	<b>SISTEMA GESTIÓN AES COLOMBIA</b>	
	<b>PROCEDIMIENTO DE RESPONSABILIDADES Y RECONOCIMIENTOS</b>	
	<b>CO-SS-PR-022</b>	
	Versión: 1	Fecha Revisión: Ago-2022

## 1. PROPÓSITO

El propósito del procedimiento de responsabilidades y reconocimientos es establecer los requisitos mínimos para aplicar las responsabilidades y reconocimientos de seguridad en forma consistente en todos los negocios AES.

## 2. ALCANCE

El presente procedimiento es aplicable a todos los trabajadores y contratistas de AES Colombia.

## 3. RESPONSABLES

La implementación, mantenimiento, monitoreo y divulgación del procedimiento de responsabilidades y reconocimientos estará a cargo del área de Seguridad Industrial.

## 4. DEFINICIONES

**4.1. APLICACIÓN DE RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD:** Proceso por el cual un trabajador o contratista de AES debe asumir su responsabilidad por alguna transgresión deliberada a las Reglas Cardinales de Seguridad y/o el procedimiento de Seguridad.

**4.2. CONTRATISTA:** Persona natural o jurídica, privada o pública, nacional o extranjera, que individualmente o en conjunto con otra(s), se obliga(n) a una determinada

<b>Aprobó</b> William Alarcón <b>Gerente de Operaciones</b>	<b>Actualizó</b> Carolina Cáceres <b>Practicante Universitaria</b>	Revisado por: Francisco Alonso Castro Gómez	Fecha Efectiva: 23/08/2022	No. Hojas: 16
		Fecha Revisión: 23/08/2022	Fecha Actualización: 23/08/2022	No. Anexos: 2

prestación, según las especificaciones del objeto del contrato y las condiciones de éste, a cambio de una contraprestación.

**4.3. EMPLEADO CONTRATISTA:** Persona contratada para trabajar a nombre de un Negocio AES y directamente supervisada por un trabajador AES.

**4.4. PROCESO DE RECONOCIMIENTO DE SEGURIDAD:** Proceso por el cual se reconocen comportamientos positivos de seguridad por parte de personas o equipos en los Negocios AES.

**4.5. REGLAS CARDINALES DE SEGURIDAD DE AES:** Reglas que se enfocan en actividades de alto riesgo y están diseñadas para proteger a los trabajadores de lesiones graves e incluso la muerte.











**4.6. TRABAJADOR DE AES:** Cualquier persona contratada directamente por AES Colombia.

## **5. PRINCIPIOS BÁSICOS Y REGLAS FUNDAMENTALES**

- a. Todos los trabajadores y contratistas de AES que trabajan en un Negocio AES deben estar en conocimiento de sus responsabilidades específicas en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo.
- b. El reconocimiento de comportamientos proactivos de seguridad debe ser una prioridad para reforzar positivamente los trabajos bien hechos. El proceso de reconocimientos de seguridad es un componente fundamental del Sistema de Gestión de Seguridad (SGS).

## 6. CONDICIONES GENERALES

### 6.1. REGLAS CARDINALES DE SEGURIDAD AES

	1. Verifique siempre el etiquetado y/o bloqueo de toda aislación de energía.		6. Nunca retire LOTO/ bloqueo personal ni deshabilite un dispositivo de seguridad sin autorización por escrito.
	2. Asegure siempre herramientas y materiales al transportar o trabajar en altura.		7. Nunca ingrese a espacios confinados que no hayan sido evaluados, autorizados y evaluado las condiciones atmosféricas.
	3. Use siempre puesta a tierra autorizadas y aprobadas antes de trabajar en líneas desenergizadas.		8. Si no está calificado, jamás ejecute trabajos especializados ni opere equipos o maquinaria.
	4. Asegure siempre Protección permanente contra caídas si la distancia de caída es igual o superior a 1,8 metros (6 pies).		9. Jamás opere vehículos sin usar cinturón de seguridad o si está bajo la influencia de drogas o alcohol. No use celulares sin manos libres mientras esté conduciendo ni escriba mensajes de texto.
	5. Asegure siempre que los circuitos/sistemas eléctricos vivos (energizados) >50V; estén aislados y que se mantenga la distancia mínima de acercamiento.		10. Nunca sobrecargue equipos de izaje ni aparejos por encima de su carga operacional y asegúrese que estén en buenas condiciones.

