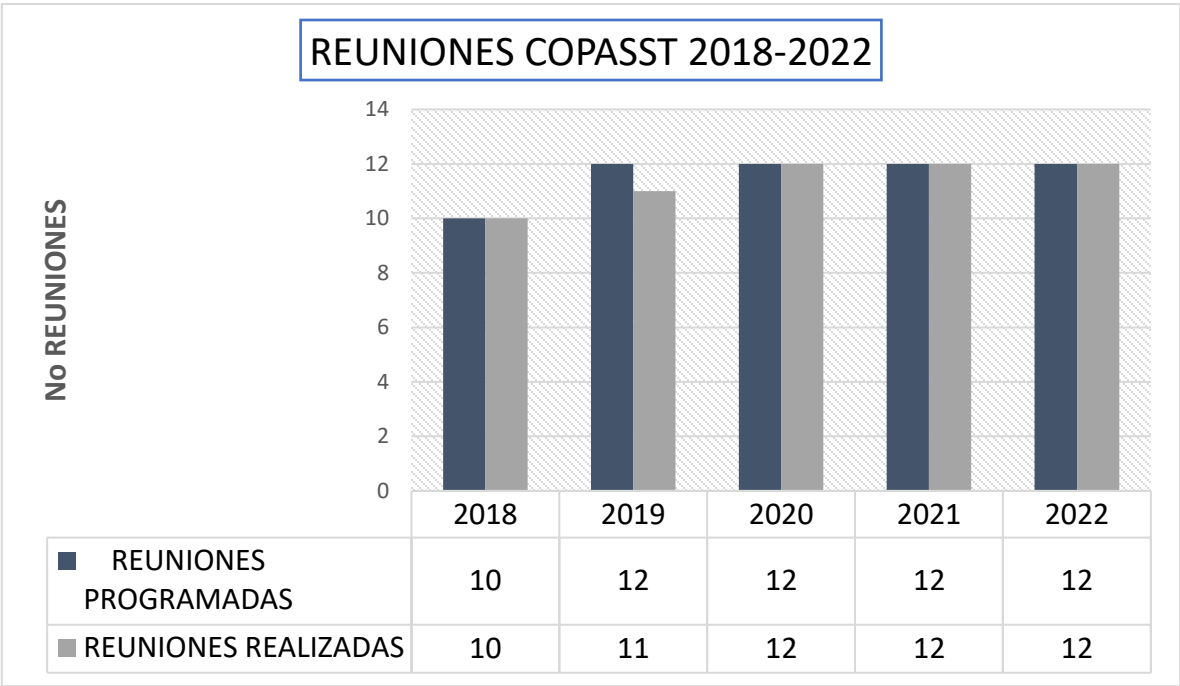
- Ivalnnoverth Taborda Director de Mantenimiento (presidente).
- Gloria Bonilla Asistente Administrativo.
- Angelica Castro Analista de Planeación.
- Carlos Andres Miranda Ingeniero de Operación y Mantenimiento.

REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

- Cesar Gonzalez Técnico Mecánico
- Jose Garcia Técnico Mecánico
- Lina Giraldo Asistente Recursos Humanos
- Javier Rodriguez Operador Mantenedor

Reuniones del COPASST: En el año 2022 se realizaron 12 de las 12 reuniones programadas como parte del COPASST (Ver gráfico 3).

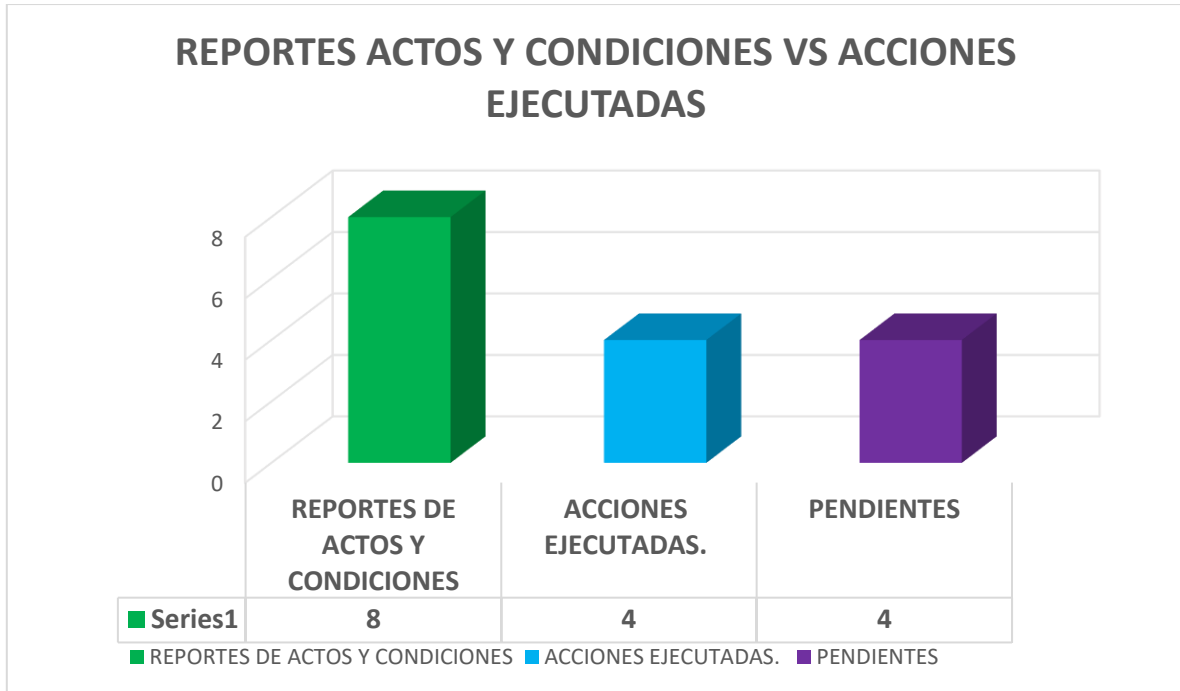
Gráfico 3. Consolidado de reuniones del COPASST (2018-2022)



En el Gráfico 4, se puede observar la gestión que el COPASST llevó a cabo respecto a los reportes de actos y condiciones reportadas en el año 2022

Gráfico 4. Reportes Actos y Condiciones Reportadas al COPASST vs Acciones Ejecutadas

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--



Entre los principales logros del COPASST en este periodo se tiene la intervención en la realización de las siguientes actividades:

- Entrega de Trajes Ignífugos para el personal electricista a ser usados en actividades con riesgo eléctrico
- Se realizó el análisis con reporte relacionado a las tomas de aire acondicionado de sala de control, el cual arroja que no existe contaminación.
- Mantenimiento a baños públicos en casa de máquinas dos veces al día en colaboración con el área de servicios generales mientras se inició la remodelación general de diferentes espacios de las instalaciones en casa de máquinas.
- Adquisición de recursos y Licitación para proyecto de potabilización de Agua en Casa de máquinas.
- Divulgación de incidentes de trabajo a miembros de COPASST mes a mes.
- Cambio de puerta del área de productos químicos en casa de máquinas.
- e
- Durante el año 2022 el COPASST recibe la socialización de temas como: Actualización de la Política de seguridad y salud en el trabajo, calidad y medio ambiente, divulgación anexo procedimiento gestión del cambio y gestión realizada por el COPASST dentro del proceso de gestión del cambio, cronograma de actividades del área de seguridad Industrial, divulgación actualización de requisitos legales, resultados de niveles de iluminación de los puestos de trabajo y ruido, resultados de la revisión por la dirección del SG-SST año 2021, programa de capacitación y socialización de los indicadores de capacitación del año 2022, presentación del Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo año 2022.

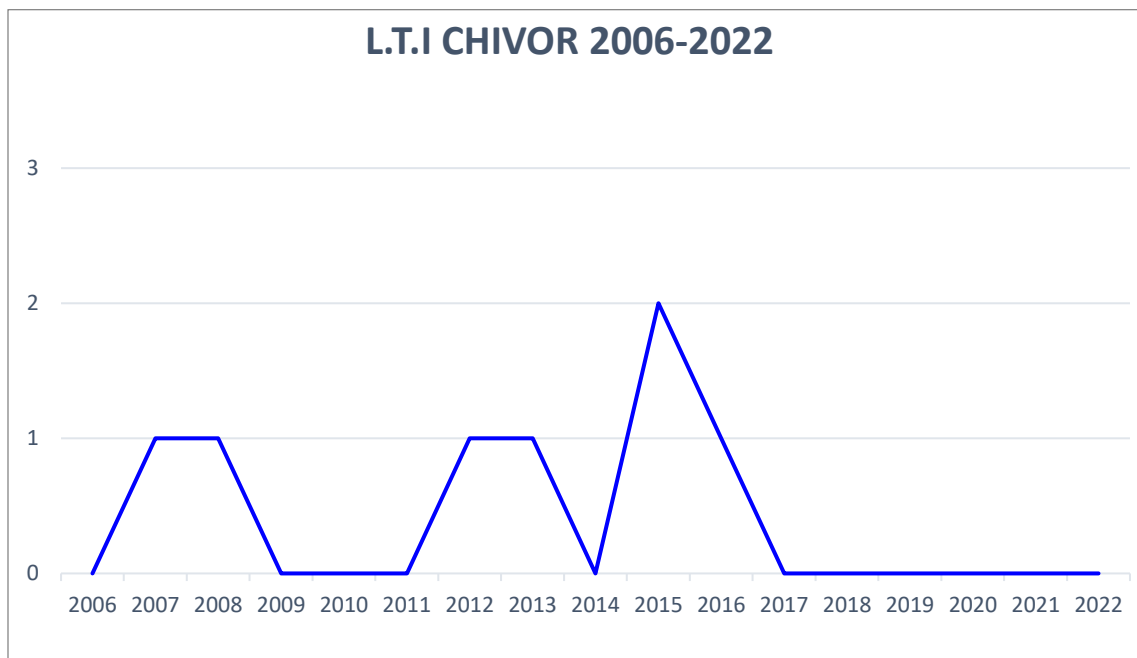
## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

### 7.2. Indicadores de Proceso

#### 7.2.1. Número de incidentes incapacitantes (LTI):

Durante el año 2022 no se presentaron incidentes que bajo los parámetros de OSHA puedan ser catalogados como un LTI (Ver gráfico 5)

**Gráfico 5. Incidentes Incapacitantes AES Colombia 2006-2022**



#### 7.2.2 Frecuencia de accidentalidad

Durante el año 2022 se presentaron 7 incidentes que bajo parámetros OSHA se catalogaron como incidentes registrables, seis en trabajadores contratistas de operación y 1 en el proyecto de construcción Brisas.

A continuación, se indica un resumen de los incidentes registrables ocurridos durante el año 2022

#### San Fernando

En las instalaciones del parque solar en la estación San Fernando, se encontraba la cuadrilla terminando sus labores, al trasladar el motocultor hasta la carpa, se encontraron con una cuneta por la cual no podía pasar el equipo, proceden a desmontar la barra segadora para que sea más fácil su movilidad, al realizar dicho desmonte esta se encontraba sin seguro, accidentalmente se activan sus cuchillas ocasionándole al trabajador cortadura en dos dedos (índice y anular) de la mano derecha.

#### Causa Raíz

- ✓ No hay procedimiento.
- ✓ Tarea no analizada.
- ✓ Etiqueta necesita Mejora.
- ✓ Permiso de trabajo Necesita Mejora.
- ✓ Candado/Etiqueta Necesita Mejora.

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

- ✓ No hay supervisión.

#### **Plan de Acción**

- ✓ Actualizar el procedimiento de trabajo contemplando las actividades que ameritan el desmontaje, montaje y traslado de la segadora.
- ✓ Capacitación dirigida a los trabajadores y cargos de liderazgo enfocada en fortalecer la percepción del riesgo y buenas prácticas como Pare, Piense y Actué.
- ✓ Capacitación en operación segura del motocultor con barra segadora.
- ✓ Instalar etiqueta al Toma Fuerza: Se instalará un rotulo al mango de la palanca del Toma Fuerza, para hacerla que se identifique con facilidad en el sistema.
- ✓ Crear Ficha LOTO: Diseñar Ficha LOTO, para mantenimientos del equipo Motocultor
- ✓ Se adquirirá una guarda que proteja los dientes de la segadora, para ser usada al momento de manipular esta herramienta

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 30 de julio 2022.

#### **Chivor**

- El trabajador se encontraba realizando la actividad de desmonte de bobinas del estator de la unidad 6, durante la actividad debe martillar la barra para ayudarla a salir. El trabajador observa que la barra viene saliendo de la ranura, evidencia que aún le falta por salir de esta y vuelve a golpear la barra con el martillo, esta sale lentamente, hasta que de manera repentina la barra sale liberada del estator por la tensión que tiene generada por las garruchas y se choca con la mano que lleva la trayectoria con el martillo para golpearla. La barra golpea la mano, específicamente el dedo índice derecho, el trabajador sale del estator hacia el baño, se quita el guante y se lava, allí evidencia que se levantó parte de su uña, se protege con un wypall y sale a informar a la persona de SST, quien presta el primer auxilio y reporta telefónicamente a la medico de AES, La doctora realiza la limpieza del dedo y retira la uña. Recomienda reubicación hasta nueva orden.

#### **Causa Raíz**

- ✓ Baja percepción del riesgo.
- ✓ Exposición de mano en línea de fuego por condiciones de la tarea .
- ✓ No se aseguró la barra en la parte inferior.

