	<b>SISTEMA DE GESTIÓN AES COLOMBIA</b>	
	<b>INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST</b>	
	CO-SS-F76	
	Versión: 0	Fecha de revisión: Feb - 2023
Referencia Conectados: CONEC-COM-PR-013		

## REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN -2023

### TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	6
1. Política, objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; Revisión de las estrategias implementadas y su eficacia. ....	6
1.1. Política .....	6
1.2. Objetivos .....	8
2. Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo. ....	15
3. Suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. ....	15
4. Capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo. ....	16
5. Necesidad de cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos. ....	17
6. Evaluación de la eficacia de las medidas de seguimiento con base en la revisión de la alta dirección al SGSST realizada en el 2023 .....	17
7. Análisis del resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).....	19
7.1 Indicadores de estructura .....	19
7.1.1 Cumplimiento del plan de trabajo anual.....	19
7.1.2 Indicadores plan de capacitación .....	19
7.1.3 Indicadores programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes .....	21
7.1.4 Ejecución presupuestal .....	22
7.1.5 Acciones Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.....	22
7.2. Indicadores de Proceso .....	24
7.2.1. Número de incidentes incapacitantes (LTI):.....	24
7.2.2 Frecuencia de accidentalidad .....	24
7.2.3 Severidad de accidentalidad .....	25
7.2.4 Índice de frecuencia para incidentes registrables Recordable (RATE) AES Colombia. ....	25
7.2.5. Proporción de accidentes de trabajo mortales .....	26

<b>Aprobó</b> Federico Echavarría Gerente General	<b>Elaboró</b> Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	<b>Revisado por</b> William Alarcón Gerente de Operaciones	Fecha Actualización: 13/02/2024	No. Hojas: 63
				No. Anexos: 00

7.2.6. Rehabilitación Laboral .....	26
7.2.7. Prevalencia de la enfermedad laboral .....	26
7.2.8. Incidencia de la enfermedad laboral.....	26
7.2.9. Ausentismo por causa médica .....	26
7.2.10 Programa de inspecciones planeadas .....	28
7.2.11 Programa de caminatas de seguridad enfocadas al comportamiento .....	28
7.2.12 Asistencia mensaje mensual de seguridad directos y contratistas.....	29
7.2.13 Tasa de Near Miss, and Workplace Hazard SIP .....	29
7.3. Indicadores de resultado.....	29
7.3.1. Cumplimiento de requisitos legales .....	29
7.3.2. Seguimiento a la ejecución de las acciones preventivas, correctivas y de mejora. ....	30
7.3.3. Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido. ....	36
7.3.4. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo osteomuscular .....	36
7.3.5 Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo psicosocial .....	38
7.3.6. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo biológico .....	40
7.4. Auditorías .....	44
7.4.1 Auditorías Internas.....	44
7.4.2 Auditorías Externas .....	44
8. Nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización a ser tenidos en cuenta para la planificación y la mejora continua. ....	45
9. Análisis de la eficacia de las medidas de prevención y control de peligros y riesgos .....	46
10. Análisis conjunto con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.....	46
11. Acciones para la mejora continua en la identificación de peligros y el control de los riesgos y la gestión en seguridad y salud en el trabajo en AES Colombia. ....	46
12. Participación de los trabajadores.....	47
13. Cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen .....	52
13.1 <i>Cumplimiento de la normatividad legal vigente</i> .....	52
14. Acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo .....	53
15. Cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos	53
16. Inspecciones de puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa.....	53
17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo .....	53

18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores.....	54
18.1 Exámenes periódicos .....	55
19. Actualización de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos .....	58
20. Notificación e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. .	59
21. Ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo.....	59
22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo. ....	60
23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.....	60
24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores...	60
25. Análisis de la alta dirección .....	60

## LISTA DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 1.</b> Ejecución Plan de Trabajo Anual Seguridad y Salud en el Trabajo Año 2023. ....	15
<b>Gráfico 2.</b> Relación reportes vs Peligros. ....	22
<b>Gráfico 3.</b> Consolidado de reuniones del COPASST (2018-2023). ....	23
<b>Gráfico 4.</b> Reportes Actos y Condiciones Reportadas al COPASST vs Acciones Ejecutadas. ....	23
<b>Gráfico 5.</b> Incidentes Incapacitantes AES Colombia 2006-2023. ....	24
<b>Gráfico 6.</b> Índice de Severidad 2007-2023 AES Colombia - Operación.....	25
<b>Gráfico 7.</b> Tasa de Incidentes Registrables 2007-2023 .....	25
<b>Gráfico 8.</b> Causales Tipos de Ausentismo 2023 .....	26
<b>Gráfico 9.</b> Discriminación de incapacidades .....	27
<b>Gráfico 10.</b> Distribución de ausentismo según sistema afectado.....	28
<b>Gráfico 11.</b> Resultados de las Inspecciones y Caminatas de Seguridad.....	28
<b>Gráfico 12.</b> Cumplimiento de los Requisitos Legales .....	30
<b>Gráfico 13.</b> Gestión de Reportes Programa de Actos Condiciones Inseguras y Casi Accidentes.....	30
<b>Gráfico 14.</b> Pirámide de Incidentalidad AES 2023 .....	31
<b>Gráfico 15.</b> Elementos ergonómicos entregados de acuerdo con los resultados de Inspecciones ergonómicas puestos de trabajo (Ver imagen 3). ....	37
<b>Gráfico 16.</b> Número de personas identificadas en riesgo alto y muy alto en síntomas relacionados con estrés .....	40
<b>Gráfico 17.</b> Cantidad total pruebas COVID-19 2023 .....	41
<b>Gráfico 18.</b> Porcentaje de personas con Riesgo Cardiovascular Metodología Nhanes .....	41
<b>Gráfico 19.</b> Porcentaje de personas con la patología cardiovascular .....	42
<b>Gráfico 20.</b> Información de la población que asistió a valoraciones nutricionales 2023 .....	43
<b>Gráfico 21.</b> Respuesta encuesta Seguridad.....	50
<b>Gráfico 22.</b> <i>Desempeño General por Etapas de los Estándares Mínimos del SG-SST</i> .....	52
<b>Gráfico 23.</b> Mediciones higiene industrial 2023 .....	54
<b>Gráfico 24.</b> Consultas médicas AES Colombia 2023.....	55
<b>Gráfico 25.</b> Exámenes ocupacionales AES Colombia 2023 .....	56
<b>Gráfico 26.</b> Principales diagnósticos en la población AES Colombia 2023.....	57
<b>Gráfico 27.</b> Pareto Matriz IPECR 2023 .....	59

## LISTA DE IMÁGENES

<b>Imagen 1.</b> Acta de inconsistencia RUC 2023 .....	34
<b>Imagen 2.</b> Audiometrías 2023 .....	36
<b>Imagen 3.</b> Entrega de elementos ergonómicos 2023 .....	38
<b>Imagen 4.</b> Imagen Factores Psicosociales .....	39
<b>Imagen 5.</b> Actividades deportivas 2023 .....	43
<b>Imagen 6.</b> Alcohólimetrías 2023 .....	50
<b>Imagen 7.</b> Exámenes ocupacionales .....	58

## LISTA DE TABLAS

<b>Tabla 1.</b> Objetivos Seguridad Industrial 2023 .....	9
<b>Tabla 2.</b> Inversión de los Recursos del Presupuesto Anual 2023 en Porcentaje. ....	16
<b>Tabla 3.</b> Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.....	20
<b>Tabla 4.</b> Estándares Auditados.....	44
<b>Tabla 5.</b> Hallazgos y su prioridad auditoria EHS.....	45
<b>Tabla 6.</b> Contenido SST divulgado en 2023.....	48

## INTRODUCCIÓN

Dando cumplimiento al artículo 2.2.4.6.31 del decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, se analizan los siguientes criterios;

Fecha: enero 31 del 2023

Participantes: COPASST, Dirección de Seguridad Industrial, Gerencia de Operaciones, Gerencia General, Directores de la Gerencia de operaciones.

Esta revisión tiene como objetivo el determinar en AES Colombia en qué medida se cumple con la política y los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y se controlan los riesgos. Se busca que esta revisión no sea únicamente un análisis reactivo de resultados (estadísticas sobre accidentes y enfermedades, entre otros), sino una manera proactiva de evaluar la estructura y el proceso de la gestión en seguridad y salud en el trabajo de AES Colombia.

### **1. Política, objetivos, metas y resultados esperados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; Revisión de las estrategias implementadas y su eficacia.**

#### ***1.1. Política***

AES Argentina, AES Chile y AES Colombia, tenemos por misión acelerar el futuro de la energía, juntos.

Conscientes de que nuestras decisiones y actividades tienen un impacto en nuestro entorno, asumimos el compromiso de incorporar los principios y las prácticas de sostenibilidad empresarial en nuestra cultura y en la gestión de la compañía. Este compromiso nos inspira a planificar y tomar decisiones teniendo en cuenta, de forma equilibrada, aspectos económicos, ambientales y sociales.

En AES ponemos la seguridad y la salud en el trabajo primero para todas las personas que trabajan con nosotros, reconocemos la protección del medio ambiente como una parte fundamental en el desempeño del negocio, consideramos como prioritario lograr la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas, reconocemos la gestión integral de nuestros activos como una responsabilidad prioritaria en nuestras actividades de generación, transmisión, almacenamiento de energía eléctrica, desalinización de agua de mar y en los procesos que dan soporte a estas actividades.



Todos nosotros compartimos tres valores que proporcionan un marco común de comportamiento: ponemos la seguridad primero, aplicamos los más altos estándares y trabajamos como un equipo entre nuestros negocios, con nuestros clientes, socios y comunidades, todos juntos.

Para dar cumplimiento a lo anterior, hemos establecido los siguientes compromisos:

- Incorporar la Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente, Calidad, Gestión de Activos y Ciberseguridad en cada proceso y en cada tarea promoviendo la cultura en estos requisitos.

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos aplicables, incluyendo el marco regulatorio aplicable a la actividad, las normas de referencia, programas, políticas, estándares, principios y creencias de AES, y los compromisos voluntariamente suscritos con nuestros clientes y partes interesadas.
- Identificar los peligros, evaluar sus riesgos, definir e implementar medidas de acuerdo con la jerarquía de control para eliminar los peligros y reducir los riesgos, proporcionando condiciones seguras y saludables para prevenir lesiones, el deterioro de la salud y daños a la propiedad relacionados con nuestras actividades.
- Analizar, monitorear y gestionar los impactos ambientales, previniendo y mitigando sus efectos potenciales, promoviendo el compromiso con el cuidado del medio ambiente, el uso eficiente de los recursos naturales, la conservación de áreas de alto valor para la biodiversidad en el entorno de nuestras operaciones y protección de especies en categoría de conservación en dichas áreas, y el relacionamiento con las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.
- Incorporar la mitigación y adaptación al cambio climático en el análisis y desarrollo del negocio, en consonancia con la regulación y los compromisos adoptados por cada país en esta materia.
- Asegurar el desempeño esperado de los activos utilizando metodologías y tecnologías que permitan mantener una visión sistémica y sustentable, optimizar su desempeño a lo largo de su ciclo de vida, además de administrar los riesgos, costos y oportunidades asociadas de acuerdo a las estrategias particulares de cada negocio.
- Garantizar las funciones críticas del negocio ante situaciones de crisis que puedan poner en riesgo la continuidad de nuestro servicio.
- Promover y acelerar las iniciativas asociadas a la transformación de nuestro portafolio de activos, y a la transformación digital del negocio.
- Promover la mejora continua en los Sistemas de Gestión y proveer los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los compromisos de la presente política.

Para el logro de esta política, promovemos la participación y consulta de todas las personas que trabajan y quienes la representan, incluyendo los contratistas, para colaborar en el desarrollo de sus actividades.

 Evaristo Leonardi COO Junio 2023, V.4	 Federico Echevarría Gerente General Federico Echavarria Gerente General AES Colombia Junio 2023, V.4
--	---

## **1.2. Objetivos**

En la tabla 1. se pueden observar los objetivos de seguridad industrial planteados para el año 2023, el indicador para realizar el seguimiento, el porcentaje de cumplimiento del objetivo, la actividad desarrollada, la ponderación de cada objetivo y el porcentaje de cumplimiento de las actividades planteadas para el cumplimiento de los objetivos planteados.

Cómo se puede observar en el año 2023 se dio cabal cumplimiento a los objetivos planteados por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Con el programa de gestión de riesgos prioritarios se logró una disminución del 11.5% en la valoración del riesgo sobrepasando en un 1.5% la meta de disminución del 10% establecida para este objetivo.

Se logró alcanzar un valor de tasa de reportes de Incidentes Significativos con Potencial (SIP) Cuasi Incidentes (Near Miss) y Condiciones de Riesgo en el Lugar de Trabajo de 1,745 para operación, lo cual sobrepasa en un 45% el objetivo planteado por la corporación (1,2).

Se realizó el 121% de las caminatas de observación del comportamiento programadas y más del 96% del personal directo y contratista asistió a la divulgación de los mensajes mensuales de seguridad.

Las actividades realizadas para el logro de estos objetivos, la aplicación de los procedimientos y estándares de seguridad, la legislación vigente y la mejora continua de programas tales como el de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes se ven reflejados en el cumplimiento de las metas de accidentalidad planeadas para el año 2023, año en el que no se presentó ningún accidente que bajo parámetros OSHA se pueda clasificar como un LTI.

En lo referente al cuidado de la salud de los trabajadores AES, se cumplió el objetivo de lograr que en el año 2023 no se presentaran más de dos personas con patologías calificadas como de origen laboral relacionados con temas osteomusculares.

En cuanto a los procesos de certificación y evaluación del cumplimiento del sistema de gestión de seguridad de AES Colombia se logró mantener la certificación Multisite de la norma ISO 45001 emitida por Bureau Veritas para AES Colombia y se obtuvo un puntaje de 92 en la evaluación RUC.

Teniendo en cuenta el cumplimiento de los objetivos planteados y la ejecución de las actividades establecidas para el logro de estos, es posible interpretar que las estrategias planteadas para el logro de los objetivos han sido eficaces.



**Tabla 1.** *Objetivos Seguridad Industrial 2023*

Objetivo	Indicador	% cumplimiento del objetivo	Actividad	Ponderación	% Cumplimiento de la actividad	Comentario
Disminuir en un 10% la valoración del riesgo prioritario	Valoración de la matriz de riesgos prioritarios final 2022/Valoración de matriz de riesgos prioritarios inicio 2023	100%	Hacer acompañamiento a las actividades realizadas por las áreas para el control de riesgos	15%	100%	Se logró una disminución de la valoración del riesgo de un 11.5%
			Seguimiento a la valoración de los riesgos una vez ejecutadas las medidas de control propuestas		100%	
			Consolidar información		100%	
Contribuir a la certificación multisite de la norma ISO 45001 en la SBU Andes, Lograr un puntaje de 91 o superior	Certificación multisite de la norma ISO 45001 y obtener resultado de 91 o superior en la evaluación RUC	100%	Hacer seguimiento a la ejecución de las actividades establecidas en el plan de acción resultante del diagnóstico	15%	100%	Se logró alcanzar la certificación Multisite de la norma ISO 45001 y se obtuvo un puntaje de 92 en la evaluación RUC

en la evaluación RUC			realizado por la SBU al SGS de AES Colombia.			
			Llevar a cabo la actualización de la matriz de requisitos legales, incluyendo la realización de la matriz de riesgos y oportunidades		100%	
			Actualización de la matriz IPECR (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos) a fin de ajustarla a los requisitos de la norma ISO 45001		100%	
			Ejecutar las actividades resultantes de la implementación del plan de acción elaborado para el cierre de los hallazgos de la		100%	

			auditoría RUC del 2023			
			Hacer seguimiento a la implementación de los requisitos RUC en AES Colombia		100%	
Lograr Cero (0) fatalidades y cero (0) LTIs	KPI Corporativos LTI=0 Fatalidades=0	100,00%	Desarrollo de las actividades de seguridad industrial planeadas.	15,00%	100,00%	En el año 2023 no se presenta ninguna fatalidad ni tampoco incidentes LTI.
			Seguimiento a la gestión		100,00%	
Alcanzar una tasa de reportes de Incidentes Significativos con Potencial (SIP) Cuasi Incidentes (Near Miss) y Condiciones de Riesgo en el Lugar de Trabajo de $\geq 1,2$ ; o mejor durante 2023.	Número de incidentes SIP (sin consecuencias) *200000/número de HHT	100,00%	Aplicación procedimientos de seguridad AES Colombia	15,00%	100,00%	Se logra un valor de 1,745 cumpliendo para AES Colombia
			Revisión procedimientos de trabajo y planes de emergencia de contratistas		100,00%	
		100,00%	Fomentar el reporte de casi accidentes,		100,00%	Se cumple para AES Colombia

			programa de reportes de actos, condiciones inseguras y casi accidentes			
		100%	Contar con esquemas de seguridad para proyectos de construcción y proyectos especiales de mantenimiento			
Que en el 2023 no se presenten más de 2 casos calificados como enfermedad laboral relacionados con patologías osteomuscular	Número de casos de patología osteomuscular calificados en el 2023	100,00%	Identificación de actividades que puedan desencadenar lesiones osteomusculares	15,00%	100,00%	En el 2023 Se presentó un caso calificado como enfermedad de origen laboral relacionado con patología osteomuscular.
			Establecer estrategias de intervención		100,00%	
			Capacitación en lesiones osteomusculares		100,00%	

# INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

Mantener actualizado y operativo el plan de contingencia para el control de infección respiratoria aguda grave COVID 19	Plan de contingencia para el control de infección respiratoria aguda grave (COVID-19) actualizado y operativo	100,00%	Implementación de medidas establecidas en el plan	10,00%	100,00%	Procedimiento actualizado 1 vez durante el año 2023
			Seguimiento a las actualizaciones provenientes de la legislación nacional, SBU y OMS		100%	
			Evaluación de buenas prácticas e implementación de estas.		100%	

Lograr el 100% cumplimiento caminatas	Caminatas de seguridad ejecutadas/caminatas de seguridad programadas	100,00%	Programar y divulgar cronograma de caminatas de seguridad para el año	15,00%	100,00%	Se logra un cumplimiento del 121% de las caminatas de seguridad y una asistencia a los MMS superior al 96%
Lograr al menos el 95% de asistencia a los mensajes mensuales de seguridad	Número de asistentes al MMS / número total de personas que asisten		Hacer seguimiento semanal al cumplimiento de las caminatas desarrolladas		100%	

INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST
---------------------------------------