#### 6.1.1. Siempre verifique el etiquetado y/o bloqueo de toda aislación de energía:

La persona responsable y quienes ejecuten los trabajos deben verificar la aislación de toda forma de energía antes de comenzar a trabajar en ese sistema.

En la medida de lo posible, antes de comenzar trabajos, se deben confirmar positivamente todas las aislaciones; por ejemplo, “Pruebe antes de tocar” en el caso de la electricidad, “Doble cierre y venteo” para líquidos y gases, y otros procesos similares de confirmación positiva. (No aplica a trabajos en líneas vivas).

**6.1.2. Asegure siempre herramientas y materiales en transporte o trabajos de altura:**

Asegure todas las herramientas y materiales para evitar que se caigan sobre las personas que se pueden encontrar en niveles inferiores. En el caso de objetos en altura, el enfoque siempre debe ser prevenir que se caigan en lugar de atraparlos o limitar el daño si han caído.

**6.1.3. Use siempre puestas a tierra autorizadas y aprobadas antes de trabajar en líneas desenergizadas:**

La puesta a tierra es la forma más efectiva para proteger a los trabajadores de golpes eléctricos. Todos los trabajadores propios y contratistas de AES deberán garantizar que los equipos y líneas desenergizadas están bien aterrizadas y cuentan con puesta a tierra aprobada y autorizada antes de ejecutar los trabajos.

Se deben instalar aterramientos de protección visibles antes de que algún equipo o línea eléctrica se considere no energizado y seguro para trabajar usando procedimientos de trabajos en líneas muertas.

**6.1.4. Asegure siempre protección permanente contra caídas si la distancia de caída es igual o superior a 1,8 m.**

Se debe implementar un sistema efectivo de trabajo en altura para controlar el riesgo de caídas desde 1,8 metros o más. Un sistema efectivo incluye plataformas de trabajo cerradas en forma segura por rejas o barandas, equipos de prevención contra caídas aprobados. Al seleccionar sistemas de trabajo en alturas, los sistemas de prevención contra caídas y plataformas de trabajo cerradas tienen prioridad por sobre los sistemas de protección contra caídas.

**6.1.5. Asegure siempre que los circuitos/sistemas eléctricos vivos (energizados) >50V estén aislados y se mantenga la distancia de acercamiento mínimo.**

No se permite acercarse a circuitos/sistemas eléctricos vivos (energizados) más allá de la Distancia de Acercamiento Mínimo, según lo establecido en los Estándares de Seguridad Eléctrica CO-SS-PR-011 Procedimiento seguridad eléctrica, a menos que el trabajador esté aislado con los EPP adecuados, el circuito este aislado con coquillas aislantes apropiadas y el trabajador sea un eléctrico calificado para trabajar dentro de las Distancias de Acercamiento Mínimas.

**6.1.6. Nunca retire LOTO/bloqueo personal ni deshabilite un dispositivo de seguridad sin autorización por escrito.**

Todo LOTO o bloqueo/candado personal sólo puede ser retirado por la misma persona que lo instaló, a menos que ésta se haya retirado del sitio y no puedan contactarla, le sea imposible volver dentro de un plazo razonable o esté incapacitada para retirar el bloqueo. En dichos casos, el proceso de retiro de bloqueo o candados se debe realizar acorde lo indicado en el estándar DE-PRO-003 Procedimiento para el control de energías peligrosas

**6.1.7. Nunca ingrese a espacios confinados que no hayan sido evaluados, autorizados y evaluado las condiciones atmosféricas.**

La persona a cargo debe confirmar la seguridad de los espacios confinados. Se deberá realizar una evaluación de riesgos atmosféricos y físicos e implementar las medidas de mitigación necesarias, incluido el plan de emergencia de terreno, antes de ingresar a un espacio confinado. Todos quienes ingresen a espacios confinados deberán estar capacitados antes de recibir la autorización de ingreso y deberán documentar en el mismo permiso cada vez que entre y salga del espacio confinado. (Ver formato CO-SS-PR-008-F2 Permiso trabajos en espacios confinados). Se debe seguir lo establecido en el estándar CO-SS-PR-008 – Procedimiento trabajos en espacios confinados.