#### **Plan de Acción**

- ✓ Socializar la lección aprendida y procedimiento de trabajo.
- ✓ Inscribir al colaborador en curso de Autocuidado.
- ✓ Asegurar la barra en la parte inferior antes de extraerla
- ✓ Actualizar el procedimiento de trabajo para la extracción de barras del estator
- ✓ Hacer un mayor análisis de las actividades, en el diligenciamiento del AST.

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 20 de agosto del 2022.

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST**

- Un trabajador del proyecto de rebobinado de la unidad 6 se encontraba realizando la actividad de soldadura de la barra colectora en el estator, durante el proceso de soldadura al generarse una llama, se debe extinguir con una pistola de aire, al realizar esta actividad cayó una gota de soldadura en el interior de la bota izquierda del trabajador, a lo que el trabajador reacciona quitándose la bota y luego de esto se dirige al consultorio médico donde se le realiza los primeros auxilios

**Causa Raíz**

- ✓ Equipo de protección personal necesita mejora.
- ✓ No hay verificación del procedimiento de trabajo.

**Plan de Acción**

- ✓ Capacitación buen uso de los EPP. Se realizará una capacitación en la que se les recordará a los trabajadores el correcto uso de los EPP y dotación.
- ✓ Establecer como buena práctica la revisión del listado de chequeo del permiso de trabajos en caliente en las zonas autorizadas para trabajos en caliente.
- ✓ Evaluación de EPP para trabajos en caliente. Complementar la dotación para trabajos en caliente para los ayudantes.

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 16 de julio del 2022.

- El trabajador se encontraba realizando la limpieza de las ventanas de los radiadores en el estator de la unidad 6 y al descender por ésta, el pie derecho se le resbala y la reacción de él es agarrarse y al hacerlo golpea con la base del cubículo de la ventana su dedo anular de la mano derecha. El trabajador sale del estator e informa al personal de SST y se desplazan al consultorio médico donde es valorado y se recomienda realizar una radiografía.

**Causa Raíz**

- ✓ Uso de equipos inadecuados para el descenso de los cubículos ya que contaba con una plataforma, pero era de un nivel inferior al nivel de la tarea.
- ✓ Posición incómoda para el desarrollo de la tarea
- ✓ Espacios limitados para desenvolverse

**Plan de Acción**

- ✓ Realizar el análisis de las medidas de control en AST de manera más detallada.
- ✓ Uso de andamio o plataforma para la limpieza de las ventanas de los radiadores en la parte más alta.
- ✓ Uso de escaleras para ascenso y descenso de los diferentes cubículos

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 11 de julio del 2022.

- Siendo las 9:00 am el trabajador se encontraba realizando la actividad de traslado de formaleta metálica para pasársela a su compañero de trabajo, la cual tenía ACPM por la limpieza de esta y al cargarla se le resbala y por no dejarla caer sobre los pies forzó su hombro



<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

derecho provocando desgarre interno en el hombro derecho que le causaba dolor intenso y dificultad de movimiento.

**Causa Raíz**

- ✓ Exceso de confianza.
- ✓ El trabajador no contaba con los EPP adecuados para la actividad.
- ✓ no se requiere uso de procedimiento, pero debe exigirse

**Plan de Acción**

- ✓ Realizar exámenes ocupacionales que garantice que los colaboradores se encuentren aptos para desempeñar el cargo y las funciones asignadas durante la ejecución de sus actividades, Así mismo aplicar exámenes periódicos y de egreso en los tiempos indicados.
- ✓ Realizar pausas activas, inspecciones preoperacionales de equipos, herramientas, aplicar buenas posturas, realizar AST previo al inicio de actividades e inspección de áreas de trabajo.

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 30 de julio del 2022.

- Un vigilante manifiesta que pasaba una ronda nocturna a la desviación y túnel de captación, a su regreso paso un animal frente a él (Zarigüeya, Fara o Chucha), El trabajador trata de esquivarlo sufriendo una caída, como consecuencia tubo hinchazón del dedo gordo de la mano izquierda.

**Causa Raíz**

- ✓ Señalización del sendero necesita mejora.
- ✓ Falta de atención en la tarea.
- ✓ Iluminación del área necesita mejora

**Plan de Acción**

- ✓ Se reforzará entre los trabajadores el procedimiento de tránsito seguro áreas de trabajo.
- ✓ Se realizará un inventario de señalización del área de tránsito para reforzar la comunicación de peligros a los trabajadores que transitan por este sector
- ✓ Se realiza aviso para que la iluminación de este sector sea atendida

A la fecha de emisión de esta revisión el plan de acción está en proceso de ejecución.

**Proyecto de Construcción Brisas**

- El colaborador se dispone a realizar la recolección de un cartón y al salir de la zona demarcada una cinta se enreda en su tapa oídos de copa, limitando su movimiento. La reacción del trabajador es desenredar la cinta, pero al no lograrlo decide reventarla aplicando fuerza desmedida, al lograr la ruptura de la cinta no se percata de una hinka que se encuentra detrás de él, la cual detiene finalmente su mano izquierda. Logrando impactar la mano izquierda en la altura de la base de la muñeca. El trabajador realiza su respectivo reporte del incidente al área HSE y se traslada al área de enfermería donde se le presta los primeros auxilios.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

### Causa Raíz

- ✓ Pasar por debajo de la cinta de seguridad que se utiliza para demarcar el área y que esta se le haya enredado en los tapa oídos.
- ✓ El afán y fuerza desmedida al romper la cinta.
- ✓ Falta de concentración en la tarea.
- ✓ Exceso de confianza.

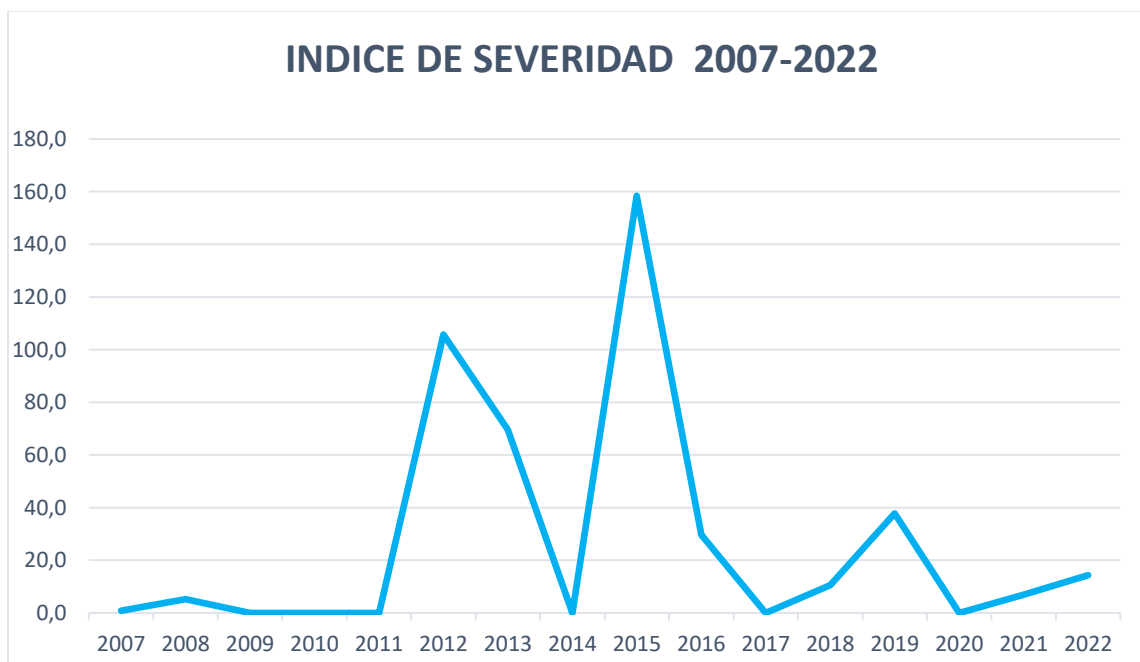
### Plan de Acción

- ✓ Modificar procedimiento de señalización "definir en el procedimiento el termino de área restringida para diferenciarlo de las demarcaciones de acceso.
- ✓ Se divulgará con todos los trabajadores los resultados de la investigación.
- ✓ Se realizará una divulgación a todos los trabajadores del procedimiento de señalización y demarcación haciendo énfasis a su cuidado y mantenimiento.

El plan de acción se ejecutó en su totalidad, la fecha de cierre fue el 27 de diciembre del 2022.

### 7.2.3 Severidad de accidentalidad

**Gráfico 6.** Índice de Severidad 2007-2022 AES Colombia - Operación



En el gráfico 6 se observa un aumento de la severidad en el año 2022 vs el año 2021 lo anterior debido a que en el año 2022 a pesar de que el número de incidentes se redujo pasando de 11 a 3, los del año 2022 tuvieron en total 103 días de incapacidad, mientras que en el 2021 los 11 incidentes sumaron 92 días de incapacidad, los incidentes se presentaron uno en Chivor, otro en Castilla y el tercero en el proyecto Brisas.

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

#### 7.2.4 Índice de frecuencia para incidentes registrables Recordable (RATE) AES Colombia.

**Gráfico 7. Tasa de Incidentes Registrables 2007-2022**



En el año 2022, se observa una tendencia a la alta en el índice de frecuencia en incidentes registrables de AES Colombia, pasando de 0,375 en el año 2021 a 0,97 en el 2022, volviendo a los valores que se presentaron en los años 2019 y 2020 años en los que también se realizaron proyectos de construcción de parques Solares y procesos de mantenimiento en planta, como la corrección del pandeo y el rebobinado de la unidad 6 por lo que se puede establecer que se ha logrado inculcar en los trabajadores de los proyectos de construcción y mantenimiento una cultura de seguridad que permite mantener los índices de incidentes registrables inferior a 1 desde el año 2019.

#### 7.2.5. Proporción de accidentes de trabajo mortales

No se presentaron accidentes de trabajo mortales.

#### 7.2.6. Rehabilitación Laboral

En el año 2022 no se presentó ningún caso que requiriera rehabilitación laboral.

#### 7.2.7. Prevalencia de la enfermedad laboral

No se cuenta con casos de enfermedad laboral calificados.

#### 7.2.8. Incidencia de la enfermedad laboral

En el año 2022 no se presentó ningún caso de enfermedad laboral.

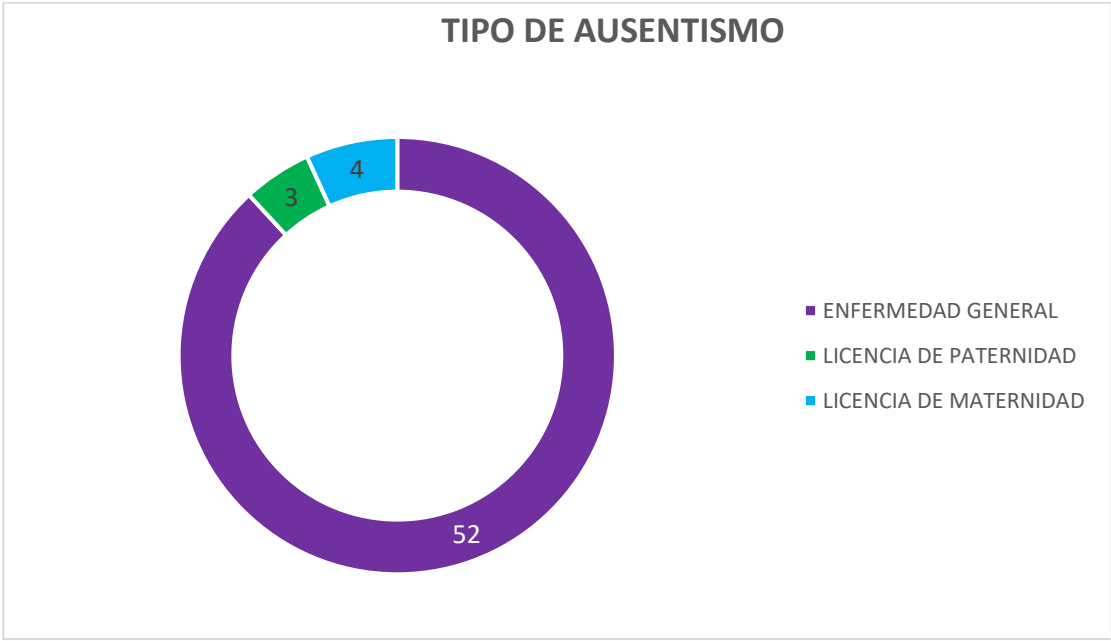
INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

7.2.9. Ausentismo por causa médica

Durante el 2022 no se presentó ningún caso de ausentismo por enfermedad laboral, conservándose la tasa de ausentismo por enfermedad laboral en cero.

