

	SISTEMA GESTIÓN AES COLOMBIA PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)	
	CO-SS-PR-023	
	Versión: 20	Fecha Revisión: May-2023

1. JUSTIFICACION

La implementación de un plan de contingencia frente a algún brote de infección respiratoria aguda grave (IRAG) que cubra a la población trabajadora de AES Colombia, sus familias y a sus contratistas permite establecer estrategias para mantener saludable a la comunidad trabajadora, y a su vez prevenir la mortalidad y morbilidad que se pueda presentar ante una pandemia.

2. ALCANCE

Este plan es aplicable al personal vinculado con AES Colombia, trabajadores directos y sus familias, contratistas y sus familias, proveedores, clientes, personal externo a la empresa y los residentes del campamento que se desempeñan en AES Colombia y proyectos de Construcción.

Es importante mencionar que en caso de existir lineamientos gubernamentales al respecto siempre se cumplirá con ellos sin importar en qué fase de implementación se encuentra el presente plan.

3. OBJETIVOS:

3.1. Objetivo general:

- Establecer directrices para prevenir posibles casos de contagio producto IRAG, como también detectar oportunamente aquellos trabajadores portadores del patógeno.

3.2. Objetivos específicos:

- Prevenir la infección de cualquier IRAG epidémica o inusitada sobre los trabajadores de AES Colombia.
- Mantener la Empresa Operativa durante el tiempo en el que se presente la Pandemia.

Aprobó Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	Actualizó Paola Muñoz Médico	Revisado por: Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	Fecha Actualización: 10/05/2023	No. Hojas: 32
				No. Anexos: 00

4. DEFINICIONES

Las siguientes definiciones están adaptadas del Documento de la OMS denominado: “Global Surveillance for human infection with novel coronavirus (2019- nCoV)” y guías relacionadas por el Instituto Nacional de Salud.

4.1. Aislamiento: Separación de una persona o grupo de personas que se sabe o se cree que están infectadas con una enfermedad transmisible y potencialmente infecciosa de aquellos que no están infectados, para prevenir la propagación de COVI D-19. El aislamiento para fines de salud pública puede ser voluntario u obligado por orden de la autoridad sanitaria.

4.2. Áreas de alto riesgo: Países o zonas del país en donde se presenten casos activos de IRAG (Actualmente la infección es por el virus SARS- CoV-2) o se encuentren casos en estudio, para esto se consultarán los datos provenientes del INS.

4.3. Asepsia: Ausencia de microorganismos que pueden causar enfermedad. Este concepto incluye la preparación del equipo, la instrumentación y el cambio de operaciones mediante los mecanismos de esterilización y desinfección.

4.4. Bioseguridad: Conjunto de medidas preventivas que tienen por objeto eliminar o minimizar el factor de riesgo biológico que pueda llegar a afectar la salud, el medio ambiente o la vida de las personas, asegurando que el desarrollo o producto final de dichos procedimientos no atentes contra la salud y seguridad de los trabajadores.

4.5. Caso Confirmado: Se define como una persona con confirmación de infección por laboratorio independientemente los signos y síntomas clínicos.

4.6. Caso sospechoso: Paciente cursando con una infección respiratoria aguda (fiebre y tos), y sin otra etiología que explique plenamente la presentación clínica y al menos una de los siguientes:

- a. Viaje o residencia en un área en donde se han presentado casos confirmados de IRAG en los 14 días previos al inicio de los síntomas.
- b. Contacto cercano de un caso confirmado de IRAG en los 14 días previos al inicio de los síntomas.

4.7. Contacto Estrecho:

A: Toda persona que ha estado expuesta a un caso confirmado o probable, desde los 2 días antes y hasta 11 días después del inicio de síntomas del caso.

B: Persona que ha estado en contacto con un caso confirmado asintomático, entre 2 días antes y 11 días después a la toma de muestra.

En ambas situaciones (A o B), se debe cumplir al menos una de las siguientes exposiciones:

1. Contacto cara a cara a menos de un metro de distancia y durante al menos 15 minutos, o contacto físico directo, sin el uso correcto de mascarilla.
2. Compartir un espacio cerrado por 2 horas o más, en lugares tales como oficinas, centros de trabajos, colegios, entre otros, sin el uso correcto de mascarilla.
3. Vivir o pernoctar en el mismo hogar o recintos similares, tales como hostales, internados, instituciones cerradas, hogares de ancianos, hoteles, residencias, viviendas colectivas y recintos de trabajo, entre otros.
4. Traslado en cualquier medio de transporte cerrado a una proximidad menor a un metro, por 2 horas o más, sin el uso correcto de mascarilla.

4.8.Contagio: Transmisión de una enfermedad por contacto directo o indirecto. Por lo tanto, una enfermedad contagiosa es aquella en que una persona enferma pueda transmitir a una persona sana.

4.9.COVID -19: Es una nueva enfermedad, causada por un nuevo coronavirus que no se había visto antes en seres humanos. El nombre de la enfermedad se escogió siguiendo las mejores prácticas establecidas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para asignar nombres a nuevas enfermedades infecciosas en seres humanos.

4.10.Cuarentena: Período en el que se procura el aislamiento de personas que podrían haber contraído una enfermedad, pero aún no manifiestan síntomas. El término cuarentena en este documento solo hace referencia a la práctica de aislamiento, más no a su duración.

4.11.Desinfección: Es la destrucción de microorganismos de una superficie por medio de agentes químicos o físicos.

4.12.Desinfectante: Es un germicida que inactiva prácticamente todos los microorganismos patógenos reconocidos, pero no necesariamente todas las formas de vida microbiana, ejemplo esporas. Este término se aplica solo a objetos inanimados.

4.13.Fluidos de Alto Riesgo Biológico: Fluidos corporales capaces de albergar gran cantidad de agentes patógenos y tener la capacidad de infectar a un individuo sano, estos son:

- a. Sangre, líquido cefalorraquídeo, secreciones genitales.
- b. Saliva, solamente cuando existe alto riesgo de contagio por gotitas.

4.14.Infección Respiratoria Aguda Grave (IRAG): Según el INS se define IRAG como “(...) aquella infección respiratoria que puede tener origen viral y/o bacteriano y que para su manejo requiere tratamiento intrahospitalario. En caso de no ser manejado de forma adecuada y oportuna con frecuencia puede conducir a la muerte (...)”.

4.15.Mascarilla Quirúrgica: Elemento de protección personal para la vía respiratoria

que ayuda a bloquear las gotitas más grandes de partículas, derrames, aerosoles o salpicaduras, que podrían contener microbios, virus y bacterias, para que no lleguen a la nariz o la boca.

4.16. Material Contaminado: Es aquel que ha estado en contacto con microorganismos o es sospechoso de estar contaminado.

4.17. País con epidemia activa: Países en los cuales por su nivel de contagio ya no es posible establecer el origen de los casos, el área de seguridad industrial publicará y actualizará periódicamente el listado de estos países.

4.18. Periodo de incubación: El período de incubación es el tiempo comprendido entre la exposición a un organismo, químico o radiación patogénico, y la aparición de los signos y síntomas por primera vez. Cada microorganismo tiene un periodo de incubación diferente y se debe tener en cuenta dicho lapso para cada caso en particular. En el caso del COVID-19 se oscila entre 1 y 14 días.

4.19. SARS-CoV-2: Virus de la familia de los Coronavirus, cepa no detectada anteriormente en humanos. Nombre definitivo otorgado por la Organización Mundial de la Salud, OMS. Dicho patógeno causa la infección conocida como COVID-19.

4.20. Signos: Manifestaciones objetivas, clínicamente fiables y observadas en el examen físico del paciente, rangos que se pueden medir y cuantificar como el pulso, temperatura, presión arterial, saturación parcial de oxígeno; exámenes de sangre, orina, entre otros.

