

	SISTEMA GESTIÓN AES COLOMBIA	
	PROCEDIMIENTO DE SEGURIDAD PROACTIVA	
	CO-SS-PR-004	
	Versión: 10	Fecha Revisión: Ago-2023

1. PROPÓSITO

El propósito del procedimiento de Seguridad Proactiva es establecer las expectativas mínimas para las medidas de seguridad proactiva en AES Colombia, las cuales se implementan a través del Sistema de Gestión de Seguridad. Este programa complementa el Sistema de Gestión de Seguridad (AES-STD-OHS01) estableciendo expectativas mínimas para prácticas de seguridad proactiva en las siguientes áreas:

- a. Inducciones de seguridad para visitantes.
- b. Comunicación de la información contenida en la alerta de seguridad de AES y el boletín de seguridad de AES emitido para la gente y los contratistas de AES Colombia expuestos a los mismos riesgos o similares de seguridad descritos en la alerta o el boletín.
- c. Fomentar conductas seguras y reducir el número de peligros en el lugar de trabajo ejecutando Caminatas de Seguridad de calidad.
- d. Promover observaciones de las actividades de trabajo e inspecciones de seguridad.
- e. Establecer tanto reglas cardinales de seguridad, así como también una política de cero tolerancias.
- f. Conducir reuniones mensuales de seguridad que incluyan, como un punto de discusión, un tema común de seguridad a nivel de la compañía.
- g. Promover programas locales de reconocimiento de seguridad proactiva.

2. ALCANCE

El presente Procedimiento de Seguridad Proactiva es aplicable a todas las instalaciones de AES Colombia, y a todos los trabajos que se realicen fuera de las instalaciones bajo su nombre, donde el personal directo, contratista, subcontratista, visitantes y la comunidad, intervienen en las actividades de la compañía.

Aprobó Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	Actualizó Ana María Cárdenas Analista Implementación ISO 45001	Revisado por: Francisco A. Castro Director de Seguridad Industrial	Fecha Actualización: 28/08/2023	No. Hojas: 26
				No. Anexos: 00

3. RESPONSABLES

La implementación y mantenimiento del Procedimiento de Seguridad Proactiva estará a cargo del director de Seguridad Industrial, quien, junto con el equipo de Seguridad Industrial, será el encargado de establecer y divulgar los procesos y actividades asociados a éste.

4. DEFINICIONES

4.1. AES COLOMBIA:

Todas las instalaciones donde AES Colombia tiene un control completo de la administración, incluyendo todas las ubicaciones de operación como las instalaciones de generación eléctrica, lugares de construcción y oficinas (incluyendo las oficinas administrativas de Bogotá).

4.2. ALERTA DE SEGURIDAD / BOLETÍN DE SEGURIDAD:

Un documento distribuido por el Equipo Global de EHS de AES que proporciona la descripción, causas, acciones correctivas y las lecciones aprendidas importantes de un Incidente Significativo y Potencial (SIP). Se emiten las Alertas de Seguridad por SIP que han ocurrido en AES y los Boletines de Seguridad se emiten por problemas técnicos de seguridad en AES o incidentes de seguridad o temas de interés que no pertenecen a AES.

4.3. AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO:

El derecho y obligación que tiene el personal AES Colombia y contratistas de detener un trabajo tan pronto como se identifica una situación en la que el trabajador siente que está inseguro. Por lo tanto, todo el personal AES Colombia y contratistas tienen la obligación de detener su trabajo tan pronto como se lo pida una persona AES o contratista usando dicha autoridad.

4.4. CAMINATAS DE SEGURIDAD:

El proceso mediante el cual los líderes observan sistemáticamente las actividades en el lugar de trabajo, los comportamientos de los trabajadores y las condiciones de trabajo, con el fin de realizar una retroalimentación positiva de aquellas prácticas y comportamientos seguros que presenten los trabajadores, y para corregir los peligros del lugar de trabajo. Este proceso siempre incluirá una conversación e interacción entre el líder y los trabajadores que realizan la actividad en el lugar de trabajo para interactuar y reforzar la adherencia a las prácticas de trabajo seguro y especificaciones del comportamiento desde los

diversos programas del SGS. Las caminatas de seguridad siempre se documentan y se distinguen de las inspecciones de seguridad por el requisito de que la persona que está haciendo la caminata de seguridad interactuará con el personal que está haciendo el trabajo después de observarlos con la intención expresa de dar retroalimentación, afirmando las buenas prácticas y comportamientos seguros en el trabajo y corrigiendo aquellas prácticas y comportamientos que no son aceptables.

4.5. CASI INCIDENTE:

Un incidente no intencional, no planificado e inesperado que pudiera haber causado, pero no generó lesión personal alguna.

Nota: Los casi incidentes son incidentes y por lo tanto debe haber ocurrido algún evento.

4.6. CONTRATISTA:

Una compañía o persona que trabaje para la misma, contratado para trabajar en la propiedad de AES Colombia, en las redes de equipos de AES Colombia o realizando trabajo de apoyo de operaciones en lugar del personal AES Colombia.

4.7. ESPACIO CONFINADO:

De acuerdo con los Estándares Globales de Seguridad para Espacios Confinados y Espacios Cerrados de AES, AES-STD-OHS06 Estándar Espacios Confinados.

4.8. INCIDENTE:

Algún evento que haya generado una lesión o enfermedad, o que tenga el potencial de hacerlo para el personal de AES Colombia, contratistas o miembros del público. Los incidentes incluyen incidentes reportables resultantes de un casi incidente, primeros auxilios, registrables, registrables con restricción sobre días hábiles, registrables con días de trabajo modificados, incidentes con baja y muertes. Un riesgo laboral no se considera como un incidente de acuerdo con el Procedimiento AES Colombia: Gestión de Incidentes (CO-SS-PR-002).