Se evidenció un ausentismo global del 39% de los colaboradores (52 casos de ausentismo para una población de 133 colaboradores/año); de ese 39% de ausentismo, el 88% corresponde a casos de enfermedad de origen común (52 casos), de los cuales 9 casos corresponden a personas con diagnóstico de COVID-19. El porcentaje restante de ausentismo corresponde a licencias de paternidad/maternidad en un 12% (7 casos). (Ver gráfico 8)

Gráfico 8. Causales Tipos de Ausentismo 2022

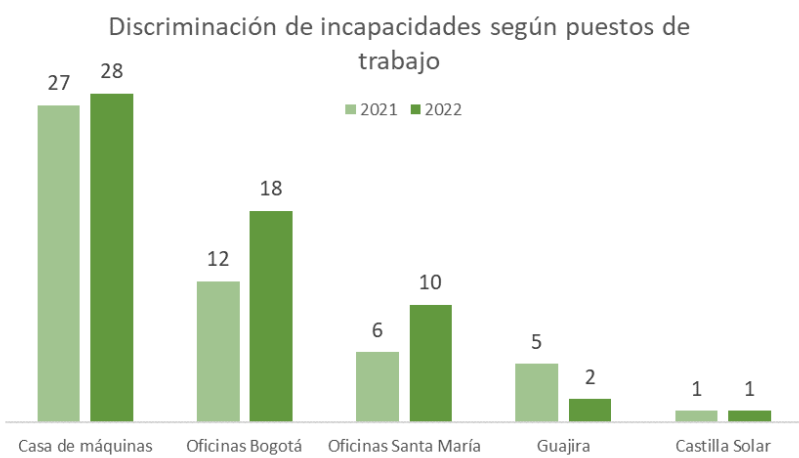


En 2022 a pesar de que aún seguían vigentes los protocolos para la prevención del contagio por COVID-19 y los casos se encontraban en descenso, la mayor causa de ausentismo siguió presentándose por 9 casos de personas con diagnóstico de COVID-19, seguido de 8 casos relacionados con enfermedades de las vías respiratorias superiores, por lo cual siguió vigente el protocolo IRAG en el cual se siguieron realizando de forma continua pruebas de detección para COVID-19 tanto al personal directo como contratistas que presentaran sintomatología respiratoria o para su ingreso a las instalaciones, de igual forma se realizaron campañas para fomentar el lavado de manos de forma correcta, el uso del tapabocas y evitar la asistencia de personas con sintomatología respiratoria a sus grupos de trabajo. También se presentaron 8 casos de personas con patologías osteomusculares, lo cual está relacionado con las actividades en teletrabajo, movimientos o posturas inadecuadas y por patologías degenerativas dada la edad de nuestra población. De acuerdo con estos resultados, se programaron inspecciones presenciales/virtuales de puestos de trabajo administrativos y de cargos operativos del taller mecánico y soldadores a cargo de una Fisioterapeuta especialista en salud ocupacional con recomendaciones personalizadas. Dicha distribución por sistemas se puede observar en el gráfico de “Distribución de ausentismo”. (Ver gráfico 9)

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

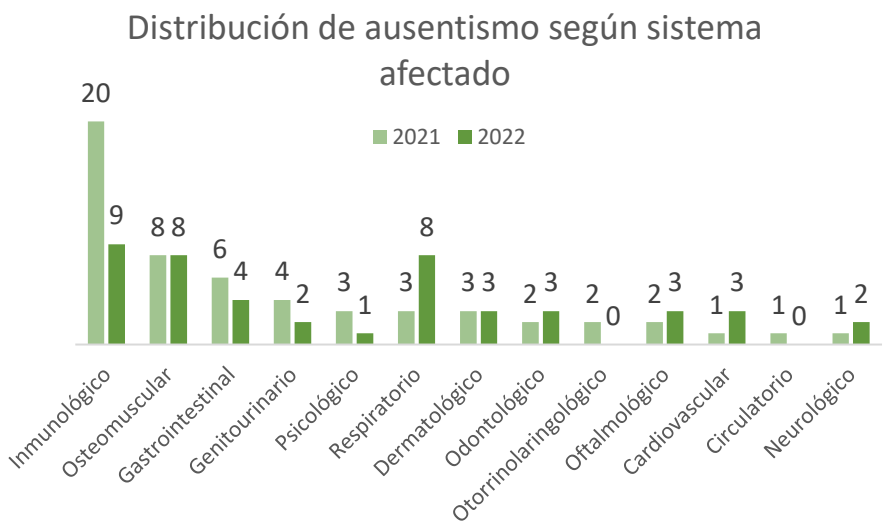
En el gráfico de “Discriminación de incapacidades” se documenta la discriminación del ausentismo laboral, teniendo un número mayor de casos en Casa de máquinas (28 casos) con respecto a las otras sedes. El personal administrativo de oficinas Bogotá presentó 18 casos seguido de oficinas Santa María con 10 casos. (Ver gráfico 9)

Gráfico 9. Discriminación de incapacidades según puestos de trabajo



Finalmente, de acuerdo con estos resultados consolidados y el cambio de morbilidad de la población; se propone en el año 2023 continuar con las medidas de prevención para disminuir la probabilidad de contagio por COVID-19 y prevenir la aparición de otras patologías respiratorias. También se realizará seguimiento a las actividades asociadas al PVE Osteomuscular para prevenir la aparición de nuevos casos de estas patologías en nuestra población. (Ver gráfico 10)

Gráfico 10. Distribución de ausentismo según sistema afectado

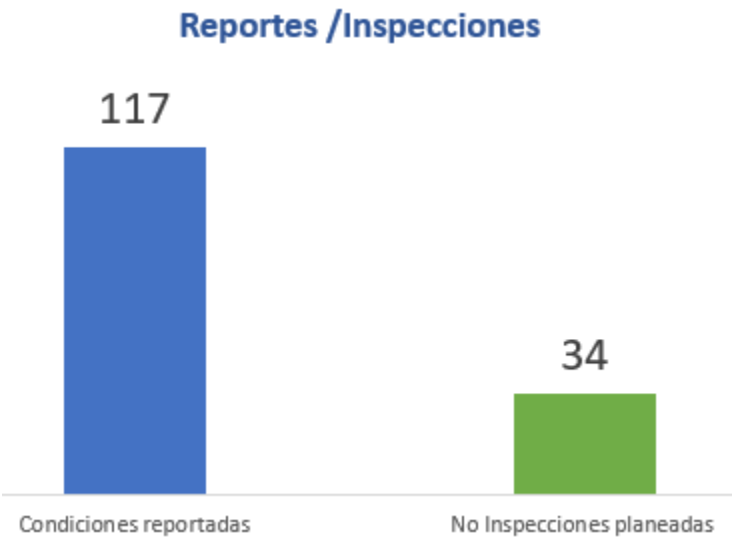


INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

7.2.10 Programa de inspecciones planeadas

En el año 2022 se realizó el 100% de las inspecciones planeadas, por lo que se logró cumplir el objetivo del 100% de las inspecciones planeadas programadas para el periodo Febrero-Diciembre 31 del 2022. (Ver gráfico 11)

Gráfico 11. Inspecciones / Reportes



En las 34 inspecciones realizadas se identificó un numero de 117 condiciones locativas que ameritaron ser atendidas para darles corrección.

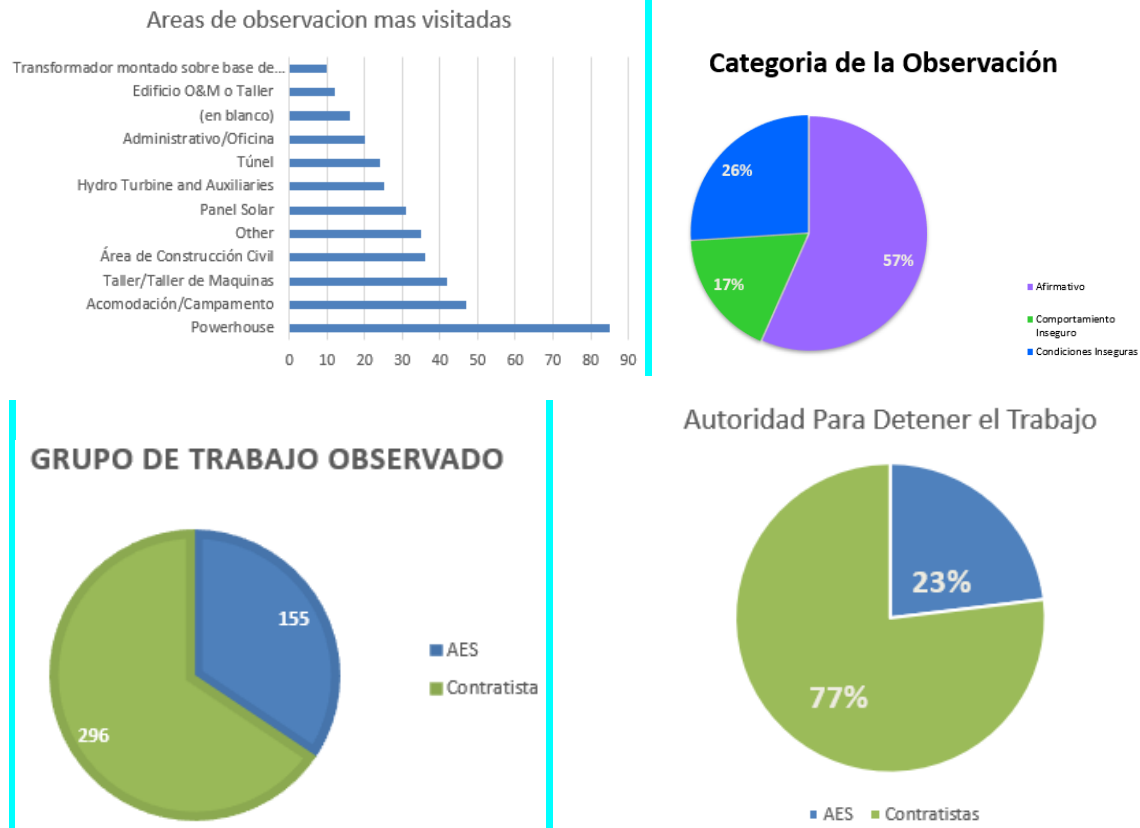
7.2.11 Programa de caminatas de seguridad enfocadas al comportamiento

En el 2022 se realizaron 204 caminatas de seguridad, equivalentes al 133% de las caminatas programadas para el periodo Enero-Diciembre 31 del 2022, de igual forma se realizaron 231 observaciones al comportamiento, cifra que corresponde al 100% de observaciones programadas.

En el Gráfico 12 podemos observar los principales aspectos que fueron observados durante las caminatas, las áreas de la empresa que más recibieron caminatas, en qué porcentaje como resultado de las caminatas se realizaron observaciones positivas y cuantos actos y condiciones inseguras fueron identificados, se observa que la mayoría de las caminatas se dirigió a personal contratista y en qué porcentaje de las caminatas se requirió el detener actividades, estos resultados nos ayudan a identificar hacia donde debemos dirigir las caminatas en el 2023, las cuales deben enfocarse a personal directo, actos inseguros , estos lineamientos se dirigirán al personal que realiza estas caminatas.

Gráfico 12. Resultados de las Inspecciones y Caminatas de Seguridad.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST



### 7.2.12 Asistencia mensual de seguridad directos y contratistas

En el año 2022 se presentó en promedio una asistencia de 308 personas a los 12 Mensajes Mensuales de seguridad divulgados, logrando una asistencia superior al 96% del personal, cumpliendo la meta planteada.

### 7.2.13 Tasa de Near Miss, and Workplace Hazard SIP

Durante el año 2022 en AES Colombia se tuvo una tasa de Near Miss and Work Place Hazard SIP de 1,8 la cual sobrepaso en un 66 % la meta de 1,2 establecida por Aes Corp.

## 7.3. Indicadores de resultado

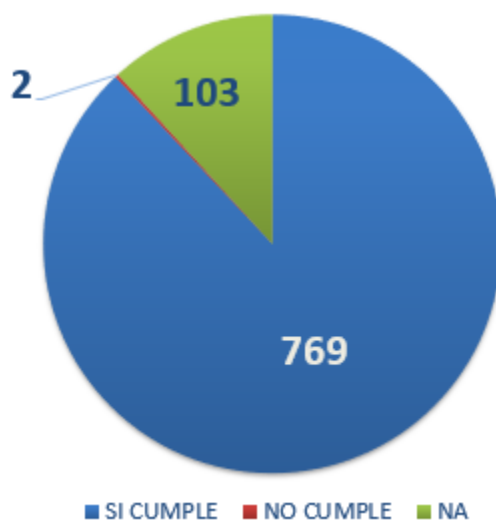
### 7.3.1. Cumplimiento de requisitos legales

Luego de la actualización realizada en el 2022 de la matriz de requisitos legales que tienen relación con seguridad industrial y salud en el trabajo se identificó que se cumple con el 87.99% de los requisitos analizados, 11.78 % de los requisitos planteados no aplican a AES Colombia y el 0,23% restante se encuentra en proceso de cumplimiento. Los dos requisitos que se encuentran en proceso de adaptación son: Ley 2015 de 2020 manejo de Historias clínicas electrónicas interoperables, para este requisito se adelantaron actividades como; propuesta al área de compras, solicitud de presupuesto y cotización de Software, se cuenta con plazo máximo para su cumplimiento hasta el año 2024. Resolución 491 de 2020 Espacios confinados en sus artículos 27 y 29 que exige la

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

incorporación de un programa de gestión para trabajo en espacios confinados y un plan de respuesta ante emergencias en espacios confinados, además de la formación de los roles exigidos por la norma, para este requerimiento se adelantaron actividades de formación para Administrador del programa de gestión, trabajador entrante y vigías de seguridad, se espera continuar con la formación nivel supervisor en el año 2023. (Ver gráfico 13)

**Gráfico 13.** *Cumplimiento de los Requisitos Legales*



En cuanto a cambios en los requisitos legales y de otra índole relacionados con el SG-SSTA (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo y Ambiente), los más relevantes fueron la Resolución 40595 define y adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV), con la que busca impactar en la reducción de los siniestros viales. Este instrumento de planificación contiene las acciones, mecanismos, estrategias y medidas encaminadas a alcanzar la seguridad vial, como tema inherente al ser humano, que aporte a disminuir los efectos que pueden generar los accidentes de tránsito y su alineación con el SG-SST.

El resto de la legislación se basó en resoluciones, decretos y circulares enfocadas a atender temas de protocolos de bioseguridad entre otras. Además de los cambios en legislación referente a trabajos de alto riesgo, como trabajos en alturas, la incorporación de la resolución 4272 de 2021 la cual contaba con tiempo alineación hasta el mes de agosto de 2022, se continua con actividades de afianzamiento a la norma.

