

## AES CORPORATION

### Política de Derechos Humanos

*Mejorar vidas y hacer la diferencia en las comunidades donde operan nuestras filiales siempre ha sido parte de los valores y la misión de AES. Estamos comprometidos con suministrar soluciones de infraestructura que apoyen un futuro sostenible a nivel social, económico y de medio ambiente.*

En AES nuestra misión es “mejorar vidas mediante el suministro de soluciones de energía seguras, confiables y sostenibles en cada uno de los mercados que atendemos”. Somos una compañía basada en valores y nuestro Código de Conducta (“De Palabras a Hechos”) reafirma nuestros valores: Poner la Seguridad Primero, Actuar con Integridad, Honrar nuestros Compromisos, Esforzarnos por la Excelencia y Disfrutar el Trabajo. Nuestro Código de Conducta define los valores de AES y las expectativas que tenemos frente a nuestros negocios y con respecto a cómo interactuamos con nuestros clientes, compañeros de trabajo, proveedores y comunidades en todo el mundo.

Nuestra gente y nuestros grupos de interés están empoderados con un fuerte sentido de pertenencia y responsabilidad hacia su trabajo y esperamos que cada persona se adhiera a nuestros valores corporativos como se describen en el Código de Conducta.

AES adoptó la Política de Derechos Humanos en 2016 con el fin de formalizar nuestro prolongado compromiso de apoyar y respetar los Derechos Humanos. Mientras nuestras filiales tienen equipos que gestionan las operaciones diarias, creemos que la Política de Derechos Humanos de AES puede fomentar una mayor conciencia sobre los problemas en materia de Derechos Humanos en tres áreas relevantes para nuestro negocio: gente, comunidades y proveedores. Apoyamos la Declaración Universal de Derechos Humanos y nuestra política es consistente con las Directrices de las Naciones Unidas sobre Negocios y Derechos Humanos.

Nuestra Política de Derechos Humanos formaliza todas las herramientas que AES ha estado aplicando en sus actividades, inclusive alentando a nuestras filiales a que lleven a cabo evaluaciones de riesgo, que se involucren con los proveedores y que trabajen con las comunidades locales. Como resultado, muchos de nuestros negocios han participado proactivamente en las iniciativas locales y con gremios en las áreas de Gestión Corporativa, Ética y Cumplimiento y Responsabilidad Corporativa. AES fomenta la participación de nuestras filiales en estas iniciativas.

#### **Nuestra Gente**

Reconocemos que nuestra gente es nuestro activo más importante y es la base sobre la cual lograremos cumplir las metas que nos hemos trazado a largo plazo.

En AES y filiales la fuerza laboral está compuesta por gente de diversos orígenes, culturas y disciplinas. Vemos la diversidad más que una responsabilidad que debemos cumplir, más que una política que debemos implementar, más que unos beneficios por ofrecer o un programa que llevar a cabo. Lo que nos une es lo que nos hace únicos y la visión que tenemos con respecto a la diversidad y el valor que le aporta a nuestra compañía y a las

comunidades que atendemos no está definida por raza, género, edad u orientación sexual. Los procesos de reclutamiento, contratación, ubicación, entrenamiento y compensación dentro de nuestro negocio se basan en las cualificaciones, desempeño, habilidades y la experiencia.

Nuestras filiales hacen presencia en diferentes países y mercados; esperamos que todos respeten los derechos de su gente de acuerdo con las regulaciones laborales locales, incluyendo las leyes relacionadas con el derecho de libre asociación y negociación colectiva.

También reconocemos la importancia de ofrecer un sitio de trabajo seguro y saludable. Nuestras filiales invierten en programas y acciones que aseguran la salud, seguridad y protección en el sitio de trabajo. Estos programas están diseñados específicamente para las realidades de cada sitio. Debemos cumplir con las leyes, regulaciones, estándares internos y procedimientos de seguridad y salud que apliquen.