**6.1.8. Si no está calificado, jamás ejecute trabajos especializados ni opere equipos o maquinaria.**

Nadie, ya sea contratista de AES o trabajador propio, podrá comenzar una tarea o intentar operar una maquinaria que requiera calificación, a menos que cuente con la calificación específica requerida. La verificación de las calificaciones específicas de los trabajadores (copia de licencias, certificados, etc.) deberá ser fácil de revisar.

**6.1.9. Jamás opere vehículos sin usar cinturón de seguridad o si está bajo la influencia de drogas o alcohol. No use celulares sin manos libres mientras esté conduciendo ni escriba mensajes de texto.**

Los operadores de vehículos motorizados cuando desarrollen trabajos para AES Colombia y se encuentren en nuestras instalaciones o en vías públicas deberán: manejar a los límites señalados, no estar bajo la influencia de alcohol o alucinógenos, nunca utilizar el teléfono celular con las manos o escribir mensajes mientras el vehículo esté en movimiento y asegurarse que todas las personas que están dentro del vehículo utilicen sus cinturones de seguridad.

**6.1.10. Nunca sobrecargue equipos de izaje ni aparejos por encima de su carga operacional y asegúrese que estén en buenas condiciones.**

Todos los equipos de izaje y aparejos deberán usarse dentro de los límites de su carga operacional y nunca ser sobrecargados ni utilizados en tareas para las que no fueron diseñados. Antes de cada uso, el usuario deberá garantizar que los equipos han sido inspeccionados y están en buenas condiciones.

**6.2. Referencias generales a las reglas cardinales de seguridad de AES**

<b>¿Qué son las Reglas Cardinales de Seguridad de AES?</b>	Una serie de Reglas Cardinales de Seguridad que son las mismas en todos los negocios AES. Se enfocan en las actividades de alto riesgo y está diseñadas para proteger a los trabajadores de lesiones graves e incluso la muerte.
<b>¿Por qué existen las Reglas Cardinales de Seguridad de AES?</b>	Las Reglas Cardinales de Seguridad están pensadas para proteger a los trabajadores y contratistas de lesiones graves e incluso la muerte, especifican lo que es aceptable y lo que no.

<b>¿A quiénes se aplican las Reglas Cardinales de Seguridad de AES?</b>	Las Reglas Cardinales de Seguridad aplican tanto a personal AES como sus contratistas (empresas y personas naturales).
<b>¿Qué sucede si no se cumplen las Reglas Cardinales de Seguridad de AES?</b>	El incidente será investigado para determinar si hubo alguna transgresión deliberada, en cuyo caso las personas involucradas deberán asumir las responsabilidades que corresponda.

### 6.3. SISTEMA DE APLICACIÓN DE RESPONSABILIDADES

La Administración debe contar con un sistema de rendición de cuentas y reconocimiento para garantizar el cumplimiento con las Reglas Cardinales de Seguridad y los Procedimientos de Seguridad de AES. El Sistema de aplicación de responsabilidades se refiere a la acción de la Administración para ejercer control y garantizar que quienes transgreden deliberadamente las Reglas Cardinales de Seguridad o Procedimientos de Seguridad de AES asuman las responsabilidades que les corresponde.

El Líder del Negocio debe crear un comité evaluador compuesto, al menos, de una persona de RRHH y O&M, que determine si ha existido una violación deliberada de alguna Regla Cardinal de Seguridad o Procedimiento de Seguridad de AES.

No se asumirá responsabilidad alguna si el comité evaluador determina que la persona no pudo cumplir con alguna regla cardinal de seguridad o procedimiento de seguridad debido a una o más de las siguientes condiciones:

1. El Estándar de Seguridad de AES está incompleto o es confuso;
2. La difusión del estándar de seguridad o regla cardinal de seguridad no fue comunicada o ésta no fue oportuna.
3. No hay manera de implementar el estándar de Seguridad de AES
4. La capacitación o capacitación periódica fue inadecuada.