4.9. INSPECCIÓN DE SEGURIDAD:

El proceso de observar los lugares de trabajo dentro de AES Colombia con el objetivo expreso de identificar, documentar y hacer correcciones de condiciones inseguras. Las mismas no incluyen inspecciones de equipo cuyo objetivo

primordial no tenga que ver con la seguridad ocupacional (por ejemplo, inspecciones de generadores, rondas operativas e inspecciones).

4.10. INCIDENTES SIGNIFICATIVOS Y POTENCIALES (SIP):

Son situaciones de alto riesgo que podrían conducir a muertes y/o lesiones graves si los controles de gestión no se cumplen, están ausentes o son ineficaces. Los SIP's incluyen incidentes y riesgos laborales asociados a actividades de alto riesgo e implican o tienen el potencial de muertes y/o lesiones serias.

4.11. PERSONAL AES COLOMBIA:

Cualquier persona que trabaje directamente para AES Colombia.

4.12. PIRÁMIDE (TRIÁNGULO) DE SEGURIDAD:

Una representación gráfica en forma de una pirámide o triángulo equilátero que muestra las proporciones teóricas entre los tipos de incidentes de seguridad ocupacional, los conatos de incidentes y los peligros en el lugar de trabajo, presentados como las capas horizontales de una pirámide o un triángulo. Algunas veces las Pirámides de Seguridad se utilizan como una herramienta para ayudar en la predicción de eventos futuros relacionados con la seguridad o problemas futuros de seguridad en el lugar de trabajo. Se han publicado muchas versiones de la Pirámide de Seguridad, una versión publicada por Conoco Phillips Marine en el 2003 muestra las siguientes proporciones métricas de seguridad:



4.13. PELIGRO EN EL LUGAR DE TRABAJO:

Una condición o comportamiento que si no se le presta atención podría resultar en una lesión.

4.14. POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA:

Para fines del presente procedimiento, este término es parte o un complemento de la responsabilidad personal de AES Colombia y significa: Política disciplinaria y/o sancionatoria para la aceptación de riesgos no mitigados relacionados con la seguridad que tienen el potencial de causar muertes y/o lesiones graves. Por lo tanto, “cero tolerancia” significa que habrá algún nivel de responsabilidad por las violaciones a las Reglas Primordiales de Seguridad, hasta e incluyendo el despido del trabajador, donde el nivel de responsabilidad se determina basado en las investigaciones, el nivel de voluntariedad y las políticas específicas de AES Colombia.

4.15. OBSERVACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE TRABAJO:

Un proceso similar una caminata de seguridad con la diferencia de que las observaciones de las actividades de trabajo las hace un “colega” de la fuerza laboral.

4.16. REGLAS CARDINALES DE SEGURIDAD:

Un subconjunto específico de reglas de seguridad, importantes, claras y concisas para riesgos significativos y/o altamente prevalecientes, junto con responsabilidades y sanciones para las violaciones de dichas reglas, las cuales todo el personal AES Colombia entiende claramente. Este subconjunto de reglas de seguridad debe ser respetadas, ya que, si son violadas, representan una alta probabilidad de riesgo significativo produciendo una lesión o enfermedad ocupacional en el personal AES Colombia, contratistas y/o los miembros del público.

4.17. SUPERVISOR INMEDIATO:

El primer líder de AES Colombia (u otro empleado de AES designado en el programa de Gestión de Incidentes del Negocio) en la cadena de mando que sea directamente responsable por un trabajador o por un programa/ proyecto/ equipo de trabajo en caso de tratarse de un contratista.

4.18. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG SST):

De acuerdo con los parámetros y lo establecido en el CO-SS-PR-005 Procedimiento SG-SST AES Colombia.

4.19. TRABAJO DE ALTO RIESGO:

Trabajo (incluyendo todo el trabajo o una actividad específica en el trabajo total) al que se expone el personal AES Colombia y contratistas a peligros que, en caso de producirse un incidente, puede acarrear la muerte o discapacidad, ya sea permanente o temporal de una persona. Una o más actividades de trabajos de alto riesgo están enumeradas en el apéndice 1 del Procedimiento AES Colombia CO-SS-PR-007: Procedimiento de Gestión de Seguridad para contratistas.

4.20. VISITANTE:

Una persona que esté visitando un lugar en AES Colombia quien no está permanentemente asignado a trabajar en ese lugar. No incluye contratistas o visitantes que estarán entrando solo a áreas no operativas de AES Colombia (por ejemplo, oficinas administrativas).

5. PRINCIPIOS GUÍAS Y NORMAS FUNDAMENTALES

- a. AES Colombia garantiza que cada visitante reciba una orientación de seguridad proporcional al nivel de riesgo y los tipos de peligros que probablemente encuentre el visitante mientras esté en AES Colombia. (Ver i AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad).
- b. AES Colombia cuenta con un proceso que garantiza que cada alerta de seguridad y boletín de seguridad de AES se revise dentro de los treinta (30) días calendario luego de la distribución inicial. Dicha revisión debe ser realizada por parte de todo el personal actual de AES Colombia y los contratistas que puedan estar expuestos a riesgos de salud ocupacional y/o de seguridad similares a aquellos cubiertos por la alerta de seguridad y boletín de seguridad.
- c. AES Colombia cuenta con un procedimiento en el cual se establecen objetivos anuales específicos de las caminatas de seguridad, observaciones del lugar de trabajo e inspecciones de seguridad. Estos objetivos de seguridad proactiva están diseñados para lograr un lugar de trabajo libre de incidentes de seguridad y una cultura de seguridad de clase mundial.