### **7.3.2. Seguimiento a la ejecución de las acciones preventivas, correctivas y de mejora.**

#### **7.3.2.1 Actos y condiciones inseguras**

En el año 2022 se recibieron un total de 526 reportes, correspondientes al programa de reportes de actos y condiciones inseguras, los cuales fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección.



INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

El 50% de los reportes fueron cerrados y corregidos quedando el restante en proceso de corrección para el año 2023. (Ver gráfico 14)

Gráfico 14. Gestión de Reportes Programa de Actos Condiciones Inseguras y Casi Accidentes



Nota: Información actualizada al 8 de febrero de 2023

La gestión en la base de la pirámide es la que nos ayuda a tomar medidas de control para actos y condiciones inseguras a fin de mantener la parte superior de la pirámide libre de incidentes. (Ver gráfico 15)

Gráfico 15. Pirámide de Incidentalidad AES 2022

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST



El 67% de las condiciones inseguras que conforman la base de la pirámide son producto de los reportes realizados por trabajadores directos y contratistas, mediante el programa de reportes de actos y condiciones inseguras.

### 7.3.2.2. Cumplimiento de indicadores

Respecto a las acciones referentes al cumplimiento de indicadores como; Plan de trabajo anual, requisitos legales, número de incidentes incapacitantes, proporción de accidentes mortales, incidencia de enfermedad laboral, Tasa de Near Miss and Workplace Hazard SIP, Caminatas de Seguridad, Inspecciones Planeadas, Plan de capacitación, Reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes, Reuniones del COPASST, se implementó un seguimiento y registro en la base de datos CONEC-COM-PR-015-CO-PS-F1 SISTEMA DE GESTIÓN AES COLOMBIA - ANÁLISIS DE DATOS y un Procedimiento de acciones correctivas y preventivas SST, en SharePoint, para conocimiento y consulta de quien corresponda.

### 7.3.2.3. Hallazgos Auditorías

Respecto a las acciones encaminadas al cierre de hallazgos provenientes de auditorías internas y externas, se socializaron en las reuniones de mensajes mensuales durante el año a todos los trabajadores, con el fin de que se enteren de los cambios propuestos y en pro de la mejora continua.

Entre algunas acciones preventivas y correctivas, a raíz de los hallazgos referentes a no conformidades generadas en los ejercicios de auditoría, podemos resaltar;

No conformidad Mayor en proceso de certificación en ISO 45001:

1. En la matriz IPECR se establece como medida de prevención del riesgo de atrapamiento, el programa de mantenimiento para equipos rotativos, donde se encuentra que el Torno mecánico no tiene definido un programa de mantenimiento preventivo.
2. Uso de aparejo mecánico de Izaje de Cargas con inspección no satisfactoria.

Por lo anterior para el análisis de causa raíz se utiliza la metodología de los 5 Por qué en conjunto con el personal a cargo de las áreas de Mantenimiento y Seguridad Industrial, quienes serán los responsables de la ejecución de las acciones y con base en las posibles causas, se determinan a continuación:

**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST****Acciones correctivas**

- Definir la estrategia de mantenimiento para las máquinas y herramientas faltantes de los talleres.
- Crear o cargar el proceso en SAP de acuerdo con la estrategia definida.
- Actualizar controles definidos para las máquinas y herramientas de los talleres en la matriz de Identificación de peligros IPECR.
- Definir y documentar preoperacionales para máquinas y herramientas de los talleres de mantenimiento.
- Socializar con supervisores y personal técnico, la estrategia de mantenimiento y preoperacional definidos para las máquinas y herramientas.
- Establecer la estrategia para realizar la programación de la certificación de equipo de aparejo mecánico para izaje.

**Acciones preventivas**

- Elaborar el plan de mantenimiento en SAP.
- Programar plan de mantenimiento de acuerdo con la frecuencia establecida.
- Verificar y modificar herramienta existente para el seguimiento de los equipos de izajes, donde genere alertas de vencimiento para vigencia de certificados.
- Crear un plan de mantenimiento y gestión a través de SAP para la certificación de equipos de aparejo mecánico para izaje.

Para lo anterior se establece responsables y fechas de ejecución, con su respectivo seguimiento.

***7.3.3. Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido.***

En el 2022 se ejecutó el 100% de las actividades programadas como parte del programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido, las actividades desarrolladas fueron:

- Entrega de tapa oídos tipo copa al personal operativo.
- Seguimiento al personal incluido en el Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de prevención de pérdida auditiva.
- Actualización de las Bases de Datos de Seguimiento Audiométrico.
- Realización de Audiometrías.
- Realización de dosimetrías y sonometrías.
- Evaluar los resultados del estudio de ruido y coordinar con las áreas responsables la implementación de las medidas de control.
- Remisión y Seguimiento de Trabajadores con cambios en el umbral auditivo.
- Capacitación en la importancia del uso de protección auditiva y prevención de hipoacusia.
- De acuerdo con los resultados de sonometrías y dosimetrías realizadas en 2022, se recomienda el uso de protección auditiva suministrada por la Compañía en todas las áreas operativas, durante el turno de trabajo, teniendo en cuenta las recomendaciones

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

especiales para los técnicos mecánicos y los operadores mantenedores (uso de protección auditiva doble).

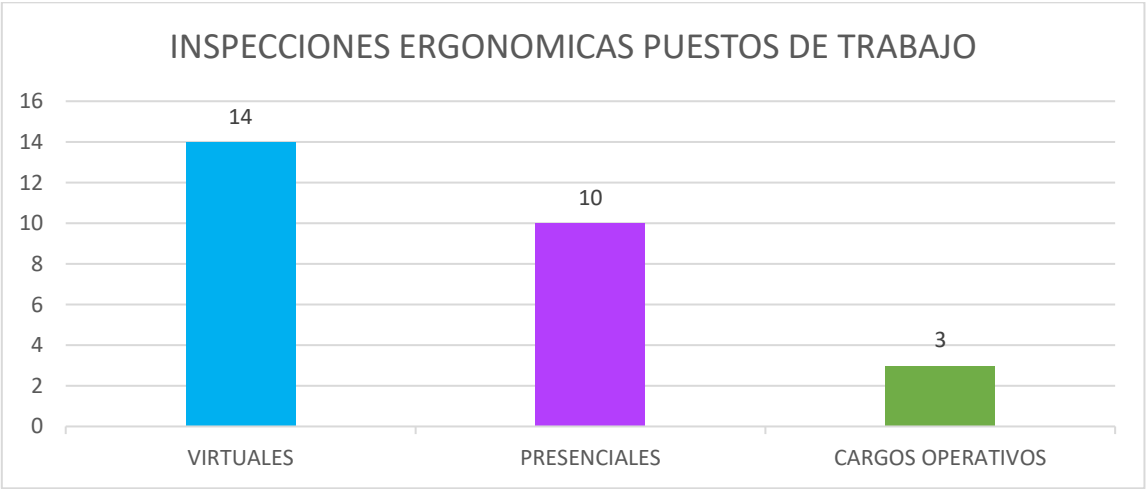
7.3.4. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo osteomuscular

Teniendo en cuenta la importancia de prevenir de forma oportuna la aparición de este tipo de patologías, durante el año 2022 se realizaron 118 exámenes médicos periódicos ocupacionales con énfasis osteomuscular a todo el personal directo AES. Una de las razones principales para realizar este tipo de chequeos a nuestra población es detectar de forma temprana sintomatología en los trabajadores con el fin de realizar un manejo médico oportuno.

Además se llevaron a cabo 24 inspecciones presenciales/virtuales de puestos de trabajo administrativos y 3 inspecciones presenciales de cargos operativos del taller mecánico y soldadores realizadas por una fisioterapeuta especialista en Salud Ocupacional, quien realizó valoraciones individuales en los puestos de trabajo de cada uno de los colaboradores participantes y generó recomendaciones para evitar posibles patologías de tipo osteomuscular dadas por posturas inadecuadas y falta de ergonomía. Actualmente se está realizando seguimiento a cada una de las recomendaciones dadas con el fin de mejorar las condiciones de los puestos de trabajo y así evitar la aparición de este tipo de patologías. (Ver gráfico 16)

También se realizaron capacitaciones sobre prevención de patologías osteomusculares más frecuentes a los colaboradores operativos de la planta con el fin de dar información sobre causas y síntomas relacionados con patologías osteomusculares durante actividades de mantenimiento, así como manipulación correcta de cargas y realización de pausas activas donde participaron todos los integrantes de los talleres de la planta. Dentro de las actividades relevantes también se está fomentando la realización de pausas activas o calentamiento previo al inicio de las actividades laborales.

Gráfico 16. Inspecciones ergonómicas puestos de trabajo



<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--



### ***7.3.5 Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo psicosocial***

La última encuesta para medición de riesgo psicosocial fue realizada en 2021 debido a que su frecuencia de realización es cada 2 años, se espera realizar la nueva medición de riesgo psicosocial entre los meses de Marzo–Abril de 2023. Actualmente se continúa realizando programación de sesiones individuales al grupo de personas catalogadas en riesgo crítico e importante en “Síntomas relacionados con estrés” y en las esferas de condiciones intra y extralaborales, dirigidas por un Psicólogo especialista en el manejo de estrategias para afrontamiento de estrés. Estas personas recibieron orientación, acompañamiento psicológico, y se les brindaron estrategias mediante actividades dirigidas con excelentes resultados y gran acogida.

En el 2022 se realizaron 12 sesiones programadas con el psicólogo para los colaboradores interesados en continuar el seguimiento psicológico que se había iniciado el año anterior. Además, se realizaron Capacitaciones de prevención de Riesgo Psicosocial para toda la población de la empresa sobre Equilibrio vida laboral Vs. Personal/Familiar donde asistieron: 57 Personas de oficinas Bogotá, oficinas Santa María y Casa de máquinas – intensidad horaria: 2 horas y Prevención del consumo de Alcohol, SPA (Sustancias Psicoactivas) y tabaco asistieron: 35 Personas de oficinas Bogotá, oficinas Santa María y Casa de máquinas – intensidad horaria: 2 horas.

También mediante la estrategia PAE implementada a nivel corporativo se realizó acompañamiento psicológico por línea telefónica, se compartieron videos y material audiovisual por los diferentes medios digitales y se realizaron charlas referentes a la gestión de la salud mental. Contamos con un Psicólogo profesional disponible 24 horas, con quien las personas que lo requieran podrán contactarse en caso de requerir ayuda psicológica.

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--



### ***7.3.6. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo biológico***

Durante el 2022 se siguieron implementando medidas preventivas que disminuyeran la probabilidad de contagio por COVID-19 en los trabajadores, por lo cual dentro de las múltiples medidas se realizaron de forma continua 3554 pruebas rápidas de antígenos y pruebas PCR en los colaboradores directos, contratistas y la comunidad. Además, se mantiene el 100% de cobertura en vacunación contra COVID-19 para personal AES y 99% en Contratistas y sus familiares.

El trabajo de todo el personal de la salud ha sido clave para realizar todas las actividades de prevención y seguimiento planteadas. Se cuenta con personal médico de forma permanente para realizar seguimiento y monitoreo de todos los casos sospechosos y confirmados de COVID-19. Además, contamos también con una auxiliar de enfermería quien se encarga de la programación y realización de pruebas para detección de COVID-19, seguimiento de casos positivos y personas en aislamiento y lo más importante velar por el cuidado de nuestros colaboradores directos y contratistas.

Desde el inicio de la pandemia hasta la actualidad se realiza el protocolo de aplicación de pruebas para COVID-19, que cubre a la población trabajadora de AES Colombia, sus familias y a sus contratistas lo que ha permitido establecer estrategias para mantener saludable a la comunidad trabajadora, y prevenir la mortalidad y morbilidad que se pueda presentar. Se realizó una clasificación de todo el personal por niveles de riesgo y de acuerdo con sus actividades se analizó si requieren o no aislamiento previo y que tipo de prueba se les aplica.

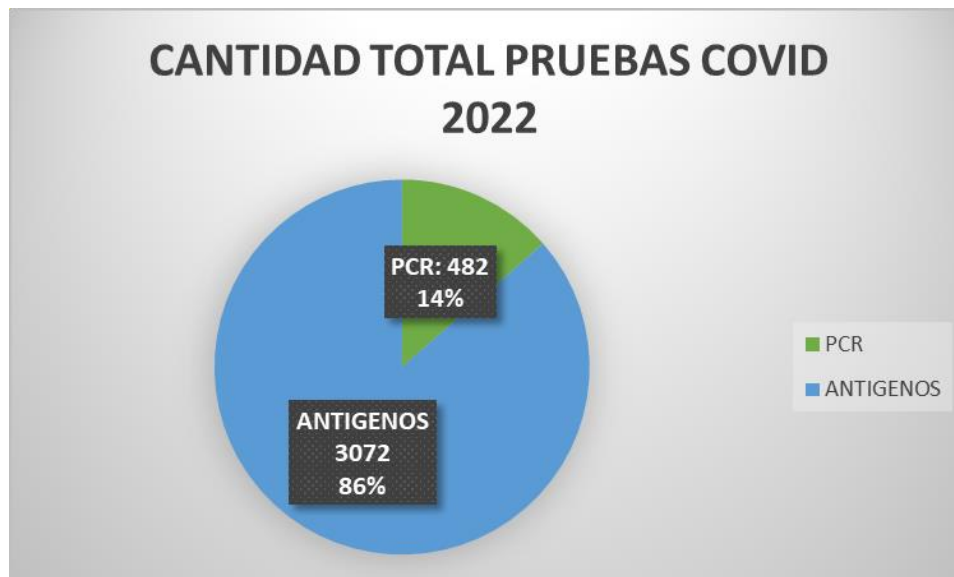
Existen convenios con laboratorios clínicos certificados quienes realizan el proceso de toma de muestras al personal AES y contratistas que lo requieren para la realización de alguna actividad o si presentan sintomatología asociada a COVID-19 en diferentes ciudades del país principalmente en la ciudad de Bogotá, Acacías, Castilla, Guajira y Neiva (Colombia) donde se realizaron 652 test de antígenos y 86 test de PCR y de manera interna se realizaron 2420 pruebas de antígenos y 396 pruebas rápidas de PCR utilizando la tecnología ID Now(R) de Abbott. Para un total de 3554 pruebas diagnósticas en este periodo de tiempo. (Ver gráfico 17)

En la actualidad, seguimos realizando programación y realización de los diferentes pruebas diagnósticos para COVID-19 con los que contamos en el momento directamente en las instalaciones

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

de la compañía: pruebas PCR rápidas (Point Of Care) de la casa farmacéutica Abbott, la cual nos permite hacer diagnósticos de COVID-19 en un tiempo menor a 15 minutos con una sensibilidad mayor al 95%, y pruebas rápidas de antígenos.