4.21. Síntomas: Alteración del organismo que pone de manifiesto la existencia de una enfermedad y sirve para determinar su naturaleza, es decir las señales subjetivas, percibidas y referidas únicamente por el paciente, como el dolor, la debilidad y el mareo; no se puede medir ni cuantificar.

5. Plan de contingencia Infección Respiratoria Aguda Grave:

Con el fin de hacer operativo el plan de contingencia para la atención de una IRAG pandémica y/o inusitada de cualquier etiología a se debe dividir en cuatro fases a saber:

Fase I: Fase de prevención abarca todas las medidas a ejecutar hasta tanto confirme un caso de IRAG en Colombia.

Fase II: Actividades a desarrollar si se diagnostica un caso de IRAG en Colombia.

Fase III: Actividades a desarrollar si se diagnostica un caso de IRAG en Bogotá – Cundinamarca, Castilla – Meta, Guajira o Santa María-Boyacá.

Fase IV: Actividades a desarrollar si se diagnostica un caso de IRAG en AES

Colombia (personal directo o contratista)

Fase V: Actividades de mantenimiento durante el tiempo de permanencia de la emergencia sanitaria.

Fase I.

MEDIDAS GENERALES:

- Lavarse las manos con agua y jabón por al menos 20 segundos; como también el uso de alcohol gel a menudo y concienzudamente. El lavado de manos con agua y jabón debe realizarse cuando las manos estén visiblemente sucias, antes y después de ir al baño antesy después de comer, después de estornudar o toser, antes y después de usar tapabocas, o antes de tocarse la cara. La higiene de mano con alcohol gel se debe realizar siempre y cuando las manos estén visiblemente limpias.
- Mantener limpias las cubiertas de cocina y baño, manijas y barandales, así como teléfonos, teclados y objetos de uso común.
- Cubrirse la nariz y la boca al toser y estornudar con un pañuelo desechable o el codo flexionado. Tirar el pañuelo desechable en una bolsa de plástico o caneca de residuos biológicos y posteriormente lavar las manos.
- Utilizar tapabocas en todo momento mientras se encuentre fuera de su casa. (Ver ANEXO I - Pasos para colocación y retiro de tapabocas convencionales).
- No saludar de beso y/o de mano en general.
- Distancia Social.

MEDIDAS EMPRESARIALES:

- Las autoridades de salud local y de la empresa deben mantener información actualizada de la incidencia de la infección por el vector causante de la IRAG, también existen centros de información los cuales pueden ser tenidos en cuenta para el reporte de los casos.
- Establecer una red de información con las entidades de atención en Salud Pública, tales como el Instituto Nacional de Salud, MINSALUD, el INVIMA, los Centros de Atención Hospitalaria (Hospitales de Guateque, Garagoa, San Luis de Gaceno, Castilla y Uribia) y los centros de atención primaria como lo es el Puesto de Salud del Municipio de Santa María. Como también con la Secretaría de Salud de Boyacá, Meta y Guajira.

PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)

- Publicación en carteleras, en el que se comuniqué el riesgo y se haga tomar conciencia sobre los mecanismos de control.
- Se deberán realizar capacitaciones de tal forma que se cubra a todo el personal. el contenido de las capacitaciones deberá constar de los siguientes aspectos:
 - ¿Qué es una IRAG?: Signos y Síntomas cardinales.
 - Características Generales de los posibles causantes de la IRAG pandémica
 - Microorganismos Pandémicos y situación actual del país
 - Estrategias de Control: reporte, medicamentos, medidas Higiénicas.
 - Dar a conocer el procedimiento empresarial para el manejo de la alerta Pandémica o pandemia establecida.
 - Información general relacionada con los lugares de la empresa en los que puede haber riesgo de exposición a IRAG (COVID 19)
 - Factores de riesgo del hogar y la comunidad.
 - Factores de riesgo individuales
 - Signos y síntomas
 - Protocolo de actuación frente a síntomas
 - Protocolo de etiqueta respiratoria
 - Visitantes extranjeros o provenientes de país con epidemia activa:
- En caso de visita a Santa María Boyacá, Castilla Meta, Uribe Guajira u oficinas Bogotá; previo desplazamiento a las instalaciones se realizará una video llamada corta y estructurada, indagando, lugar de procedencia y ubicación en los últimos 14 días, signos y síntomas cardinales (fiebre, síntomas respiratorios entre otros) por parte del médico de AES Colombia; el cual bajo su criterio clínico decidirá si aceptar o no la visita. Además de exigir el uso de tapabocas y exigencia de higienización de manos con alcohol gel.
- Una vez el visitante extranjero o proveniente de país con epidemia activa previamente autorizado por el médico arribe a nuestras instalaciones; el personal de seguridad realizará toma de temperatura a través de termómetro de infrarrojo e inspección de síntomas cardinales (tos, estornudos, sudoración profusa) con reporte al servicio

médico de AES Colombia. Además de la administración de tapabocas y exigencia de higienización de manos con alcohol gel.

- En todos los casos; pacientes con temperaturas superiores a 37.8°C/100.04°F y/o síntomas respiratorios evidentes se le impedirá el ingreso a la respectiva sede de la compañía.
- En caso de contar con pruebas para determinar el contagio de la persona se exigirán estas pruebas antes de ingresar a cualquier instalación de AES Colombia.

Fase II

MEDIDAS GENERALES:

- Continuar implementando las medidas de prevención indicadas anteriormente.

MEDIDAS EMPRESARIALES:

- Profundizar en temas de capacitación y disminuir la desinformación apoyándose en las herramientas masivas (p.ej.: correos electrónicos masivos, Yammer® o su equivalente).
- Evaluar la posible implementación del manual de recuperación del negocio.
- Instalación de dispensadores de alcohol gel en las entradas de los edificios principales de la compañía.
- Asegurar un stock suficiente de tapabocas y facilitar la entrega al personal que lo solicite.
- Prohibición de las reuniones de capacitación en las que no se pueda garantizar una distancia física de al menos dos metros entre los participantes.
- Prohibición total o parcial de viaje o de desplazamiento para los trabajadores de la Empresa que tengan que viajar a zonas de riesgo; definiendo estas últimas como las locaciones donde se encuentra un pico infeccioso vigente o en donde existan casos documentados de IRAG por el microorganismo en cuestión. (Dicha información deberá ser consultada previamente al médico de AES Colombia; quien verificará la zona en los reportes semanales epidemiológicos del INS en el caso de las locaciones en Colombia).
- En caso de que sea inevitable el desplazamiento o la escala a países que cuenten con picos infecciosos vigentes, al momento de la llegada

deberán permanecer por un lapso de 14 días fuera de las instalaciones de la compañía, realizando teletrabajo y con reporte diario de condiciones de salud al servicio médico de AES.

- Protocolo de Visitantes (nacionales/extranjeros) a alguna sede de AES Colombia:
 - El mismo aplicado en la fase 1
- El personal directo o contratista se debe abstener de asistir a las instalaciones de AES Colombia en caso de que él o alguno de sus familiares presente alguno de los siguientes síntomas:
 - Fiebre ($T > 37.8^{\circ}\text{C}$) o escalofrío intenso.
 - Tos seca o productiva
 - Goteo nasal intenso, no mediado por cuadros alérgicos de base.
 - Silbidos o ruidos anormales al respirar.
 - Enfermedad diarreica aguda.
 - Pérdida del olfato o gusto.
 - Dolor de Cabeza o abdominal.
- El concepto emitido por el médico del área de seguridad industrial es de obligatorio e inmediato cumplimiento.