- d. AES Colombia cuenta con un instructivo de reporte de actos inseguros, condiciones inseguras y casi accidentes, diseñado para identificar, evaluar y corregir las causas de los incidentes de seguridad y los peligros en el lugar de trabajo. (Ver Colombia CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos, inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y casi incidentes ambientales).

AES Colombia ha establecido los detalles de la Política de Cero Tolerancia a fin de comunicar, monitorear el cumplimiento y hacer cumplir las Reglas Primordiales de Seguridad específicas de AES Colombia, las cuales, promueven un lugar de trabajo libre de Incidentes de Seguridad y una cultura de seguridad de clase mundial.

Acciones en caso del no cumplimiento: Los trabajadores están sujetos a evaluación de desempeño del cumplimiento de objetivos individuales, el cual puede presentar una afectación salarial al trabajador directo de AES.

- e. AES Colombia debe conducir una reunión planificada mensual de seguridad con la participación de más del 95% del personal AES Colombia y contratistas. Las reuniones mensuales de seguridad incluirán, como un punto de discusión, un tema y/o entrenamiento común de seguridad para toda la compañía.

6. CONDICIONES GENERALES

El Procedimiento de Seguridad Proactiva incluye los siguientes ítems:

6.1. INDUCCIÓN DE SEGURIDAD PARA PERSONAL DIRECTO, CONTRATISTAS Y VISITANTES

AES Colombia cuenta con un instructivo que garantiza que todo el personal directo, contratistas y visitantes estén protegidos de los peligros a los que pueden estar expuestos. En este documento se le dan instrucciones al personal a través de una inducción de seguridad sobre las reglas generales de seguridad, los peligros específicos asociados con AES Colombia y las precauciones necesarias a fin de mitigar los riesgos que involucran estos peligros. (Ver AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad).

La inducción de seguridad es un requisito importante para todo el personal antes de entrar al área de operaciones de AES Colombia. Para todo el personal la

primera inducción será válida por un año siempre que los riesgos de seguridad a los que estarán expuestos no cambien. La inducción de seguridad se ha establecido proporcionalmente a los riesgos a los cuales pueden o van a estar expuestos personal directo, contratista y visitantes de AES que incluye las siguientes reglas y requisitos generales de seguridad:

- a. Elementos de Protección Personal específicos (EPP).
- b. Peligros en el trabajo, salud y medidas de prevención/mitigación.
- c. Planes de emergencia (por ejemplo, rutas de evacuación, puntos de encuentro, contactos de emergencia).
- d. Reglas de desplazamiento al interior de la central.
- e. Áreas/actividades restringidas (por ejemplo, equipo de alto voltaje, áreas de peligro químico/físico, áreas seguras/sensitivas, etc.).
- f. Política de estupefacientes, alcohol y armas de fuego.
- g. Requisitos de acompañamiento.
- h. Requisitos de seguridad del lugar de trabajo.

Adicional el trabajador debe presentar una evaluación de inducción o reinducción, donde también se evalúan los procedimientos de seguridad establecidos por la organización, esta evaluación es aprobada con una calificación igual o superior al 70% y tiene dos intentos inicialmente habilitados para aprobarse.

Acciones en caso del no cumplimiento:

Si el colaborador no logra obtener dicha calificación en el segundo intento, deberá programar una nueva jornada, dejando un plazo prudente para repasar, estudiar, aclarar las dudas sobre los procedimientos y aprobar la evaluación.

6.2.ALERTAS DE SEGURIDAD Y BOLETINES DE SEGURIDAD

AES Colombia ha establecido un proceso para presentar información contenida en cada alerta de seguridad y boletín de seguridad para todo el personal de AES Colombia y contratistas que puedan estar expuestos a riesgos de seguridad y salud en el trabajo, similares a aquellos cubiertos en la alerta de seguridad y boletín de seguridad. (Ver AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad). Este proceso provee los siguientes elementos:

- a. Un mecanismo para compartir información con cada persona de AES Colombia y con todos los contratistas actuales que puedan estar expuestos a riesgos de seguridad y salud en el trabajo similares o que desarrollen un trabajo similar al descrito en la alerta de seguridad y boletín de seguridad dentro de los treinta (30) días después de la emisión inicial.
- b. Un método para documentar que cada persona de AES Colombia requerida y cada contratista actual ha revisado la información de cada alerta de seguridad y boletín de seguridad.
- c. Un proceso que incluye:
 - Revisión de la alerta de seguridad y boletín de seguridad, para evaluar si AES Colombia tiene los riesgos, peligros o problemas descritos en la alerta de seguridad y boletín de seguridad.
 - Garantizar que los riesgos, peligros o problemas descritos en la alerta de seguridad y boletín de seguridad sean mitigados si los mismos están presentes en AES Colombia.
 - Usar el módulo de “alerta de seguridad y boletín de seguridad” en Intelex para documentar las acciones de revisión que tomó AES Colombia en cada alerta de seguridad y boletín de seguridad.
 - Un mecanismo a fin de garantizar que el nuevo personal AES Colombia y los nuevos contratistas se les informe de las alertas de seguridad y boletines de seguridad emitidos en el pasado.

6.3. CAMINATAS DE SEGURIDAD, OBSERVACIONES DE ACTIVIDADES DE TRABAJO E INSPECCIONES DE SEGURIDAD

De acuerdo con la pirámide de seguridad, la eliminación de los peligros del lugar de trabajo reducirá la probabilidad de que ocurran incidentes de seguridad y esta sección se enfoca con base de la pirámide de seguridad. Consecuentemente, AES Colombia cuenta con instructivos para caminatas de seguridad e inspecciones de seguridad.