Sin embargo, si se evidencia a través de pruebas circunstanciales y hechos de que fue una violación deliberada de una o más Regla(s) Cardinal(es) de Seguridad o Procedimiento(s) de Seguridad de AES, el Negocio AES deberá tomar acciones

disciplinarias considerando la normativa local y/o los contratos colectivos, si corresponde. Tales acciones disciplinarias podrán incluir, pero no limitarse a, lo siguiente:

1. Entrega de advertencia por escrito al trabajador AES, contratista o supervisor;
2. Enviar a casa por uno o más días sin goce de sueldo al trabajador AES, contratista o supervisor;
3. Desvinculación del trabajador AES, contratista o supervisor.

La desvinculación será la sanción más alta. Si la transgresión deliberada representa peligro inminente para la vida de la persona involucrada u otros, la administración podrá imponer la desvinculación directamente.

## **6.4. Programa de reconocimiento de seguridad**

### **6.4.1. Reconocimiento de seguridad – Nivel Corporativo**

#### **6.4.1.1. Matriz de desempeño**

Los componentes del sistema de bonos por desempeño anual de AES están relacionados con el desempeño en seguridad según lo determine AES Corporation cada año. El equipo de EHS&S Global comunica la matriz de desempeño en seguridad al equipo de Gerencia.

#### **6.4.1.2. Casco de oro**

En AES, nuestro primer valor es la seguridad y nuestra prioridad es garantizar la seguridad de nuestros trabajadores, contratistas y las comunidades donde operamos. Para reconocer y celebrar formalmente a nuestros negocios que ejemplifiquen lo que significa poner la seguridad primero, entregamos a los negocios AES el Premio del Casco de Oro, que es un reconocimiento formal a un negocio o complejo en particular que verdaderamente haya demostrado el compromiso de AES con la seguridad el año anterior.

Las nominaciones para el Casco de Oro están abiertas para cualquier negocio operacional o proyecto de construcción donde AES tenga a cargo la gestión y/o control operacional, independiente de su porcentaje de participación social. Cada Región/SBU nombra a un negocio operacional o proyecto de construcción que satisfaga los criterios del premio para Casco de Oro



- **Postulantes**

Para postular al premio Casco de Oro, los negocios operacionales o proyectos de construcción deben haber alcanzado uno o más de los siguientes niveles de desempeño o logros durante el año previo:

- a) Mejoras significativas en comparación con el desempeño del año anterior, incluso si no está al nivel de un hito de seguridad según lo establece el Programa de Reconocimiento de Seguridad Global de AES.
- b) Desarrollo de técnicas o prácticas nuevas en seguridad, idealmente que se puedan aplicar en y beneficiar a otros negocios AES.
- c) Mejora significativa en su desempeño en seguridad a través de la ejecución sistemática de prácticas proactivas o la implementación exitosa de alguna nueva.
- d) Los negocios o proyectos de construcción previamente nominado para el Casco de Oro podrán ser nominados nuevamente si se cumplen los criterios antes mencionados.

- **Proceso de selección de nominados**

Toda SBU/Región es libre de establecer su propio proceso de nominación para seleccionar a su eventual nominado. Toda nominación final debe ir acompañada de una presentación que detalle las razones por las cuales se debería considerar a dicho nominado para el Casco de Oro. Se deberá preparar una presentación final por nominado para detallar las razones para considerarlo para este premio, la cual se deberá presentar a la gerencia de AES para su revisión como parte del proceso de selección. Esta presentación no debe tener más de 10 diapositivas.

Mientras dure el proceso, el equipo de EHS&S Global debe mantenerse informado de la siguiente:

- a) Lista completa de los nominados: Una vez que la SBU/Región reúna todas las nominaciones de sus negocios se debe enviar al equipo de EHS&S Global una lista con los nominados y una breve descripción de los fundamentos de sus nominaciones.

- b) Nominado final y presentación: Una vez que la SBU/Región haya seleccionado a su nominado final, entregarán sus nombres y presentación final al Director de EHS&S Global.