Fase III

Las medidas generales y empresariales de las fases previas y las siguientes:

- Toma de temperatura a todo el personal directo y contratista de AES a la entrada de los edificios de la compañía, por medio de termómetro infrarrojo. En caso de presentar temperaturas superiores a $37.8^{\circ}\text{C}/100.04^{\circ}\text{F}$ se le impedirá el ingreso a la respectiva sede de la compañía.
- Se suministra gel antibacterial con un contenido de alcohol de al menos 60%.
- Si un trabajador o su familia ha visitado, o tiene miembros de su familia que le han visitado, o le están visitando desde áreas de alto riesgo, deberá ponerse en auto-cuarentena por un período de 14 días, antes de regresar a trabajar.
- Si un trabajador ha abandonado las instalaciones de la compañía y se ha desplazado fuera del municipio de Santa María, deberá cumplir con lo establecido en el Protocolo de Aplicación de Pruebas para

autorización de ingreso a áreas de producción y proyectos de construcción en AES Colombia.

- Se exceptúa de esto aquellas personas que como parte de sus funciones se desplacen desde un lugar libre de COVID 19 a algún área catalogada como de alto riesgo, y durante este desplazamiento únicamente tengan contacto con su grupo de trabajo o instalaciones y equipos controlados por AES Colombia.
- Reporte diario al servicio médico de AES Colombia; las condiciones de salud de cada trabajador y los integrantes de su grupo familiar; enfatizando los síntomas respiratorios cardinales.
- Es relevante adoptar y promover los protocolos de distancia social para evitar contagios, la distancia a conservar es de al menos 2 metros
- Si el trabajador(a) presenta temperatura igual o superior de 37.8°C, sumado a cualquiera de los siguientes síntomas en su domicilio asociados a COVID-19, debe avisar de inmediato a su jefe directo y no asistir a sus funciones laborales:
 - Tos.
 - Dolor de garganta (odinofagia).
 - Dolor de cabeza.
 - Dolor de articulaciones.
 - Falta de apetito
 - Dificultad para respirar (disnea).
 - Pérdida del olfato o gusto
 - Dolor Abdominal.
- En caso de que los síntomas anteriormente enumerados se presenten durante la ejecución de sus actividades debe realizar los siguientes actos:
 - Comunicarse con el servicio Médico de la compañía y hacer presencia en el consultorio que el médico le indique
 - Mantenga la distancia de seguridad para contagio con otros trabajadores. Al menos dos metros de radio.
 - El personal médico dispondrá una máscara para el trabajador atendido (el personal que atenderá el caso de sospecha deberá estar equipado según el punto anterior y prestar atención a la distancia de seguridad).
 - Se procederá a la medición de temperatura a distancia con termómetro infrarrojo.
 - Se procederá a realizar Protocolo de Entrevista a Trabajadores

donde los trabajadores declaran su condición de salud y viajes.

- De acuerdo con el consejo médico, se organiza el traslado del trabajador(a) para su aislamiento.

- Las habitaciones del campamento y todas sus áreas comunes serán sanitizados una vez al día (mientras el personal se encuentra en casa de máquinas).
- Aumentar de frecuencia de limpieza y sanitización de todas las áreas de la instalación, mínimo 1 vez al día. (Ver instructivo CO-SS-IN-012- Instructivo limpieza y desinfección de ambientes)
- Hay que asegurar que los elementos de limpieza y desinfección sean los recomendados por la autoridad sanitaria para la eliminación del microorganismo patógeno. Siga las instrucciones del fabricante para la aplicación, por ejemplo: concentración, método de aplicación y uso de elementos de protección personal.
- Se deben tener recordatorios de la técnica del lavado de manos en las zonas en la cual se realiza esta actividad.
- Los buses de transporte de personal serán sanitizados antes que los trabajadores los aborden para ir a sus lugares de trabajo y en la tarde antes del retorno a Santa María, de la misma forma indicada en el punto anterior.
- Durante el desplazamiento en vehículos suministrados por la compañía se deberán mantener todas las ventanas parcial o totalmente abiertas.
- Los horarios de alimentación en los casinos serán paulatinos, de manera de disminuir la cantidad de personas reunidas a la vez. Las mesas deberán estar separadas a una distancia mínima de 2 metros y ser de uso individual.
- Se deberán restringir las visitas, de manera de minimizar el contacto persona a persona, dejando a evaluación de acceso solo para proveedores críticos para las actividades.
- Los Líderes, deben adoptar medidas preventivas entre sus colaboradores como no exponerse a viajes de avión o transporte público, reuniones en seminarios, talleres y visitas. Fortalecer la orientación sobre los lugares con multitud de personas y protocolo social de manera de evitar el contagio los trabajadores y sus familias.
- En el caso de las oficinas, todo el personal que pueda ausentarse trabajará desde casa. Del mismo modo, el personal que deba asistir será asesorado de acuerdo con los requisitos gubernamentales de

distanciamiento personal y lavado de manos, incluyendo la eliminación de reuniones cara a cara.

- En los sectores destinados para el alojamiento de los trabajadores (en caso de requerir continuidad operacional) se debe garantizar los requisitos de distanciamiento, ventilación adecuada, servicios higiénicos, implementos de protección personal, artículos de higiene personal, artículos de desinfección, alimentación, agua potable, botiquín, entre otros.
- Se llevará registro de todo el personal que se encuentre en cuarentena obligatoria.
- Se verificará de manera constante que se esté dando cumplimiento los protocolos de distancia social para evitar contagios.
- Los trabajadores deben priorizar el uso del transporte suministrado por la empresa para los traslados.
- Los vehículos livianos que deben ser compartidos entre turnos, se deberán limpiar las superficies interiores antes de su uso. Se prohíbe el uso de vehículos para fines personales.
- En los vehículos livianos, los pasajeros deberán utilizar mascarilla durante todo el desplazamiento.
- La mujeres embarazadas y todos aquellos trabajadores de AES Colombia o sus contratistas que tengan enfermedades crónicas como, hipertensión, obesidad severa o mórbida (IMC >35), enfermedades cardiovasculares, enfermedades pulmonares crónicas y otras afecciones pulmonares graves (como fibrosis quística o asma), diabetes, enfermedad renal con requerimiento de diálisis o similar, trasplantados y continúan con medicamentos de inmunosupresión, diagnosticados con cáncer, con sistema inmune debilitado producto a enfermedades o tratamientos, deberán permanecer en sus hogares realizando sus actividades en la modalidad de home office.
- Realice reuniones utilizando los sistemas digitales disponibles. Evite cualquier tipo de reunión en un ambiente cerrado y que no se pueda aplicar las distancias respectivas.
- El acceso a áreas operativas críticas, como las salas de control, debe limitarse únicamente al personal esencial y registrar los motivos en que se autorice el ingreso de personal de otras áreas.
- Los trabajadores de las áreas de operación deben priorizar la comunicación con otras áreas utilizando radios y teléfonos.
- Organizar los puestos de trabajo para que en lo posible sean utilizadas

por un trabajador único, en caso de no ser posible, se debe realizar una limpieza antes de ser utilizado por otro trabajador.

- No se deben compartir teléfonos, escritorios, oficinas, radios, artículos de oficina, herramientas y equipos, tanto como sea posible. Asegurarse de limpiar los artículos antes de cada uso con material desinfectante.
- Se deberá comunicar las medidas preventivas indicadas en este procedimiento a las comunidades donde se realizan la operación.
- En el campamento se prohibirá la realización de reuniones, fiestas, u otras celebraciones con personas diferentes a los inscritos en la residencia del trabajador.
- En el campamento los grupos familiares deberán evitar contacto con los demás residentes, y guardar siempre la distancia social de no menos de dos (2) metros en zonas comunes y vías internas. No se permitirá el acercamiento entre niños de diferente grupo familiar.
- Se debe mantener la distancia social en todo momento. Incluso al subir y descender de los vehículos de transporte de trabajadores, allí también se debe conservar una distancia de al menos dos (2) metros entre compañeros de trabajo.
- Uso de tapabocas obligatorio durante toda la jornada desde que se aborda el transporte en la mañana, hasta que ingresa a su vivienda al final de su jornada.
- El personal que por requerimientos puntuales e ineludibles de su trabajo deba hacer presencia en las instalaciones de las oficinas administrativas de Santa María deberá en todo momento hacer uso del tapabocas y cumplir el protocolo de ingreso a las oficinas.
- A diario al terminar su jornada laboral los trabajadores deberán diligenciar el formato de encuesta diaria de personas en contacto en medio físico o virtual, en él deberán registrar los nombres de las personas con las que tuvieron contacto durante su jornada laboral; como personas con las que tuvo contacto se entenderá aquellas personas con las que estuvo a una distancia inferior a dos metros, o tuvo riesgo de inhalar gotas que se producen cuando una persona tose o estornuda.
- Ubicar contenedores y bolsas suficientes para la separación de residuos, los tapabocas y guantes deben ir separados en doble bolsa de color negra que no debe ser abierta por el personal que realiza el reciclaje de oficio.
- Reporte diario, vía correo electrónico o a través de la aplicación CoronApp sobre el estado de salud y temperatura del personal en trabajo en casa o trabajo remoto, de acuerdo con autodiagnóstico que permita identificar síntomas y trayectorias de exposición al COVID-19 de los trabajadores.

PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)

- Los trabajadores ingresan al turno con su ropa, deben pasar luego hacia el vestidor designado en cada sede, para dejar su ropa en un casillero. Allí también deben retirar sus joyas, relojes y accesorios de cualquier tipo, que puedan convertirse en riesgo para la transmisión del virus.
- Se deben suministrar casilleros dobles para evitar que la ropa ordinaria se ponga en contacto con la ropa de trabajo.
- Garantizar bolsas para guardar y trasladar la ropa de trabajo para posterior lavado (tener cuidado con las prendas personales).
- Los EPP no desechables deberán ser lavados y desinfectados antes de ser almacenados en un área limpia y seca y recordar que son de uso personal.
- Procurar la limpieza y desinfección de elementos de trabajo (equipos, maquinaria o herramientas), elementos de protección personal y ropa de trabajo al iniciar y finalizar la jornada.
- Garantizar la correcta circulación del aire y evitar el uso de aire acondicionado en las instalaciones.
- Eliminar los sistemas de control de ingreso por huella e implementar sistemas alternos en los casos en los que sea posible. Si no es posible, establecer mecanismos de desinfección frecuente del dispositivo y de desinfección de manos luego de registro.
- Se deben seguir las recomendaciones en el ANEXO II – Recomendaciones en la vivienda.
- Las reuniones presenciales indispensables deben realizarse en grupos que permitan garantizar una distancia de al menos 2 metros entre personas.

Fase IV

Las medidas generales y empresariales de las fases previas y las siguientes:

- El transporte de personal hacia Santa María, Oficinas Bogotá, Parque Solar Castilla, proyecto San Fernando y Jemeiwaa Kai se limitará a aquellas personas requeridas para mantener la operación segura y confiable de los activos de la compañía.
- Suspensión de actividades presenciales en el Colegio Leonardo da Vinci.
- Para aquellos casos de contagio confirmado o sospechoso de IRAG epidémica en personal AES directo que labore en las sedes de Santa María y/o casa de máquinas; se indicará al personal AES contagiado que

vive en el campamento permanecer en su vivienda y en aislamiento por aerosoles a algún miembro sintomático respiratorio previo análisis concienzudo por el grupo médico de AES Colombia. Dicha condición se mantendría hasta validar evolución y condición clínica del paciente con IRAG mediante la realización de pruebas PCR o Antígenos según decida el grupo médico.

- Cierre de sauna, turco, bbq y club.
- Colaboración conjunta con la Administración del Municipio de Santa María para garantizar el mantenimiento de los servicios básicos durante la alerta pandémica o pandemia de IRAG que se puedan presentar.
- Para mantener la operación confiable y segura de las plantas Chivor, Tunjita y Castilla, y controlar el riesgo de contagio en el interior del grupo, el personal de Operación y el personal de mantenimiento en Turno cumplirá con los siguientes requerimientos
- Realizar pruebas PCR o Antígenos según se determine el área de seguridad industrial y obtener resultado negativo para COVID 19. Lo anterior como requisito en la etapa previa de ingreso a su turno. y cuando finalice el mismo.
- Durante los días en que se encuentren en su turno, los operadores deben aplicar los protocolos de bioseguridad ya establecidos en los cuales se establece el uso de tapabocas, desinfección de sitios y áreas de trabajo, entrega y recepción de equipos guardando las distancias de seguridad, cambios de turno con distanciamiento o por teleconferencia.
- Durante el tiempo de descanso nocturno o diurno, el operador que esté en su turno debe permanecer en el Campamento, y en todo momento mientras que se encuentre fuera de la vivienda asignada por la compañía deberá usar tapabocas y mantener la distancia social.
- En caso de requerir abastecimiento deberá coordinarlo previamente con el Jefe de Turno, quien establecerá la forma en la que podrá adquirir el elemento requerido. Se sugiere que antes de iniciar turno el operador se abastezca de todo lo que pudiera requerir durante su turno.
- En caso de que la persona practique algún deporte, deberá hacerlo de forma individual o con su familia si fuere el caso, cumpliendo las normas del campamento y del municipio.
- AES Colombia ha establecido que el personal de conductores y camarería asignados al grupo de operación también cumplan con aislamiento en el interior del campamento. Adicional, el servicio de alimentación, aseo y camarería en Casa de Máquinas y campamento asignado al grupo de operaciones únicamente atenderá a este grupo, todo ello para limitar la

interacción con otras personas y de esta forma disminuir la exposición del personal de operación a los peligros que puedan aumentar el riesgo de contagio.

- En caso de que el operador esté en descanso por compensatorios, deberá cumplir con las normas del gobierno local y nacional, así como las normas establecidas en el campamento en caso de encontrarse allí.
- La empresa no realizará manejo clínico de los Casos, en caso detectar en la consulta médica un caso de ESI o IRAG se solicitará al trabajador informarlo lo antes posible a la EPS para que se realice el tratamiento y seguimiento específico.
- Implementar las medidas correspondientes al manual de recuperación del negocio.

Fase V: Actividades de mantenimiento durante el tiempo de permanencia de la emergencia sanitaria:

MEDIDAS GENERALES:

- Promover la realización del lavado de manos con agua y jabón por al menos 20 segundos. El lavado de manos con agua y jabón debe realizarse cuando las manos estén visiblemente sucias, antes y después de ir al baño, antes y después de comer, después de estornudar o toser, antes y después de usar tapabocas, o antes de tocarse la cara.
- Mantener limpias las cubiertas de cocina y baño, manijas y barandales, así como teléfonos, teclados y objetos de uso común.
- Cubrirse la nariz y la boca al toser y estornudar con un pañuelo desechable o el codo flexionado. Tirar el pañuelo desechable en una bolsa de plástico o caneca de residuos biológicos y posteriormente lavar las manos.
- Utilizar tapabocas de acuerdo con las indicaciones dadas por el ministerio de salud en la **Resolución 555 del 5 de abril de 2023**: El uso del tapabocas será obligatorio para ingresar a instituciones prestadores de servicios de salud y hogares geriátricos. Se recomienda el uso de tapabocas para las personas de 60 años en adelante o aquellas con comorbilidades e inmunosupresión, así como las que presentan síntomas respiratorios. (Ver ANEXO I - Pasos para colocación y retiro de tapabocas convencionales).

MEDIDAS EMPRESARIALES

- Se solicitará carnet de vacunación contra Covid-19 con esquema

completo para el ingreso de todo el personal AES y contratistas permanentes.