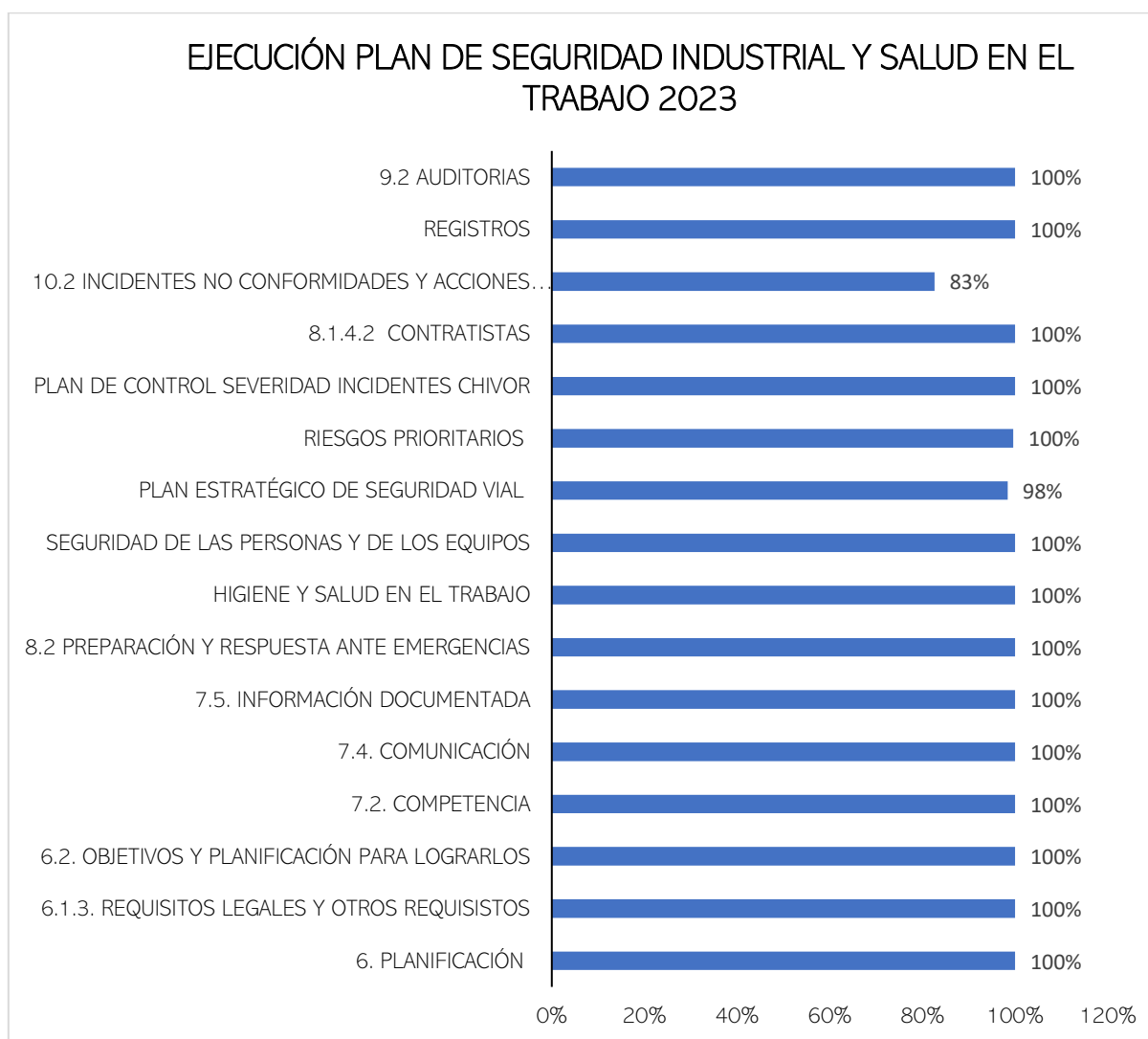
			Verificar cargue de las caminatas de seguridad		100%	
--	--	--	--	--	------	--

## 2. Cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.

En el año 2023 se cumplió con aproximadamente el 99% de las actividades planeadas como parte del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo (Ver Gráfico 1) quedaron pendientes por ejecutar las siguientes actividades:

- Actualizar rutas existentes, cronogramas y rutas para inspecciones planeadas.
- Que el área de servicios generales suministre a los trabajadores que conducen vehículos las llaves Dallas para poder evaluar el desempeño en la conducción de forma individual.

**Gráfico 1. Ejecución Plan de Trabajo Anual Seguridad y Salud en el Trabajo Año 2023.**



## 3. Suficiencia de los recursos asignados para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para el año 2023 se contó con un presupuesto para el área de seguridad y salud en el trabajo de 301.116 USD (trescientos un mil ciento dieciséis dólares), una vez realizadas la mayoría de las

actividades planeadas se ejecutó el 100% del presupuesto disponible. Como recurso humano se tiene el personal del área de seguridad industrial, conformado por un Ingeniero con Maestría en seguridad y salud en el trabajo quien dirige el área, un profesional de seguridad y salud en el trabajo quien en el rol de analista se encarga del control operacional de las instalaciones en operación, una Médico especialista en seguridad y salud en el trabajo encargada de todo lo referente a la aplicación de los programas de salud en el trabajo, una Auxiliar de enfermería quien se encarga de realizar seguimiento al programa de riesgo biológico, apoyar, programar y ejecutar varias actividades delegadas del área de salud en el trabajo, dos Asesoras de la ARL enfocadas en procesos de formación y control del riesgo en campo, una Ingeniera industrial en práctica encargada de proyectos especiales, actualización de procedimientos y temas logísticos del área, una Ingeniera Industrial con licencia en SST encargada de mantener actualizado el Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el trabajo y un Tecnólogo de Seguridad del SENA en Practica cuya función es facilitar procesos de seguridad industrial para Contratistas en periféricos y Santa María.

Los recursos del presupuesto anual en el 2023 porcentualmente se invirtieron de la siguiente manera

**Tabla 2.** *Inversión de los Recursos del Presupuesto Anual 2023 en Porcentaje.*

Actividad Realizada	% de Inversión Presupuestal
EPP. (Elementos de Protección Personal)	15%
Elementos varios de seguridad (Brigada, Alturas, Escaleras, Premios programa de reportes, entre otros).	22%
Equipos médicos.	1%
Servicio médico, EMI, insumos y medicamentos, exámenes médicos.	33%
Mantenimiento y calibración equipos médicos, extintores y recarga de equipos.	4%
Inspección de barandas, escaleras y equipos de altura, Mtto. Equipos de seguridad.	11%
Mantenimiento y combustible ambulancia.	2%
Programa Neurolingüística, RUC, Evaluación Psicosocial, asesorías.	7%
Pruebas de PCR, Antígenos, Anticuerpos, Vacunas contra el tétano.	1%
Día de la seguridad.	1%
PADECC.	3%
Total.	100%

#### 4. Capacidad del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para satisfacer las necesidades globales de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el que cuenta en la actualidad AES Colombia satisface las necesidades de la compañía en materia de seguridad y salud en el trabajo, los recursos económicos, humanos y tecnológicos cubren las necesidades existentes a la fecha, el sistema de gestión de seguridad ha sido motivo de evaluación por parte de un proveedor de la ARL Sura obteniendo un resultado de 95.5% de cumplimiento de la resolución 0312 del 2019 lo cual también se puede evidenciar en los indicadores de accidentalidad de la compañía.



**5. Necesidad de cambios en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluida la revisión de la política y sus objetivos.**

Con el fin de dar cumplimiento a los requerimientos del sistema de gestión integral de Andes en el año 2023, se realizó la actualización de la política del sistema de gestión a nivel de Andes, los objetivos fueron actualizados teniendo en cuenta las metas requeridas por AES Corp.

Las actividades en home office y la aplicación del protocolo de teletrabajo a los nuevos cargos de teletrabajadores con sus implicaciones en lo que a ergonomía se refiere, requirieron reenfocar los esfuerzos y recursos a la verificación de condiciones de los puestos de trabajo incluyendo los utilizados por los trabajadores en sus domicilios y al seguimiento de las actividades propuestas para la corrección de las oportunidades de mejora propuestas.

La puesta en operación del parque solar Brisas (Aipe – Huila) requirió ampliar el alcance del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y estudiar alternativas que permitan a la compañía el poder contar con acompañamiento y seguimiento a las condiciones de seguridad que se manejan en la operación de los parques solares.

Con esto el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el año 2023 fortalece su enfoque hacia el cuidado de la salud de los trabajadores.

**6. Evaluación de la eficacia de las medidas de seguimiento con base en la revisión de la alta dirección al SGSST realizada en el 2023**

En el año 2023 la alta dirección tomó las siguientes decisiones con base en la revisión por la dirección realizada:

- *Realizar una evaluación con un ente externo para verificar el cumplimiento de la resolución 5018 de 2019 referente a los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de generación de energía eléctrica, buscando contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento de esta legislación;*

Esta auditoria se lleva a cabo con el fin de realizar visita de inspección, identificación y acompañamiento a las actividades e instalaciones eléctricas de AES COLOMBIA realizando la validación de los factores de riesgo eléctrico y medidas preventivas en la operación acorde con las condiciones de trabajo teniendo exposición al riesgo eléctrico y emitir las recomendaciones para realizar las actividades teniendo en cuenta la seguridad eléctrica en marco de la legislación nacional e internacional, como resultado de esta evaluación se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 94% de los requisitos establecidos en la resolución 5018.

- *Bajo el esquema Multisite de la SBU Andes lograr la renovación de la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados;*

Se llevó a cabo el proceso para la renovación de la certificación en la norma ISO 45001, el cual incluyó una auditoría interna, una auditoría de verificación la cual en esta oportunidad se llevó a cabo en el parque solar Castilla sin que se presentaran hallazgos al sistema en AES Colombia, posterior a esta auditoría se realizaron las actividades y planes de acción para dar cierre a los hallazgos identificados a nivel de Andes, en el mes de diciembre AES Colombia recibió el documento de certificación en la norma.

- *Participar activamente en los procesos licitatorios para proyectos de construcción de parques solares con el fin de que desde el proceso licitatorio se garantice el cumplimiento de los requerimientos de seguridad del cliente y de los estándares y procedimientos de seguridad de AES;*

Seguridad industrial participó de forma activa en los procesos de licitación y de desarrollo de nuevos parques solares que se llevaron a cabo durante el año 2023.

- *Teniendo en cuenta que durante el año 2023 se llevará a cabo la puesta en operación del parque solar Brisas, se debe buscar el incluir al parque solar Brisas como parte del Sistema de gestión de seguridad y Salud en el trabajo de AES Colombia;*

Se llevó a cabo la ampliación del alcance del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo con el fin de incluir la operación del parque solar Brisas. Entre otras actividades se actualizó la matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, la matriz de requisitos legales, los planes de capacitación entre otros, y para el año 2024 se contará con un servicio para realizar el seguimiento y control a la implementación de los sistemas de Gestión de Seguridad, ambiental y de Gestión de desempeño en los parques solares con los que cuenta AES Colombia en la actualidad.

- *Elaborar los planes de acción resultantes del proceso de auditoría a la implementación de los Estándares de Seguridad Industrial en AES Colombia a realizarse por AES Corp en el año 2023 con el fin de corregir las oportunidades de mejora identificadas y de esta forma mitigar los riesgos asociados;*

Como resultado del proceso de auditoría a la implementación y aplicación de los Estándares de Seguridad de Corp en las operaciones de AES Colombia se identificaron hallazgos los cuales fueron analizados con las áreas responsables de su corrección, elaborando planes de acción los cuales fueron cargados en INTELEX para dar trámite a su cierre.

- *Se participará de manera activa en la planeación de las actividades relacionadas con los proyectos a desarrollar en la compañía en los años 2023 y 2024 tales como la rehabilitación de la conducción de Chivor 2, la estabilización del talud de Tunjita valle, la modernización de las instalaciones de Río Negro y el proyecto ROCC entre otros;*

El equipo de Seguridad Industrial hace parte activa de los equipos que están encargados de la planeación de los proyectos que iniciaron en el 2023 así como aquellos a llevarse a cabo durante los años 2024 y 2025.

- *Seguridad Industrial deberá dar acompañamiento a las áreas de operación y mantenimiento durante el proceso de implementación de la herramienta e-Pass en la compañía;*

Durante el año 2023 Seguridad Industrial facilitó la logística para las actividades de entrenamiento e hizo parte del equipo que definió los perfiles de aprobación, realizó pruebas piloto para puesta en marcha de la herramienta e-Pass con la cual se remplazará al aplicativo de consignaciones que se utiliza en la actualidad.

- *Seguridad Industrial ampliará el alcance del Plan estratégico de Seguridad Vial a todas las áreas de la compañía con el fin de contar con estrategias para el control de los riesgos relacionados con la conducción de Vehículos;*

El alcance del Plan Estratégico de Seguridad Vial se amplió a las operaciones en Chivor, y Guajira realizando procesos de auditoria en la cual se evaluó el cumplimiento de los contratistas de este requerimiento legal, se identificaron oportunidades de mejora y planes de acción para su corrección y mitigación.

- *El área de Seguridad Industrial mediante la aplicación de protocolos de Pruebas de detección proactiva de COVID o mediante estrategias de aislamiento debe enfocar sus esfuerzos en lograr que la operación no se vea afectada por un contagio masivo de COVID-19;*

Dando cumplimiento al protocolo IRAG se realizó control a la posibilidad de que se presentara un contagio masivo de COVID 19 que pudiera afectar la operación, aunque se presentaron algunos contagios estos no afectaron la operación o la ejecución de los cronogramas de mantenimiento.

## **7. Análisis del resultado de los indicadores y de las auditorías anteriores del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).**

### **7.1 Indicadores de estructura**

**7.1.1 Cumplimiento del plan de trabajo anual:** Se analizó en el numeral 2, grafica 1.

#### **7.1.2 Indicadores plan de capacitación**

En el año 2023 se realizaron un total de 65 capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo con un total de 6.024 asistentes, de los cuales 5.887 son contratistas de 75 empresas, que desarrollan trabajos para AES Colombia, en promedio cada persona recibió 13.2 horas de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Entre los temas de seguridad divulgados se encuentran:

**Tabla 3.** Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo.

<b>CAPACITACIONES EN TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>INTENSIDAD HORARIA</b>	<b>ASISTENTE S</b>
EVALUACIONES DE PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD	1	2240
INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EL TRABAJO 8 HORAS	8	722
REINDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 8 HORAS	8	304
INDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EL TRABAJO VISITANTES	2	343
MANEJO DE HERRAMEINTAS	1	3
REENTRENAMIENTO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	8	49
REINDICCIÓN ANALISIS SEGURO DE TRABAJO	3	58
COORDINADOR TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	16	31
CAPACITACION EPASS	16	18
SEGURIDAD FISICA	1	36
CAMINATAS DE SEGURIDAD Y OSBSERVACIONES AL COMPORTAMIENTO	8	44
TRABAJO SEGURO CON RIESGO ELECTRICO	24	20
MANEJO DE ARMAMENTO	2	24
ESPACIOS CONFINADOS ENTRANTE	16	12
ESPACIOS CONFINADOS NIVEL VIGÍA	8	3
ESPACIOS CONFINADOS NIVEL SUPERVISOR	20	3
ESPACIOS CONFINADOS NIVEL ADMINISTRATIVO	8	6
PRIMEROS AUXILIOS	3	221
USO Y MANEJO DE EXTINTORES	3	193
CONVERSATORIO SISTEMA DE GESTION PARA CONTRATISTAS	8	30
SOPORTE VITAL BASICO	8	8
CAPACITACION COPASST RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES	1	5
CAPACITACION COPASST INSPECCIONES DE SEGURIDAD	1	6
CAPACITACION COPASST IDENTIFICACION DE PELIGROS	1	5
CERTIFICACION TRABAJO SEGURO EN ALTURAS NIVEL AVANZADO	40	3
AYUDANTES DE BRIGADA	8	37
ERGONOMIA Y RIESGO OSTEOMUSCULAR	2	112
SALUD PUBLICA	1	112
PREVENCIÓN PÉRDIDA AUDITIVA Y RIESGO RESPIRATORIO	1	108
VIGILANTE DE INCENDIOS	3	8
RIESGO QUÍMICO	3	114
SOCIALIZACION RESULTADOS RIESGO PSICOSOCIAL	1	110
ESTUDIO DE ARCO ELECTRICO	2	68
INDICE DE RADIACION UV	1	116
SIMULACRO DE RESCATE EN ESPACIOS CONFINADOS	8	41
SIMULACRO DE RESCATE EPATRA TRABAOS EN ALTURA	8	63
PADECC	3	198
OPERADORES MANLIF	4	26
MANTENIMIENTO Y USO DE E.P. P	1	111
SISTEMA COMANDO INCIDENTES BRIGADA DE EMERGENCIA	8	7
ESTRÉS TERMICO	2	176
EJERCICIO DE ESCRITORIO BCM -PADECC	2	4
ATENCION PRE HOSPITALARIA BRIGADA DE EMERGENCIA	8	10
MANEJO DE CUERDAS Y CAMILLAJE	8	8
CONTROL DE INCENDIOS PARA BRIGADA DE EMERGENCIA	8	11
CAPACITACION INTEGRAL PARA BRIGADA DE EMERGENCIA	40	12
EXESO DE VELOCIDAD EN LA CONDUCCIÓN	2	8

## INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

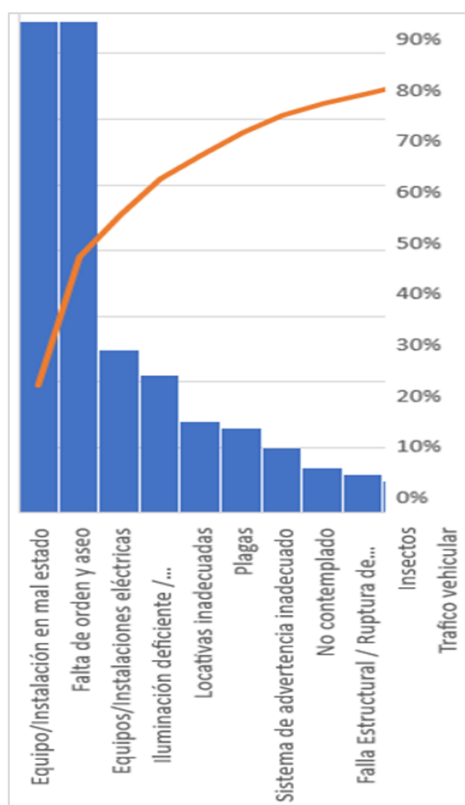
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	1	10
ENFERMEDADES DE IMPORTANCIA DE SALUD PUBLICA	1	8
OPERADORES MONTACARGAS	8	18
OPERADOR CAMION GRUA	8	3
OPERADOR GRUA MOVIL	8	6
APAREJADOR DE CARGAS CON GRUA	8	18
OPERADOR PUENTE GRUA	8	32
APAREJADOR PUENTE GRUA	8	30
MANEJO DEFENSIVO Y SEGURIDAD VIAL	40	5
MECANICA BASICA	3	3
MANEJO DE HERRAMIENTAS	2	3
REINDUCCIÓN PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL	2	6
FORMACION PARA EL RESPONSABLE DEL PESV	8	1
NORMAS DE TRANSITO Y SEÑALIZACION	4	6
COMPORTAMIENTO EN LA VIA -ACELERACIONES Y FRENADAS	2	5
FATIGA AL CONDUCIR	2	8
OPERACIÓN DE EQUIPOS MEDICOS CONSULTORIOS Y AMBULANCIAS	4	2
PRIMEROS AUXILIOS A PERSONAL CONDUCTOR, ADMINISTRATIVO Y COMUNIDAD WUAYU	4	13

### 7.1.3 Indicadores programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes

- En el 2023 se hicieron 551 reportes.
- El 100% de los reportes fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección.
- El 56% de los reportes fueron cerrados y el restante están en proceso de cierre.
- El 71% de los reportes del programa RAC&CA alimentaron la base de la pirámide de incidentalidad.

Las tendencias muestran que la identificación de peligros dentro de las instalaciones se centra en las condiciones de los equipos y el entorno de trabajo haciendo énfasis al mantenimiento de los equipos de trabajo, locativas en mal estado, la falta de orden y aseo, sistemas de advertencia inadecuadas e iluminación deficiente que aumentan el riesgo de incidentes (Ver Gráfico 2).