**Gráfico 17.** Cantidad total pruebas COVID-19 2022



Contar con este tipo de pruebas de diagnóstico rápido, nos ha permitido mantener activa la operación de la compañía, realizar detección temprana de casos positivos para COVID-19 y determinar estrategias para detener el contagio masivo que se ha presentado en los picos de contagios por COVID-19, y así aportar a las actividades de prevención en salud pública y cuidar la salud de nuestros colaboradores.

Dentro de las medidas preventivas, en todas las instalaciones de la compañía, se continúan realizando campañas preventivas para fomentar el lavado de manos de forma correcta, el uso del tapabocas ante el inicio de sintomatología respiratoria y valoración médica para evitar la asistencia de personas con sintomatología respiratoria a las instalaciones.

### **7.3.7. Programa de prevención de riesgo cardiovascular**

El riesgo cardiovascular implica patologías como hipertensión arterial y cardiopatías principalmente; los factores de riesgo para tener en cuenta son el sobrepeso, la obesidad, el tabaquismo, el alcoholismo, entre otros, que son las principales patologías y factores de riesgo que pueden generar otras comorbilidades de mayor afectación en la población de la compañía.

Los resultados en 2022 de acuerdo con metodología Nhanes indican que el 81% de la población presenta riesgo bajo, en el cálculo se tiene cuenta la presión arterial, tabaquismo, diabetes mellitus, edad, género e IMC (índice de Masa Corporal). Estima el Riesgo Cardiovascular a 5 años. (Ver gráficos 18 y 19)

**Gráfico 18.** Porcentaje de personas con Riesgo Cardiovascular Metodología Nhanes

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

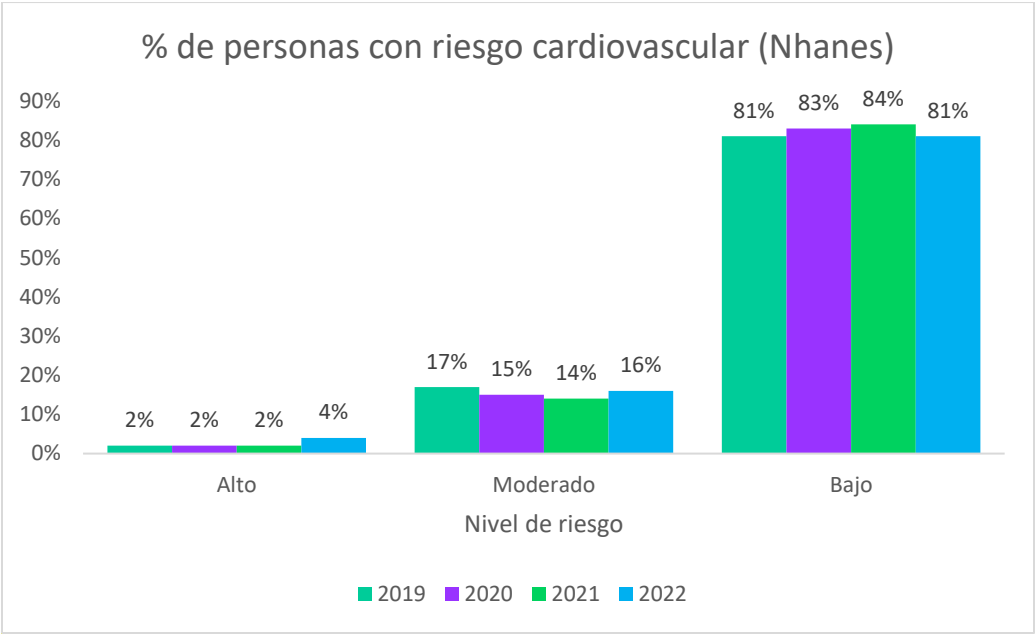
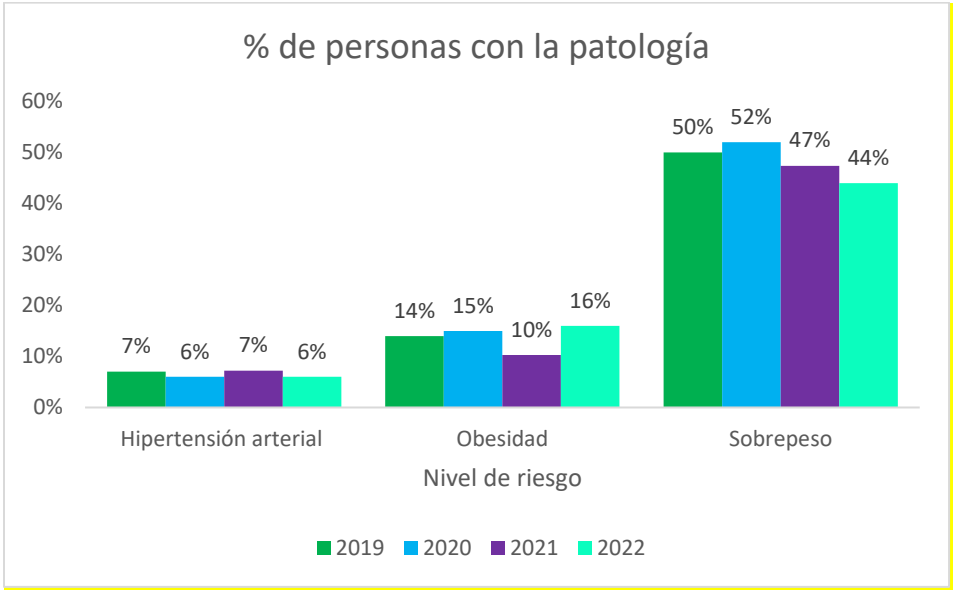


Gráfico 19. Porcentaje de personas con la patología



Nota: El porcentaje restante de cada año corresponde a la personas en un estándar de peso normal no se consideran propensas a sufrir de alguna patología.

Este programa tiene como objetivo principal disminuir la incidencia y la prevalencia de enfermedades de riesgo cardiovascular en los trabajadores incentivando su participación en actividades deportivas organizadas por el área de recreación y deportes, valoraciones nutricionales, revisión de minuta de



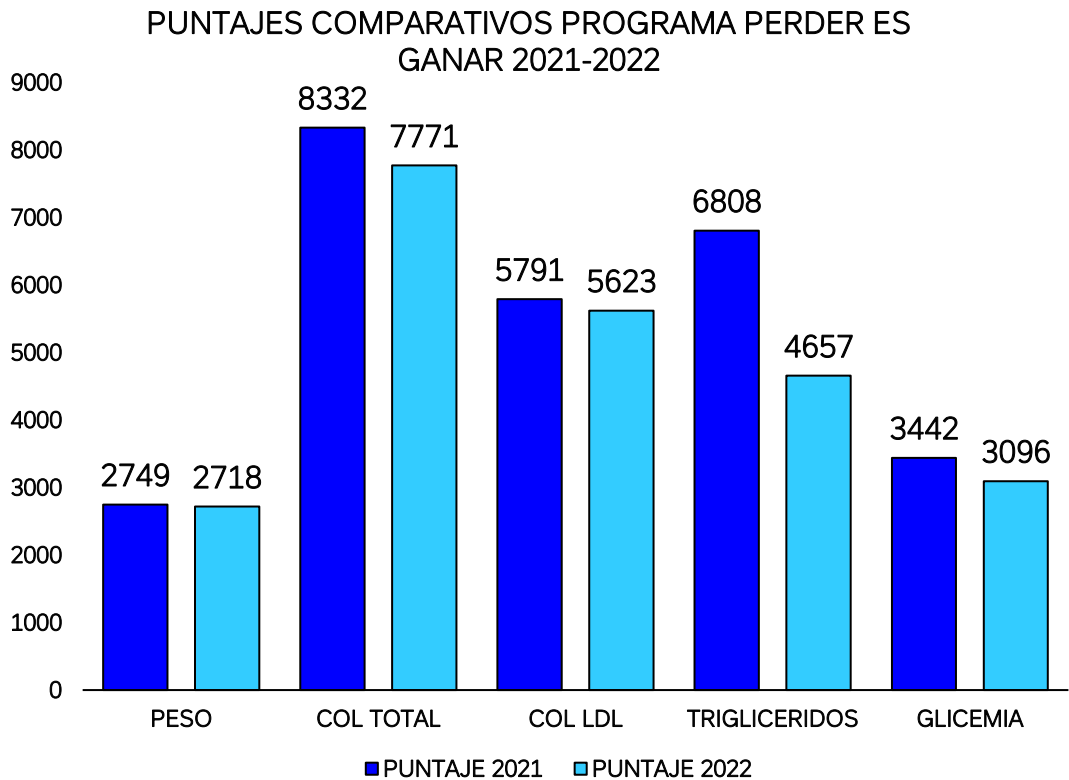
INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

alimentación, envío de información de implementación de hábitos de vida saludables, entre otros. El programa de prevención de riesgo cardiovascular “Perder es Ganar – Reto individual” busca generar conciencia en cada persona acerca de su estado de salud haciendo énfasis en la necesidad de disminuir los niveles elevados en el perfil lipídico, peso y glicemia que con el paso del tiempo puedan llevar a desencadenar enfermedades silenciosas que afectan la salud, para esto, se crea una competencia individual en la cual se hace un comparativo entre los resultados de perfil lipídico, peso y glicemia del examen periódico del año anterior con los del año en curso realizados en los exámenes médicos ocupacionales anuales y las personas que evidencien una mayor disminución con relación a los valores iniciales son reconocidos por la mejora de sus condiciones de salud.

En el periodo 2021 – 2022 participaron en el programa 85 personas que asistieron a actividades deportivas programadas en conjunto con el área de recreación y deportes como el Torneo Deportivo AES 2022 y otras actividades del área de servicios generales relacionadas con el servicio de alimentación en donde se realizaron 37 valoraciones nutricionales realizadas por la empresa Servicios de alimentación de La Vianda, donde se compartió información sobre alimentación y hábitos de vida saludables.

Los resultados del programa “Perder es Ganar – Reto individual” se divulgaron en el mensaje mensual de seguridad del mes de Enero 2023, obteniendo 16 ganadores que disminuyeron saludablemente sus niveles de peso, colesterol, triglicéridos y glicemia, siendo acreedores de bonos para implementos y ropa deportiva y termos para agua. El parámetro que tuvo mayor descenso fue el porcentaje de triglicéridos y glicemia. (Ver gráficos 20 y 21)

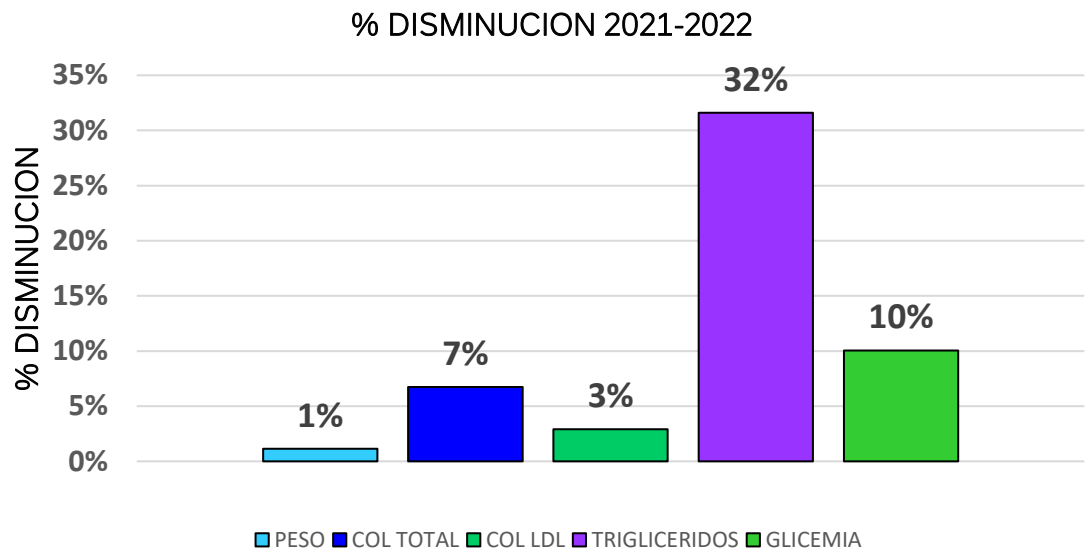
Gráfico 20. Comparativos parámetros 2021- 2022



INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

Nota: El gráfico representa el valor de disminución de parámetros evaluados en el programa de las personas que lograron reducir alguno de estos.