- Para el caso de contratistas temporales se solicitará carnet de vacunación con esquema completo contra Covid-19 y en caso de no estar vacunados o estar parcialmente vacunados, se solicitará realización de prueba de detección para Covid-19 previo a su ingreso.
- Para la participación en inducción de seguridad industrial se debe contar con resultado de prueba de detección para Covid 19, si es prueba de antígenos no mayor a 24 horas, si es PCR no mayor a 48 horas.
- Se realizarán pruebas de detección para Covid-19 a las personas que vayan a participar en reuniones con asistencia de 10 o más personas.
- No será obligatorio presentar carnet de vacunación contra Covid-19 para el ingreso de visitantes o familiares a las instalaciones del campamento de AES Colombia.
- Promover la aplicación de vacunas de refuerzo contra Covid-19 de acuerdo con las indicaciones dadas por el gobierno nacional en el personal AES y contratistas con el fin de lograr un mayor porcentaje de cubrimiento de la población trabajadora y buscando evitar complicaciones ya conocidas por infección de Covid -19.
- Actividades presenciales en el Colegio Leonardo da Vinci, siguiendo el protocolo de bioseguridad aprobado por el ministerio de educación, no será obligatorio presentar carnet con esquema de vacunación completo para el ingreso de nuevos estudiantes.
- Se continúa con el esquema de realización de pruebas para detección de Covid-19 a las personas que presenten sintomatología respiratoria con el fin de realizar manejo temprano de los casos y evitar su propagación.
- Para aquellos casos de contagio confirmado o sospechoso de IRAG epidémica en personal AES directo que labore en las sedes de Santa María y/o casa de máquinas; se indicará al personal AES contagiado que vive en el campamento realizar aislamiento en su vivienda junto a su núcleo familiar. Dicha condición se mantendría hasta validar evolución y condición clínica del paciente con IRAG mediante la realización de pruebas PCR o Antígenos según decida el servicio médico de AES Colombia.
- Para mantener la operación confiable y segura de las plantas Chivor, Tunjita, Castilla – San Fernando, Brisas y controlar el riesgo de contagio en el interior del grupo, el personal de Operación y el personal de mantenimiento de turno cumplirá con los siguientes requerimientos:

- Realizar pruebas para detección de Covid – 19 de acuerdo con el

PÚBLICO

protocolo de realización de pruebas, y obtener resultado negativo para COVID 19 únicamente para las personas que no cuentan con dosis de refuerzo de su vacuna para Covid-19. Lo anterior como requisito en la etapa previa de ingreso a su turno.

- Los conductores asignados al grupo de operación también deben cumplir con el protocolo de realización de pruebas de detección de Covid-19 como lo indica el procedimiento de realización de pruebas, teniendo en cuenta que únicamente aplica para las personas que no cuentan con dosis de refuerzo de su vacuna para Covid-19.
- La empresa no realizará manejo clínico de los Casos, en caso detectar en la consulta médica un caso sospechoso o confirmado, se solicitará al trabajador realizar aislamiento preventivo e informarlo lo antes posible a la EPS para que se realice el tratamiento y seguimiento específico.
- Implementar las medidas correspondientes al manual de recuperación del negocio.

6. TRATAMIENTO

6.1. TRABAJADORES/AS CON SÍNTOMAS EN DOMICILIO.

Si el/la trabajador/a presenta en su domicilio alguno de los siguientes síntomas asociados a Covid-19:

- Fiebre (igual o superior a 37,8°C).
- Cefalea (dolor de cabeza).
- Dolor Torácico.
- Tos.
- Disnea (sensación subjetiva de falta de aire).
- Mialgia.
- Pérdida brusca y completa del olfato (anosmia).
- Pérdida brusca y completa del gusto (ageusia).
- Congestión nasal.
- Taquipnea.
- Odinofagia.
- Debilidad general o fatiga.
- Escalofríos.
- Diarrea.
- Anorexia o náuseas o vómitos.

Deberá realizar las siguientes acciones:

- No asistir a sus funciones laborales.

- Comunicarse con el servicio médico de AES Colombia: Los datos de contacto de este servicio son: email: Yuli P. Munoz Rodriguez (Sura) <arlsura.ymunoz@aes.com>, Paola Garcia (Sura) sura.pgarcia.c@aes.com; celular del servicio médico 24/7: +573174331966. (Número cuenta con cuenta WhatsApp activa).
- Llamar a los números de teléfono indicados en cada EPS para informar su estado de salud y obtener certificado de aislamiento preventivo.
- El servicio médico de AES Colombia haciendo una previa evaluación de cada caso, programará la prueba PCR o antígenos para detección de Covid-19 (De acuerdo con criterio médico) e informará su resultado y pasos a seguir.

6.2. TRABAJADORES/AS CON SÍNTOMAS EN LUGAR DE TRABAJO.

Si el/la trabajador/a presenta en el lugar de trabajo (frentes de trabajo y/o campamento) cualquiera de los siguientes síntomas:

- Fiebre (igual o superior a 38°C).
- Cefalea (dolor de cabeza).
- Dolor Torácico.
- Tos.
- Disnea (sensación subjetiva de falta de aire).
- Mialgia.
- Pérdida brusca y completa del olfato (anosmia).
- Pérdida brusca y completa del gusto (ageusia).
- Congestión nasal - Rinorrea.
- Taquipnea.
- Odinofagia.
- Debilidad general o fatiga.
- Escalofríos.
- Diarrea.
- Anorexia o náuseas o vómitos.

Se deberán realizar las siguientes acciones:

- El/la trabajador/a deberá avisar de manera inmediata a su jefe directo y al servicio médico de AES Colombia.
- El/la trabajador/a deberá mantener la distancia de seguridad para evitar contagiar a otros/as trabajadores/as (al menos dos metros de radio).
- El servicio médico de AES Colombia dispondrá un tapabocas desechable para el/la trabajador/a atendido/a.
- El servicio médico de AES Colombia realizará la valoración del trabajador/a utilizando las debidas barreras biológicas al lugar donde se encuentre la/el trabajador (Mascarilla N95).

- Se procederá a evaluar al/la trabajador/a, según lo establecido en el Instructivo para evaluación ante sospecha de COVID-19 (Ver anexo III).
- De acuerdo con el resultado de la valoración del servicio médico se solicita la programación de prueba para detección de Covid-19 de acuerdo con criterio médico y el traslado del/la trabajador/a a su lugar de domicilio.
- Finalmente se informará tanto al/la trabajador/a, y su jefe directo, si el/la trabajador/a cataloga o no como un “caso sospechoso COVID-19” y se determinará en conjunto las acciones a realizar.

6.3. CASO SOSPECHOSO

En caso de detectar casos sospechosos de IRAG por COVID-19, se procederá en el siguiente orden:

- Se procederá momentáneamente a mantener aislado al trabajador(a) en lugar destinado para ello, para Santa María en su lugar de residencia, o el espacio adecuado para ello en el consultorio médico; casa de máquinas en el consultorio médico.
- Se procederá a identificar y evaluar, según instructivo establecido (ANEXO III) a todos/as los/as compañeros/as de trabajo que tuvieron contacto cercano o estrecho con el/la trabajador/a caso sospechoso. A todos los contactos se les realizará seguimiento de síntomas y de su estado de salud en los próximos 5 días y en caso de que alguno reporte sintomatología respiratoria, se programará prueba de detección de Covid-19 a las 24 horas posterior al inicio de sus síntomas.
- El/la trabajador/a no podrá presentarse ni continuar en su lugar de trabajo hasta que sea evaluado por el servicio médico de AES Colombia y determine condición de salud.
- En caso de que las indicaciones médicas sea trasladar al/la trabajador/a a su hogar, se deberá proporcionar un transporte seguro.
- En caso de que las indicaciones médicas sean el trasladar al/la trabajador/a al centro de atención médico local más cercano según, se seguirán las indicaciones entregadas por el servicio de salud correspondiente.