**Gráfico 2. Relación reportes vs Peligros.**



Peligros	Frecuencia
Equipo/instalación en mal estado	75
Falta de orden y aseo	75
Equipos/Instalaciones eléctricas	25
Iluminación deficiente / inadecuada	21
Locativas inadecuadas	14
Plagas	13
Sistema de advertencia inadecuado	10
No contemplado	7
Falla Estructural / Ruptura de Maquinaria o Equipo	6
Insectos	5
Trafico vehicular	4
Desplazamiento por superficies lisas resbalosas	4
Señalización inadecuada	4
Caída de material vegetal	4
Caída de elementos	4
Trabajos en altura	4
Cierre y apertura de puertas	4
Mecanismos en movimiento	3
Falta de competencias	3
Acciones delincuenciales	2
Transito o trabajo sobre plataformas	2
Elementos cortopunzantes	2
Equipo o proceso que genera ruido	2
Factor climatológico, Factor natural, factor geológico	1
Trabajo a la intemperie	1
Espacios confinados	1
Transporte fluvial	1
Manejo de cargas	1
Emisión de material particulado Solidos (Polvos)	1
Bacterias, Hongos, Virus, parásitos	1
Desplazamiento por superficies obstaculizadas	1
Producto/ sustancia química peligrosa	1
Equipo o herramientas con vibración	1
Almacenamiento de Sustancia química	1
Emisión de material particulado Solidos (Polvos)	1
Acceso a áreas con diferentes niveles	1
Proyección de partículas	1
Equipos de protección personal inadecuado	1

Los peligros que más generan reportes son los primeros 9 de la lista, representando el 80% de los reportes.

#### 7.1.4 Ejecución presupuestal

Se analizó en el numeral 3.

#### 7.1.5 Acciones Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

En el año 2023 el COPASST estuvo conformado por los siguientes colaboradores:

##### REPRESENTANTES POR EL EMPLEADOR

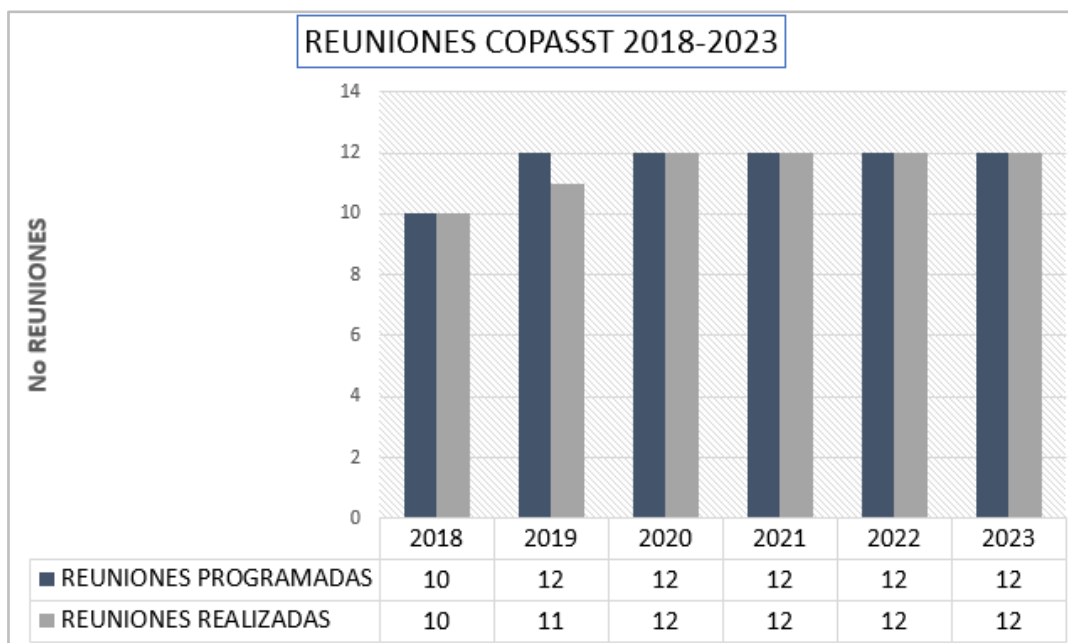
- Ivalnnoverth Taborda Director de Mantenimiento (presidente).
- Gloria Bonilla Asistente Administrativo.
- Angelica Castro Analista de Planeación.
- Carlos Andres Miranda Ingeniero de Operación y Mantenimiento.

##### REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

- Cesar González Técnico Mecánico
- José García Técnico Mecánico
- Lina Giraldo Asistente Recursos Humanos
- Javier Rodriguez Operador Mantenedor

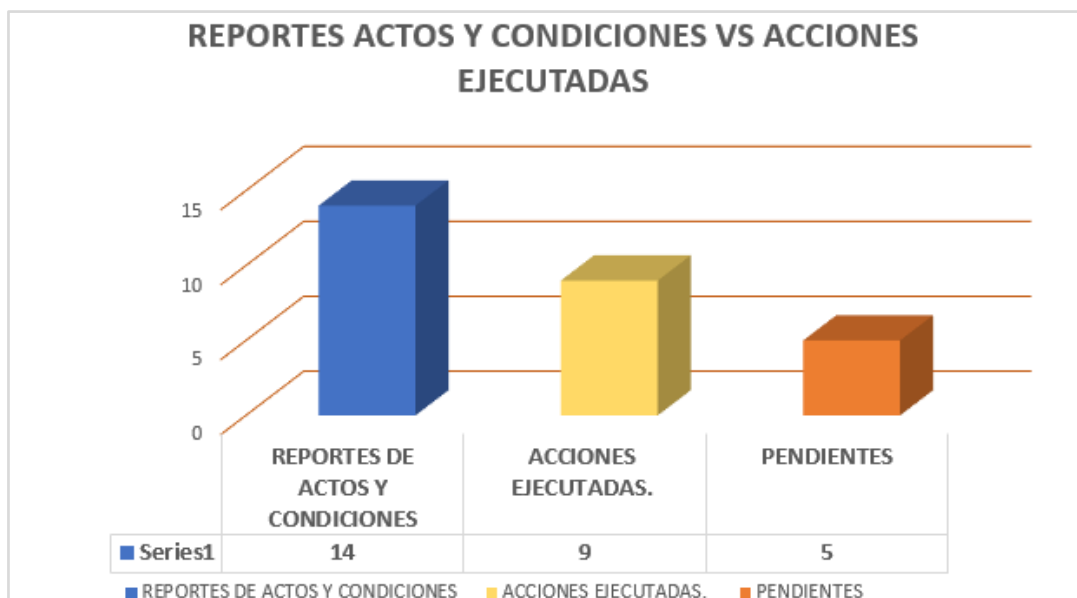
Reuniones del COPASST: En el año 2023 se realizaron 12 de las 12 reuniones programadas como parte del COPASST (Ver gráfico 3).

**Gráfico 3. Consolidado de reuniones del COPASST (2018-2023).**



En el Gráfico 4, se puede observar la gestión que el COPASST llevó a cabo respecto a los reportes de actos y condiciones reportadas en el año 2023.

**Gráfico 4. Reportes Actos y Condiciones Reportadas al COPASST vs Acciones Ejecutadas.**



Entre los principales logros del COPASST en este periodo se tiene la intervención en la realización de las siguientes actividades:

- Gestionar la estrategia para la entrega de dotación al personal AES.

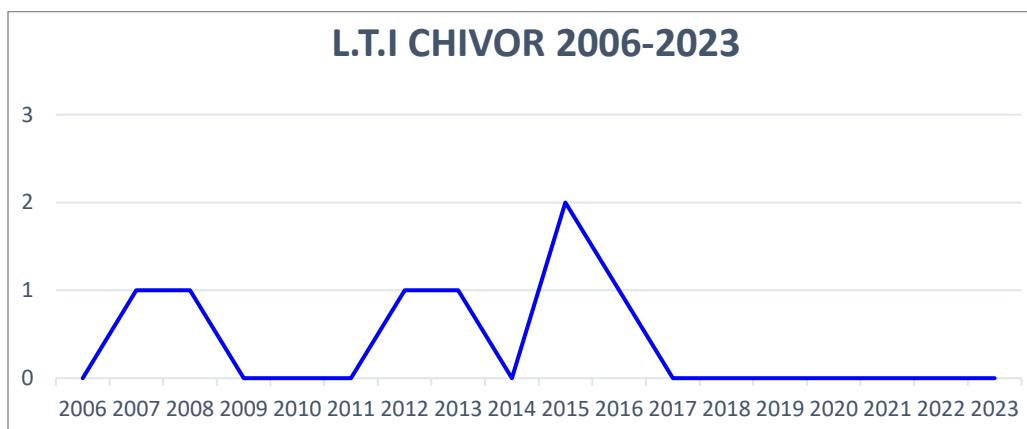
- Revisar y gestionar el cumplimiento para los correctivos de iluminación en Casa de máquinas.
- Mantenimiento y correctivos de filtración de agua en la cafetería.
- Gestionar con Obras Civiles para la adecuación de baños en las instalaciones de cámara de válvulas en PCH.
- Gestionar tiempos para el proceso de capacitaciones para la certificación de operadores y aparejadores de equipos de Izaje.
- Divulgación de incidentes de trabajo a miembros de COPASST mes a mes.
- Solicitud de la divulgación del plan de acción del estudio de los puestos de trabajo.
- Durante el año 2023 el COPASST recibe la socialización de temas como:  
Resultados Evaluación medicas ocupacionales 2023, Divulgación de la revisión del SG-SST por la dirección año 2022, Plan de trabajo y cronograma de actividades del área de seguridad Industrial para el año 2023, cumplimiento de requisitos legales y actualización normatividad, resultados de; Niveles de iluminación de los puestos de trabajo, perfil de humos metálicos y ruido, programa de capacitación para el año 2023 y socialización de los indicadores de capacitación del año 2022.
- A los diferentes Integrantes de COPASST se les capacito en: Funciones y responsabilidades, Inspecciones de seguridad e identificación de peligros y riesgos.

## 7.2. Indicadores de Proceso

### 7.2.1. Número de incidentes incapacitantes (LTI):

Durante el año 2023 no se presentaron incidentes que bajo los parámetros de OSHA puedan ser catalogados como un LTI (Ver gráfico 5).

**Gráfico 5. Incidentes Incapacitantes AES Colombia 2006-2023.**



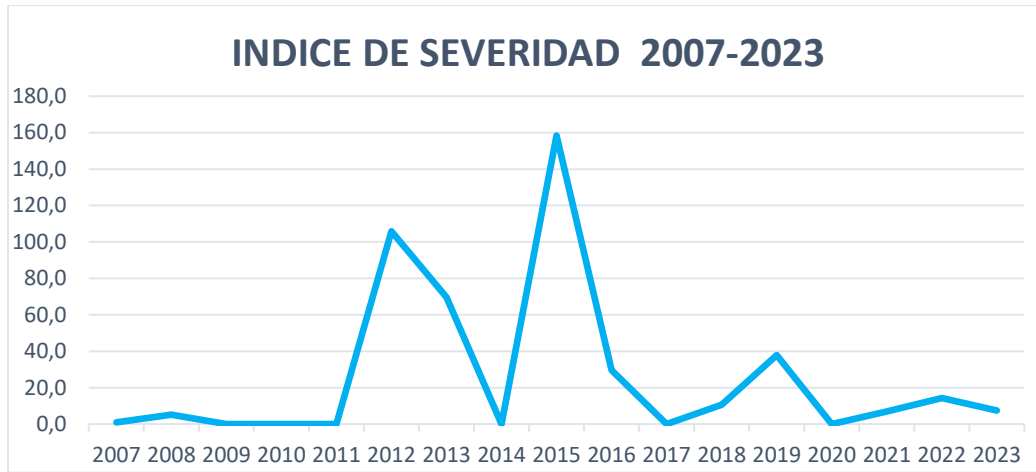
### 7.2.2 Frecuencia de accidentalidad

Durante el año 2023 no se presentaron incidentes que bajo parámetros OSHA se catalogaron como incidentes registrables.



### 7.2.3 Severidad de accidentalidad

**Gráfico 6.** Índice de Severidad 2007-2023 AES Colombia - Operación



En el gráfico 6 se observa una disminución de la severidad en el año 2023 vs el año 2022 lo anterior debido a que en el año 2023 el número de incidentes se redujo pasando de 3 a 2, los del año 2022 tuvieron en total 103 días de incapacidad, mientras que en el 2023 los 2 incidentes sumaron 43 días de incapacidad, los incidentes del 2023 se presentaron uno en Chivor y otro en Castilla.

### 7.2.4 Índice de frecuencia para incidentes registrables Recordable (RATE) AES Colombia.

**Gráfico 7.** Tasa de Incidentes Registrables 2007-2023



En el año 2023, se observa una tendencia baja en el índice de frecuencia de incidentes registrables de AES Colombia, pasando de 0,97 en el 2022 a 0 en el 2023 siendo este el valor más bajo que se ha tenido desde el año 2007.

#### 7.2.5. Proporción de accidentes de trabajo mortales

No se presentaron accidentes de trabajo mortales.

#### 7.2.6. Rehabilitación Laboral

En el año 2023 no se presentó ningún caso que requiriera rehabilitación laboral.

#### 7.2.7. Prevalencia de la enfermedad laboral

En septiembre de 2023, se recibe la calificación de origen de enfermedad evaluado por parte de la Junta Nacional de Calificación de invalidez como el primer caso de enfermedad laboral, la cual se trata de un trabajador con 3 patologías calificadas de tipo osteomuscular

#### 7.2.8. Incidencia de la enfermedad laboral

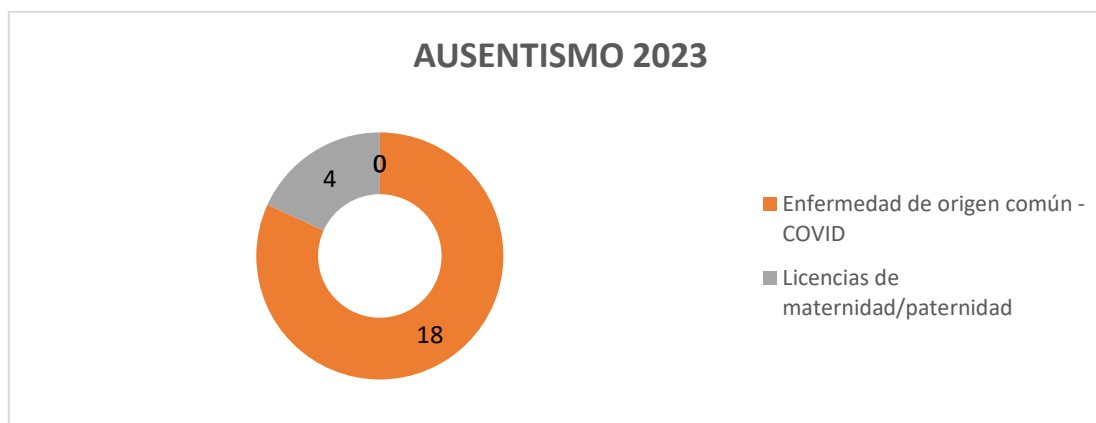
En el año 2023 se califica el primer caso de enfermedad de origen laboral como se indica en el indicador de prevalencia.

#### 7.2.9. Ausentismo por causa médica

Durante el 2023 no se presentó ningún caso de ausentismo por enfermedad laboral, conservándose la tasa de ausentismo por enfermedad laboral en cero.

Se evidenció un ausentismo global del 16% de los colaboradores (22 casos de ausentismo en una población de 137 colaboradores/año); de ese porcentaje de ausentismo, el 82% corresponde a casos de enfermedad de origen común (18 casos), de los cuales 6 casos corresponden a personas con patologías relacionadas con el sistema respiratorio. El porcentaje restante de ausentismo corresponde a licencias de paternidad/ maternidad en un 18% (4 casos) (Ver gráfico 8).

**Gráfico 8. Causales Tipos de Ausentismo 2023**

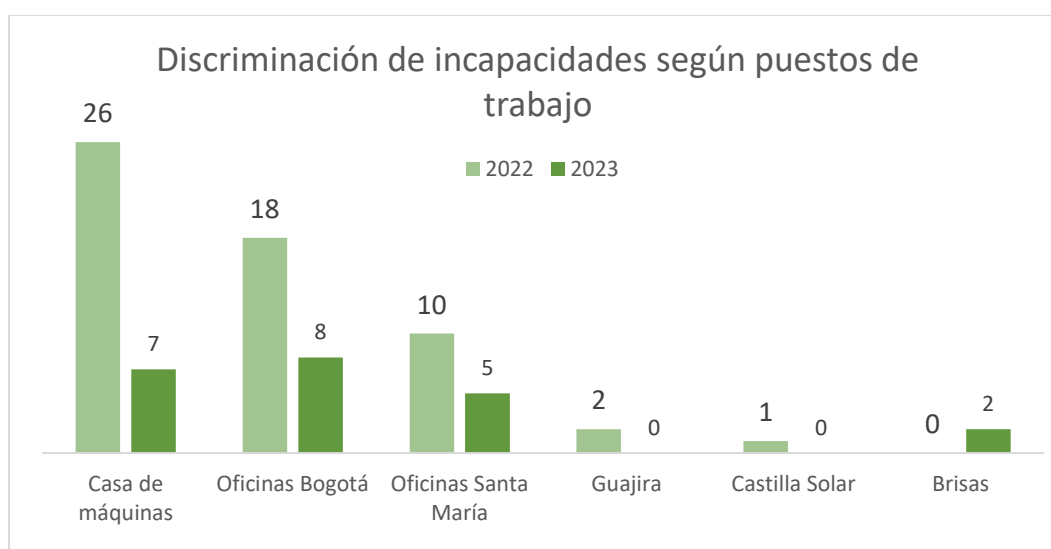


En 2023 las cifras de ausentismo mostraron una disminución significativa de los casos, ya que disminuyó considerablemente el contagio por Covid-19, que generó la mayor cantidad de casos de ausentismo del año anterior. Sin embargo, las enfermedades respiratorias siguieron ocupando el primer lugar dentro de la frecuencia de ocurrencia de casos de ausentismo, por lo que se realizaron actividades para promover el uso de tapabocas y lavado de manos ante la presencia de sintomatología respiratoria leve y la notificación oportuna de casos de personas con síntomas respiratorios al servicio médico de la compañía para realizar detección temprana de casos y verificar la necesidad de realizar pruebas para detección de Covid-19 e influenza. Las patologías de tipo Osteomuscular también obtuvieron la misma frecuencia en ocurrencia de casos de ausentismo,

dadas por patologías de la región lumbar, heridas leves y fracturas, lo cual en algunos casos está relacionado con movimientos o posturas inadecuadas o prolongadas y por patologías degenerativas dada la edad de nuestra población y antecedentes médicos. Como actividades preventivas se realizó capacitación en prevención de las principales patologías osteomusculares para toda la población de AES Colombia y entrega de elementos ergonómicos de acuerdo con las recomendaciones de inspecciones de puesto de trabajo. Dicha distribución por sistemas se puede observar en el gráfico de “Distribución de ausentismo” (Ver gráfico 10).