Gráfico 21. Porcentaje de Disminución de parámetros 2021-2022



Nota: El gráfico representa el porcentaje de disminución de parámetros evaluados en el programa de las personas que lograron reducir alguno de estos.

7.4 Auditorías

7.4.1 Auditorías Internas

Durante el año 2022 se auditaron los procedimientos de seguridad que soportan 8 estándares a saber:

Tabla 4. Estándares Auditados.

Estándar auditado	Numero de hallazgos
House Keeping	5
Puestas a tierras personales	2
Seguridad en subestaciones	5
Prevención de caídas	2
Control de Energías peligrosas (LOTO)	1
Manejo Defensivo	1
Protección de caídas	2
Control de Energías peligrosas (LOTO)	2

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

Las auditorías se realizaron en las ubicaciones de Chivor y el Complejo Solar San Fernando y castilla. En total se identificaron 20 hallazgos, de los cuales ninguno se clasificó como alto, todos clasificados como medios o bajos, a cada hallazgo se elaboró su correspondiente plan de acción, el cual quedó registrado en el sistema INTELEX dichos planes de acción se encuentran en ejecución.

#### **7.4.2 Auditorías Externas**

En el mes de noviembre de 2022 se llevó a cabo la auditoría anual para obtener la certificación RUC (Registro unificado de Contratistas) realizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es requisito fundamental para poder ofertar en el sector petrolero, como resultado de esta evaluación el Consejo Colombiano de seguridad certifica a AES Colombia con un cumplimiento del 91% de los requisitos RUC.

Los hallazgos de estas auditorías externas se han registrado en la herramienta SGI en la cual se les lleva a cabo el seguimiento a su corrección, por medio de los análisis de causa raíz y las acciones para su cierre.

##### **7.4.2.1. ISO 45001**

AES Colombia fue incluida en el proceso de certificación multisite de la norma ISO 45001 que incluye también a los negocios AES en Argentina y Chile, como resultado de este proceso se logró la certificación en la norma ISO 45001 para las operaciones de Chivor, Tunjita, Y los parques solares Castilla y San Fernando.

Como resultado de la auditoría se generó una no conformidad mayor referente a control operacional, a la cual oportunamente se dio cierre, atendiendo a lo requerido por el ente certificador e implementado las mejoras para el sistema (lo mencionado se detalla en las acciones preventivas y correctivas respecto a las no conformidades detectadas).

##### **7.4.2.2. RUC**

Como resultado de la Auditoría RUC (Registro Unificado para Contratistas) se obtuvo un resultado de 91% de cumplimiento lo cual evidencia una mejora del 3.5% versus el resultado del año anterior

##### **7.4.2.3. Auditorías al cumplimiento de estándares mínimos.**

La ARL Sura y el Consejo Colombiano de seguridad realizaron de forma independiente evaluaciones al cumplimiento de estándares mínimos establecidos por la legislación colombiana, Obteniendo porcentajes de cumplimiento de 91.25% en la evaluación de la ARL y 98% en la evaluación realizada por el Consejo Colombiano de Seguridad.

##### **7.4.2.4. SMS ScoreCard**

En el año 2022 se llevó a cabo el proceso de verificación del SMS Scorecard para la central hidroeléctrica Chivor y los parques solares Castilla y San Fernando.

En Chivor se obtuvo un resultado de 9.1 ubicándola en el nivel de clase Mundial, para el caso de los parques Castilla y San Fernando se obtuvo un resultado de 7.84, lo cual las ubica en la categoría por encima del promedio.

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

## **8. Nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización a ser tenidos en cuenta para la planificación y la mejora continua.**

Como nuevas prioridades y objetivos se tiene el direccionamiento estratégico de la compañía que enfoca su estrategia de crecimiento en las energías renovables no convencionales, lo cual requerirá esfuerzos adicionales en la administración de seguridad en proyectos de construcción, de igual forma durante el año 2023 se realizará la planeación de las actividades del proyecto para la rehabilitación de la conducción de Chivor 2 a llevarse a cabo por 4 años continuos, esto exigirá adaptar la planeación del área para cubrir los nuevos procesos constructivos y de administración de seguridad en la compañía, de igual forma el que AES Colombia sea incluido en el proceso de certificación multisite de la norma ISO 45001 llevado a cabo en Argentina Chile y Colombia hace que esta sea una prioridad a ser tenida en cuenta en los procesos estratégicos de la compañía.

## **9. Análisis de la eficacia de las medidas de prevención y control de peligros y riesgos**

En primera instancia los indicadores de accidentalidad y de enfermedad de origen laboral han permanecido estables, se ha trabajado en la matriz de riesgos prioritarios con la cual en el 2022 se logró una disminución del 12.4% en la valoración de estos riesgos.

Por otro lado, se ejecutó con éxito el rebobinado de la unidad 6 y la construcción del parque fotovoltaico Brisas sin accidentes catalogados por OSHA como LTI estos procesos constructivos involucraron actividades de muy alto riesgo que incluían trabajos en espacios confinados, trabajos en altura, con riesgo eléctrico, proyección de partículas y condiciones climatológicas adversas.

Por estas razones se puede determinar que las medidas de prevención y control de peligros y riesgos aplicadas para construcción, operación y procesos de mantenimiento fueron eficaces.

## **10. Análisis conjunto con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.**

En la compañía se cuenta con una metodología de evaluación de desempeño basada en el cumplimiento de objetivos, en la cual se llevan a cabo procesos semestrales de retroalimentación y un proceso final de bonificación por el cumplimiento de estos objetivos, como parte de este proceso el 10% del total de los objetivos de desempeño individual corresponde al objetivo de seguridad industrial, en el año 2022 este objetivo para los trabajadores incluyó además de los indicadores de accidentalidad la participación en el proceso de disminución de la valoración de los riesgos prioritarios, la asistencia a los mensajes mensuales de seguridad, la realización de caminatas de seguridad e inspecciones planeadas y el realizar reportes de condiciones inseguras, el 99% de los trabajadores a los que les fue evaluado este objetivo en el año 2022 lograron el 100% de cumplimiento.

## **11. Acciones para la mejora continua en la identificación de peligros y el control de los riesgos y la gestión en seguridad y salud en el trabajo en AES Colombia.**

Para el año 2022 se tiene planeado continuar con el proceso de actualización de la matriz IPECR adaptándola a los requerimientos de la norma ISO 45001, a las nuevas operaciones de la compañía tales como el parque solar Brisas ubicado en el municipio de Aipe, Huila y en un futuro los parques eólicos en la Guajira, de tal forma que la matriz permita ser el mecanismo fundamental para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados, de igual forma se dará énfasis para

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

que la matriz sea el mecanismo para planear la gestión de los riesgos en los futuros procesos constructivos de nuevos parques solares o eólicos.

## 12. Participación de los trabajadores.

El sistema de gestión de seguridad de AES Colombia en el año 2022 promovió la participación de los trabajadores en las siguientes formas:

- Mediante el programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes, en el año 2022 se recibió un total de 526 reportes, de condiciones inseguras, los cuales fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección. La participación de los trabajadores en la realización de reportes sigue demostrando que para los colaboradores y contratistas de AES Colombia la seguridad es una prioridad.
- En el 2022 se realizaron 12 mensajes mensuales de seguridad que se divulgaron vía Teams, y presenciales, En promedio se presentó una asistencia mensual de 308 personas entre directos y contratistas.
- Los colaboradores participaron en el desarrollo de proyectos para la gestión de los riesgos prioritarios logrando una disminución del 12,4% en la valoración de estos riesgos.
- El nivel de liderazgo participó en la realización de caminatas de seguridad logrando un cumplimiento del 133% del cronograma de caminatas sobrepasando la meta de caminatas establecida para el año 2022.
- El personal participó en la realización de inspecciones planeadas a fin de identificar condiciones inseguras en los lugares de trabajo, en el 2022 se cumplió con el 100% de las inspecciones planeadas, contando con la participación de Brigadistas, técnicos, ingenieros, supervisores, directores y gerentes de la compañía.
- En 2022 el Día de la Seguridad tuvo como lema “Todos juntos somos más fuertes”. Buscando recordar que, durante este tiempo sin precedentes, se ha trabajado en equipo para adaptarnos, garantizar la seguridad de todos primero y continuar con los negocios brindando soluciones energéticas con los más altos estándares. Todos juntos, se cambió la forma de trabajar: trabajar de forma remota o preparar planes de contingencia para las operaciones, y se desarrollaron nuevas formas de reunirnos y conectarnos con personas para tener éxito con nuestras metas comerciales.

El día de la seguridad fue el momento de reunirnos y un impulso para que el mundo y AES vuelvan a la vida normal, se reconecten y celebren lo que se ha logrado. Salimos de la pandemia como una empresa más sólida, exitosa y fuerte. Todos juntos, somos más fuertes. Para celebrar este importante día se realizaron actividades, como la divulgación del video corporativo y la presentación de la Corporación AES. Se entregó como obsequio un muñeco de peluche con la imagen de Prudencio, la imagen de seguridad de AES Colombia. En las actividades virtuales se contó con la participación de aproximadamente 363 personas, incluyendo colaboradores directos y contratistas AES tanto de operación como de los parques solares Castilla, San Fernando y el proyecto Jemeiwaa kai.

En el año 2022, se contó con 45 espacios de aprendizaje en materia de seguridad y salud en el trabajo con la participación de 4353 personas de las cuales 4217 son contratistas de 112 empresas. En promedio cada persona recibió 20.6 horas de capacitación. También se realizó

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

procesos de Inducción de seguridad y salud en el trabajo a 614 personas que desarrollaron actividades por primera vez en AES Colombia.

Entre los temas de seguridad divulgados se encuentran:

- Evaluaciones De Procedimientos De Seguridad
- Inducción De Seguridad Y Salud El Trabajo 8 Horas
- Reinducción De Seguridad Y Salud En El Trabajo 8 Horas
- Inducción De Seguridad Y Salud El Trabajo 2 Horas
- Reinducción De Seguridad Y Salud En El Trabajo 2 Horas
- Distancias De Acercamiento Mínimo A Redes Eléctricas
- Prevención Estrés Térmico- Radicación Uv
- AST Y Charlas Previas De Seguridad
- Operadores Camión Grúa Brazo Articulado
- Aparejador De Cargas Con Puente Grúa
- Aparejador De Cargas Con Grúa
- Operadores Grúa Móvil
- Operadores Puente Grúa
- Operadores Montacargas
- Espacios Confinados Entrante
- Espacios Confinados Nivel Vigía
- Espacios Confinados Nivel Administrativo
- Impacto A Revisiones Operacionales En La Ocurrencia De Accidentes De Transito
- Dispositivos De Comunicación Bidireccional Y Su Impacto En La Accidentalidad En Transito
- Higiene Del Sueño Y Su Impacto En La Actividad De Conducción
- Alistamiento De Vehículos
- Primeros Auxilios Conductores
- Control De Incendios Conductores
- Mecánica Básica
- Brigada De Emergencia
- PADECC
- Seguridad Eléctrica
- Manejo Defensivo Y Seguridad Vial
- Prevención Pérdida Auditiva
- Ergonomía Y Riesgo Muscular
- Riesgo Químico
- Uso Y Manejo De Extintores
- Mantenimiento Y Uso De E.P.P
- Vigilante De Incendios
- Equilibrio Vida Laboral Y Familiar
- Prevención Consumo Del Tabaco y Sustancias Psicoactivas
- Conceptos Básicos De Rescate Auto Rescate Y Plan De Rescate En Alturas
- Conversatorio Gestión De Seguridad Para Contratistas

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

- Primeros Auxilios-RCP-Heridas Y Quemaduras
- Socialización Cuidado De Manos
- Inspecciones Planeadas Y Caminatas De Seguridad
- Funciones COPASST
- Reentrenamiento Trabajo Seguro En Alturas
- Primeros Auxilios Comunidad Wayu
- Herramientas Básicas Y Conceptos Básicos Para Seguridad Y Salud En El Trabajo Comunidad Wayu

El COPASST realizó sus reuniones periódicas siendo este uno de los principales mecanismos de participación de los trabajadores.

- El personal directo y contratista ubicado en Santa María, Casa de máquinas, PCH Tunjita, oficinas Bogotá, Parques solares Castilla y San Fernando y oficinas Jemeiwaa Kai en la Guajira participó en los procesos de divulgación de la actualización de los planes de emergencias, aportando retroalimentación enfocada a que cada vez estemos mejor preparados para afrontar una emergencia.
- Los Colaboradores de AES Colombia participaron en las actividades relacionadas con el programa de vigilancia epidemiología de Riesgo psicosocial, iniciando con la aplicación del instrumento de evaluación inicial y en las actividades asociadas al plan de acción resultante de los resultados de la aplicación de dicho documento.
- El personal del COPASST y los involucrados en los incidentes clasificados como SIP participaron en el proceso de investigación de estos, para ello se utilizó la metodología Tap Root.
- Se programaron 24 inspecciones virtuales de puestos de trabajo realizadas por una fisioterapeuta especialista en Salud Ocupacional, quien realizó valoraciones individuales en los puestos de trabajo de cada uno de los colaboradores participantes y generó recomendaciones para evitar posibles patologías de tipo osteomuscular dadas por posturas inadecuadas y falta de ergonomía.
- Reuniones diarias de seguridad: Se realizaron 748 reuniones diarias de seguridad con asistencia tanto de personal directo como contratista.
- Se realizaron 37 valoraciones nutricionales presenciales a personal AES y contratistas donde se entregaron recomendaciones nutricional individuales.
- Realización de Alcoholimetrías y pruebas de sustancias psicoactivas en orina como parte del programa de prevención de consumo de Alcohol y sustancias psicoactivas

<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--



## 12. Riesgos y oportunidades

Se registra y se lleva un seguimiento a los Riesgos y Oportunidades identificados, en CO-PS-PR-001-F1 Evaluación Riesgos y Oportunidades- Seguridad y Salud en el trabajo;

**Objetivo/Problema:** Proporcionar condiciones seguras y saludables a los colaboradores y demás partes interesadas relacionadas con la operación, mediante la identificación de peligros, definición e implementación de mecanismos de prevención y control y el cumplimiento de requisitos legales y corporativos, para prevenir lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad.