6.3.1. Caminatas de seguridad

Describe la metodología usada para identificar, documentar y resolver los problemas descubiertos durante las caminatas de seguridad. El presente instructivo está diseñado con la intención expresa de suministrar una

retroalimentación positiva cuando los trabajadores están exhibiendo prácticas y comportamientos de trabajo seguro, y para identificar y eliminar los peligros en el lugar de trabajo. (Ver instructivo AES Colombia: **CO-SS-IN-003: Instructivo para caminatas de seguridad y observaciones de las actividades de trabajo**):

- **Elementos que componen las Caminatas de Seguridad**

1. Una lista de los líderes de AES Colombia responsables de llevar a cabo las caminatas de seguridad, y la frecuencia mínima que se requiere que cada líder realice una caminata de seguridad.
2. Un proceso para identificar y centrarse en trabajos de alto riesgo.
3. Una descripción del proceso de cómo serán desarrolladas y documentadas las caminatas de seguridad con énfasis en la ejecución de caminatas de seguridad de alta calidad con un alto grado de interacción personal, identificación de trabajos de alto riesgo, refuerzo de comportamientos seguros y corrección de conductas y prácticas no seguras.
4. Un proceso para hacerle seguimiento y corregir todos los peligros en el lugar de trabajo descubiertos durante las caminatas de seguridad, incluyendo como y cuando se corrigieron.
5. Metas establecidas, por mes y líder, para el número de caminatas de seguridad que se llevarán a cabo.
6. Capacitaciones para todo el personal AES Colombia involucrado en las caminatas de seguridad para garantizar que dichas caminatas de seguridad sean de alta calidad, cumplan con la intención y se realicen consistentemente.
7. Una política de retención de documentación y de registros para las caminatas de seguridad.
8. Un requisito para cargar la métrica de las caminatas de seguridad en la herramienta informática INTELEX todos los meses y dentro de los cinco (5) días laborales del comienzo de cada mes.

- **Ejecución de las Caminatas de Seguridad.**

La ejecución de las caminatas de seguridad debe estar alineada con lo establecido por AES con el objetivo de obtener actividades de calidad (ver anexo I).

En cada caminata de seguridad se revisará el análisis de seguridad del trabajo (AST), debiendo incluir un repaso interactivo del procedimiento de trabajo con los trabajadores.

La persona que realiza la caminata de seguridad ofrecerá retroalimentación a los trabajadores, reforzando las buenas prácticas e identificando las conductas/condiciones de seguridad y medioambientales subestándares, solicitando las acciones correctivas a fin de evitar repeticiones.

La persona responsable de realizar la caminata de seguridad deberá registrarla en la plataforma INTELEX.

6.3.2. Observaciones de actividades de trabajo:

Describe la metodología usada para identificar, documentar y resolver los problemas descubiertos durante las observaciones de actividades de trabajo. Estas observaciones tienen como fin dar una retroalimentación positiva cuando los trabajadores exhiban prácticas y comportamientos de trabajo, y para identificar y eliminar los peligros del lugar de trabajo. (Ver Instructivo AES Colombia: **CO-SS-IN-003: Instructivo para caminatas de seguridad y observaciones de las actividades de trabajo**). Las observaciones de actividades de trabajo incluirán los siguientes elementos:

1. Una lista de los trabajadores de AES Colombia responsables de llevar a cabo las observaciones de actividades de trabajo, y la frecuencia mínima que se requiere que cada trabajador realice una observación de actividades de trabajo.
2. Un proceso para identificar y centrarse en trabajos de alto riesgo.
3. Una descripción del proceso de cómo serán desarrolladas y documentadas las observaciones de actividades de trabajo.
4. Un proceso (el cual puede incluir uno o más de los procesos existentes de AES Colombia tal como el sistema computarizado de administración de mantenimiento u otros sistemas de rastreo) para darle seguimiento a todos los peligros en el lugar de trabajo descubiertos durante las observaciones de actividades de trabajo, incluyendo como y cuando se corrigieron.
5. Metas establecidas, por mes y líder, para el número de observaciones de actividades de trabajo que se realizarán.
6. Capacitaciones para todo el personal AES Colombia involucrado en las observaciones de actividades de trabajo para garantizar la calidad de dichas observaciones.

7. Una política de retención de documentación y de registros para las observaciones de actividades de trabajo.
8. Un requisito para cargar la métrica de las Observaciones de Actividades de Trabajo en la herramienta informática INTELEX todos los meses y dentro de los cinco (5) días laborales del comienzo de cada mes.

6.3.3. Inspecciones de Seguridad:

Describe la metodología usada para identificar, documentar y resolver los problemas descubiertos durante las inspecciones de seguridad. (Ver Instructivo AES Colombia: **CO-SS-IN-002: Instructivo para inspecciones de seguridad planeadas**). Dichas inspecciones incluyen los siguientes elementos:

1. Una descripción del proceso de cómo serán desarrolladas y documentadas las Inspecciones de Seguridad.
2. Un proceso para darle seguimiento a todos los peligros en el lugar de trabajo descubiertos durante las inspecciones de seguridad, incluyendo como y cuando se corrigieron.
3. Metas establecidas, por mes y líder, para el número de inspecciones de seguridad que se realizarán.
4. Capacitaciones para todo el personal AES Colombia involucrado en las inspecciones de seguridad para garantizar la calidad de dichas inspecciones.
5. Una política de retención de documentación y de registros para las inspecciones de seguridad.
6. Un requisito para subir la métrica de las inspecciones de seguridad en el módulo de “Indicadores de Desempeño de sostenibilidad” de Intalex todos los meses y dentro de los cinco (5) días laborales del comienzo de cada mes.