El Sistema de Gestión de Seguridad de AES establece el marco para que todas las operaciones y proyectos de construcción de AES puedan establecer expectativas, gestionar el cumplimiento, medir el desempeño y hacer mejoras a la gestión de seguridad y salud. Nuestras filiales están comprometidas con nuestra gente en mejorar continuamente la salud y seguridad en el sitio de trabajo, incluyendo la identificación de riesgos y peligros y remediando cuestiones de salud y seguridad.

## **Nuestras Comunidades**

Alentamos a nuestras filiales a que tengan un impacto positivo en las comunidades donde operan. Al llevar a cabo su trabajo y mejorar las vidas dentro de las comunidades que atienden, nuestras filiales deben aspirar a cimentar relaciones a largo plazo con sus múltiples aliados y trabajar con todos los grupos de interés tanto internos como externos.

Apoyamos los esfuerzos de nuestras filiales para crear relaciones significativas con las comunidades que les rodean, y que se involucren con sus aliados en dichas comunidades para asegurarse que están escuchando y teniendo en cuenta sus puntos de vista al llevar a cabo sus operaciones.

La Política de Derechos Humanos de AES alienta a nuestras filiales a que eviten la reubicación o reasentamiento cuando sea posible. Cuando la reubicación es imposible, se les alienta a que trabajen en colaboración y de forma transparente con las comunidades locales y que consideren directrices externas como las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional.

## **Proveedores**

Extendemos a nuestros proveedores los mismos altos estándares éticos que nos aplicamos a nosotros mismos. Nuestras filiales deben esperar que sus proveedores traten a sus empleados bien y que interactúen con las comunidades respetando los Derechos Humanos y adhiriéndose a las leyes locales, incluyendo el derecho a la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzado y obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el sitio de trabajo.

Nosotros y nuestras filiales esperamos altos estándares éticos por parte de nuestros asociados y contratistas y esperamos que se adhieran al Código de Conducta de AES. Cada asociado debe someterse a un proceso de debida diligencia y los contratos incluyen cláusulas apropiadas con el fin de asegurar el cumplimiento de dichos estándares.

## **Reportes**

La gente AES puede hacer preguntas o reportar infracciones a los gerentes o al personal de Ética y Cumplimiento directamente, o pueden enviar reportes anónimos a través de la **Línea de Ayuda AES**.

La Línea de Ayuda AES es un recurso confidencial para los empleados de AES, contratistas, asociados y demás grupos de interés que deseen hacer preguntas o reportar inquietudes con respecto a la conducta de los negocios de AES. La Línea de Ayuda de AES está disponible a nivel global las 24 horas del día o en la página web y opciones habilitadas en los diferentes idiomas que se hablan en todas las ubicaciones de AES.

Todas las denuncias y preguntas que se reciben en la Línea de Ayuda se revisan. Cada investigación e indagatoria se documenta cuidadosamente y se reporta al auditor independiente de AES, el cual selecciona un subgrupo de dichas investigaciones para el monitoreo y la aplicación de medidas correctivas de ser necesario.

AES no tolera la retaliación o comportamiento inapropiado en contra de cualquier persona de AES por hacer preguntas o hacer reportes de buena fe.

También hemos dedicado una línea de ayuda de seguridad llamada *Hablando Seguro*. Hablando Seguro les permite a los empleados y grupos de interés expresar anónimamente sus preocupaciones con respecto a la seguridad en el sitio de trabajo y medio ambiente tanto por teléfono como en línea. En cada caso, el reporte es gestionado por un proveedor externo con el fin de asegurar la confidencialidad y el anonimato.

## **Referencias Adicionales**

AES ha establecido diversas directrices internas y externas, así como políticas que abordan los diferentes temas incluidos en esta Política de Derechos Humanos, las cuales ofrecen orientación adicional y establecen las expectativas para la gestión y el desempeño de nuestras filiales en las áreas de cadena de suministro, evaluación del talento humano, cumplimiento, relación con grupos de interés, programas de responsabilidad social, gestión de seguridad y medio ambiente, anti-corrupción y conflicto de interés. El enfoque de nuestra gestión en estas áreas se describe públicamente en nuestro Informe de Sostenibilidad.