A raíz de los controles implementados y las acciones propuestas mencionadas en la matriz, se relaciona la descripción del comportamiento de los riesgos y oportunidades identificados, en el segundo periodo del 2022;

### Riesgos:

1. No prevención de lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
  - Se continua con los controles referenciados, llevando seguimiento de cumplimiento actividades de Seguridad Proactiva, caminatas, observaciones de Seguridad, los cuales están fijados como objetivos.
  - El personal de Seguridad Industrial lleva un seguimiento de los Indicadores de cumplimiento de objetivos respecto a caminatas, observaciones e inspecciones planeadas, además de las actividades de prevención.
2. Incumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios en SST.
  - Se mantienen los controles propuestos.



<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>
--

- Se divulga durante todo el semestre la legislación nueva y actualizada al personal.
- Se implementan y ejecutan planes de acción para el cumplimiento de las normas que estaban incompletas.

**Oportunidad:**

1. Lograr la certificación en ISO 45001.

- Se implementan acciones para el cierre de hallazgos identificados en auditoría Interna.
- A partir de la auditoría externa para certificación de ISO 45001 se genera una No Conformidad Mayor (NCM) a nivel Corp. en requisito de Control Operacional.
- Se genera plan de acción para el cierre de la NCM asignándose las actividades de cumplimiento al área de Mantenimiento y Seguridad Industrial.
- Se hace envío de las acciones a Bureau Veritas y se da cierre a las no conformidades, obteniendo el visto bueno por el ente certificador por lo que se genera la Certificación en ISO 45001, aprovechando la oportunidad de mejora.

### **13. Cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen**

#### **13.1 Cumplimiento de la normatividad legal vigente**

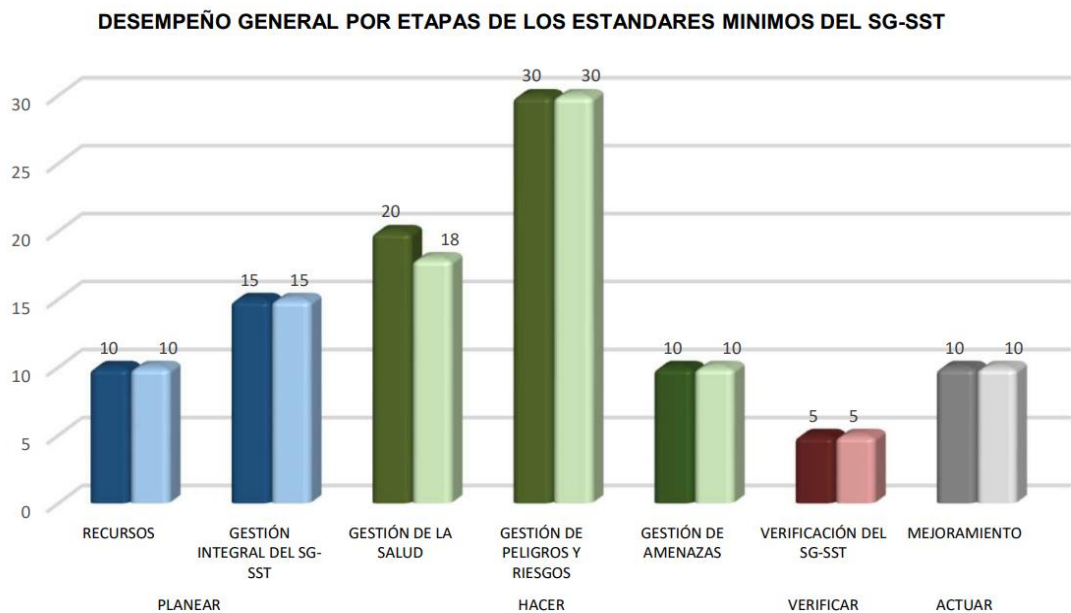
Ver cumplimiento de requisitos legales numeral 7.3.1.

#### **13.2 Cumplimiento de los estándares mínimos**

En el año 2022 el consejo Colombiano de Seguridad realizó auditoría al cumplimiento de los estándares mínimos resolución 0312 la representación gráfica del resultado se puede observar en el Gráfico 22.

**Gráfico 22.** *Desempeño General por Etapas de los Estándares Mínimos del SG-SST.*

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST



Los hallazgos respecto a la resolución 0312 son los siguientes:

1. Se evidencio en muestreo aleatorio de proveedores para el SGSSTA según requerimiento que no se contaba en el momento de la evaluación con el registro de estándares mínimos para la empresa La Vianda (suministro de alimentos) y para la empresa Prusick (inspección de elementos de trabajo en alturas).
2. Se identificó en muestreo de accidentes presentados en el periodo que no se contaba con registro de notificación ante EPS del trabajador según requerimiento de la resolución 0312/2019 del caso presentado en Delfín Méndez cuyo accidente aconteció el día 28/06/2022.

Estos dos hallazgos coinciden con los identificados en la auditoría RUC los cuales se encuentran en trámite.

**14. Acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo**

Como acciones para la mejora continua para el año 2023 en AES Colombia se tiene planeado realizar una evaluación con un ente externo para evaluar el cumplimiento de la resolución 5018 referente a los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de generación de energía eléctrica, y así contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento de esta legislación.

Bajo el esquema Multisite de la SBU Sudamérica lograr la renovación de la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados.

Se participará activamente en los procesos licitatorios de proyectos solares a fin de garantizar que estos asuman la cultura de seguridad del resto de la compañía.

Se participará de manera activa en la planeación de las actividades relacionadas con el proceso de rehabilitación de la conducción de Chivor 2 a iniciar en el año 2024.

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

15. Cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos

Ver tabla 1.

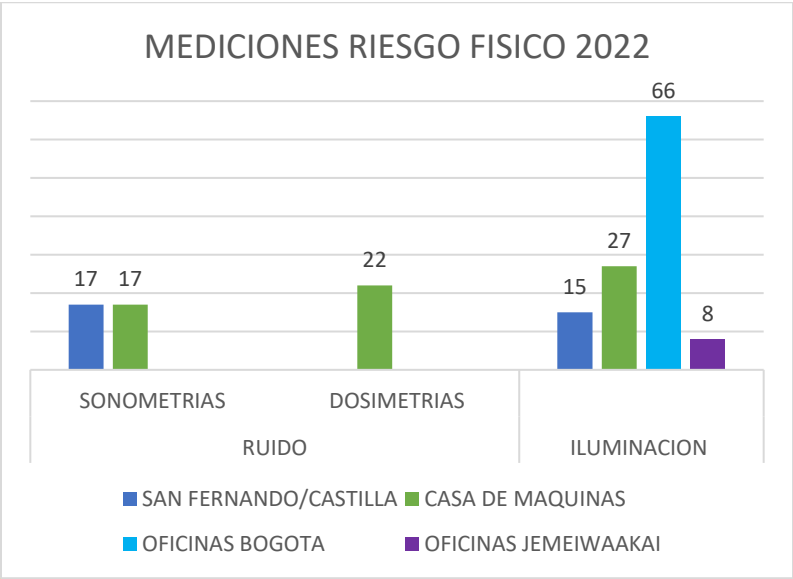
16. Inspecciones de puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa

Ver Numeral 7.2.10.

17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo

Con el fin de poder monitorear los niveles de riesgos físicos que pueden afectar a los trabajadores de AES Colombia, en el 2022 se realizaron mediciones de niveles de ruido (dosimetrías y sonometrías) e iluminación en San Fernando, Castilla, Casa de máquinas, Oficinas de Bogotá y en las oficinas de Jemeiwaa Kai en Uribia, Guajira. (Ver gráfico 23)

Gráfico 23. Mediciones riesgo Físico 2022



18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores

El enfoque principal del área de Salud en el trabajo es garantizar que las personas que desarrollan actividades para la compañía no vean afectada su salud como resultado de la ejecución de dichas actividades.

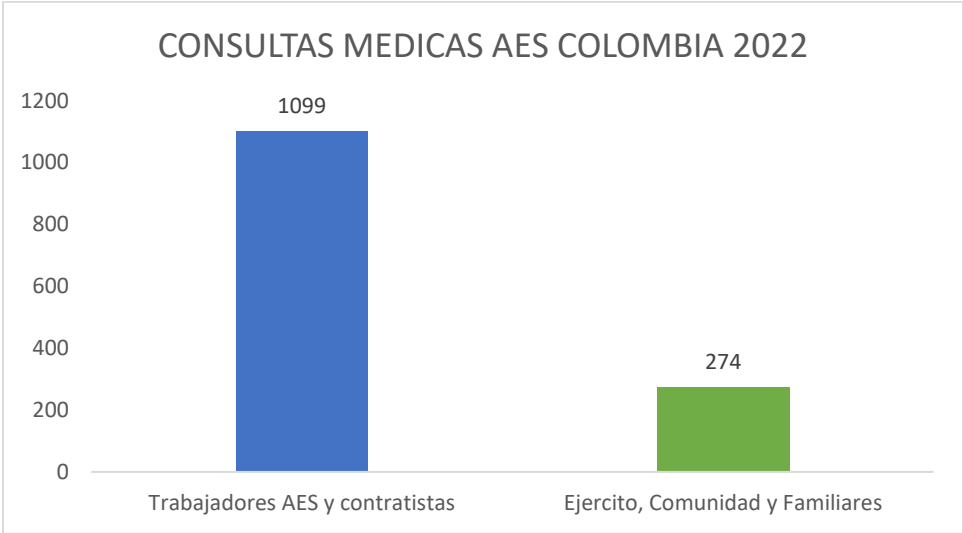
Para esto AES Colombia cuenta con un equipo profesional multidisciplinario encargado de analizar los riesgos que podrían afectar la salud de los trabajadores y así buscar su prevención. Un médico especialista en salud en el trabajo hace parte del equipo de trabajo y es quien se encarga de la realización de evaluaciones médicas ocupacionales periódicas y de hacer seguimiento al estado general de salud de los colaboradores, con el objetivo de identificar de forma temprana variaciones que pudieran transformarse con el tiempo en enfermedades de origen laboral.

Velando por el bienestar de todos en la organización, el equipo de Salud en el trabajo presta atención médica en casos de enfermedad común a los colaboradores directos, contratistas y sus núcleos familiares. También se presta servicio de atención médica al personal del ejército nacional y en

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

múltiples oportunidades se han realizado atenciones médicas de emergencia a la población de Santa María y áreas aledañas. En 2022 se realizaron 1373 consultas médicas en los consultorios médicos de la compañía. (Ver gráfico 24)

Gráfico 24. Consultas médicas AES Colombia 2022



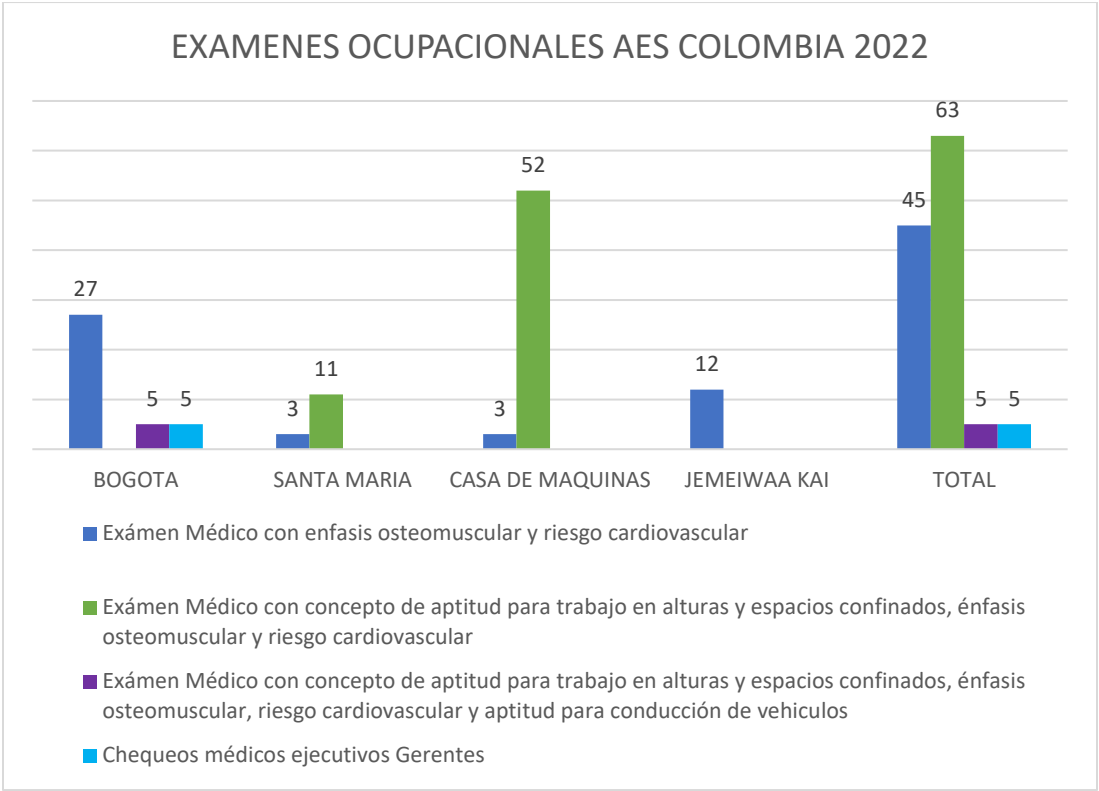
18.1 Exámenes periódicos

Dada la importancia que AES Colombia le da a la conservación del estado de salud de cada uno de sus colaboradores, anualmente se realiza una evaluación médica ocupacional. Los resultados obtenidos muestran las tendencias en cuanto a las condiciones de salud del personal. Esto permite enfocar las acciones del área de Salud en el trabajo en el seguimiento y control de aquellas enfermedades comunes que pueden afectar a los colaboradores a largo plazo.