6.4. REPORTES DE PELIGROS EN EL LUGAR DE TRABAJO

De acuerdo con la pirámide de seguridad, la eliminación de los peligros en el lugar de trabajo teóricamente reduce la probabilidad de que ocurran incidentes de seguridad. Por esto AES Colombia lleva a cabo un proceso interno a fin de reportar, investigar y corregir los peligros en el lugar de trabajo, el cual está documentado en el CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y

casi incidentes ambientales. Dichos reportes se suman a las caminatas de seguridad, observaciones de actividades de trabajo e inspecciones de seguridad e incluye:

- a. Mecanismos para que el personal AES Colombia, los contratistas y los visitantes reporten los peligros en el lugar de trabajo.
- b. Un sistema para realizar un seguimiento y garantizar una investigación y mitigación oportuna de los peligros en el lugar de trabajo.
- c. Los requisitos mínimos para la notificación y reporte de los peligros en el lugar de trabajo son los siguientes:
 - Todo el personal AES Colombia, contratistas y visitantes debe reportar inmediatamente el peligro en el lugar de trabajo a su supervisor inmediato.
 - El supervisor inmediato debe reportar inmediatamente el peligro al área de Seguridad Industrial.
 - Si el peligro en el lugar de trabajo es un SIP, el director de Seguridad Industrial debe reportar inmediatamente al Gerente de AES Colombia.
 - El director de Seguridad Industrial o persona designada por AES Colombia debe publicar en la herramienta informática INTELEX, un informe inicial del incidente con contenido básico y objetivo dentro de las 12 horas siguientes al reconocimiento de la ocurrencia de un peligro SIP en el lugar de trabajo.
 - Si el peligro en el lugar de trabajo no es un SIP, se debe reportar en la herramienta informática INTELEX dentro de los cinco (5) días laborales del comienzo del siguiente mes. AES Colombia mantiene la documentación de respaldo a los datos reportados de los peligros en el lugar de trabajo en INTELEX.
- d. Realizar un Análisis de Causa Raíz (RCA) para todos los peligros en el lugar de trabajo considerados como SIP y cargar dicho análisis en INTELEX de acuerdo con los requisitos de RCA para SIP y un cronograma como lo indica el Procedimiento de Gestión de Incidentes (Ver procedimiento AES Colombia **CO-SS-PR-002 Procedimiento de gestión de incidentes y enfermedades laborales**).
- e. Realizar capacitaciones para todo el personal AES Colombia para facilitar, documentar, investigar y resolver los peligros en el lugar de trabajo.

6.5. REGLAS CARDINALES DE SEGURIDAD

AES Colombia ha implementado y comunicado a todo el personal AES Colombia y a los contratistas, las reglas cardinales de seguridad y las probables consecuencias si se violan dichas reglas, dichas reglas incluyen:

- a. En AES Colombia las reglas cardinales de seguridad contemplan los siguientes principios:
 1. Siempre verifique el etiquetado y/o bloqueo de toda aislación de energía.
 2. Asegure siempre herramientas y materiales al transportar o trabajar en altura.
 3. Al trabajar en líneas sin energía use sólo conexiones a tierra autorizadas cuya fecha de inspección sea inferior a un año.
 4. Asegure siempre protección permanente contra caídas si la distancia de caída es igual o superior a 1,8 m.
 5. Asegure siempre que los circuitos/sistemas eléctricos vivos (energizados) >50V estén aislados y se mantenga la distancia de acercamiento mínimo.
 6. Nunca retire LOTO/bloqueo personal ni deshabilite un dispositivo de seguridad sin autorización por escrito.
 7. Antes de ingresar a un espacio confinado, se deberá realizar el diligenciamiento de un permiso de trabajo en espacios confinados, con base en el cual se llevará a cabo una evaluación y mitigación de los peligros atmosféricos y físicos del lugar antes de ingresar.
 8. Si no está calificado, jamás ejecute trabajos especializados ni opere equipos o maquinaria.
9. Los operadores de vehículos motorizados cuando desarrollen trabajos para AES Colombia y se encuentren en nuestras instalaciones o en vías públicas deberán: manejar a los límites señalados, no estar bajo la influencia de alcohol o alucinógenos, nunca utilizar el teléfono celular con las manos o escribir mensajes mientras el vehículo esté en movimiento y asegurarse que todas las personas que están dentro del vehículo utilicen sus cinturones de seguridad.
10. Nunca sobrecargue equipos de izaje ni aparejos por encima de su carga operacional y asegúrese que estén en buenas condiciones.
- b. Un mecanismo para comunicar claramente las reglas cardinales de seguridad a todo el personal AES Colombia y contratistas (Ver

procedimiento CO-SS-PR-022 – Procedimiento de responsabilidades y reconocimientos).

- c. Una metodología para revisar y actualizar periódicamente las reglas cardinales de seguridad.
- d. Capacitaciones para el personal AES Colombia y contratistas para que conozcan las reglas cardinales de seguridad proporcionándoles los recursos necesarios, equipos, herramientas, capacitación y supervisión que sea necesario.

Acciones en caso del no cumplimiento: Se aplica el CO-SS-PR-022 Procedimiento de responsabilidades y reconocimiento, según lo establecido en el parámetro “Sistema de aplicación de responsabilidades”

6.5.1. Conductas Esperadas.

Las conductas esperadas son aquellas que, a través del aprendizaje continuo, las personas logran internalizar en su modo de actuar en el trabajo y que con el tiempo se van conservando y manifestándose como cultura de seguridad.