6.4. MEDIDAS PREVENTIVAS A TOMAR POR LAS UNIDADES DE NEGOCIOS Y PROYECTOS.

- Dar cumplimiento a las medidas de aislamiento preventivo (para personal con síntomas respiratorios o casos sospechosos de acuerdo con criterio médico) realizando trabajos en modalidad home office que indique el equipo AES. La unidad de negocio deberá llevar un registro de todo el personal que se encuentre en aislamiento preventivo. Ningún/a trabajador/a que se encuentre en cuarentena preventiva u obligatoria, deberá asistir a su lugar de trabajo.

- Utilizar tapabocas de acuerdo con las medidas indicadas por el ministerio de salud, en las instalaciones aplica para: asistencia a consultorio médico.
- Los trabajadores deben informar al servicio de salud si presentan síntomas respiratorios leves, antes de asistir a su lugar de trabajo.
- Al realizar reuniones donde asistan en un lugar cerrado más de 5 personas se realizará programación de pruebas de detección de Covid previo al ingreso a la reunión.
- Asegurar que los elementos de limpieza y desinfección sean los recomendados por la autoridad sanitaria para la eliminación del virus. Siga las instrucciones del fabricante para la aplicación, por ejemplo: concentración, método de aplicación y uso de elementos de protección personal.
- Cualquier persona que ingrese al país, sin importar el país de origen, para su ingreso a las instalaciones de la empresa debe contar con esquema de vacunación completo, y deberá realizarse prueba PCR previo a su inicio de actividades laborales.
- Toda empresa contratista deberá informar a AES de manera inmediata, aquellos trabajadores con síntomas respiratorios o con resultado para Covid-19 positivo, sean sospechosos y/o sea identificado como contacto estrecho de COVID-19.

6.5. MEDIDAS PREVENTIVAS DE CARÁCTER UNIVERSAL.

Dentro de las acciones preventivas que se requiere para mitigar o eliminar agentes patógenos causantes de enfermedades son:

- a) Lavado de manos frecuente con agua corriente y jabón de una duración no menor a 20 segundos.
- b) Al estornudar o toser, cubrirse la boca con un pañuelo desechable, el cual debe ser desechado inmediatamente. En caso de no contar con pañuelo desechable, utilice el pliegue del codo.
- c) Uso de tapabocas en caso de presentar síntomas respiratorios.

Todas las unidades de negocio y los trabajadores deberán cumplir con las indicaciones dadas por las autoridades locales para evitar la propagación de enfermedades respiratorias.

6.6. CANALES DE COMUNICACIÓN PARA INICIAR ESTUDIO DE CASOS SOSPECHOSOS PARA IRAG; ACTUALMENTE PARA COVID-19.

En caso de presentar un colaborador quien se configure como caso “sospechoso” para IRAG según las definiciones previas en este protocolo. El primer punto de comunicación es el servicio médico de AES Colombia. A través de dicho servicio se canalizarán los casos y se generará comunicación con la respectiva EPS según corresponda. Los datos de contacto de este servicio son: email: Yuli P. Muñoz Rodríguez (Sura) <arlsura.ymunoz@aes.com>, Paola García (Sura) sura.pgarcia.c@aes.com; celular del servicio médico 24/7: +573174331966. (Número cuenta con cuenta WhatsApp activa)

6.7. CASOS CONFIRMADOS

Las personas con resultado positivo en la prueba de antígenos o PCR para Sars Cov 2, deberá realizar aislamiento en su domicilio. El periodo de aislamiento es una condición que no genera incapacidad médica de acuerdo con las últimas disposiciones del ministerio de salud, puesto que no lo inhabilita para desempeñar las funciones propias de su cargo desde el lugar que se encuentre aislado. La empresa puede adoptar las “medidas temporales y excepcionales para la contención del COVID-19” definidas en la circular 0018 de 2020 emitida por el Ministerio de Salud y Ministerio de trabajo y lo establecido en el artículo 2 de la Resolución 385 del 12 de marzo de 2020 respecto al teletrabajo o trabajo remoto (en casa) durante este periodo de acuerdo con el cargo de la persona. También en el Decreto 655 del 28 de abril de 2022, en su ARTÍCULO 9, indica alternativas de organización laboral: *“Durante el tiempo que dure la emergencia sanitaria por causa de la pandemia del Coronavirus COVID-19, las entidades del sector público y privado para el cumplimiento de sus funciones podrán establecer las modalidades como el teletrabajo, trabajo remoto y trabajo en casa u otras similares de acuerdo con sus necesidades”*.

Se realizará seguimiento telefónico diario para evaluar el estado de salud de la persona en aislamiento y su núcleo familiar de acuerdo con el caso.

Para el manejo de casos, se seguirán las indicaciones dadas en el documento: LINEAMIENTOS PARA EL USO DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS PARA SARS-CoV-2 (COVID-19) EN COLOMBIA (Algoritmo de aislamiento y de uso pruebas diagnósticas para SARS-CoV2 en Colombia en personas sintomáticas o asintomáticas atendida en el ámbito domiciliario o ambulatorio)

7. RETORNO A LAS INSTALACIONES.

Se realizará acorde al proceso de transición de retorno al lugar de trabajo definido por AES.

8. DISPOSICIÓN DE DESECHOS.

Aquellos elementos como tapabocas, caretas faciales, traje desechable o cualquier otro elemento de protección personal que haya sido utilizado a modo de prevención del COVID-19, deberá ser dispuesto de forma segura en bolsas y contenedores cerrados. Su disposición se realizará en canecas de riesgo biológico.

9. VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO DE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS.

Se deberán respetar las medidas de aislamiento u otra medida preventiva dispuesta por la autoridad sanitaria de cada país, ya que podrían constituir una infracción a la legislación por incumplimiento o inobservancia de dichas medidas, pudiendo generar multas o sanciones penales.

10. RESPONSABILIDADES

PERSONAL	RESPONSABILIDADES
Gerente de Producción	Poner en marcha el plan de Contingencia
Director de Seguridad Industrial	Coordinar las acciones en caso de detectar trabajador con COVID-19. Establecer mecanismos de seguimiento, monitoreo y control de la aplicación de las medidas para el control del contagio en todos los sitios de trabajo
Analista de Seguridad Industrial	Comunicar al Director Seguridad industrial trabajadores que presenten síntomas relacionado con COVID-19. Garantizar la disponibilidad de elementos de protección (Tapabocas) para los trabajadores con síntomas relacionados a COVID-19. Difundir las medidas de prevención contra el contagio de COVID-19.
Servicio Médico	Mantener informado al Director de Seguridad industrial respecto de todo avance en el campo médico que pudiera tener impacto sobre el virus, o ampliar el abanico de posibles acciones. Revisar diariamente el estado pandémico de los virus. Determinar los casos que se presenten y de acuerdo con esto limitar el acceso de posibles trabajadores infectados, establecer tratamiento a los trabajadores sospechosos, probables o confirmados. Realizar entrevistas y valoraciones médicas puntuales a visitantes según las fases de la contingencia. Remitir los trabajadores a la EPS si requieren tratamiento especial o si se sospecha el contagio por IRAG. Establecer contacto con las autoridades de salud de la región: Hospital de Guateque, Hospital de Garagoa o de San Luis de Gaceno.
Enfermera del Servicio médico o Personal rescatista “APH”	Brindar atención de salud básica en el manejo de los casos sospechosos, probables. Tripular el transporte asistencial básico en el escenario de traslado de paciente con sospecha de IRAG. Realizar pruebas para detección de Covid-19

PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)

Director de recursos humanos- IT	Establecer plan de contingencia en caso de aumento de ausentismo laboral. Suministrar los recursos necesarios para en caso de ser necesario suministrar equipos para que trabajadores críticos para el negocio puedan trabajar desde su casa
Área de compras	Establecer redes de compra de todos los insumos que se puedan necesitar durante el periodo de pandemia.
Directores	Notificar a directores de seguridad industrial y RRHH aquel trabajador que informe síntomas relacionados con COVID-19. Asegurar que los trabajadores de su área implemente las medidas indicadas en este procedimiento.
Trabajadores en General	Notificar a su jefatura directa los síntomas que puedan estar relacionados con el COVID-19 y adoptar lo indicado en este procedimiento. Reportarse inmediatamente ante el Médico de AES COLOMBIA para documentar la enfermedad respiratoria que se presente. Cumplir con las medidas preventivas para evitar el contagio de la enfermedad. Realizar los tratamientos correspondientes Notificar a la compañía respecto a contacto en personas sospechosas o contagiadas de su entorno familiar o personal. Adoptar las medidas preventivas establecidas en este procedimiento.