- **Selección del ganador del premio casco de oro**

El ganador del premio del Casco de Oro y dos finalistas serán seleccionado antes de la Reunión de Partida Anual de AES. La selección final por parte del ELT se fundamentará en la información proporcionada en cada presentación de los nominados (no habrá presentaciones presenciales). El ELT anunciará al ganador del Casco de Oro en la ceremonia de premiación global.

- **Ceremonia de entrega del casco de oro**

El ganador del Casco de Oro y dos finalistas serán notificados por correo electrónico enviado por El COO Global luego de la ceremonia. Dichos negocios también serán reconocidos el Día de la Seguridad Anual de AES.

#### **6.4.2. Reconocimiento de seguridad – Nivel Negocio**

Cada negocio AES deberá desarrollar e implementar un Programa de Reconocimiento de Seguridad que, como mínimo, contenga los elementos mencionados a continuación.

El Gerente/Líder de EHS deberá mantener un registro de todos los reconocimientos de seguridad descritos en esta sección y proporcionar esta información mensualmente al HRBP del Negocio para el registro apropiado en la nómina de trabajadores.

##### **6.4.2.1. Trabajador de seguridad del mes: Trabajador AES, empleado contratista de AES o empresa contratista**

Los Negocios AES con una dotación igual o mayor a 50 personas deben establecer este programa de reconocimiento mensual; en el caso de negocios con menos personal, será opcional. El trabajador de Seguridad del Mes se seleccionará en base a los siguientes criterios:

- a. **Proactividad:** de acuerdo con el nivel del enfoque proactivo personal hacia la seguridad.

- b. **Capacidad para Influnciar:** persona que demuestra un rol activo en las organizaciones de seguridad y actúa como embajador de los programas de seguridad.
- c. **Consistencia:** los ejemplos muestran un desempeño individual consistente en las iniciativas de seguridad, como la aplicación de la autoridad para detener trabajos, reportar observaciones de seguridad de calidad, reportar condiciones de riesgo en el lugar de trabajo, reporte oportuno de incidentes y participación en investigaciones de incidentes.

Para ser seleccionado como trabajador de Seguridad del Mes, la persona deberá ser nominada ya sea por sus pares o su Líder de Equipo. El galardonado deberá ser seleccionado por un comité del negocio, que debe estar compuesto, al menos, por tres personas. Este comité debe estar liderado por el Gerente/Líder de EHS del negocio y debe incluir al HRBP. El destinatario del premio recibirá Puntos de Seguridad de AES que pueden canjearse por regalos, según los programas de cada país. (Anexo A y B).

#### **6.4.2.2. Trabajador de seguridad del año: Trabajador AES, empleado contratista de AES o empresa contratista**

El trabajador de Seguridad del Año se seleccionará en base a los siguientes criterios:

- a. **Proactividad:** de acuerdo con la participación en proyectos de innovación en seguridad.
- b. **Capacidad para Influnciar:** persona que demuestra un rol activo en las organizaciones de seguridad y actúa como embajador de los programas de seguridad.
- c. **Consistencia:** los ejemplos muestran un desempeño individual consistente en las iniciativas de seguridad, como la aplicación de la autoridad para detener trabajos, reportar observaciones de seguridad de calidad, reportar condiciones de riesgo en el lugar de trabajo, reporte oportuno de incidentes y participación en investigaciones de incidentes.

El Trabajador de Seguridad del Año será seleccionado entre los trabajadores de Seguridad de meses anteriores. El galardonado deberá ser seleccionado por un comité

del negocio compuesto, al menos, por tres personas, al menos una de HRBP y una de EHS, y liderado por el Gerente de Planta. El ganador recibirá el premio en enero y recibirá Puntos de Seguridad de AES que pueden canjearse por regalos, según los programas de cada país. (Anexo A y B).