Las conductas esperadas son las siguientes:

1. Hacer de la seguridad nuestro primer valor.
2. Asumir la seguridad como responsabilidad de cada uno y trabajar de manera segura.
3. Evaluar y analizar todos los riesgos antes de iniciar un trabajo.
4. Cumplir con todos los procedimientos de trabajo.
5. Pedir ayuda cuando no se sienta seguro al realizar una actividad.
6. Aceptar ideas y sugerencias de los demás y trabajar en equipo.
7. Reportar incidentes.
8. Mantener áreas de trabajo limpias y ordenadas.
9. Participar en las iniciativas de seguridad y salud en el trabajo.
10. Usar permanentemente los equipos de protección personal.
11. Detener todo trabajo que se considere inseguro.
12. Controlar los riesgos de manera de evitar los incidentes en el trabajo.

6.6. POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA

AES Colombia mediante su reglamento interno de trabajo cuenta con una Política de Cero Tolerancia (Ver documento AES Colombia **CO-SS-PO-001: Política de cero tolerancia**) que incluye los siguientes elementos:

- a. Procedimientos para monitorear supervisar el cumplimiento de las medidas de control necesarias para mitigar los riesgos que tienen el potencial de causar muertes y/o lesiones graves.
- b. Parte o un complemento de la responsabilidad personal de AES Colombia, política disciplinaria y/o sancionatoria para la aceptación de riesgos no mitigados relacionados con la seguridad que tienen el potencial de causar muertes y/o lesiones graves

Acciones en caso del no cumplimiento: Los parámetros mencionados en la CO-SS-PO-001 Política de cero Tolerancia.

6.7. REUNIONES MENSUALES SOBRE SEGURIDAD

AES Colombia realiza reuniones mensuales de seguridad para comunicar información de seguridad relacionada con todas las personas de AES a nivel global en AES Colombia. Las reuniones mensuales de seguridad incluyen:

- a. Un mecanismo para documentar y retener las agendas y los registros de cada reunión.
- b. Participación del 100% del personal AES Colombia que haya sido empleado por AES Colombia durante el mes y los contratistas que hayan trabajado tiempo completo por 20 o más días en el mes. Cualquier persona que no pueda participar en la reunión en la hora programada deberá ponerse al día con la reunión dentro de los 30 días siguientes a su realización mediante un video u otro mecanismo idóneo.
- c. Incluir un tema común de seguridad a nivel de la compañía junto con materiales de presentación suministrados por el Equipo EHS Universal de AES a fin de hacerlos más relevantes a su gente.

- d. Actualizar la métrica de las reuniones mensuales sobre seguridad mensualmente en el módulo “Indicadores de Desempeño de sostenibilidad” de Intelex dentro de los cinco (5) días laborales luego del comienzo del siguiente mes. Es obligatorio reportar la métrica de las reuniones sobre seguridad para la Gente de AES y se recomienda para los Contratistas.

Acciones en caso del no cumplimiento: Los trabajadores están sujetos a evaluación de desempeño del cumplimiento de objetivos individuales, el cual puede presentar una afectación salarial al trabajador directo de AES.

6.8. AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

Es un proceso para empoderar a todo el personal AES Colombia y contratistas a detener un trabajo tan pronto como se identifique una situación en la que el trabajador siente que está inseguro. Por lo tanto, todo el personal AES Colombia y contratistas tienen la obligación de detener su trabajo tan pronto como se lo pida una persona AES o contratista usando dicha autoridad.

La autoridad para detener el trabajo es considerada como la última opción para prevenir incidentes que desencadenen en lesiones graves o fatalidades. La autoridad para detener el trabajo incluye:

- a. Un proceso proactivo y sin represalia para educar, empoderar e incentivar al personal AES Colombia y contratistas para utilizar su autoridad para detener el trabajo cuando sea necesario.
- b. Tan pronto la autoridad para detener el trabajo sea utilizada, el trabajador debe inmediatamente suspender sus actividades y hacer una revisión del AST que está utilizando para dichas actividades, con el fin de identificar e implementar las medidas de control adicionales, si es necesario, para mitigar el riesgo.
- c. El trabajo se reanudará solamente cuando se haya revisado y corregido el correspondiente AST.

6.9. RESULTADOS DEL PROGRAMA DE REPORTES

El refuerzo positivo es un gran motivador del comportamiento humano y es un elemento efectivo e importante para obtener una cultura de seguridad de clase

mundial. AES Colombia, como una buena práctica en el esfuerzo de alcanzar un desempeño de seguridad de clase mundial, cuenta con un programa para reportes de actos inseguros, condiciones inseguras y casi incidentes, que reconoce y premia a los individuos y/o equipos por sus esfuerzos, conductas y prácticas de trabajo positivos de seguridad. (Ver instructivo AES Colombia CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y casi incidentes ambientales.

7. RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS – AUTORIDADES

Las responsabilidades dentro del Procedimiento de Seguridad Proactiva de AES Colombia son:

- a. *Área de Seguridad Industrial:* Será su responsabilidad garantizar la inducción y reinducción de seguridad a todos los visitantes, con el fin de protegerlos de los peligros que estén expuestos. Así mismo, se encargará de la logística y control de las caminatas, observaciones e inspecciones de seguridad.
- b. *Líderes:* Será su responsabilidad realizar con el más alto grado de compromiso las caminatas, observaciones e/o inspecciones de seguridad que se les asigne.
- c. *Personal AES Colombia y contratistas:* Será su responsabilidad reportar los peligros que identifiquen en su lugar de trabajo, conocer y cumplir con las reglas cardinales de seguridad y asistir a las reuniones mensuales de seguridad según corresponda.