11. PROCEDIMIENTOS A SEGUIR SI SE DECLARA UN CASO SOSPECHOSO

11.1. ETAPAS



11.2. AISLAMIENTO

11.2.1. MEDIDAS GENERALES

El personal de las sedes de Bogotá, Castilla/San Fernando, La Guajira, Brisas y Santa María debe realizar su aislamiento en su lugar de vivienda, siguiendo las recomendaciones establecidas por el Ministerio de Salud.

Aunque cada caso se deberá valorar de forma individual, se recomienda no realizar el aislamiento con personas que presenten condiciones de salud que supongan una vulnerabilidad: edad avanzada, diversidad funcional, enfermedades crónicas, inmunodepresión, embarazo.

Recomendaciones generales durante el aislamiento:

- Realizar higiene de manos frecuente con agua y jabón o solución de alcohol.
- No compartir artículos de higiene personal ni de alimentación con otros habitantes del hogar.
- Si lo requiere, usar pañuelos desechables y eliminarlos en bolsas plásticas dentro de un basurero con tapa.
- En caso de estornudar o toser, cubrir la nariz y boca con pañuelo desechable o el antebrazo.
- Mantener ambientes limpios y ventilados.
- Limpiar y desinfectar frecuentemente superficies como mesas, baños u otras superficies que toca a diario con desinfectante que contienen solución desinfectante como alcohol o similar.
- Lavar la ropa, ropa de cama, toallas, etc, usando detergente de uso común dejándola previamente en remojo por 20 minutos.
- Debe contar con sus propios utensilios personales como toallas, vasos, platos, cubiertos y cepillo de dientes o usar utensilios desechables.
- En el interior de la estancia o habitación deberá colocarse un cubo de basura, con tapa de apertura de pedal, y en su interior una bolsa de plástico con cierre para depositar los residuos.

Recomendaciones de prevención para las personas que conviven en el domicilio:

1. Todos los convivientes deben lavarse las manos con agua y jabón o solución hidroalcohólica después de cualquier contacto con la persona o su entorno inmediato.
2. Los miembros de la familia, convivientes y personas encargadas de los cuidados realizarán auto vigilancia de la aparición de síntomas de infección respiratoria aguda como fiebre, tos, dolor de garganta, dificultad para respirar; y consultarán con los servicios de salud si éstos aparecieran, con el fin de detectar precozmente la aparición de un posible caso.

Recomendaciones adicionales:

Lineamientos para el manejo del aislamiento domiciliario del Ministerio de Salud
https://coronaviruscolombia.gov.co/Covid19/docs/decretos/minsalud/GIPS06_Lineamientos_para_elmanejo_del_aislamiento_domiciliario.pdf

11.2.2. ALIMENTACIÓN

- a. Para los trabajadores AES y Manpower que viven en Santa María, el servicio de alimentación será responsabilidad de la empresa que suministra la alimentación en el casino de Santa María.

El personal de servicios de transporte debe llevar la alimentación al lugar de vivienda donde el paciente que requiera de este servicio esté llevando su aislamiento.

La alimentación se dejará afuera del lugar de vivienda/habitación en un lugar establecido.

- b. El personal de las sedes de Bogotá, Castilla y La Guajira, deben seguir las recomendaciones especificadas por el Ministerio de Salud, las cuales se encuentran en el siguiente link:
<https://www.minsalud.gov.co/salud/publica/PET/Paginas/Documentos-tecnicos-covid-19.aspx>

11.2.3. SERVICIOS GENERALES

La limpieza del lugar donde se está realizando el aislamiento será responsabilidad de cada paciente, se le deben suministrar los implementos necesarios para realizar dicho proceso.

La ropa de cama, toallas, etc. deberán ser de uso exclusivo del paciente y cambiarse frecuentemente. Esta ropa deberá colocarse en una bolsa con cierre hermético hasta el momento de lavarla. No sacudir la ropa antes de lavarla.

Para los trabajadores que se encuentren en aislamiento y no se tengan los recursos para lavar, se le asignará esta responsabilidad al personal de servicios generales, siguiendo el protocolo de limpieza del Ministerio de Salud.

Los residuos del paciente, incluido el material desechable utilizado por la persona enferma (guantes, pañuelos, mascarillas), se han de eliminar en una bolsa de plástica de color rojo (Riesgo biológico) en un cubo de basura dispuesto en la habitación, preferiblemente con tapa y pedal de apertura, sin realizar ninguna separación para el reciclaje.

11.3. APOYO MÉDICO

El servicio médico realizará la valoración inicial del paciente y remite el caso a su aseguramiento en salud para tratamiento y seguimiento específico, la empresa no realizará manejo clínico de los casos.

El servicio médico no realizará atenciones médicas por fuera de las instalaciones del campamento de AES Colombia o casa de máquinas para la sede de Santa María.

El apoyo que brindará el servicio médico AES para los pacientes que se encuentren en aislamiento en Bogotá, Castilla y La Guajira, será mediante llamada o videollamada telefónica según corresponda.

a. CASO CRITICO

Si el trabajador se encuentra en su casa y presenta síntoma de fiebre, tos, dificultad para respirar o un cuadro gripal, deberá contactar telefónicamente a su jefe inmediato para poner en su conocimiento la situación y tanto el empleador como el trabajador deberán reportar el caso a la EPS que corresponda, para que se realice el tratamiento y seguimiento específico.

Dependiendo de las condiciones del paciente, la remisión se hará:

1. Por sus propios medios.
Si el paciente cuenta con los medios para el traslado y su condición médica le permite, se puede trasladar por sus propios medios al lugar que el aseguramiento en salud le ordenó.
2. Transporte asistencial básico de la empresa (Aplica solo para sede Santa María) Para los casos más críticos, el transporte del paciente se realizará en una ambulancia con la adecuación, el nivel de asepsia y equipo de protección adecuada para la prevención de infección por microorganismos transmitidos por gotas y por contacto.

12. ANEXOS

ANEXO I

PASOS PARA COLOCACIÓN Y RETIRO DE TAPABOCAS CONVENCIONALES.

- Lávese las manos antes de colocarse el tapabocas.

- El uso de los tapabocas debe seguir las recomendaciones del fabricante.
- Ajuste el tapabocas, si tiene elásticos, por detrás de las orejas; si es de tiras se debe atar por encima de las orejas en la parte de atrás de la cabeza y las tiras de abajo por debajo de las orejas y por encima del cuello.
- La colocación debe ser sobre la nariz y por debajo del mentón.
- La cara del tapabocas con color (impermeable) debe mantenerse como cara externa.
- Debido a su diseño, el filtrado no tiene las mismas características en un sentido y en otro, y su colocación errónea puede ser causante de una menor protección. La colocación con la parte impermeable (de color) hacia dentro puede dificultar la respiración del trabajador y acumulo de humedad en la cara. Por otro lado, dejar la cara absorbente de humedad hacia el exterior favorecerá la contaminación del tapabocas por agentes externos.
- Sujete las cintas o coloque las gomas de forma que quede firmemente.
- Si el tapabocas tiene banda flexible en uno de sus lados, este debe ir en la parte superior, moldee la banda sobre el tabique nasal.
- No toque el tapabocas durante su uso. Si debiera hacerlo, lávese las manos antes y después de su manipulación.
- El tapabocas se puede usar durante un día de manera continua, siempre y cuando no esté roto, sucio o húmedo, en cualquiera de esas condiciones debe retirarse, eliminarse y colocar uno nuevo.
- Cuando se retire el tapabocas, hágalo desde las cintas o elásticos, nunca toque la parte externa de la mascarilla.
- Una vez retirada, doble el tapabocas con la cara externa hacia dentro y deposítela en una bolsa de papel o basura.
- No reutilice el tapabocas.
- Inmediatamente después del retiro del tapabocas realice lavado de manos con agua y jabón.