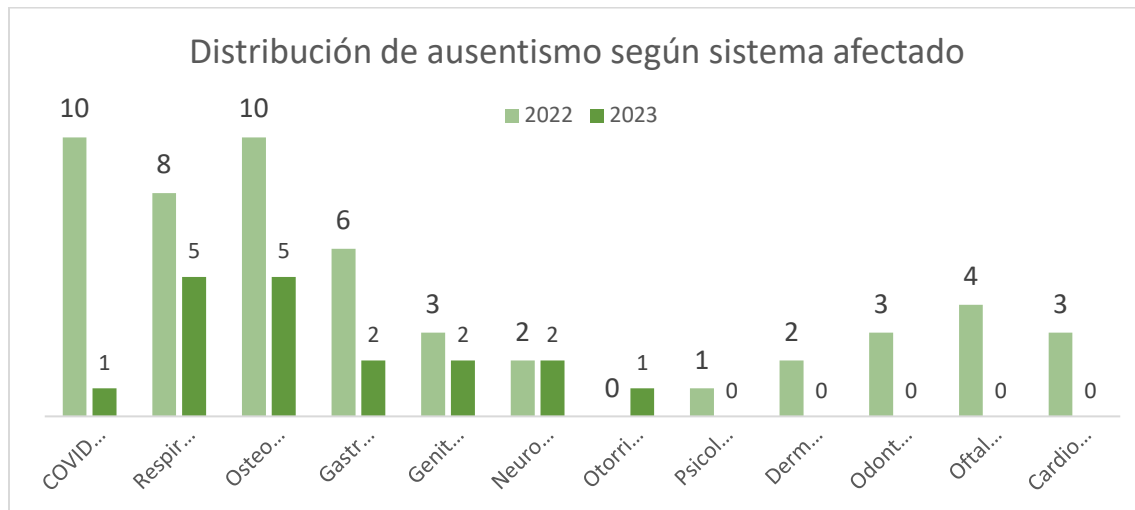
En el gráfico de “Discriminación de incapacidades” se documenta la discriminación del ausentismo laboral, teniendo un número mayor de casos en Oficinas Bogotá (8 casos) con respecto a las otras sedes. El personal operativo de Casa de máquinas presentó 7 casos seguido de oficinas Santa María con 5 casos (Ver gráfico 9).

**Gráfico 9. Discriminación de incapacidades**



Finalmente, de acuerdo con estos resultados consolidados y el cambio de morbilidad de la población; se propone en el año 2024 continuar con las medidas de prevención para disminuir la cantidad de casos por patologías de tipo respiratorio, incentivando en la población el reporte oportuno de casos, uso de tapabocas y resaltando la importancia del lavado de manos y el esquema completo de vacunación. También se realizará seguimiento a las actividades asociadas al PVE Osteomuscular para prevenir la aparición de nuevos casos de estas patologías en nuestra población (Ver gráfico 10).

**Gráfico 10. Distribución de ausentismo según sistema afectado**



#### 7.2.10 Programa de inspecciones planeadas

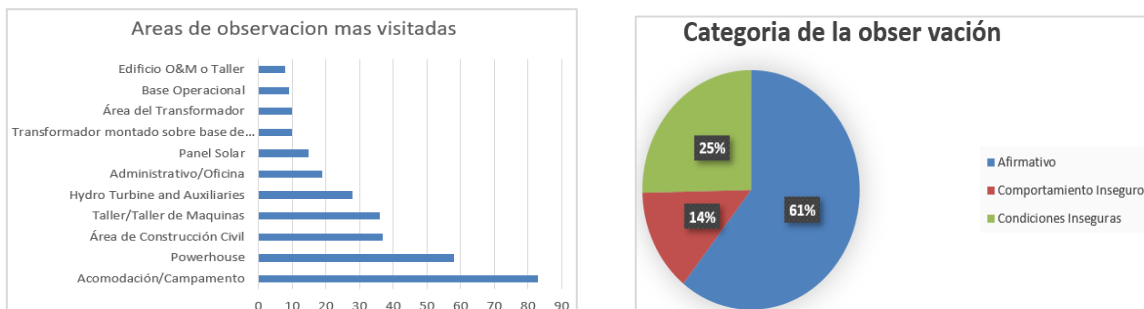
En el año 2023 se realizó el 73% de las inspecciones planeadas, que representa 25 inspecciones realizadas, donde se identificó un número de 189 condiciones locativas que se enviaron a los responsables para ser atendidas y darles su respectiva corrección.

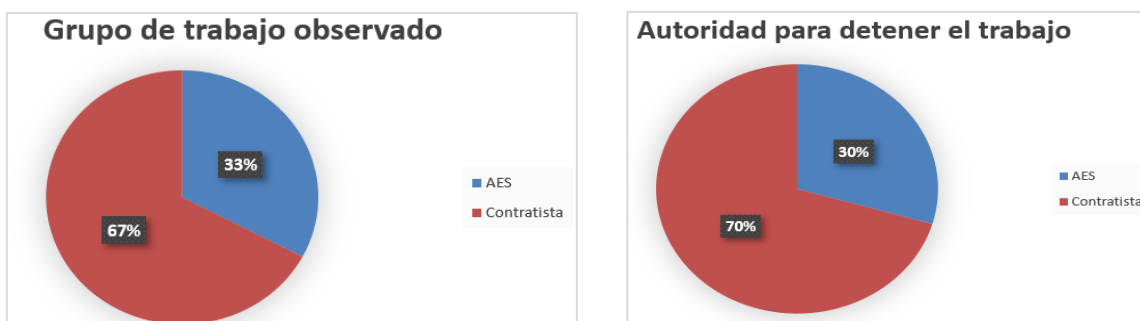
#### 7.2.11 Programa de caminatas de seguridad enfocadas al comportamiento

En el 2023 se realizaron 201 caminatas de seguridad, equivalentes al 121% de las caminatas programadas para el periodo Enero-Diciembre 31 del 2023, de igual forma se realizaron 207 observaciones al comportamiento, cifra que corresponde al 89% de observaciones programadas.

En el Gráfico 12 podemos observar los principales aspectos que fueron observados durante las caminatas, las áreas de la empresa que más recibieron caminatas, en qué porcentaje como resultado de las caminatas se realizaron observaciones positivas y cuantos actos y condiciones inseguras fueron identificados, se observa que la mayoría de las caminatas se dirigió a personal contratista y en qué porcentaje de las caminatas se requirió el detener actividades, estos resultados nos ayudan a identificar hacia donde debemos dirigir las caminatas en el 2024, las cuales deben enfocarse a personal directo, actos inseguros, estos lineamientos se dirigirán al personal que realiza estas caminatas.

**Gráfico 11. Resultados de las Inspecciones y Caminatas de Seguridad.**





### 7.2.12 Asistencia mensaje mensual de seguridad directos y contratistas

En el año 2023 se presentó en promedio una asistencia de 443 personas a los 12 Mensajes Mensuales de seguridad divulgados, logrando una asistencia superior al 96% del personal, cumpliendo la meta planteada.

### 7.2.13 Tasa de Near Miss, and Workplace Hazard SIP

Durante el año 2023 en AES Colombia se tuvo una tasa de Near Miss and Work Place Hazard SIP de 1,74 la cual sobrepaso en un 45 % la meta de 1,2 establecida por Aes Corp.

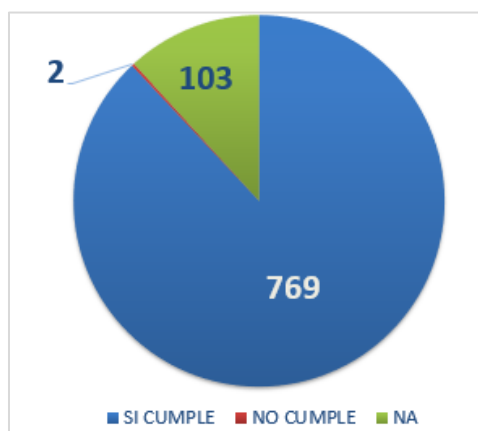
## 7.3. Indicadores de resultado

### 7.3.1. Cumplimiento de requisitos legales

Luego de la actualización de la matriz de requisitos legales que tienen relación con Seguridad Industrial y Salud en el trabajo, realizada en el 2023; Se identificó que se cumple con el 83,8% de los requisitos analizados, 16% de los requisitos planteados no aplican a AES Colombia y el 0,20% restante se encuentra en proceso de cumplimiento. Los dos requisitos que se encuentran en proceso de adaptación son:

- *Ley 2015 de 2020 manejo de Historias clínicas electrónicas interoperables:* Después de hacer la propuesta al área de compras, se obtiene el presupuesto y se da inicio a cotizaciones con posibles proveedores con el fin de obtener el software antes de finalizar el 2024, el plazo de implementación del software es de cinco años a partir del año 2020.
- *Resolución 2467 de 2022 por la cual se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad para la Prevención y el Control del Riesgo por Exposición a Sílice Cristalina Respirable:* Las acciones de prevención a las que se refiere el presente artículo deben aplicarse en las diferentes actividades económicas principalmente las asociadas a la exposición a Sílice Cristalina Respirable: Incluye todas las actividades de extracción, trituración, mezcla, tamizado, ruptura de roca y piedra, y en general cualquier actividad que genere material particulado de origen mineral. Actividades de Construcción, Fabricación de vidrio y cerámica, Trituración y moldes, Limpieza con chorro de arena (Sand Blasting), Minería y actividades extractivas, Fundición, Cerámica, Alfarería, Arcilla, Cemento, Corte de piedra, entre otras. Lo cual atribuye algunas actividades que desarrolla el personal contratista, para este requerimiento se adelantaron actividades como la divulgación de la norma en la reunión del mensaje mensual del mes de junio de 2023 y se planea llevar seguimiento a los contratistas dentro el tiempo establecido por la norma, el cual se debe implementar en un plazo no mayor a doce (24) meses a partir de su publicación oficial (Ver gráfico 12).

**Gráfico 12. Cumplimiento de los Requisitos Legales**



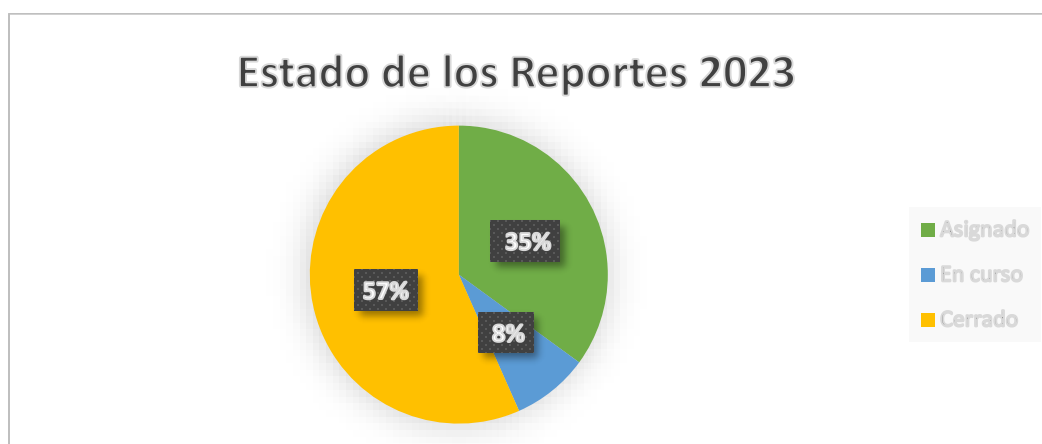
El resto de la legislación se basó en resoluciones, decretos y circulares referentes a Seguridad y Salud en el trabajo, así como también se derogaron diferentes normas en su mayoría relacionadas con la emergencia sanitaria por Covid 19, así mismo por las cuales sustituyen, modifican o eliminan alguna norma aplicable.

### 7.3.2. Seguimiento a la ejecución de las acciones preventivas, correctivas y de mejora.

#### 7.3.2.1 Actos y condiciones inseguras

En el año 2023 se recibieron un total de 551 reportes, correspondientes al programa de reportes de actos y condiciones inseguras, los cuales fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección. El 56% de los reportes fueron cerrados y corregidos quedando el restante en proceso de corrección para el año 2023(Ver gráfico 13).

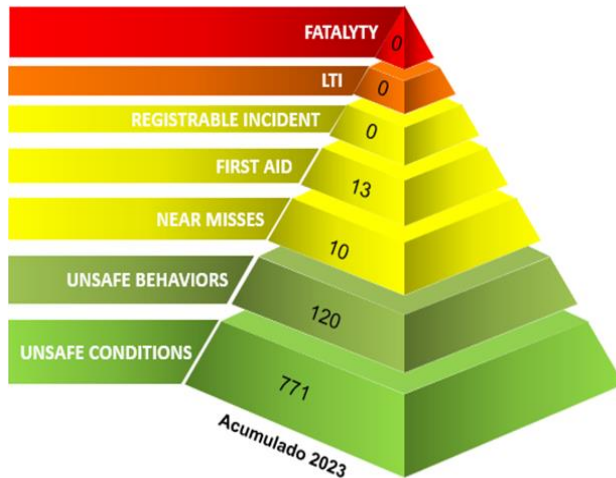
**Gráfico 13. Gestión de Reportes Programa de Actos Condiciones Inseguras y Casi Accidentes**



**Nota:** Información actualizada al 15 de enero de 2023

La gestión en la base de la pirámide es la que nos ayuda a tomar medidas de control para actos y condiciones inseguras a fin de mantener la parte superior de la pirámide libre de incidentes (Ver gráfico 14).

**Gráfico 14. Pirámide de Incidentalidad AES 2023**



El **71%** de las condiciones inseguras que conforman la base de la pirámide son producto de reportes realizados por trabajadores directos y contratistas, mediante el Programa de reportes de actos y condiciones inseguras

#### 7.3.2.2. Cumplimiento de indicadores

Respecto a las acciones referentes al cumplimiento de indicadores como; Plan de trabajo anual, requisitos legales, número de incidentes incapacitantes, proporción de accidentes mortales, incidencia de enfermedad laboral, Tasa de Near Miss and Workplace Hazard SIP, Caminatas de Seguridad, Inspecciones Planeadas, Plan de capacitación, Reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes, Reuniones del COPASST, se lleva un seguimiento y registro de forma periódica en la base de datos CONEC-COM-PR-015-CO-PS-F3 SISTEMA DE GESTIÓN AES COLOMBIA - ANÁLISIS DE DATOS.

#### 7.3.2.3. Hallazgos Auditorías

Respecto a los hallazgos y sus planes de acción provenientes de auditorías internas y externas, se socializaron en las reuniones de mensaje mensual durante el año a todos los trabajadores, con el fin de informar sobre los cambios propuestos, para su correspondiente seguimiento y en pro de la mejora continua.

Entre algunos hallazgos referentes a observaciones, oportunidades de mejora y no conformidades generadas en los ejercicios de auditorías internas y externas, podemos resaltar;

#### Auditoría EHS Corp

Dentro del ejercicio la auditoria que ejecuta la organización cada tres años, para el negocio de Colombia se obtuvo un total de 27 hallazgos destacando dentro de estos, tres (3) reconocimientos y tres (3) recomendaciones.

Catorce (14) hallazgos calificados como bajos, once (11) hallazgos calificados como medios, un (1) hallazgo calificado como alto y un (1) hallazgo inadecuadamente cerrado;

- **Hallazgo calificado como alto:** Se observa pértigas dieléctricas sin su correspondiente informe de ensayo o testeo anual, tanto en Chivor como en Tunjita.

- **Hallazgo calificado como ICPF:** Se observa la misma condición de pértigas almacenadas de forma inadecuada En Chivor y Tunjita. Ya que en la auditoria del año 2019 se observó esta misma condición.

**Auditoría Externa RUC 2023:**

**Hallazgo Nc menor N°1:** Incidentes de Trabajo y Ambientales/Acciones Correctivas y Preventivas.

No se evidencia el cierre efectivo de la acción correctiva para el respectivo tratamiento del acta de inconsistencias detectada en la última auditoría al SGSSTA-RUC.

**Evidencia Objetiva:** En entrevista con Francisco Alonso Castro Gómez (Director Seguridad Industrial) y con la Sergio Armando Fajardo Castillo (Analista de Seguridad), se constató dicho incumplimiento.

**-Análisis de Acta de Inconsistencia Auditoria RUC 2023:** Para este análisis se usa la metodología de los 5'Por qué.

**Problema para estudiar:** Diferencias en datos registrados de acuerdo con la descripción que se relaciona a continuación (Ver imagen 1).

De acuerdo con los requisitos solicitados por el Consejo Colombiano de Seguridad para su Evaluación RUC aplicable a la empresa, cada año se solicita información sobre las estadísticas de ATEL Accidentes de trabajo y Enfermedades Laborales, esta información adicional se compara con la recopilada de los años anteriores, en este caso al realizar estas comparaciones se encuentran datos que no coinciden con los suministrados en años anteriores de la siguiente forma:

- Para inconsistencia de Accidentes de trabajo sin tiempo perdido de datos del año 2018:

1. ¿Por qué?: Para los Accidentes de trabajo sin tiempo perdido en el año 2018 la certificación emitida por la ARL registra tres (3) accidentes y a partir del año 2021 la ARL cambia los datos de ese año a (4) cuatro accidentes.

2. ¿Por qué?: La empresa no se percató del cambio y no solicita aclaración a la ARL.

3. ¿Por qué?: La empresa no corrobora o compara esta información suministrada por la ARL con los datos propios de la empresa.

4. ¿Por qué?: La empresa se guía únicamente de los datos suministrados por la ARL y registra estos datos ante el consejo colombiano.

5. ¿Por qué?: La empresa confía y solo se guía de la información que emite la ARL.

**Nota:** Los accidentes sin tiempo perdido registrados por la ARL desde el año 2018 al 2020 corresponden a los trabajadores:

-Fabio Antonio Ceballos Galeano **Fecha:** 10/23/2018

-Serafin Talero Daza **Fecha:** 2/13/2018



-Lucas Ernesto Torrejano Castillo **Fecha:** 11/30/2018

El evento que No fue registrado por la ARL corresponde a:

-Ivonne Juliana Vega Pérez **Fecha:** 5/16/2018

- Para inconsistencia de Accidentes de trabajo sin tiempo perdido en el año 2020:

Se identifica que en el informe de los accidentes de trabajo sin tiempo perdido reportado al RUC para el 2022 se registra un (1) accidente en el año 2020, donde al corroborar la información con la suministrada por la ARL no coincide, ya que se registran cero (0) accidentes en el 2020, error que se corrige para el reporte al consejo colombiano del año 2023.

Por lo anterior se concluye que el registro del accidente del año 2020 para el informe RUC del año 2022 fue un error de digitación por parte de la empresa.

- Para inconsistencia de casos nuevos de Enfermedad Laboral y Enfermedad Laboral sin tiempo perdido:

1. ¿Por qué?: La empresa registra en la información enviada al RUC dos (2) EL en el año 2020 y a partir del año 2023 envía el registro de cero (0) EL.



2. ¿Por qué?: Se guía de la información suministrada por la ARL de acuerdo con el certificado de EL del año 2020 y al cambio efectuado en el año 2022.

3. ¿Por qué?: La ARL notifica que los dos (2) casos de COVID 19 calificados como enfermedad laboral en el año 2020 son de origen común y en el año 2022 los corrige indicando que son casos de enfermedad de origen común.

Por lo anterior se establecen diferentes planes de acción para dar seguimiento y cierre a los hallazgos encontrados, con el fin de no repetir errores en las estadísticas de ATEL.