8. AUDITORÍA

Para evaluar la efectividad del presente procedimiento, la auditoría se ajustará al procedimiento de auditorías de AES Corporation, teniendo en cuenta, dicha auditoría se llevará a cabo de acuerdo con el protocolo de auditoría establecido por AES para el presente procedimiento, con el fin de evaluar el cumplimiento de los lineamientos establecidos.

9. CAPACITACIÓN

AES Colombia ofrecerá capacitaciones a todo el personal involucrado en las caminatas de seguridad, las observaciones de actividades de trabajo e inspecciones de seguridad, con el fin de garantizar que estas medidas de seguridad sean de alta calidad, cumplan con su objetivo y se realicen consistentemente.

De igual manera, AES Colombia realizará capacitaciones a todo el personal AES Colombia y contratistas para facilitar, documentar, investigar y resolver los peligros que se identifiquen en el lugar de trabajo, y para que conozcan las reglas cardinales de seguridad.

10. POLÍTICAS DE APLICACIÓN

AES Colombia dará seguimiento a la aplicación del Procedimiento de Seguridad Proactiva mediante el continuo control de las inducciones y reinducciones de seguridad para visitantes, de la divulgación de las alertas de seguridad y boletines de seguridad, de las caminatas de seguridad, observaciones de actividades de trabajo y de las inspecciones de seguridad, con el fin de identificar y reportar actos inseguros y condiciones inseguras en el lugar de trabajo para luego mitigar o eliminar estos peligros.

11. DOCUMENTOS RELACIONADOS

El Documento que se involucra para el desarrollo del presente procedimiento es *AES Global Safety Standard Proactive Safety, Standard Number AES-STD-OHS31 Estándar de Seguridad Proactiva AES-STD-OHS31, Revision 02, Effective Date 05/26/2015.*

Procedimiento de responsabilidades y reconocimientos - AES Colombia – CO-SS-PR-022, Versión 1, Actualización 08/2022.

12. TABLA DE ACTUALIZACIONES

REVISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	RESUMEN DEL CAMBIO
1	23/09/2013	David La Rotta	Actualización Política de Aplicación del Programa, la cual queda descrita en la Declaración de aplicación del procedimiento.
2	01/12/2014	Francisco Castro	Divulgaciones alertas de seguridad y Boletines de seguridad
3	06/04/2016	Deisy Peña	Inclusión de Responsabilidades Específicas–Autoridades, auditoría, capacitación, políticas de aplicación y documentos relacionados, con el fin de dar cumplimiento a la Norma Fundamental de AES Chivor

PROCEDIMIENTO SEGURIDAD PROACTIVA
--

	06/04/2016	Deisy Peña	Inclusión de definiciones de trabajo de alto riesgo, supervisor inmediato, incidente, casi incidente, incidentes significativos y con potencial (SIP) y autoridad para detener el trabajo.
	06/04/2016	Deisy Peña	Complemento de los requisitos para la notificación y reporte de peligros en el lugar de trabajo, de las reglas cardinales y política de cero tolerancias.
	06/04/2016	Deisy Peña	Inclusión del proceso de la autoridad para detener el trabajo.
	06/04/2016	Deisy Peña	Actualización y modificación de la estructura y redacción de este procedimiento con el fin de dar cumplimiento al estándar de seguridad proactiva de AES 2015.
4	17/05/2019	Laura Pinzón	Sustitución AES Chivor por AES Colombia
	17/05/2019	Laura Pinzón	Cambio logo AES Chivor
	17/05/2019	Laura Pinzón	Inclusión referencia de instructivos
	17/05/2019	Laura Pinzón	Actualización requisitos generales de seguridad para inducción
5	19/03/2020	Laura Pinzón	Actualización reglas cardinales
6	09/12/2020	Laura Pinzón	Cambios en la codificación de documentos relacionados.
7	30/03/2021	María Camila Velasquez Salcedo	Cambios correspondientes al desarrollo de los registros de caminatas de seguridad, observaciones de actividades de trabajo y reportes de peligros en el lugar de trabajo, en la plataforma INTELEX.

8	12/10/2021	Maria Camila Velasquez Salcedo	Se complementa el ítem de caminatas de seguridad, además se agrega el Anexo I. También dentro del ítem de Reglas Cardinales de Seguridad se agregan las conductas esperadas. Todo el documento es actualizado según lo establecido en la última versión de los procedimientos publicados en el SG de la SBU.
9	08/06/2022	Ana María Cárdenas Gamboa	Se cambia 4.18 de Sistema de Gestión de Seguridad (SGS) a Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo (SG SST) y su contenido.
9	08/06/2022	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega a 6.1. Personal Directo, contratistas y visitantes.
	08/06/2022	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega las acciones ante el incumplimiento de la implementación de los mecanismos de prevención y control mencionados en el Procedimiento de Seguridad Proactiva.

	08/06/2022	Ana María Cárdenas Gamboa	Se menciona CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y casi incidentes ambientales.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se cambia Plan de Gestión de Seguridad existente (AES-STD-6) por Sistema de Gestión de Seguridad (AES-STD-OHS01).
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega AES, AES-STD-OHS06 Estándar Espacios Confinados a Espacios Confinados y se elimina AES, AES-STD-OHS06 Estándar Espacios Confinados.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad a Principios guías y normas fundamentales y se elimina CO-SS-IN-004: Instructivo para inducción y reinducción de seguridad industrial.