- El tapabocas se debe mantener en su empaque original si no se va a utilizar o en bolsas selladas, no se recomienda guardarlos sin empaque en el bolso, o bolsillos sin la protección porque se pueden contaminar, romper o dañar.
- Los tapabocas no se deben dejar sin protección encima de cualquier superficie (ej. Mesas, repisas, escritorios equipos entre otros) por el riesgo de contaminarse.

ANEXO II

Recomendaciones en la vivienda

a. Al salir de la vivienda

- Visitar solamente aquellos lugares bien ventilados y evitar asistir a lugares donde haya conglomeraciones de personas.
- Evitar la visita a familiares y amigos si alguno presenta cuadro respiratorio.
- No saludar con besos, ni abrazos, ni dar la mano.
- Utilizar tapabocas en el transporte público, servicios de salud, geriátricos y lugares sin adecuada ventilación (cerrados).
- En casa debe usar tapabocas en caso de presentar síntomas respiratorios o si convive con personas que perteneces al grupo de riesgo de contagio.

b. Al regresar a la vivienda

- Lavar las manos de acuerdo con los protocolos del Ministerio de Salud y Protección Social.
- Evitar saludar con beso, abrazo y dar la mano y buscar mantener siempre la distancia de más de dos metros entre personas.
- Mantener separada la ropa de trabajo de las prendas personales.
- La ropa debe lavarse en la lavadora o a mano con agua caliente que no queme las manos y jabón y secar por completo. No reutilizar ropa sin antes lavarla. No sacudir las prendas de ropa antes de lavarlas para minimizar el riesgo de dispersión de virus a trues del aire. Dejar que se sequen completamente
- Bañarse con abundante agua y jabón.

- Mantener la casa ventilada, limpiar y desinfectar áreas, superficies y objetos de manera regular.
- Si hay alguna persona con síntomas de gripe en la casa, tanto la persona con síntomas de gripe como quienes cuidan de ella deben utilizar tapabocas de manera constante en el hogar.

ANEXO III

Instructivo de evaluación ante posible caso sospechoso de COVID-19

Material necesario para evaluación.

- Protección facial (careta/escudo facial o similares).
- Gafas de seguridad.
- Mascarilla N95.
- Traje desechable.
- Guantes quirúrgicos.
- Alcohol gel.
- Termómetro infrarrojo.

Descripción de la actividad.

Luego que el/la trabajador/a informe sobre su malestar a su jefe directo y este informe al servicio médico de AES Colombia, se procederá a retirar al trabajador de su puesto de trabajo y pedirle que se dirija al lugar designado para evaluar sus signos y síntomas.

A continuación, el evaluador que haya sido designado debe realizar un correcto lavado de manos para luego equiparse con los EPP en el siguiente orden:

- Mascarilla N95 desechable
- Careta de protección
- Traje quirúrgico desechable (gorro, bata, pantalón)
- Guantes quirúrgicos desechables

*En todo momento el evaluador mantendrá una distancia de al menos 2 metros del/la trabajador/a con síntomas, sólo deberá acercarse al momento de realizar la medición de signos.

Se procederá a tomar la temperatura del trabajador, dependiendo del instrumento que se utilizará para esta medición se deben seguir ciertas indicaciones:

- Al momento de realizar la medición de temperatura mantener una distancia dentro de un rango específico (según las características del termómetro) entre el instrumento y la frente del trabajador.
- Las condiciones térmicas del termómetro y la persona a medir deben ser similares, para ello se recomienda mantener al trabajador y el termómetro en el mismo ambiente a la misma temperatura por aproximadamente 10 minutos antes de la medición para evitar cualquier error en la obtención de datos.

Luego de realizar la medición de temperatura, se deben comprobar los siguientes signos y síntomas:

- Fiebre (igual o superior a 37,8°C).
- Cefalea (dolor de cabeza).
- Dolor Torácico.
- Tos.
- Disnea (sensación subjetiva de falta de aire).
- Mialgia.
- Pérdida brusca y completa del olfato (anosmia).
- Pérdida brusca y completa del gusto (ageusia).
- Congestión nasal.
- Taquipnea.
- Odinofagia.
- Debilidad general o fatiga.
- Calofríos.
- Diarrea.
- Anorexia o náuseas o vómitos.

Si se comprueba que tiene 2 o más de los signos y/o síntomas indicados anteriormente, se abordará como caso sospechoso. Se indicará al trabajador hacer aislamiento en su vivienda y se programa para prueba PCR o antígenos de acuerdo con criterio médico a las 24 horas después de iniciados los síntomas. En caso de que no sea abordado como caso sospechoso, se determinarán acciones a seguir en colaboración con área correspondiente y el servicio médico de AES Colombia.

PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)

VERSIÓN	FECHA	RESPONSABLE	RESUMEN DEL CAMBIO
6	02/03/2020	David Palencia	Actualización por coronavirus
7	11/03/2020	David Palencia	Ajuste fase II, considerando lineamientos corporativos emitidos por Andrés Gluski. Se establece así mismo que cualquier directriz emitida por el médico de la compañía, debe seguir al pie de la letra
8	23/03/2020	Francisco A. Castro G	Actualizaciones por parte de la SBU Sud América
9	26/03/2020	Francisco A. Castro G	Actualización en el uso de mascarilla para los que viajan en camionetas, cambio en la edad y nuevas limitantes para personal al que se le debe establecer teletrabajo
10	7/04/2020	Francisco A. Castro G	Actualización canales de comunicación para iniciar estudio de casos sospechosos para IRAG; actualmente para Covid-19.
11	15/04/2020	Francisco A. Castro G	Ajustes por lineamientos SBU
12	22/04/2020	Francisco A. Castro G	inclusión de procedimientos en caso de detectar algún caso positivo y algunas medidas para el aislamiento en el campamento.
13	11/05/2020	Francisco A. Castro G	Ampliación del alcance de aplicación del procedimiento
14	1/06/2020	Francisco A. Castro G	Actualización originada por la inclusión de lineamientos de la resolución 666 del Ministerio de Salud
15	1/07/2020	Francisco A. Castro G	Actualización originada por el paso a fase 4 del plan de contingencia por dos casos positivos de COVID en personal AES en Santa Maria.
16	1/09/2020	Francisco A. Castro G	Ajuste acorde a los lineamientos de ministerio de Salud nacional respecto al proceso de alta para casos positivos ya recuperados.

PÚBLICO

AES Colombia – Distribución Interna

31/

PLAN DE CONTINGENCIA IRAG (Infección Respiratoria Aguda Grave)

17	1/03/2021	Francisco A. Castro G	Ajuste de nuestro procedimiento IRAG acordes a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud nacional en la Resolución 223 de febrero 25 del 2021 la cual reemplaza el anexo técnico de la resolución 666 que se encontraba vigente
18	3/11/2021	Francisco A. Castro G	Ajustes por lineamientos SBU.
19	28/07/2022	Paola Muñoz	Adición de Fase V: actividades de mantenimiento durante la permanencia de la emergencia sanitaria, modificación de las medidas generales y empresariales de acuerdo con la resolución 1238 del 21 de julio del 2022.
20	10/5/2023	Paola Muñoz	Actualización Fase V: Modificación de las medidas generales y empresariales de acuerdo con la Resolución 555 del 5 de abril de 2023 para el uso de tapabocas y la actualización del protocolo cumpliendo lineamientos de Corp.