# INFORME REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN SST

**Imagen 1.** Acta de inconsistencia RUC 2023

ANEXO 2: ACTAS DE INCONSISTENCIA												
		SEGUIMIENTO DE REUNIONES										
		Form: FACPE087		Rev. 3		11.06.26						
CIRCULACIÓN		Libre	x	Restringido a				Confidencial				
Lugar	Bogotá	Bogotá	Año	2023	Mes	12	Día	13	Hora			
<b>Participantes CCS:</b> JUAN GABRIEL PERLAZA FLORIDO      AUDITOR LÍDER      CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD												
<b>Otros Participantes / Entidades:</b> William Javier Alarcon Frayle      Gerente de Operaciones      AES COLOMBIA & CIA S C A E S P Francisco Alonso Castro Gomez      Director Seguridad Industrial      AES COLOMBIA & CIA S C A E S P												
<b>Tema:</b> Revisión de inconsistencias en la estadística de ATEL del periodo de evaluación, no analizados de la auditoria anterior												
<b>Puntos a Tratar:</b> Diferencias en datos registrados de acuerdo con la descripción que se relaciona a continuación.												
Discusión / Decisiones							Responsable					
TRABAJADORES DIRECTOS												
No. DE AT SIN TIEMPO PERDIDO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	DIRECTOR SEGURIDAD INDUSTRIAL					
Informe Auditoria RUC Anterior	3	4	1	4								
Información actual entregada por la empresa	4	4	0	4	2							
Certificación de ARL Actual	4	4	0	4	2							
DIFERENCIAS IDENTIFICADAS	0	0	0	0	0							
No. DE CASOS NUEVOS DE EL	2018	2019	2020	2021	2022	2023	DIRECTOR SEGURIDAD INDUSTRIAL					
Informe Auditoria RUC Anterior	0	0	2	0								
Información actual entregada por la empresa	0	0	0	0								
DIFERENCIAS IDENTIFICADAS	0	0	2	0								
No. DE EL SIN TIEMPO PERDIDO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	DIRECTOR SEGURIDAD INDUSTRIAL					
Informe Auditoria RUC Anterior	0	0	2	0								
Información actual entregada por la empresa	0	0	0	0	1							
Certificación de ARL Actual	0	0	0	0	1							
DIFERENCIAS IDENTIFICADAS	0	0	0	0	0							
Próximas Acciones Programadas:							Confirmación					
							Con		X		Sin	
							D	M	A	TEL.	CARTA	
Copias Para:							Archivar en:					
AES COLOMBIA & CIA S C A E S P CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD												

**Hallazgo Nc menor N°2: Impacto de la Accidentalidad**

Se evidencia en los últimos cinco (5) años vencidos, aumento en la tendencia del indicador de frecuencia de AT con lesión incapacitante, certificados por la ARL para los trabajadores subcontratistas.

Se evidencia en los últimos cinco (5) años vencidos, aumento en la tendencia del indicador de incidencia de enfermedad laboral, certificados por la ARL para los trabajadores directos y aumento en el comportamiento del indicador de incidencia de enfermedad laboral en los últimos dos (2) años vencidos.

**Evidencia Objetiva:** Información actualizada y certificada por parte de la organización en el periodo comprendido entre los años 2018 al 2022. Tendencia de frecuencia de AT con Lesión Incapacitante Trabajadores Subcontratistas (2018 - 2022):  $y = 0,3273x + 0,0314$   
Información actualizada y certificada por parte de la ARL y suministrada por la organización en el periodo comprendido entre los años 2018 al 2022. Tendencia del indicador de enfermedad Laboral Trabajadores Directos (2018 - 2022):  $y = 158,73x - 317,46$   
Comportamiento del indicador de incidencia de enfermedad laboral trabajadores directos (2021-2022):  $y = 793,65x - 793,65$ .

**Hallazgo Nc menor N°3: Control de Documentos/Control de Registros Seguimiento a los Requisitos Legales y de Otra índole**

Se cuenta con un procedimiento escrito para el control de documentos y registros del sistema de SSTA, pero no se controlan todos los documentos, datos y registros de origen externo conforme al procedimiento.

**Evidencia Objetiva:** En revisión del procedimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo CO-SS-PR-005 Versión 23 y del formato Listado maestro de documentos externos CO-GI-IN-003-F2 Versión 4, no se evidencia la inclusión de documentos de origen externo como Reglamento Ruc, Diagnostico de condiciones de salud, Formato de autoevaluación RUC, Estudios de Higiene y Certificados de aptitud medica contraviniendo el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015.

**Hallazgo Nc menor N°4: Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos/Seguimiento a los Requisitos Legales y de Otra índole**

En la matriz de peligros de la organización no se identifican todos los peligros asociados a las actividades rutinarias y no rutinarias que se realizan en las actividades operativas, conforme lo establece la Guía RUC y Decreto 1072/15.

**Evidencia Objetiva:** En la matriz de identificación de peligro, evaluación y control de riesgos de AES Colombia CO-SS-F1 Versión 13, no se tiene identificado el riesgo de transporte vía aérea para el cargo de Director de Seguridad Industrial, hallazgo validado por el Analista de Seguridad (Sergio Armando Fajardo Castillo).

Para lo anterior se establecen acciones, responsables y fechas de ejecución, con su respectivo seguimiento.

### ***7.3.3. Programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido.***

En el 2023 se ejecutó el 100% de las actividades programadas como parte del programa de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo por ruido, las actividades desarrolladas fueron:

- Entrega de tapa oídos tipo copa al personal operativo.
- Seguimiento al personal incluido en el Programa de Vigilancia Epidemiológica (PVE) de prevención de pérdida auditiva.
- Actualización de las Bases de Datos de Seguimiento Audiométrico.
- Realización de Audiometrías (Ver imagen 2).
- Realización de dosimetrías de acuerdo con GES (grupos de exposición similar), donde se recomienda el uso de protección auditiva suministrada por la Compañía en todas las áreas operativas, durante el turno de trabajo, teniendo en cuenta las recomendaciones especiales para los técnicos mecánicos.
- Evaluar los resultados del estudio de ruido y coordinar con las áreas responsables la implementación de las medidas de control.
- Remisión y Seguimiento de Trabajadores con cambios en el umbral auditivo.
- Capacitación en la importancia del uso de protección auditiva y prevención de hipoacusia.

***Imagen 2. Audiometrías 2023***



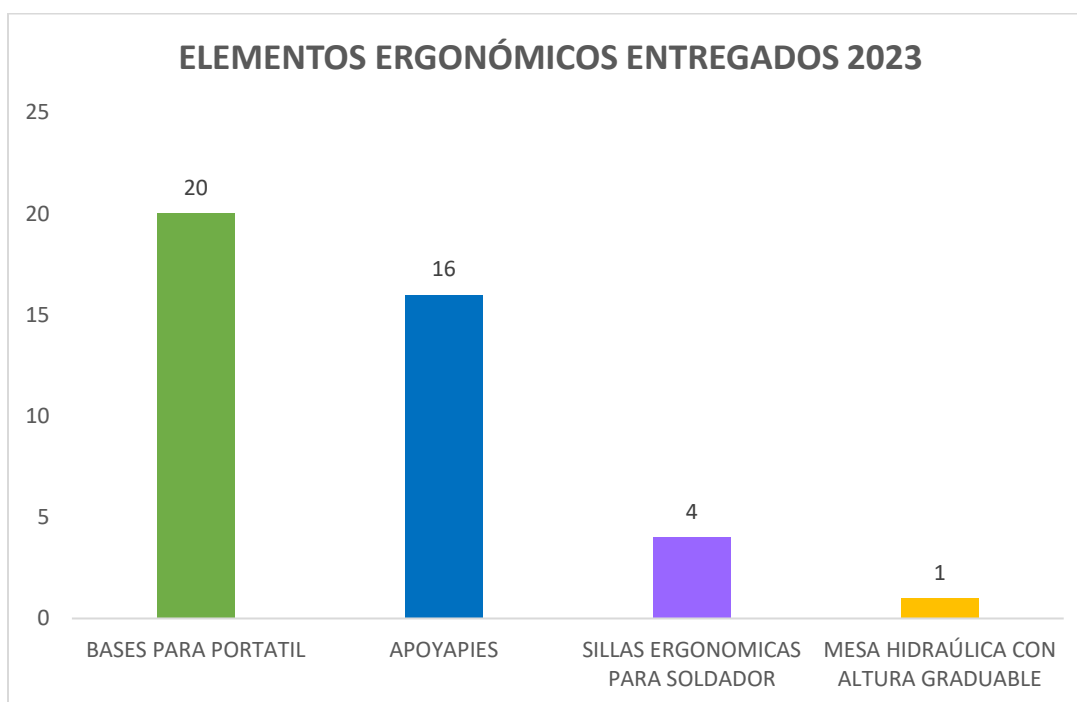
### ***7.3.4. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo osteomuscular***

Teniendo en cuenta la importancia de prevenir de forma oportuna la aparición de este tipo de patologías, durante el año 2023 se realizaron 120 exámenes médicos periódicos ocupacionales con énfasis osteomuscular a todo el personal directo AES. Una de las razones principales para realizar este tipo de chequeos a nuestra población es detectar de forma temprana sintomatología en los trabajadores con el fin de realizar un manejo médico oportuno.

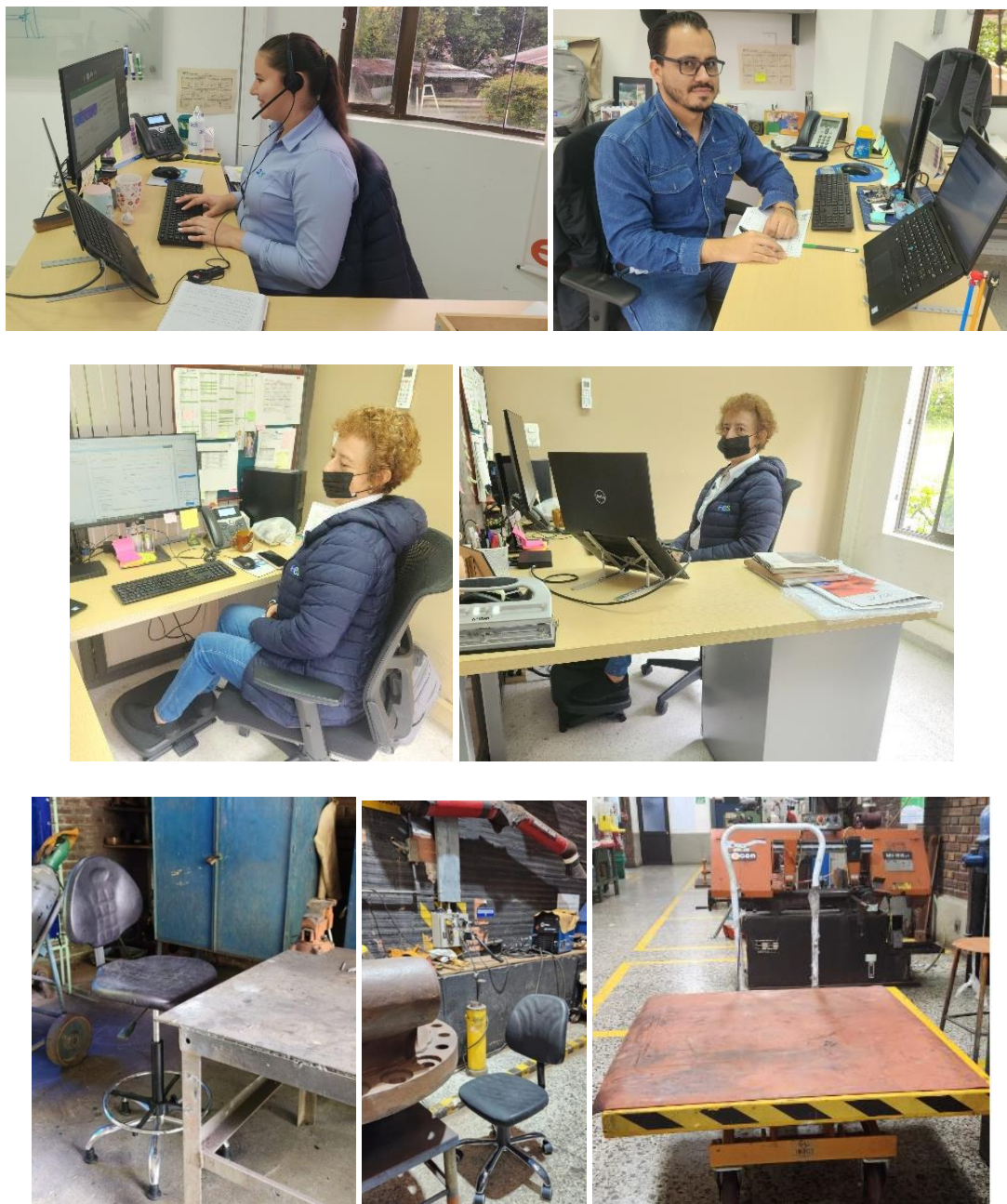
Se realizó inspección de las condiciones y adecuación de puestos de trabajo de acuerdo con los resultados de inspecciones de puestos de trabajo realizadas en 2022 donde se realizó entrega de 41 elementos ergonómicos a puestos de trabajo operativos en taller mecánico e industrial (Mesa hidráulica con altura graduable y sillas ergonómicas para soldadores) y puestos de trabajo administrativos (bases para portátiles y apoyapiés) con el fin de evitar la aparición de patologías de tipo osteomuscular dadas por posturas inadecuadas y falta de ergonomía. (Ver gráfico 15).

También se realizó capacitación sobre las principales patologías osteomusculares presentadas en la población y sus causas donde participaron 112 trabajadores, haciendo énfasis en su prevención y dando información clara sobre los síntomas relacionados con este tipo de patologías que se presentan con mayor frecuencia como causa de consulta médica y en los resultados de exámenes ocupacionales.

**Gráfico 15.** Elementos ergonómicos entregados de acuerdo con los resultados de Inspecciones ergonómicas puestos de trabajo (Ver imagen 3).



**Imagen 3.** Entrega de elementos ergonómicos 2023



### **7.3.5 Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo psicosocial**

En el 2023 se realizó una nueva medición de riesgo psicosocial donde se contó con la participación de 120 colaboradores de Bogotá, Santa María y Casa de máquinas, Castilla, Guajira, Neiva, y Medellín. Posterior a esta medición se realizó la socialización de los resultados a todas las áreas y se notificó sobre el ingreso al PVE de Riesgo Psicosocial a las 35 personas que obtuvieron como resultados niveles de riesgo Alto y muy alto en sintomatología relacionada con estrés. (Ver gráfico 16).

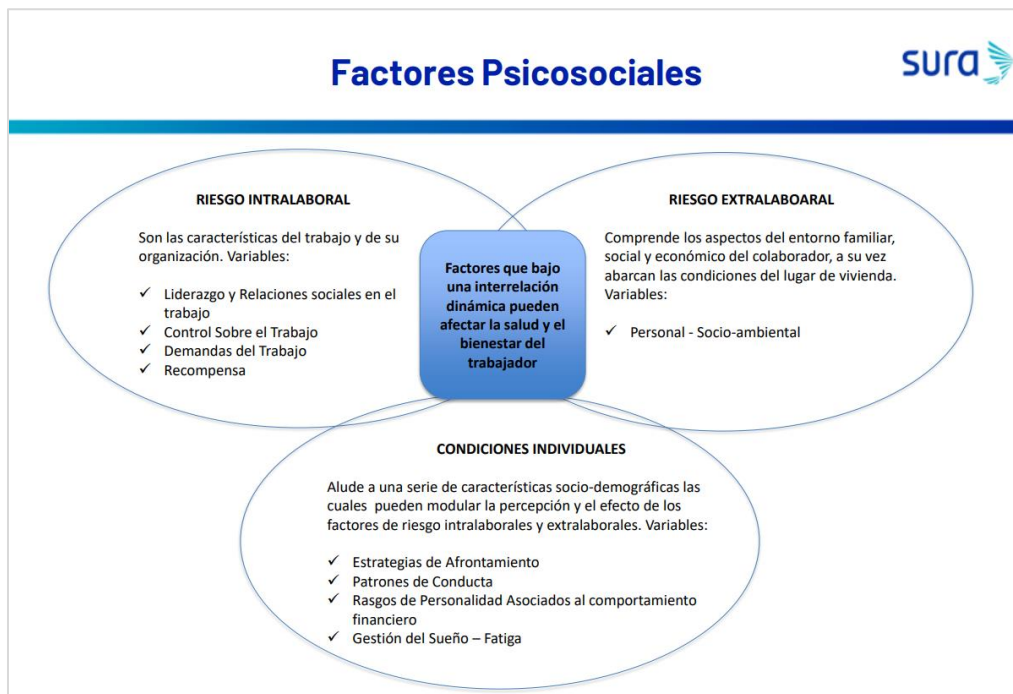


Este grupo de personas fueron programadas en la actividad de Entrega individual y confidencial de los resultados obtenidos en el proceso de medición de factores psicosociales 2023, la cual consiste en una entrevista con cada uno de ellos con el fin de identificar:

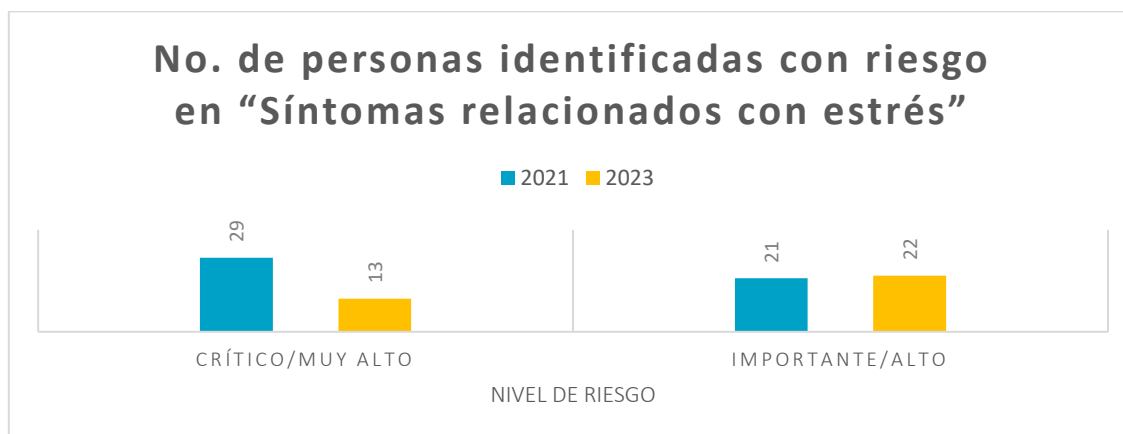
1. Síntomas actuales relacionados con el estrés.
2. Asesoría a nivel intralaboral, extralaboral e individual, de acuerdo con las condiciones identificadas, relacionadas con síntomas asociados a estrés. Lo anterior con la finalidad de que se trabaje el locus de control interno frente al bienestar y se refuercen las estrategias de afrontamiento ante las situaciones que pueden generar tensión o preocupación.
3. Proceso a seguir en caso de manifestar actualmente sintomatología asociada a estrés muy alto o alto.

También mediante la estrategia implementada a nivel corporativo se realizó acompañamiento psicológico por línea telefónica por medio de Spring Health, se compartió información vía correo electrónico y material audiovisual por los diferentes medios digitales. Contamos con un Psicólogo profesional disponible 24 horas, los 7 días de la semana, con quien las personas que lo requieran podrán contactarse en caso de requerir ayuda psicológica.