10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega AES Colombia CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos, inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y casi incidentes ambientales a Principios guías y normas fundamentales y se elimina CO-SS-IN-001: Instructivo para reportes de seguridad.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad a Inducción de seguridad para personal directo, contratistas y visitantes y se elimina instructivo AES Colombia CO-SS-IN-004: Instructivo para inducción y reinducción de seguridad industrial.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	<ul style="list-style-type: none"> Se agrega AES Colombia CO-SS-PP-010 Programa de inducción y reinducción de seguridad a Alertas de seguridad y boletines de seguridad y se elimina instructivo AES Colombia CO-SS-IN-004: Instructivo para inducción y reinducción de seguridad industrial. Se cambia ocupacionales por Seguridad y Salud en el trabajo.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se cambia AES Online por Intalex.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega "Indicadores de Desempeño de sostenibilidad" de Intalex a Inspecciones de Seguridad y se elimina "Información Mensual" de AES Online.

PROCEDIMIENTO SEGURIDAD PROACTIVA
--

10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega módulo “Indicadores de Desempeño de sostenibilidad” de Intelix y se elimina módulo SMS de AES Online de Reuniones mensuales sobre seguridad item D.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se agrega CO-EHS-IN-001 Instructivo para reportes de actos inseguros, condiciones inseguras casi incidentes de seguridad e incidentes y casi incidentes ambientales y se elimina CO-SS-IN-001: Instructivo para reportes de seguridad de Resultados del programa de reportes.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se cambia “El Procedimiento de Seguridad Proactiva será auditado internamente por AES Colombia por personal competente diferente al área de seguridad industrial, con conocimiento en el Sistema de Gestión de Seguridad de la compañía y que conozca el mecanismo de Seguridad Proactiva” por “Para evaluar la efectividad del presente procedimiento, la auditoría se ajustará al procedimiento de auditorías de AES Corporation, teniendo en cuenta, dicha auditoría se llevará a cabo de acuerdo con el protocolo de auditoría establecido por AES para el presente procedimiento, con el fin de evaluar el cumplimiento de los lineamientos establecidos”.
10	28/08/2023	Ana María Cárdenas Gamboa	Se cambia <i>AES-STD-S49</i> por <i>Estándar de Seguridad Proactiva AES-STD-OHS31</i> .

13. ANEXOS

Anexo I: Guía para Caminatas de Seguridad de Calidad.

ANEXO I

Guía para Caminatas de Seguridad de Calidad

➤ 5 Consejos para Caminatas de Seguridad.

1. Recuerde siempre que debe comenzar la actividad con la actitud de identificar las acciones positivas y reconocer al personal que hace su trabajo en forma segura.
2. Establezca conversaciones bidireccionales sobre la seguridad con el personal en terreno.
3. Esté preparado, reserve tiempo suficiente y conozca los requerimientos del trabajo.
4. Comparta con el personal los hallazgos detectados durante la Caminata.
5. Refuerce las lecciones aprendidas de los incidentes ocurridos en AES que tengan relación al trabajo visitado.

➤ Resumen del Proceso de Caminatas de Seguridad.

1. Programa la Caminata de Seguridad.

- Auto programe, en lo posible no informe al personal.
- Deje tiempo necesario para poder observar de manera efectiva y entablar Conversaciones con el personal.
- No espere hasta los últimos días del mes para cumplir las metas de Caminatas de Seguridad.

2. Prepárese, vaya al lugar de trabajo y observe las tareas.

- Lidere con el ejemplo, conozca, entienda y siga las normas de seguridad correspondiente al trabajo y área.
- Repase y siga todos los documentos de seguridad correspondientes (PT, LOTO, Charla previa y AST, procedimientos de trabajo, etc.).
- Observe las actividades laborales, conductas y condiciones desde la distancia antes de acercarse.
- Detenga trabajos si percibe situaciones que representen peligro inminente.
- Busque cambios en las conductas y prácticas laborales en el personal desde el momento en que noten su presencia.

3. Entable un diálogo abierto con el personal.

- Acérquese al equipo durante una pausa natural en la actividad.
- Hágale saber al equipo que está desarrollando una Caminata de Seguridad.
- Aprenda sobre las tareas que ejecuta el equipo.
- Formule preguntas abiertas, no acusatorias.
- Entregue reforzamiento positivo a las buenas prácticas identificadas.
- Redireccione y discuta las deficiencias. Haga preguntas que lleven al equipo a identificar las deficiencias y formas de superarlas en lugar de dar respuestas.
- Haga que el equipo pregunte acerca de la seguridad en el trabajo y escúchelos.
- No responda preguntas que no tiene la certeza; asesórese con los especialistas sobre el tema consultado y entregue una respuesta cuando se encuentre seguro.

4. Llegue a acuerdos sobre las conductas seguras.

- Llegue a un acuerdo verbal sobre los cambios hechos y para un compromiso continuo con la seguridad en el trabajo.
- Agradezca al personal por tomarse el tiempo para hablar de la seguridad.

5. Documente la Caminata de Seguridad.

- Ingrese en la plataforma digital las observaciones detectadas en el proceso.

6. Seguimiento a ítems identificados en la Caminata de Seguridad y Compartir hallazgos.

- Garantice que las áreas en que se detectaron las observaciones reciban el adecuado seguimiento y correcto cierre.
- Las lecciones aprendidas claves tienen que ponerse al conocimiento de los Líderes locales y/o Encargados de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Difunda al personal propio y colaborador las lecciones aprendidas generadas de las caminatas de seguridad, utilizando el método que el negocio estime conveniente.