



SISTEMA DE GESTIÓN AES COLOMBIA

PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE CASOS DE REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN O READAPTACIÓN LABORAL

CO-SS-PR-035

Versión: 0

Fecha Actualización: Nov-2022

1. PROPÓSITO

Establecer los parámetros generales que se realizarán en caso de que alguno de los colaboradores, a consecuencia de una enfermedad común, laboral, accidente o por sus condiciones particulares, deba reintegrarse a sus labores con restricciones médicas u observaciones que impliquen una reincorporación, reubicación o readaptación de sus labores, con la finalidad de establecer las actividades encaminadas a lograr el retorno laboral de los colaboradores a las labores desempeñadas, en condiciones que garanticen el desempeño eficiente, de seguridad y confort para los colaboradores que lo requieran.

2. ALCANCE

Este procedimiento se aplica para todo el personal de AES Colombia teniendo en cuenta con los siguientes criterios:

- Todo colaborador quien haya sufrido un accidente de trabajo, una enfermedad laboral o que, por la evolución de una patología limitante de base, presente alteraciones en la capacidad de ejecución de sus actividades, en forma temporal o permanente.
- Colaboradores con incapacidad médica superior a tres (3) días y que generen algún tipo de limitación funcional o restricción médica expedida por su médico tratante o incapacidades de tipo laboral.
- Colaboradores con secuelas permanentes por lesiones graves a consecuencia de un accidente de trabajo o una enfermedad laboral que interfieran con su desempeño ocupacional.
- Colaboradores que sufran deficiencias que comprometan la función mental, física o sensorial, que puedan limitar su capacidad de ejecución de actividades de acuerdo con el criterio del equipo interdisciplinario de rehabilitación de las Administradoras de Riesgos Laborales. (Porcentaje de pérdida de capacidad laboral).
- Toda colaboradora que se encuentre en estado de embarazo o período de lactancia y que el desarrollo de sus actividades labores puedan afectar su estado de salud

| | | | | |
|--|---|--|---------------------------------|----------------|
| Aprobó Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial | Elaboró Paola Muñoz Rodríguez Médico Laboral | Revisado por Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial | Fecha Actualización: 08/11/2022 | No. Hojas: 04 |
| | | | | No. Anexos: 00 |

PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE CASOS DE REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN O READAPTACIÓN LABORAL

3. OBJETIVOS:

- Permitir la reincorporación, reubicación o readaptación laboral de los colaboradores en condiciones favorables y adecuadas a sus capacidades.
- Lograr reestablecer en el menor tiempo posible la calidad de vida de los colaboradores y colaborar en el restablecimiento de su dinámica y armonía familiar.
- Brindar un desempeño seguro de las labores al colaborador, con la ayuda de la EPS o ARL, el médico de seguridad y salud en el trabajo y el consentimiento del colaborador.
- Proteger la salud de todos los colaboradores en el entorno laboral.
- Proteger a las madres en embarazo o en período de lactancia cuando las funciones que desempeñen resulten riesgosas para su estado.

4. DEFINICIONES

- Accidente de trabajo: Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el colaborador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
- Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el colaborador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
- Recomendaciones Médicas Ocupacionales: son las emitidas en la evaluación médica cuando se encuentra una patología que esté controlada o no ponga en riesgo la vida del trabajador o la de los compañeros, pero requiere el seguimiento y/o la vigilancia
- Restricciones Médicas Ocupacionales: son las emitidas en la evaluación médica cuando a pesar de tener unas patologías pueden desarrollar su labor, teniendo precaución de no realizar algunas tareas para no poner en riesgo su seguridad, disminuir su rendimiento o que las patologías puedan empeorar.

5. CONDICIONES GENERALES

- El médico laboral realizará el procedimiento escrito en el documento CO-SS-IN-014 Instructivo Exámenes Médicos para la realización de los exámenes médicos de

PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE CASOS DE REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN O READAPTACIÓN LABORAL

reubicación laboral, post incapacidad o por cambio de ocupación emitiendo el respectivo concepto médico, según el caso.