**Imagen 4. Imagen Factores Psicosociales**



**Gráfico 16.** Número de personas identificadas en riesgo alto y muy alto en síntomas relacionados con estrés



### 7.3.6. Programa de vigilancia epidemiológica para prevención de riesgo biológico

Durante el año 2023 se realizaron de forma continua 1580 pruebas rápidas de antígenos y pruebas PCR para detección de Covid-19 en los colaboradores directos y contratistas. Además, se mantuvo el 100% de cobertura en vacunación contra Covid-19 para personal AES, Contratistas y sus familiares.

Se realizaron pruebas de antígenos y PCR para el personal directo y contratista que ingresó a las instalaciones de AES Chivor, Castilla Solar, San Fernando, Brisas y Jemeiwaa Kai, únicamente para las personas que no cuentan con dosis de refuerzo de su vacuna para Covid-19 hasta el 29 de junio de 2023.

De igual forma se llevaron a cabo pruebas de antígenos y PCR para detección Covid-19 al personal directo y contratista que presentó sintomatología respiratoria, se realizaron de manera interna 1420 test de antígenos y 160 test de PCR utilizando la tecnología ID Now(R) de Abbott. Para un total de 1580 pruebas diagnósticas en este periodo de tiempo (ver gráfico 17).

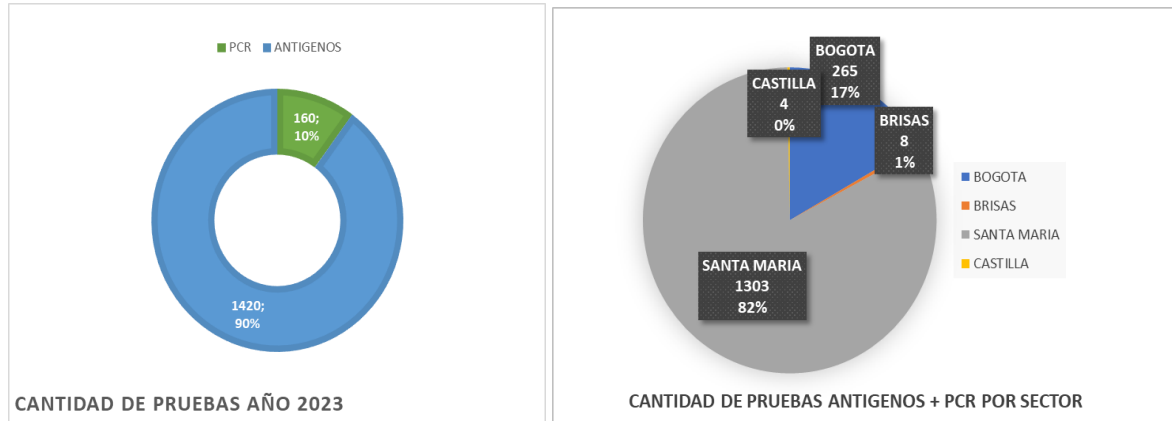
Además, se realizaron las siguientes actividades:

- Seguimiento médico y aislamiento a casos positivos de Covid-19.
- Exigencia en cumplimiento de esquema completo de vacunación contra Covid-19, para ingreso a las instalaciones de la compañía hasta el 29 de junio 2023.
- Reporte semanal sobre el estado de vacunación, disponibilidad de biológicos y agendamiento de citas en las diferentes sedes con el fin de completar esquema de vacunación con dosis de refuerzo.
- Actualización del plan de contingencia para prevención del contagio de infección Respiratoria Aguda grave IRAG protocolos para prevención de COVID-19, al cual se le realizó la última actualización el 29 de junio de 2023.
- Adquisición y monitoreo permanente de tapabocas y pruebas Antígenos y PCR, asegurando stocks mínimos necesarios.
- Realización de pruebas antígenos para Covid-19, en reuniones donde asistieran más de 10 personas, en las oficinas de Bogotá, hasta el 29 de junio de 2023.
- Implementación y aplicación de medidas sanitarias y regulatorias.
- Educación en Temas COVID;



- Capacitaciones sobre el correcto lavado de manos.
- Socialización protocolo de bioseguridad en mensaje mensual del mes de julio, donde asistieron: 343 Personas – intensidad horaria: 1 hora.

**Gráfico 17. Cantidad total pruebas COVID-19 2023**

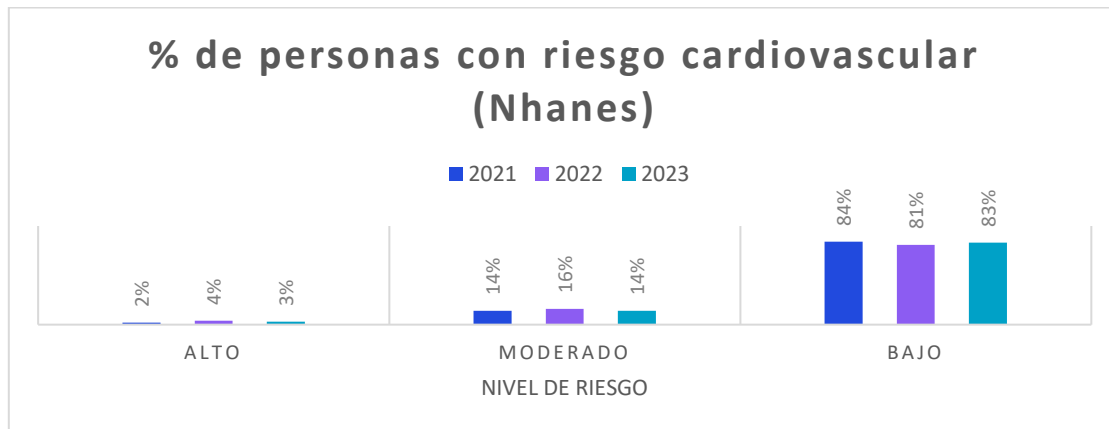


### 7.3.7. Programa de prevención de riesgo cardiovascular

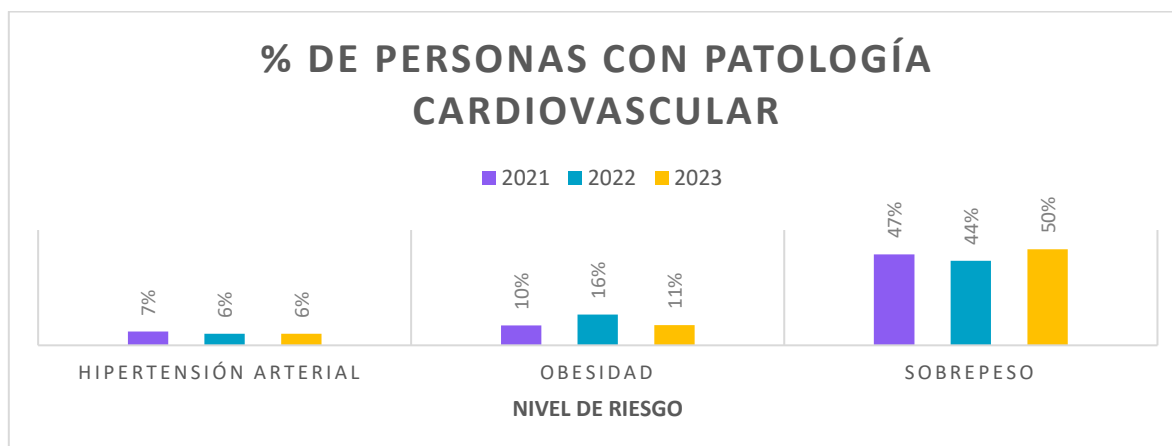
El riesgo cardiovascular implica patologías como hipertensión arterial y cardiopatías principalmente; los factores de riesgo para tener en cuenta son el sobrepeso, la obesidad, el tabaquismo, el alcoholismo, entre otros, que son las principales patologías y factores de riesgo que pueden generar otras comorbilidades de mayor afectación en la población de la compañía.

Los resultados en 2023 de acuerdo con metodología Nhanes indican que el 83% de la población presenta riesgo bajo, en el cálculo se tiene cuenta la presión arterial, tabaquismo, diabetes mellitus, edad, género e IMC (índice de Masa Corporal). Estima el Riesgo Cardiovascular a 5 años (Ver gráficos 18 y 19).

**Gráfico 18. Porcentaje de personas con Riesgo Cardiovascular Metodología Nhanes**



**Gráfico 19. Porcentaje de personas con la patología cardiovascular**

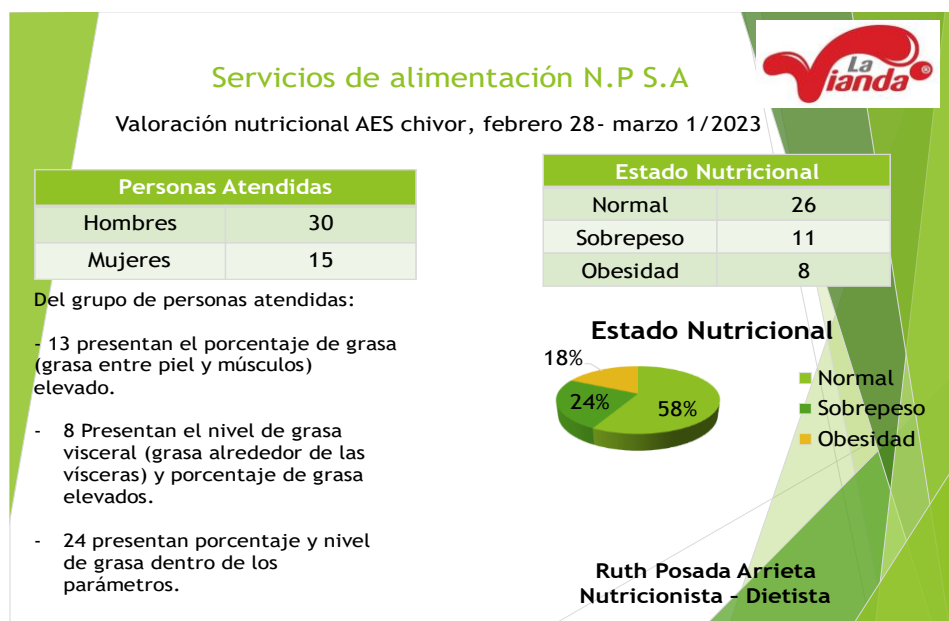


**Nota:** El porcentaje restante de cada año corresponde a las personas en un estándar de peso normal.

El programa tiene como objetivo principal disminuir la incidencia y la prevalencia de enfermedades de riesgo cardiovascular en los trabajadores incentivando su participación en actividades deportivas organizadas por el área de recreación y deportes, valoraciones nutricionales, revisión de minuta de alimentación, envío de información de implementación de hábitos de vida saludables, entre otros. El programa de prevención de riesgo cardiovascular “Perder es Ganar – Reto individual” busca generar conciencia en cada persona acerca de su estado de salud haciendo énfasis en la necesidad de disminuir los niveles elevados en el perfil lipídico, peso y glicemia que con el paso del tiempo puedan llevar a desencadenar enfermedades silenciosas que afectan la salud, para esto, se crea una competencia individual en la cual se hace un comparativo entre los resultados de perfil lipídico, peso y glicemia del examen periódico del año anterior con los del año en curso realizados en los exámenes médicos ocupacionales anuales y las personas que evidencien una mayor disminución con relación a los valores iniciales son reconocidos por la mejora de sus condiciones de salud.

En el periodo 2022 – 2023 participaron en el programa 131 personas que invitamos a participar tanto a actividades deportivas programadas en conjunto con el área de recreación y deportes como en las Olimpiadas AES Colombia 2023 y otras actividades del área de servicios generales relacionadas con el servicio de alimentación, entre estas, se realizaron 45 valoraciones nutricionales presenciales a personal AES y contratistas donde se entregaron recomendaciones nutricionales individuales. Además, se realizó charla sobre hábitos saludables y actividad de Stand de alimentación saludable en el casino donde se contó con la participación de todos los colaboradores directos y contratistas de casa de máquinas que toman el servicio de alimentación del almuerzo (Ver gráfico 19 y 20).

**Gráfico 20.** Información de la población que asistió a valoraciones nutricionales 2023



**Imagen 5.** Actividades deportivas 2023



## 7.4. Auditorías

### 7.4.1 Auditorías Internas

Durante el año 2023 se auditaron los procedimientos de seguridad que soportan 8 estándares a saber:

**Tabla 4.** Estándares Auditados.

<i>Estándar auditado</i>	<i>Numero de hallazgos</i>
<i>Preparación para emergencias</i>	2
<i>Control de energías Peligrosas</i>	2
<i>Izaje de Cargas</i>	2
<i>JSA Y charlas previas de Seguridad</i>	2
<i>Manejo Defensivo</i>	1
<i>Seguridad eléctrica Generación</i>	1
<i>Prevención de Caídas</i>	1

Las auditorías se realizaron en las ubicaciones de Chivor y el Complejo Solar San Fernando y Castilla. En total se identificaron 11 hallazgos, de los cuales ninguno se clasificó como alto, todos clasificados como medios o bajos, a cada hallazgo se elaboró su correspondiente plan de acción, el cual quedó registrado en el sistema INTELEX dichos planes de acción se encuentran en ejecución.

### 7.4.2 Auditorías Externas

#### 7.4.2.1. ISO 45001

AES Colombia fue incluida en el proceso de certificación multisite de la norma ISO 45001 que incluye también a los negocios AES en Argentina y Chile, como resultado de este proceso se logró la certificación en la norma ISO 45001 para las operaciones de Chivor, Tunjita, Y los parques solares Castilla y San Fernando.

Como resultado de la auditoría realizada en el parque solar Castilla no se generaron no conformidades para AES Colombia.

#### 7.4.2.2. RUC

En el mes de diciembre de 2023 se llevó a cabo la auditoría anual para obtener la certificación RUC (Registro Unificado de Contratistas) realizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es requisito fundamental para poder ofertar en el sector petrolero, como resultado de esta evaluación el Consejo Colombiano de seguridad certifica a AES Colombia con un cumplimiento del 92% de los requisitos RUC.

Los hallazgos de estas auditorías externas se han registrado en la herramienta SGI en la cual se les lleva a cabo el seguimiento a su corrección, por medio de los análisis de causa raíz y las acciones para su cierre.

**7.4.2.3. Auditorías al cumplimiento de estándares mínimos.**

La ARL Sura realizó evaluación al cumplimiento de estándares mínimos establecidos por la legislación colombiana, obteniendo un porcentaje de cumplimiento de 95.5% en la evaluación.

**7.4.2.4. Auditoría EHS Corp.**

Durante el mes de Julio se llevó a cabo el proceso de auditoría de EHS realizada por AES Corp en la cual se obtuvieron los siguientes resultados;

**Tabla 5. Hallazgos y su prioridad auditoria EHS.**

Tipo de Hallazgo	Prioridad
Reconocimientos	3
Recomendaciones	3
Hallazgos Bajos	14
Hallazgos Medios	11
Hallazgos Altos	1
Hallazgos ICPF	1
<i>Total Hallazgos</i>	<i>27</i>

**8. Nuevas prioridades y objetivos estratégicos de la organización a ser tenidos en cuenta para la planificación y la mejora continua.**

Como nuevas prioridades y objetivos se tiene el direccionamiento estratégico de la compañía que enfoca su estrategia de crecimiento en las energías renovables no convencionales, lo cual requerirá esfuerzos adicionales en la administración de seguridad en proyectos de construcción, de igual forma durante el año 2024 se realizará el inicio de las actividades del proyecto para la rehabilitación de la conducción de Chivor 2 a llevarse a cabo por 4 años continuos, esto exigirá adaptar la planeación del área para cubrir los nuevos procesos constructivos y de administración de seguridad en la compañía, de igual forma el que AES Colombia sea incluido en el proceso de certificación multisite de la norma ISO 45001 llevado a cabo en Argentina Chile y Colombia hace que esta sea una prioridad a ser tenida en cuenta en los procesos estratégicos de la compañía.

## **9. Análisis de la eficacia de las medidas de prevención y control de peligros y riesgos**

En primera instancia los indicadores de accidentalidad han permanecido estables, se ha trabajado en la matriz de riesgos prioritarios con la cual en el 2023 se logró una disminución del 11.5% en la valoración de estos riesgos.

Por otro lado, se ejecutó con éxito el rebobinado de la unidad 7 y la puesta en operación del parque fotovoltaico Brisas sin accidentes catalogados por OSHA como LTI estos procesos involucraron actividades de muy alto riesgo que incluían trabajos en espacios confinados, trabajos en altura, con riesgo eléctrico, proyección de partículas y condiciones climatológicas adversas.

Por estas razones se puede determinar que las medidas de prevención y control de peligros y riesgos aplicadas para la puesta en servicio, operación y procesos de mantenimiento fueron eficaces.

## **10. Análisis conjunto con los trabajadores sobre los resultados y su desempeño en seguridad y salud en el trabajo.**

En la compañía se cuenta con una metodología de evaluación de desempeño basada en el cumplimiento de objetivos, en la cual se llevan a cabo procesos semestrales de retroalimentación y un proceso final de bonificación por el cumplimiento de estos objetivos, como parte de este proceso el 10% del total de los objetivos de desempeño individual corresponde al objetivo de seguridad industrial, en el año 2023 este objetivo para los trabajadores incluyó además de los indicadores de accidentalidad la participación en el proceso de disminución de la valoración de los riesgos prioritarios, la asistencia a los mensajes mensuales de seguridad, la realización de caminatas de seguridad e inspecciones planeadas y el realizar reportes de condiciones inseguras, el 76% de los trabajadores a los que les fue evaluado este objetivo en el año 2023 lograron un cumplimiento por encima del 80%.

## **11. Acciones para la mejora continua en la identificación de peligros y el control de los riesgos y la gestión en seguridad y salud en el trabajo en AES Colombia.**

Para el año 2023 se planteó continuar con el proceso de actualización de la matriz IPECR adaptándola a los requerimientos de la norma ISO 45001, a las nuevas operaciones de la compañía tales como el parque solar Brisas ubicado en el municipio de Aipe - Huila y para el año 2024 se espera incluir a los parques eólicos en la Guajira, de tal forma que la matriz continúe siendo el mecanismo fundamental para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados, de igual forma se continuará enfatizando en que la matriz sea el mecanismo para planear la gestión de los riesgos en los futuros procesos constructivos de nuevos parques solares o eólicos.