Durante el año 2022 se realizaron 118 exámenes médicos periódicos ocupacionales a todo el personal directo AES distribuidos de acuerdo con su lugar actual de trabajo, en el campamento de Santa María (Boyacá), en casa de máquinas y en el sitio asignado por el proveedor de servicios de salud en Bogotá y Guajira principalmente. Dentro de estos también se realizaron 5 chequeos médico-ejecutivos a nuestros gerentes en la ciudad de Bogotá. Para la realización de estos exámenes se cuenta con un amplio grupo de profesionales que realizan un abordaje mediante varias especialidades como Medicina Laboral, Optometría, Psicología, Terapia respiratoria y Fonoaudiología ocupacional, como también múltiples exámenes de laboratorio en sangre que buscan encontrar alteraciones que puedan afectar el riesgo cardiovascular y otros exámenes especializados para las personas que dentro de sus cargos realizan conducción de vehículos y actividades de alto riesgo como trabajo en alturas y en espacios confinados (valoración psicológica, electrocardiograma, prueba psicosenométrica, prueba para detección de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, entre otros) y manipulación de alimentos. (Ver gráfico 25)

Gráfico 25. Exámenes ocupacionales AES Colombia 2022

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

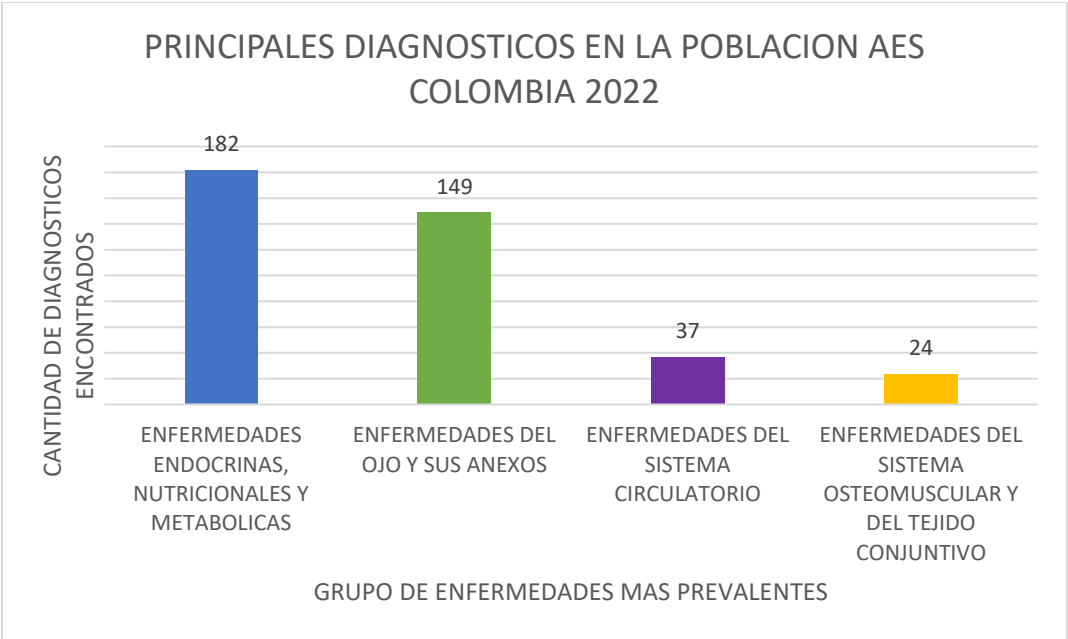


Los resultados del Diagnóstico de condiciones de Salud de AES Colombia 2022 mostraron que las principales patologías encontradas se distribuyen de acuerdo con los siguientes grupos de enfermedades (Ver gráfico 26).

1. Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas (Sobrepeso, dislipidemias, Diabetes, Hipertensión)
2. Enfermedades del ojo y sus anexos (Miopía, astigmatismo, Presbicia, entre otros)
3. Enfermedades del sistema circulatorio (Arritmias cardíacas, venas varices en miembros inferiores, entre otros)
4. Enfermedades del sistema osteomuscular y tejidos conjuntivos (Patologías de hombro y columna lumbar).

**Gráfico 26.** Principales diagnósticos en la población AES Colombia 2022

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST



Teniendo en cuenta esta información, nuevamente se inicia una nueva temporada de nuestro programa de salud cardiovascular “Perder es ganar 2022-2023” en el cual seguimos motivando a nuestros colaboradores a disminuir su riesgo cardiovascular disminuyendo sus niveles de colesterol, triglicéridos, glicemia y peso saludablemente incentivando la realización de actividad física deportiva, su participación en actividades organizadas con el área de recreación y deportes y fomentando los hábitos saludables.

Además, se realizó una nueva campaña para la realización y entrega de gafas de seguridad con fórmula optométrica para los cargos operativos, pausas activas con descanso visual y valoración optométrica anual.

En cuanto a las patologías osteomusculares, se han realizado múltiples capacitaciones y campañas con el fin de informar a nuestros colaboradores sobre las patologías osteomusculares más frecuentes y las medidas de prevención, inspecciones de puestos de trabajo administrativos y operativos y actividades para incentivar la realización de pausas activas y calentamiento previo al inicio de actividades laborales.

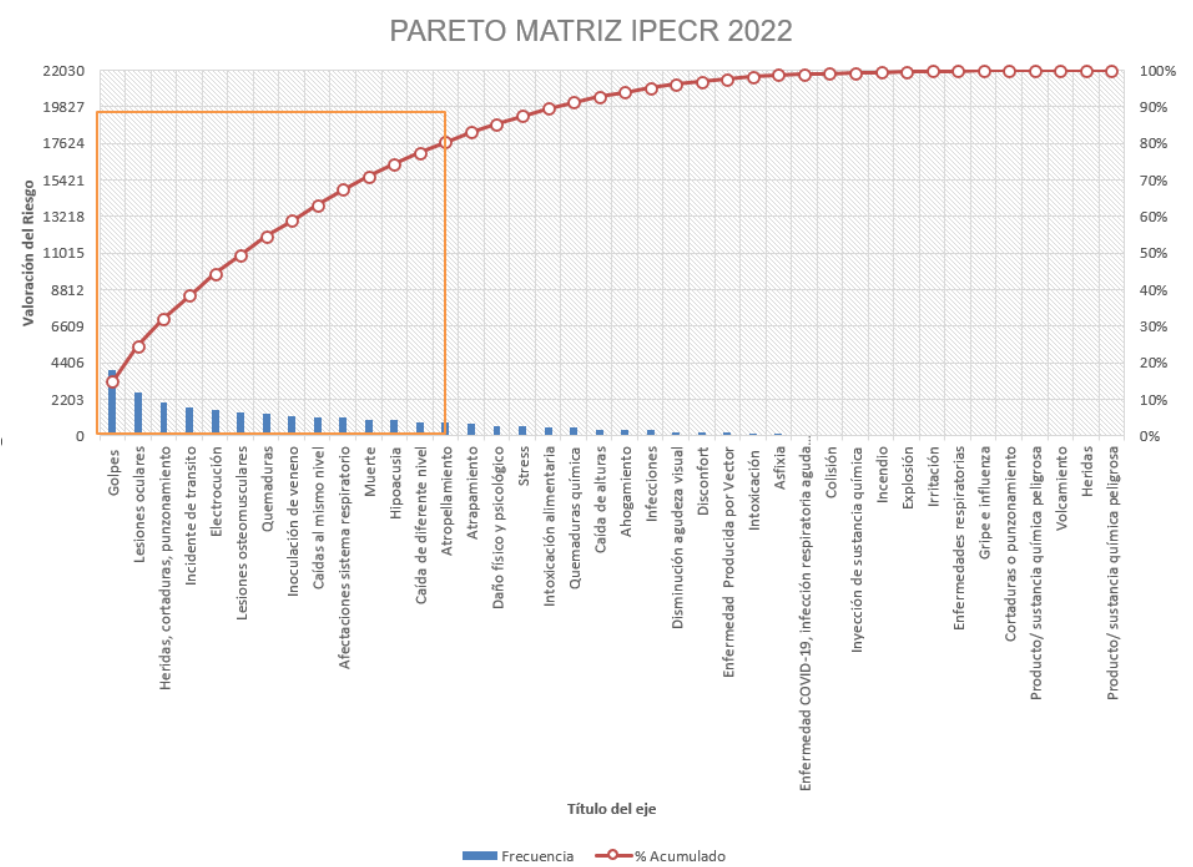
**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST****19. Actualización de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos**

La matriz IPECR vigente a la fecha se encuentra actualizada, y se lleva a cabo un proceso de cambio de la metodología de la matriz IPECR de tal forma que cumpla con los lineamientos de la norma ISO 45001. (Ver gráfico 27)



INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

Gráfico 27. Pareto Matriz IPECR 2022



Con base en la valoración del riesgo y mediante un Pareto se determinaron los peligros a los que la organización enfocó sus esfuerzos durante el 2022, sin dejar de lado el resto de los peligros que se obtienen de la consolidación de la matriz IPECR. El gráfico demuestra que son 14 los riesgos a los que más se exponen los trabajadores iniciando con golpes donde su valoración del riesgo es del 14.92% y finalizando con atropellamiento con el 2.96%.

20. Notificación e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Se cuenta con un procedimiento para la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales que se encuentra vigente y en aplicación, todos los incidentes de origen laboral se reportan a la ARL y se investigan, los incidentes clasificados como SIP con o sin consecuencia se investigan mediante la metodología TAP Root. (Ver numeral 7.2.2.)

21. Ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo.

Ver el numeral 7.2.9. Análisis del resultado de los indicadores, ausentismo por causa médica.

22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo.

En el año 2022 no se presentaron incidentes relacionados con seguridad y salud en el trabajo con pérdidas o daños a la propiedad.



**INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST****23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.**

Como principales deficiencias identificadas en la gestión de seguridad y salud en el trabajo en AES Colombia para el año 2022 se identificaron las siguientes:

- Se evidencio que como parte del proceso anual de calificación de contratistas no se está solicitando el registro de evaluación de estándares mínimos para las empresas que tienen contrato vigente con AES Antes del año 2019.
- Se identificó que no se estaba solicitando a las empresas contratistas evidencia del registro de la notificación ante la EPS de los incidentes laborales según requerimiento de la resolución 0312/2019.

**24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores.**

No se realizaron programas de rehabilitación en AES Colombia en el año 2022

**25. Análisis de la alta dirección**

Como acciones para la mejora continua para el año 2023 en AES Colombia se tiene planeado realizar una evaluación con un ente externo para evaluar el cumplimiento de la resolución 5018 referente a los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de generación de energía eléctrica, y así contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento de esta legislación.

Bajo el esquema Multisite de la SBU Sudamérica lograr la renovación de la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados.

Participar activamente en los procesos licitatorios para proyectos de construcción de parques solares con el fin de que desde el proceso licitatorio se garantice el cumplimiento de los requerimientos de seguridad del cliente y de los estándares y procedimientos de seguridad de AES.

Teniendo en cuenta que durante el año 2023 se llevará a cabo la puesta en operación del parque solar Brisas, se debe buscar el incluir al parque solar Brisas como parte del sistema de gestión de seguridad y Salud en el trabajo de AES Colombia.

Elaborar los planes de acción resultantes del proceso de auditoría a la implementación de los estándares de seguridad industrial en AES Colombia a realizarse por AES Corp. en el año 2023 con el fin de corregir las oportunidades de mejora identificadas y de esta forma mitigar los riesgos asociados.

Se participará de manera activa en la planeación de las actividades relacionadas con los proyectos a desarrollar en la compañía en los años 2023 y 2024 tales como la rehabilitación de la conducción de Chivor 2, la estabilización del talud de Tunjita valle, la modernización de las instalaciones de Rio Negro y el proyecto ROCC entre otros.


Seguridad Industrial deberá dar acompañamiento a las áreas de operación y mantenimiento durante el proceso de implementación de la herramienta e Pass en la compañía.

Seguridad Industrial ampliara el alcance del Plan estratégico de Seguridad Vial a todas las áreas de la compañía con el fin de contar con estrategias para el control de los riesgos relacionados con la conducción de Vehículos.

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

El área de Seguridad Industrial mediante la aplicación de protocolos de Pruebas de detección proactiva de COVID o mediante estrategias de aislamiento debe enfocar sus esfuerzos en lograr que la operación no se vea afectada por un contagio masivo de COVID-19.

Revisado y aprobado por

DocuSigned by:  
  
Federico Enavarría  
Gerente General

DocuSigned by:  
*William Alarcon*  
William Alarcon  
Gerente de Operaciones