- El médico laboral de AES Colombia seguirá las recomendaciones necesarias sugeridas por el médico tratante y la ARL o EPS para poder reubicar, readaptar o reincorporar al colaborador a la empresa o a sus funciones laborales, en caso de que el colaborador no cuente con dichas recomendaciones y sean necesarias, lo solicitará a la entidad correspondiente. De lo anterior, se dejará constancia en la historia clínica ocupacional.
- Se realizará la reinducción o readaptación al puesto de trabajo de forma paulatina, garantizando que no se obstaculice la recuperación funcional y/o se agrave su discapacidad, y dejará constancia mediante acta de reincorporación, reubicación o readaptación, según sea el caso.
- Se realizarán modificaciones en el ambiente de trabajo mediante cambios administrativos, organizacionales, de diseño del puesto trabajo, de seguridad y del ambiente laboral en general, que se requieran para compensar las capacidades de la persona con los requerimientos de desempeño del trabajo.
- AES Colombia participará en el proceso de readaptación social del colaborador en caso de que se requiera.
- El médico laboral de AES Colombia tendrá en cuenta el tipo de plan que deba seguirse para cada colaborador, esto es, de reintegro laboral sin modificaciones, de reintegro laboral con modificaciones o readaptación, de reubicación laboral temporal, dependiendo de la evolución del paciente, o de reubicación laboral definitiva.
- El médico laboral de AES Colombia divulgará el plan de rehabilitación para que el jefe inmediato, el colaborador y en general el personal de la organización lo tengan en cuenta y se genere una colaboración que permita la reincorporación integral del colaborador.
- El área de recursos humanos, el médico laboral y el jefe directo realizarán el seguimiento a la estrategia de reincorporación al trabajo definido, y verificará el desempeño del colaborador en el puesto seleccionado mediante la observación directa, la verificación de los estándares propios del puesto y la percepción del colaborador.
- Una vez se defina el cierre de caso de los colaboradores en rehabilitación, AES Colombia guardará el certificado que se emita en la respectiva historia clínica ocupacional de acuerdo con el caso.

6. AUTORIDADES – RESPONSABILIDADES ESPECIFICAS

- a. *Médico AES Colombia:* Es el responsable de la custodia de las historias clínicas de los colaboradores, realizará los exámenes médicos requeridos para el reintegro del

PÚBLICO

AES Colombia – Distribución Interna

3/ 5

PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE CASOS DE REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN O READAPTACIÓN LABORAL

colaborador, teniendo en cuenta sus restricciones médicas y condiciones de salud y también debe velar por que se cumplan las recomendaciones y restricciones médicas emitidas.

- b. *Jefe inmediato*: Encargado de realizar cumplimiento de las recomendaciones dadas al colaborador en su retorno laboral.
- c. *Área de recursos humanos*: Será su responsabilidad velar por que se cumplan las condiciones, recomendaciones y restricciones del puesto de trabajo indicado para el colaborador sujeto del programa, además de seguir las indicaciones del Médico de AES Colombia para la reubicación temporal o permanente del colaborador.
- d. *Colaboradores*: Seguir las recomendaciones emitidas por el médico tratante, asistir a citas y tratamiento médico indicado. Reportar a la empresa las constancias de asistencia a las valoraciones médicas y o tratamiento de rehabilitación, informar a la empresa y su jefe inmediato cualquier novedad sobre su estado de salud en el desarrollo de su proceso de reintegro.

7. DOCUMENTOS RELACIONADOS

Los documentos que se involucra para el desarrollo del presente instructivo son:

Instructivo para la realización de exámenes médicos, Código del formato CO-SS-IN-014, Versión No 7, Actualización 2019.

Formato Historia Clínica Enfermedad Común- Salud Ocupacional – AES Colombia, Código del formato GO-SSO-FTO-071, Versión No 2, Actualización 2016.

Resolución 2346 de 11 julio de 2007 - Práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.

Profesiograma AES Colombia.

Resolución Número 839 de 2017 del Ministerio de salud y protección social - por la cual se define el manejo, custodia, tiempo de retención, conservación y disposición final de historias clínicas.

**PROCEDIMIENTO PARA EL MANEJO DE CASOS DE REINCORPORACIÓN, REUBICACIÓN
O READAPTACIÓN LABORAL**

TABLA DE CONTROL DE CAMBIOS

| VERSIÓN | FECHA | RESPONSABLE | RESUMEN DEL CAMBIO |
|----------------|--------------|--------------------|---------------------------|
| 0 | 08/11/2022 | Paola Muñoz | Versión inicial |