## 12. Participación de los trabajadores.

El Sistema de Gestión de Seguridad de AES Colombia en el año 2023 promovió la participación de los trabajadores en las siguientes formas:

- Mediante el programa de reporte de actos condiciones inseguras y casi accidentes, en el año 2023 se recibió un total de 551 reportes, de condiciones inseguras, los cuales fueron direccionados a las áreas encargadas para su corrección. La participación de los trabajadores en la realización de reportes sigue demostrando que para los colaboradores y contratistas de AES Colombia la seguridad es una prioridad.
- En el 2023 se realizaron 12 mensajes mensuales de seguridad que se divulgaron vía Teams, y presenciales, en promedio se presentó una asistencia mensual de 443 personas entre directos y contratistas.
- Los colaboradores participaron en el desarrollo de proyectos para la gestión de los riesgos prioritarios logrando una disminución del 11,5% en la valoración de estos riesgos.
- El nivel de liderazgo participó en la realización de caminatas de seguridad logrando un cumplimiento del 121% del cronograma de caminatas sobrepasando la meta de caminatas establecida para el año 2023.
- El personal participó en la realización de inspecciones planeadas a fin de identificar condiciones inseguras en los lugares de trabajo, en el 2023 se cumplió con el 73% de las inspecciones planeadas, contando con la participación de Brigadistas, técnicos, ingenieros, supervisores, directores y gerentes de la compañía.
- El 16 de mayo del 2023 con el lema “La seguridad comienza conmigo” se celebró el Día de la seguridad con una asistencia a nivel de AES Colombia de más de 345 personas, incluyendo colaboradores directos y contratistas AES, tanto de operación como de los parques solares Castilla, San Fernando y el proyecto Jemeiwaa Ka’l. Dentro de la agenda preparada por el equipo de Seguridad Industrial de AES Colombia se realizaron diversas actividades:
  - Divulgación del mensaje mensual de Seguridad.
  - Divulgación videos y presentación de AES Corp.
  - Entrega de reconocimientos a empresa contratista y trabajador AES destacados en seguridad.
  - Actividad de concienciación invitado especial empresa facilitadora Mushaisa.
  - Almuerzo entre compañeros.
  - Entrega de souvenir.
  - Capacitación de primeros auxilios.
- En el año 2023, se contó con 65 espacios de aprendizaje en materia de seguridad y salud en el trabajo con la participación de 6024 personas de las cuales 5879 son contratistas de 75 empresas. En promedio cada persona recibió 13.02 horas de capacitación. También se realizó procesos de Inducción de seguridad y salud en el trabajo a 1369 personas que desarrollaron actividades por primera vez en AES Colombia.

Entre los temas de seguridad divulgados se encuentran:

**Tabla 6. Contenido SST divulgado en 2023**

Temas de Seguridad divulgados 2023
o Evaluaciones de procedimientos de seguridad
o Inducción de seguridad y salud el trabajo 8 horas
o Reinducción de seguridad y salud en el trabajo 8 horas
o Inducción de seguridad y salud el trabajo visitante
o Manejo de herramientas
o Reentrenamiento trabajo seguro en alturas
o Reinducción análisis seguro de trabajo
o Coordinador trabajo seguro en alturas
o Capacitación e-pass
o Seguridad física
o Caminatas de seguridad y observaciones al comportamiento
o Trabajo seguro con riesgo eléctrico
o Manejo de armamento
o Espacios confinados entrante
o Espacios confinados nivel vigía
o Espacios confinados nivel supervisor
o Espacios confinados nivel administrativo
o Primeros auxilios
o Uso y manejo de extintores
o Conversatorio sistema de gestión para contratistas
o Soporte vital básico
o Capacitación Copasst responsabilidades y funciones
o Capacitación Copasst inspecciones de seguridad
o Capacitación Copasst identificación de peligros
o Certificación trabajo seguro en alturas nivel avanzado
o Ayudantes de brigada
o Ergonomía y riesgo osteomuscular
o Salud publica
o Prevención pérdida auditiva y riesgo respiratorio
o Vigilante de incendios
o Riesgo químico
o Socialización resultados riesgo psicosocial
o Estudio de arco eléctrico
o Índice de radiación uv
o Simulacro de rescate en espacios confinados
o Simulacro de rescate para trabaos en altura
o Padecc
o Operadores manlif
o Mantenimiento y uso de e.p.p
o Sistema comando incidentes brigada de emergencia
o Estrés térmico
o Ejercicio de escritorio bcm -padecc
o Atención prehospitalaria brigada de emergencia
o Manejo de cuerdas y camillaje
o Control de incendios para brigada de emergencia
o Capacitación integral para brigada de emergencia
o Exceso de velocidad en la conducción
o Estilos de vida saludable



o Enfermedades de importancia de salud publica
o Operadores montacargas
o Operador camión grúa
o Operador grúa móvil
o Aparejador de cargas con grúa
o Operador puente grúa
o Aparejador puente grúa
o Manejo defensivo y seguridad vial
o Mecánica básica
o Manejo de herramientas
o Reinducción plan estratégico de seguridad vial
o Formación para el responsable del pesv
o Normas de tránsito y señalización
o Comportamiento en la vía -aceleraciones y frenadas
o Fatiga al conducir
o Operación de equipos médicos consultorios y ambulancias
o Primeros auxilios a personal conductor, administrativo y comunidad wuayu

- El COPASST realizó sus reuniones periódicas siendo este uno de los principales mecanismos de participación de los trabajadores.
- El personal directo y contratista ubicado en Santa María, Casa de máquinas, PCH Tunjita, oficinas Bogotá, Parques solares Castilla y San Fernando y oficinas Jemeiwaa Kai en la Guajira participó en los procesos de divulgación de la actualización de los planes de emergencias, aportando retroalimentación enfocada a que cada vez estemos mejor preparados para afrontar una emergencia.
- Los Colaboradores de AES Colombia participaron en las actividades relacionadas con el programa de vigilancia epidemiología de Riesgo psicosocial, iniciando con la aplicación del instrumento de evaluación inicial y en las actividades asociadas al plan de acción resultante de los resultados de la aplicación de dicho documento.
- El personal del COPASST y los involucrados en los incidentes clasificados como SIP participaron en el proceso de investigación de estos, para ello se utilizó la metodología Tap Root.
- Se realizó inspección de las condiciones y adecuación de puestos de trabajo de acuerdo con los resultados de inspecciones de puestos de trabajo realizadas en 2022 y se entregaron 41 elementos ergonómicos a puestos de trabajo operativos en taller mecánico e industrial (Mesa hidráulica con altura graduable y sillas ergonómicas para soldadores) y puestos de trabajo administrativos (bases para portátiles y apoyapiés).
- Reuniones diarias de seguridad: Se realizaron 548 reuniones diarias de seguridad con asistencia tanto de personal directo como contratista.
- Se realizaron 45 valoraciones nutricionales presenciales a personal AES y contratistas donde se entregaron recomendaciones nutricional individuales.
- Realización de 196 Alcoholimetrías a personal directo y contratistas como parte del programa de prevención de consumo de Alcohol y sustancias psicoactivas.

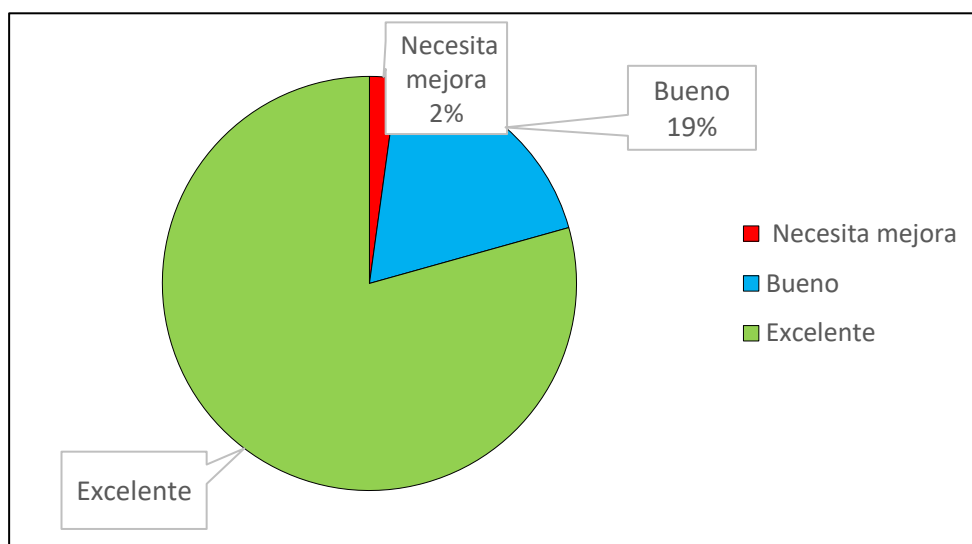
**Imagen 6. Alcoholimetrías 2023**



- En el año 2023 se llevó a cabo la encuesta de percepción sobre la cultura de Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigida al personal directo de AES Colombia. En esta encuesta, se contó con una participación de 94 trabajadores distribuidos según su sitio de trabajo:
  - Casa de Máquinas: 47 personas
  - Santa María: 16
  - Bogotá: 18
  - Parques solares (Castilla, San Fernando y Brisas): 5
  - Proyecto Jemeiwaa Kai: 2
  - Teletrabajo: 4

De acuerdo con los resultados obtenidos se evidencia una tendencia positiva de la perspectiva que tienen los trabajadores sobre la cultura de SST en la gráfica 21 se evidencia la respuesta a la pregunta “En su experiencia, ¿Cómo calificaría el desempeño de AES Colombia en materia de Seguridad?”.

**Gráfico 21. Respuesta encuesta Seguridad**



### 13. Riesgos y oportunidades

Se registra y se lleva un seguimiento a los Riesgos y Oportunidades identificados, en CO-PS-PR-001-F1 Evaluación Riesgos y Oportunidades- Seguridad y Salud en el trabajo;

#### **Objetivo/Problema:**

Proporcionar condiciones seguras y saludables a los colaboradores y demás partes interesadas relacionadas con la operación, mediante la identificación de peligros, definición e implementación de mecanismos de prevención y control y el cumplimiento de requisitos legales y corporativos, para prevenir lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad.

A raíz de los controles implementados y las acciones propuestas mencionadas en la matriz, se relaciona la descripción del comportamiento de los riesgos y oportunidades identificados, en el segundo periodo del 2023;

#### **Riesgos:**

1. **Descripción del Riesgo:** Presentación de lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad.

##### **Causas:**

- No implementar los mecanismos de prevención y control adecuados para reducir los riesgos SST.
- Falta de disponibilidad de recursos para implementar los mecanismos de prevención y control.
- Limitación en la disponibilidad de tiempos para procesos de entrenamiento y certificación de competencias en SST.
- Definición inadecuada u omisión de lineamientos para prevenir riesgos y peligros.

##### **Seguimiento/Controles:**

- Se continua con los diferentes mecanismos de prevención y control identificados en la matriz de peligros y riesgos, a través del seguimiento a los resultados de las actividades y de los indicadores de seguridad proactiva de los procesos.
- No se presentó materialización del riesgo en el periodo, no se han presentado lesiones o accidentes a la fecha.
- Se lleva seguimiento de las certificaciones del personal por parte del área de Seguridad Industrial, sin embargo, se planea implementar una base de datos que nos genere alerta de próximos vencimientos de certificaciones, así como informar inmediatamente tan pronto pierdan vigencia por medio de correos u otros medios de comunicación.
- Se continua con el seguimiento a las condiciones para los trabajos de alto riesgo, previamente a la ejecución de actividades, por medio de los permisos de trabajo de alto riesgo y AST.
- Se mantiene los controles implementados y operativos, como el seguimiento a los indicadores y a los comportamientos relacionados con SST, a través de caminatas y observaciones de seguridad.
- Se realiza actualización de la matriz IPECR en el primer semestre del año 2023, verificando los controles y asociando la Matriz de Riesgo Prioritario.

**2. Descripción del Riesgo:** Incumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios en SST.

**Causas:**

- Desconocimiento de los requisitos Modelos o normas de Gestión o estándares de seguridad.
- Cambios en la regulación.
- Desconocimiento de la normatividad aplicable.

**Seguimiento/Controles:**

- Se continua con la revisión y actualización de la Matriz de requisitos legales mensualmente por parte de encargado de Seguridad Industrial.

**Acción complementaria:** Se realiza contratación de proveedor para actualización de la matriz legal de forma cuatrimestral por parte de ellos y para ejecución de evaluación anual de cumplimiento de requisitos legales.

En el 2023 no se materializó ningún riesgo, haciendo seguimiento en la CO-PS-PR-001-F1 Matriz de Evaluación de Riesgos y Oportunidades del Sistema de Gestión para el proceso de Seguridad y Salud en el trabajo.

**13. Cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales, el cumplimiento de los estándares mínimos del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales que le apliquen**

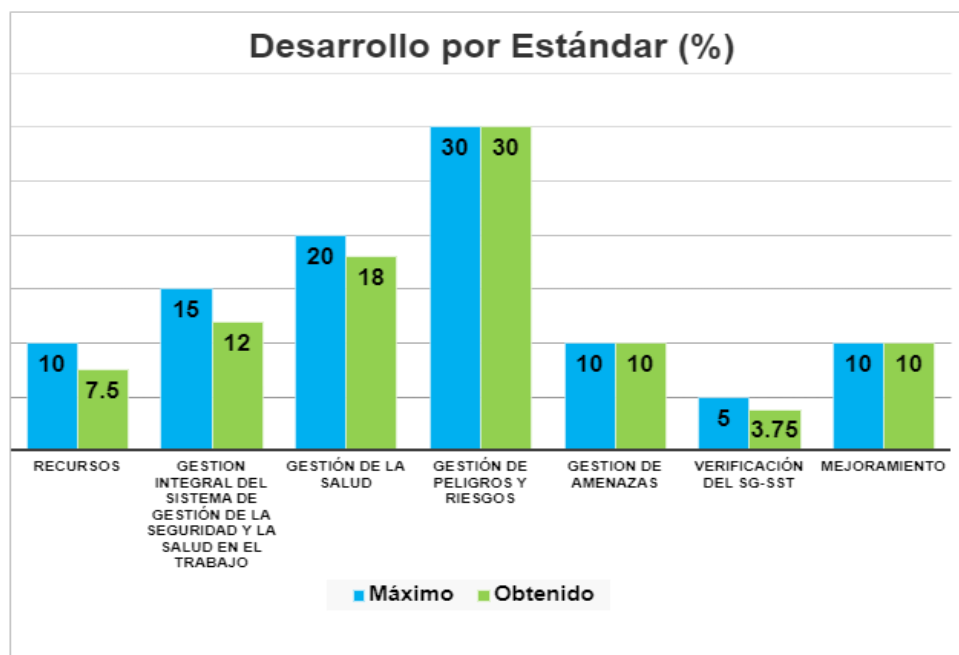
**13.1 Cumplimiento de la normatividad legal vigente**

Ver cumplimiento de requisitos legales numeral 7.3.1.

**13.2 Cumplimiento de los estándares mínimos**

En el año 2023 la ARL Sura realizó auditoría al cumplimiento de los estándares mínimos resolución 0312 la representación gráfica del resultado se puede observar en el Gráfico 22.

**Gráfico 22. Desempeño General por Etapas de los Estándares Mínimos del SG-SST**



Los hallazgos respecto a la resolución 0312 son los siguientes:

**Hallazgo N°1:** No se evidencia registros de capacitación del trabajador de la muestra IVALLNNOVERTH TABORDA. Resolución 312 de 2019, estándar 1.2.1.

**Hallazgo N°2:** No se evidencia registros de entrega de EPP's del trabajador de la muestra WILLIAM GOMEZ. Resolución 312 de 2019, estándar 4.2.6.

#### **14. Acciones que permitan la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo**

Como acciones para la mejora continua para el año 2024 en AES Colombia se tiene planeado realizar una evaluación con un ente externo para evaluar el cumplimiento de la resolución 5018 referente a los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo en los procesos de generación de energía eléctrica en los parques solares fotovoltaicos y así contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento de esta legislación.

Bajo el esquema Multisite de la SBU Sudamérica lograr la renovación de la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y gestión de los riesgos identificados.

Se participará activamente en los procesos licitatorios de desarrollo y construcción de proyectos eólicos o solares a fin de garantizar que estos asuman la cultura de seguridad del resto de la compañía.

Se participará de manera activa en la planeación de las actividades relacionadas con el proceso de rehabilitación de la conducción de Chivor 2 a iniciar en el año 2024.

#### **15. Cumplimiento de planes específicos, de las metas establecidas y de los objetivos propuestos**

Ver tabla 1.

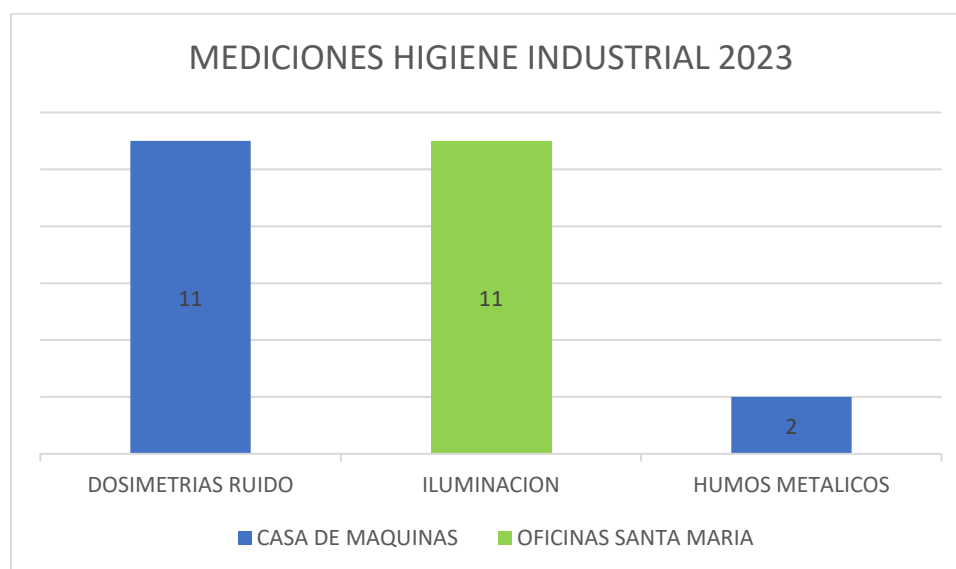
#### **16. Inspecciones de puestos de trabajo, las máquinas y equipos y en general, las instalaciones de la empresa**

Ver Numeral 7.2.10.

#### **17. Vigilar las condiciones en los ambientes de trabajo**

Con el fin de poder monitorear los niveles de riesgos físicos que pueden afectar a los trabajadores de AES Colombia, en el 2023 se realizaron 11 dosimetrías de Ruido en Casa de máquinas de Chivor, 11 mediciones de puntos de iluminación en las oficinas de Santa María, y 2 mediciones de humos metálicos en personal que realiza labores de Soldadura en Casa de máquinas Chivor (Ver gráfico 23).

**Gráfico 23. Mediciones higiene industrial 2023**



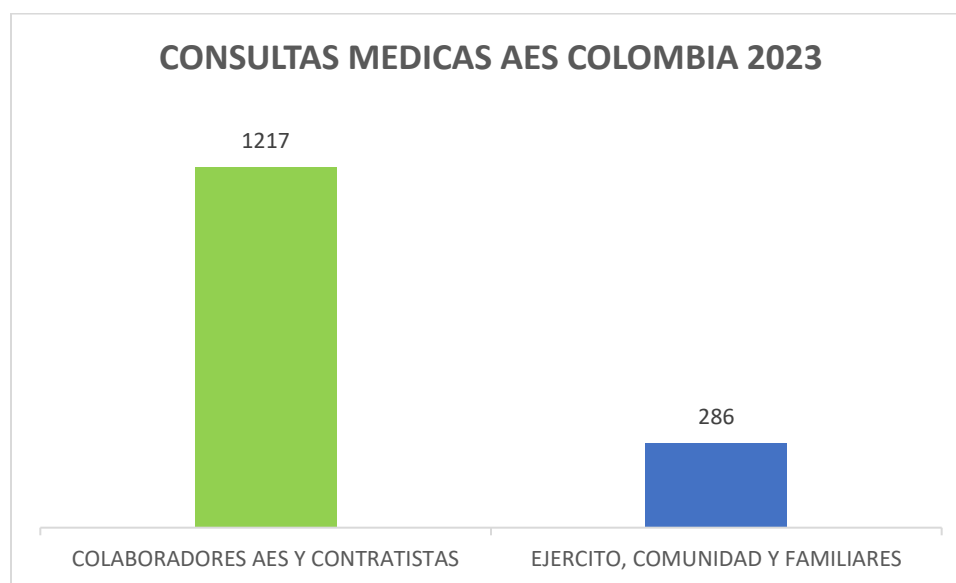
## 18. Vigilar las condiciones de salud de los trabajadores

El enfoque principal del área de Salud en el trabajo es garantizar que las personas que desarrollan actividades para la compañía no vean afectada su salud como resultado de la ejecución de dichas actividades.