#### 6.4.2.3. Mejor contratista / Subcontratista del año

El Mejor Equipo y/o Empresa Contratista del Año se seleccionará en base a los siguientes criterios:

- a. **Proactividad:** de acuerdo con la participación del equipo en proyectos de innovación en seguridad.
- b. **Capacidad para Influnciar:** miembros del equipo que demuestran un rol activo en las organizaciones e iniciativas de seguridad.
- c. **Consistencia:** algunos ejemplos serían el cumplimiento del equipo con los KPI de seguridad y su participación en actividades relacionadas con la seguridad, como reportar incidentes y condiciones de riesgo en el lugar de trabajo, y conducir caminatas de seguridad.

Los administradores de contrato de AES podrán nominar a un equipo y/o empresa de acuerdo con los criterios antes mencionados. El receptor del premio deberá ser seleccionado por un comité del negocio compuesto, al menos, por tres personas, al menos una de HRBP y una de EHS, y liderado por el Gerente de Planta. El equipo y/o empresa ganadora recibirá el premio durante la Celebración del Día de la Seguridad.

## 7. AUDITORÍA

El presente procedimiento será auditado de acuerdo con el cronograma de auditorías internas y externas que defina AES Corp., la auditoría deberá ser realizada por una persona autorizada que tenga conocimiento de dicho procedimiento.

## **8. CAPACITACIÓN**

Todos los trabajadores deberán recibir capacitación formal sobre las Reglas Cardinales de Seguridad, la que incluirá una evaluación de competencias. La información/capacitación sobre las Reglas Cardinales de Seguridad se incluirá en todos los programas de inducción de nuevas contrataciones y además se reforzará en otros foros y formatos pertinentes para cada persona, tales como:

- Capacitación presencial formal.
- Charlas breves en el punto de trabajo.
- Programas de e-learning a ritmo propio (computador).
- Póster educacionales y tarjetas de bolsillo.

## 9. CONTRATISTAS

Todos los contratos suscritos con los contratistas, incluidos los subcontratistas, resaltarán las Reglas Cardinales de Seguridad e incluirán una condición que exija el cumplimiento de tales reglas al trabajar en AES. Esta condición contractual deberá además resaltar que, sujeto a los hallazgos de investigación, toda transgresión de una Regla Cardinal de Seguridad podría provocar el término del contrato.

## 10. POLÍTICAS DE APLICACIÓN

Las políticas de aplicación del procedimiento son:

- a. Es aplicable a todo el personal AES Colombia y contratistas.
- b. AES Colombia facilitará los medios necesarios para dar cumplimiento con el presente procedimiento.

## 11. DOCUMENTOS RELACIONADOS

El Documento que se involucra para el desarrollo del presente procedimiento es *AES Global Safety Standard Accountability and Recognition Number AES-STD-OHS35, Effective Date 20/01/2020.*

## TABLA DE REVISIONES

Revisión	Página	Fecha	Responsable	Resumen del Cambio
0	Todo el documento	04/02/2020	Laura Pinzón	Versión inicial
1	3-4	23/08/2022	Carolina Cáceres	Ajuste distancia de caída de acuerdo con la Resolución 4272 de 2021.

## Apéndices

### Apéndice A

#### Canje de puntos de seguridad de AES

Reconocimiento	Puntos de Seguridad AES	Canje Equivalente en USD (neto)
Cualquier reconocimiento especial de seguridad	50	50
Trabajador de seguridad del mes	50	50
Trabajador de seguridad del año	600	600

Nota:

1. Lo anterior es fijo.
2. Los puntos de seguridad de AES o el equivalente en USD no se podrán reducir.
3. Un punto de seguridad de AES equivale a 1 USD.
4. Los puntos de seguridad de AES no vencen.

### Apéndice B

#### Acumulación de puntos de seguridad AES

País	Canje de Vales
EEUU	Amazon
Puerto Rico	Walmart, Marshalls, Costco
República Dominicana	CCN (Centro Cuesta Nacional)
México	Supermercados
El Salvador	Supermercados
Panamá	Voucher – Banco de Débito de Panamá
<b>Colombia</b>	<b>Falabella</b>

<b>PROCEDIMIENTO DE RESPONSABILIDADES Y RECONOCIMIENTOS</b>
-------------------------------------------------------------

Brasil	Amazon
Chile	Falabella
Argentina	Falabella
Bulgaria	EMAG
Jordania	Amazon
India	Amazon
Vietnam	Gift Network