Para esto AES Colombia cuenta con un equipo profesional multidisciplinario encargado de analizar los riesgos que podrían afectar la salud de los trabajadores y así buscar su prevención. Un médico especialista en salud en el trabajo es quien se encarga de la realización de evaluaciones médicas ocupacionales periódicas y de hacer seguimiento al estado general de salud de los colaboradores, con el objetivo de identificar de forma temprana variaciones que pudieran transformarse con el tiempo en enfermedades de origen laboral. También se cuenta con una auxiliar de enfermería con licencia en salud ocupacional que se encarga de realizar procedimientos básicos y seguimiento a las consultas médicas velando por la pronta recuperación de cada uno de los pacientes atendidos, entre otras actividades de salud ocupacional.

Velando por el bienestar de todos en la organización, el equipo de Salud en el trabajo presta atención médica en casos de enfermedad común a los colaboradores directos, contratistas y sus núcleos familiares. También se presta servicio de atención médica al personal del ejército nacional y en múltiples oportunidades se han realizado atenciones médicas de emergencia a la población de Santa María y áreas aledañas. En 2023 se realizaron 1503 consultas médicas en los consultorios médicos de la compañía (Ver gráfico 24).

**Gráfico 24.** Consultas médicas AES Colombia 2023

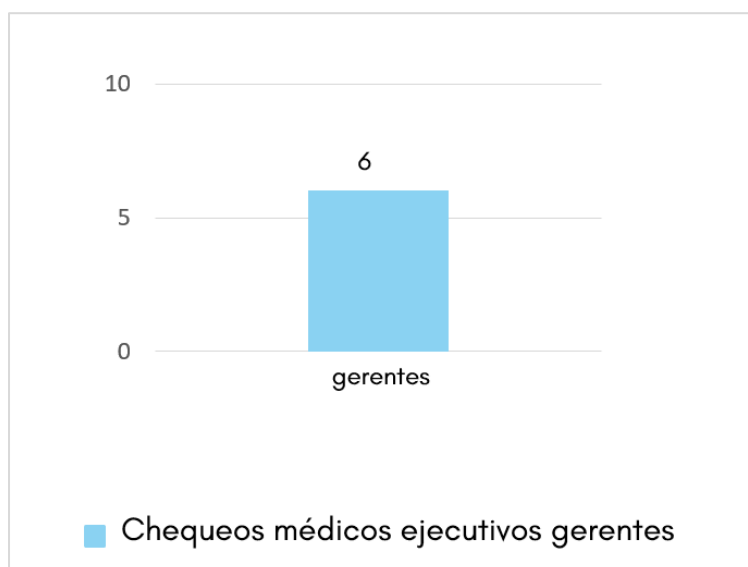
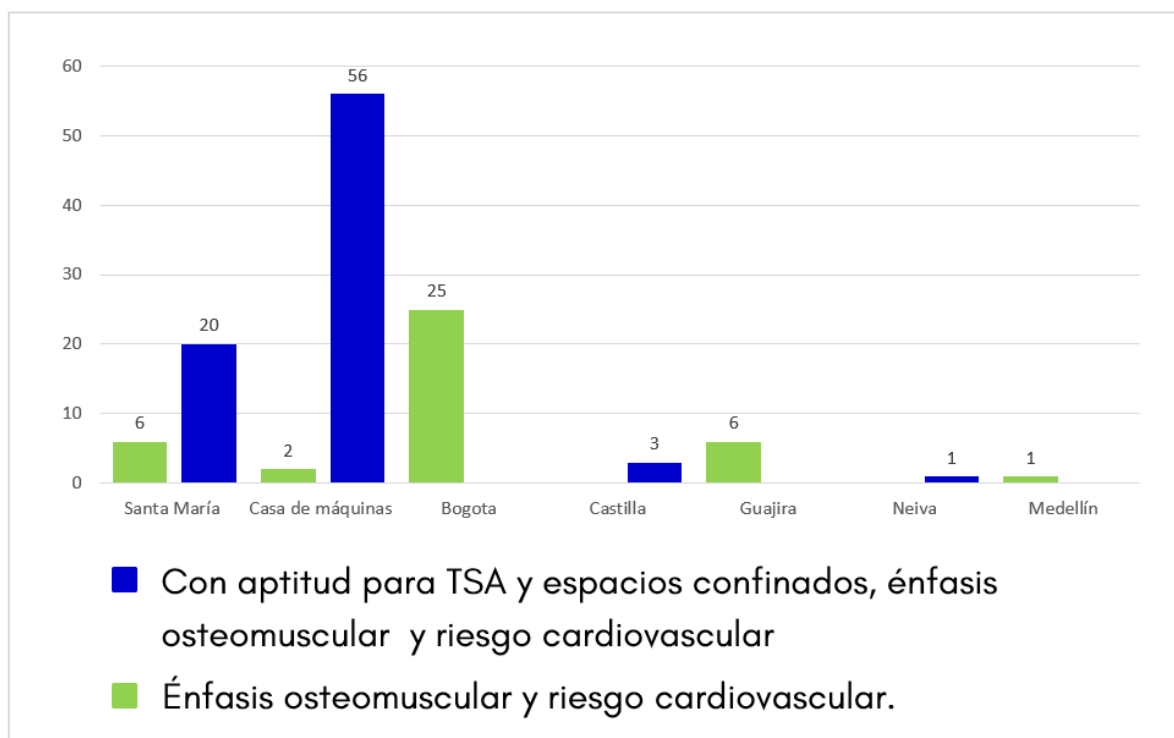


### 18.1 Exámenes periódicos

Dada la importancia que AES Colombia le da a la conservación del estado de salud de cada uno de sus colaboradores, anualmente se realiza una evaluación médica ocupacional. Los resultados obtenidos muestran las tendencias en cuanto a las condiciones de salud del personal. Esto permite enfocar las acciones del área de Salud en el trabajo en el seguimiento y control de aquellas enfermedades comunes que pueden afectar a los colaboradores a largo plazo.

Durante el año 2023 se realizaron 120 exámenes médicos periódicos ocupacionales con énfasis osteomuscular a nuestros colaboradores y brigadistas distribuidos de acuerdo con su lugar actual de trabajo, en el campamento de Santa María (Boyacá), en la casa de máquinas y en el sitio asignado por el proveedor de servicios de salud en Bogotá, Neiva, Villavicencio, Medellín y Guajira principalmente. También se realizaron 6 chequeos médico-ejecutivos a nuestros gerentes en la ciudad de Bogotá. Estos exámenes no están únicamente dirigidos a captar enfermedades de origen laboral; sino que comprenden múltiples patologías que pueden estar relacionadas con la edad de nuestra población, por lo cual se realiza un abordaje mediante varias especialidades como Medicina Laboral, Optometría, Psicología, Terapia respiratoria y Fonoaudiología ocupacional, como también múltiples exámenes de laboratorio en sangre que buscan encontrar alteraciones que puedan afectar el riesgo cardiovascular y otros exámenes especializados para las personas que dentro de sus cargos realizan conducción de vehículos y actividades de alto riesgo como trabajo en alturas y en espacios confinados (valoración psicológica, electrocardiograma, prueba psicosenométrica, prueba para detección de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, entre otros) y manipulación de alimentos (Ver gráfico 25).

**Gráfico 25.** Exámenes ocupacionales AES Colombia 2023



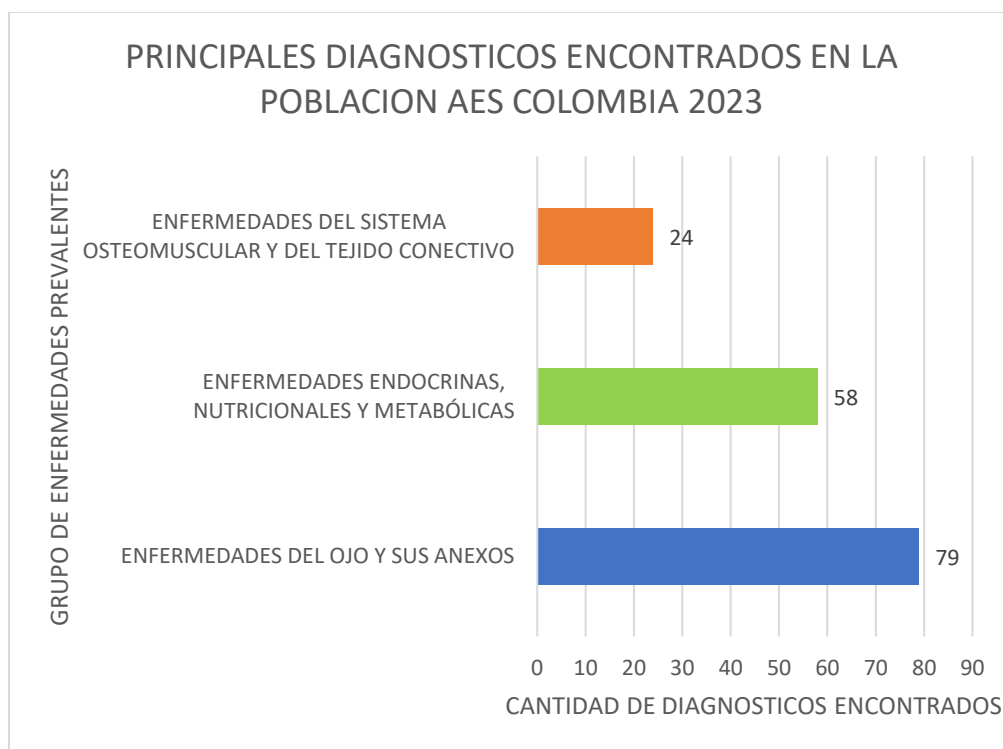
Los resultados del Diagnóstico de condiciones de Salud de AES Colombia 2023 mostraron que las principales patologías encontradas se distribuyen de acuerdo con los siguientes grupos de enfermedades (Ver gráfico 26).

1. Enfermedades del ojo y sus anexos (Miopía, astigmatismo, Presbicia, entre otros)
2. Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas (Sobrepeso, dislipidemias, Diabetes, Hipertensión)



- Enfermedades del sistema osteomuscular y tejidos conjuntivos (Patologías de hombro y columna lumbar).

**Gráfico 26.** Principales diagnósticos en la población AES Colombia 2023



Teniendo en cuenta los resultados de estos exámenes, se desarrollan programas de prevención. La campaña “Engáfate” busca promover el uso de protección visual en todos los trabajadores, y en conjunto se realiza entrega de gafas de seguridad con fórmula optométrica para los colaboradores con cargos operativos que presentan patologías visuales en las cuales se requiere uso permanente de corrección visual y valoración optométrica anual como parte de los exámenes ocupacionales.

También para el 2023 se inició una nueva fase del programa de prevención de riesgo cardiovascular “Perder es Ganar – Reto individual” donde se realizaron valoraciones nutricionales, charlas de hábitos de vida y alimentación saludables, presentación de tips para cuidar la salud cardiovascular en las carteleras digitales e invitación a actividades deportivas programadas en conjunto con el área de recreación y deportes.

En cuanto a las patologías osteomusculares, se han realizado múltiples capacitaciones y campañas con el fin de informar a nuestros colaboradores sobre las patologías osteomusculares más frecuentes y las medidas de prevención y se realizó entrega de elementos ergonómicos de acuerdo con los resultados de inspecciones de puestos de trabajo tanto administrativos como operativos.

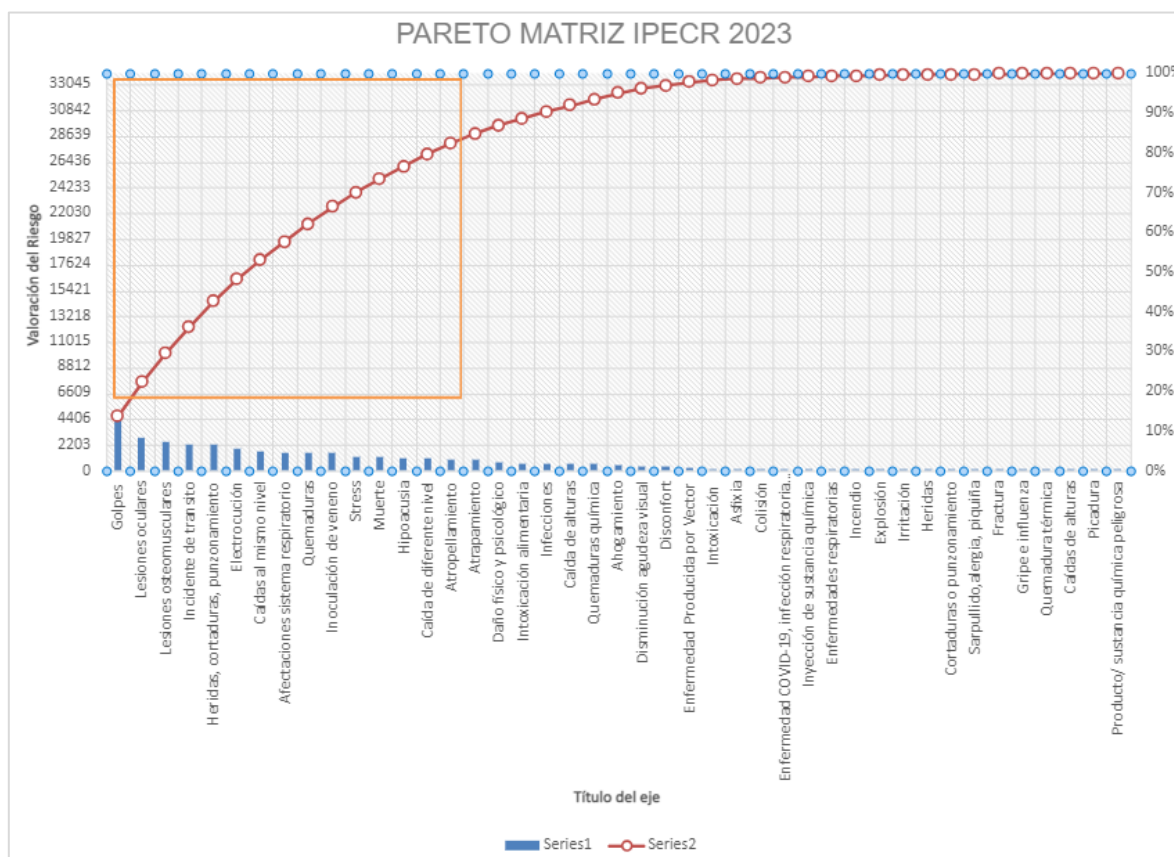
**Imagen 7.** Exámenes ocupacionales



## 19. Actualización de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos

La matriz IPECR vigente a la fecha se encuentra actualizada, y se adaptó de tal forma que cumpla con los lineamientos de la norma ISO 45001 y la normatividad colombiana aplicable (Ver gráfico 27).

**Gráfico 27. Pareto Matriz IPECR 2023**



Con base en la valoración del riesgo y mediante un Pareto se determinaron los peligros a los que la organización enfocó sus esfuerzos durante el 2023, sin dejar de lado el resto de los peligros que se obtienen de la consolidación de la matriz IPECR. El gráfico demuestra que son 15 los riesgos a los que más se exponen los trabajadores iniciando con golpes donde su valoración del riesgo es del 13.84% y finalizando con atropellamiento con el 2.70%.

## 20. Notificación e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Se cuenta con un procedimiento para la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales que se encuentra vigente y en aplicación, todos los incidentes de origen laboral se reportan a la ARL, se notifican a la EPS y se investigan, los incidentes clasificados como SIP con o sin consecuencia se investigan mediante la metodología TAP Root (Ver numeral 7.2.2.).

## 21. Ausentismo laboral por causas asociadas con seguridad y salud en el trabajo.

Ver el numeral 7.2.9. Análisis del resultado de los indicadores, ausentismo por causa médica.

**22. Identificar pérdidas como daños a la propiedad, máquinas y equipos entre otros, relacionados con seguridad y salud en el trabajo.**

En el año 2023 no se presentaron incidentes relacionados con seguridad y salud en el trabajo con pérdidas o daños a la propiedad.

**23. Identificar deficiencias en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.**

Como principales deficiencias identificadas en la Gestión de seguridad y Salud en el trabajo en AES Colombia para el año 2023 se identificaron las siguientes:

- No se evidencian registros de capacitación del trabajador de la muestra IVALNNOVERTH TABORDA. Ver anexo muestra de trabajadores. Resolución 312 de 2019, estándar 1.2.1
- No se evidencian registros de entrega de EPP's del trabajador de la muestra WILLIAM GOMEZ. Ver anexo muestra de trabajadores. Resolución 312 de 2019, estándar 4.2.6

**24. Identificar la efectividad de los programas de rehabilitación de la salud de los trabajadores.**

No se realizaron programas de rehabilitación en AES Colombia en el año 2023.

**25. Análisis de la alta dirección**

Como acciones para la mejora continua para el año 2024 en AES Colombia se tiene planeado realizar una evaluación con un ente externo para evaluar el cumplimiento de la resolución 5018 referente a los lineamientos de Seguridad y Salud en el trabajo en los procesos de generación de energía eléctrica, en los parques solares Fotovoltaicos de Castilla, San Fernando y Brisas y así contar con un diagnóstico del porcentaje de cumplimiento de esta legislación en los PSFV.

Bajo el esquema Multisite de la SBU Sudamérica lograr la renovación de la certificación en la norma ISO 45001 de tal forma que este sistema sea el que rija el proceso para la planeación de actividades y Gestión de los Riesgos identificados.

Participar activamente en los procesos licitatorios para proyectos de construcción y desarrollo de parques solares con el fin de que desde el proceso licitatorio se garantice el cumplimiento de los requerimientos de seguridad del cliente y de los estándares y procedimientos de seguridad de AES.

Dar cierre a las actividades establecidas en los planes de acción resultantes del proceso de auditoría a la implementación de los estándares de Seguridad Industrial en AES Colombia realizada por AES Corp en el año 2023 con el fin de corregir las oportunidades de mejora identificadas y de esta forma mitigar los riesgos asociados.

Se participará de manera activa en las actividades relacionadas con los proyectos a desarrollar en la compañía en los años 2024 y 2025 tales como la rehabilitación de la conducción de Chivor 2, la

estabilización del talud de Tunjita valle, la modernización de las instalaciones de Rio Negro y el proyecto ROCC entre otros.

Seguridad Industrial ampliara el alcance del Plan estratégico de Seguridad Vial a todos los actores viales de la compañía con el fin de contar con estrategias para el control de los riesgos relacionados con la seguridad vial.

Se enfocarán las acciones del área de salud en el trabajo en identificar oportunidades de mejora en los procesos a fin de que la incidencia de enfermedad laboral de origen osteomuscular en el personal directo no aumente.

Revisado y aprobado por:

DocuSigned by:  
  
72E30662DCEA4D2...  
**Federico Echavarria**  
Gerente General

DocuSigned by:  
  
30F0A389371F4CD...  
**William Alarcon**  
Gerente de Operaciones